**5510 SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE**

**GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU**

**Kabul Tarihi:** 31.05.2006  
**Resmî Gazetede yayımlandığı tarih:** 16.06.2006

**MADDE 1 - AMAÇ**

**5510 sayılı kanunun amacı;**

* Sosyal sigortalar ve genel sağlık sigortası bakımından kişileri güvence altına almak,
* Bu sigortadan yararlanacak kişileri ve sağlanacak hakları belirlemek,
* Sunulacak hizmetlerden yararlanma şartlarını belirlemek,
* Sağlanan hakların finansman ve karşılanma yöntemlerini belirlemek,
* Sosyal sigortaların ve GSS’nin işleyişiyle ilgili usul ve esasları düzenlemektir.

**MADDE 2 – KAPSAM**

5510 sayılı kanun; sosyal sigortalar ile genel sağlık sigortasından yararlanacak

* Kişileri,
* İşverenleri,
* Sağlık hizmeti sunucularını,
* Kanunun uygulanması bakımından gerçek kişileri,
* Her türlü kamu ve özel hukuk tüzel kişilerini,
* Tüzel kişiliği olmayan diğer kurum ve kuruluşları kapsar.

**MADDE 3 – TANIMLAR**

**Bakanlık:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

**Kurum:** Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı

**Sosyal Sigortalar:** Kısa ve uzun vadeli sigorta kollarını

**Sigortalı:** Kısa ve/veya uzun vadeli sigorta kolları bakımından adına prim ödenmesi gereken veya kendi adına prim ödemesi gereken kişi

**Kısa vadeli sigorta kolları:** İş Kazası ve Meslek Hastalığı, Hastalık, Analık Sigortası

**Uzun vadeli sigorta kolları:** Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SOSYAL SİGORTALAR** | | **GENEL SAĞLIK SİGORTASI** |
| **Kısa Vadeli Sigorta Kolları**:  1-İş Kazası ve  Meslek Hastalığı  2-Hastalık  3-Analık | **Uzun Vadeli Sigorta Kolları:**  1-Malullük  2-Yaşlılık  3-Ölüm | 1-Korucuyu sağlık hizmetleri  2-Tıbbi bakım ve tedaviler  3-Yardımcı üreme yöntemi ve tedavi  4-Ortez-protez araç gereç sağlanması |

**Genel sağlık sigortası:** Kişilerin öncelikle sağlıklarının korunmasını, sağlık riskleriyle karşılaşmaları halindeyse oluşan harcamaların finansmanını sağlayan sigortayı tanımlar.

**Genel sağlık sigortalısı:** Bu kanunun 60. maddesinde sayılan kişiler genel sağlık sigortalısı sayılmıştır.

|  |
| --- |
| Genel sağlık sigortalısı olmak için T.C. vatandaşı olma şartı yoktur. Yasal olarak Türkiye’de ikamet etme şartı vardır. Bundan dolayı T.C. vatandaşı olmayan yabancı uyruklu kişiler de şartları taşımaları halinde GSS’li olabilir. |

**Hak sahibi:** Sigortalının veya sürekli iş göremezlik geliri ile malullük, vazife malullüğü veya yaşlılık aylığı almakta olanların ölümü halinde, gelir veya aylık bağlanmasına veya toptan ödeme yapılmasına hak kazanan eş, çocuk, ana ve babasını ifade eder. Sigortalının sağlığında bu kişilere **“sigortalının bakmakla yükümlü olduğu kişisi”** denmekteyken sigortalının vefatından sonra **“hak sahibi”** denmektedir.

**Hizmet akdi:** Borçlar Kanununda tanımlanan hizmet akdini ve iş mevzuatında tanımlanan iş sözleşmesini veya hizmet akdini,

* İşçinin işverene bağımlı olarak belirli veya belirli olmayan sürede iş görmeyi ve işverenin de işçiye ücret ödemeyi üstlendiği sözleşmedir.

**Hizmet akdinin unsurları:** İş, ücret, bağımlılık, zaman

**Ücret:** 4A ve 4C sigortalılarına saatlik, günlük, haftalık, aylık veya yıllık olarak para ile ödenen ve süreklilik arz eden **brüt** tutara denir.

**Asgari ücret:** 4857 sayılı İş Kanunu gereğince **16 yaşından büyük işçiler için belirlenen 1 aylık brüt ücrettir**.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2024** | **2025** |
| **NET ASGARİ ÜCRET** | **17.002,12 TL** |  |
| **BRÜT ASGARİ ÜCRET** | **20.002,50 TL** |  |

**Gelir:** İş kazası veya meslek hastalığı halinde sigortalıya; sigortalının ölümü halinde hak sahiplerine yapılan sürekli ödemelerdir. (Kısa vadeli sigorta kollarından yapılır)

**Aylık:** Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları ile vazife malullüğü halinde yapılan sürekli ödemelerdir. (Uzun vadeli sigorta kollarından yapılır)

**Kısa vadeli sigorta kollarından yapılan ödemelere GELİR;**

**Uzun vadeli sigorta kollarından yapılan ödemelere AYLIK denir.**

**Ödeme dönemi:** Bağlanan gelir ve aylıkların ödeme tarihinden takip eden ödeme tarihine kadar geçen süreye denir. Gelir ve aylıklar her ayın 17’si ila 26’sı arası tahsis numarasının son hanesine göre ödenir.

|  |  |
| --- | --- |
| **Tahsis numarasının son rakamı** | **Ödemenin yapılacağı gün** |
| 9 | 17 |
| 7 | 18 |
| 5 | 19 |
| 3 | 20 |
| 1 | 21 |
| 8 | 22 |
| 6 | 23 |
| 4 | 24 |
| 2 | 25 |
| 0 | 26 |

**Örnek:** Tahsis numarasının son rakamı 5 olan biri için 2024/Ocak döneminde 19 Ocak 2024 ila 16 Şubat 2024’tür.

**Örnek:** Tahsis numarasının son rakamı 0 olan biri için 2024/Ocak döneminde 26 Ocak 2024 ila 16 Şubat 2024’tür.

**Tarımsal faaliyet:** Kendi mülkünde, ortaklık veya kiralamak suretiyle başkalarının mülkinde veya kamuya mahsus mahallerde; ekim, dikim, bakım, üretme, yetiştirme ve ıslah yoluyla yahut doğrudan doğruya tabiattan istifade etmek suretiyle bitki, orman, hayvan ve su ürünleri elde edilmesini ve/veya bu ürünlerin yetiştiricileri tarafından muhafazasını, taşınmasını veya pazarlamasını kapsayan faaliyetlere denir.

**Aile hekimi:** Sağlık Bakanlığı tarafından aile hekimi olarak yetkilendirilen ve Kurum ile sözleşme yapmış hekimlere denir.

**Sağlık hizmeti:** GSS’linin ve bakmakla yükümlü olduğu kişilere sunulan ve finansmanı Kurumca sağlanan tıbbi ürün ve hizmetlere denir.

**Katılım payı:** Sağlık hizmetlerinden yararlanabilmek için genel sağlık sigortalısının veya bakmakla yükümlü olduğu kişiler tarafından ödenen tutara denir.

**Kişiye yönelik koruyucu sağlık hizmeti:** Kişilerin hastalıktan korunması veya sağlıklı olma halinin sürdürülmesi amacıyla, kişiye yönelik olarak finansmanı sağlanacak sağlık hizmetleridir.

**Sağlık hizmeti sunucusu:** Sağlık hizmetini sunan ve/veya üreten gerçek kişiler ile kamu ve özel hukuk tüzel kişilerini ve bunların tüzel kişiliği olmayan şubelerine denir.

**Peşin sermaye değeri:** Kurumca sunulan hizmetlerden dolayı oluşan giderlerin YAŞ, KESİLME İHTİMALİ ve KURUMCA BELİRLENECEK İSKONTO ORANI dikkate alınarak hesaplanan tutara denir.

**Peşin sermaye değeri = ( Aylık gelir tutarı x 12 peşin sermaye değeri tablosundaki değer) / 100**

**Güncelleme katsayısı:** Her yılın Aralık ayına göre TÜİK tarafından açıklanan en son temel yıllı TÜFE değişim oranının %100’ü ile sabit fiyatlarla GSYİH büyüme hızının %30’unun toplamına (1) tam sayının ilave edilmesi sonucu bulunan değeri ifade eder.

**Güncelleme katsayısı =**

**1+ [ (TÜFE değişim oranının %100) + (GSYİH büyüme oranı x %30) ]**

**⚠ En son temel yıllı TÜFE değişim oranı veya sabit fiyatlarla GSYİH gelişme hızının eksi (-) olduğu yıllarda eksi değerler SIFIR olarak alınır.**

**Vazife malullüğü:** 47. Maddede tarif edilen vazife ve/veya harp malullüğü hallerini ifade eder.

**Uluslararası koruma başvurusu veya statüsü sahibi ve vatansız kişi:** İçişleri Bakanlığı tarafından;

* Başvuru sahibi, mülteci, şartlı mülteci statüsü sahibi, ikincil koruma statüsü sahibi, vatansız olarak tanınan kişileri kapsar.

**⚠** Başvuru sahiplerini sığınmacı veya vatansız olarak kabul etme yetkisi

**İÇİŞLERİ BAKANLIĞINA** aittir!

**Kurum Sağlık Kurulu:** Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurullarınca düzenlenecek raporlardaki teşhis ve bu teşhise dayanak teşkil eden belgeleri incelemek suretiyle

* Çalışma gücü kaybı ve
* Meslekte kazanma gücü kaybı oranlarını,
* Vazifelerini yapamayacak şekilde meslekte kazanma gücü kaybını ve
* Erken yaşlanma halini,
* Malullük derecelerini belirlemeye yetkili hekimlerden ve/veya diş hekimlerinden oluşan kurullara denir.

**Kamu idareleri:** 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre Kamu idareleri ve Kamu İktisadi Teşebbüsleri (KİT) ile bunların bağlı idare, ortaklık, müessese ve işletmeleri ile **ödenmiş sermayesinin %50’sinden fazlasına sahip oldukları** ortaklık ve işletmelerden **TTK’ya tabi olmayanlarla** özel kanunlarına göre personel çalıştıran diğer kamu kurumlarını ifade eder.

**Yıl:** Ücretleri her ayın 15’inde ödenen 4A ve 4C’liler için 15 Ocak tarihinden ertesi yılın 15 Ocak tarihine kadar geçen, diğer sigortalılar içinse 1 Ocak ila 31 Aralık tarihleri arasında geçen ve **360 gün** olarak değerlendirilen süredir.

**Ay:** Ücretleri her ayın 15’inde ödenen 4A ve 4C’liler için ayın 15’inden ertesi ayın 15’ine kadar geçen, diğer sigortalılar içinse ayın 1’i ila sonu arasında geçen ve **30 gün** değerlendirilen süredir.

30 günden eksik günleri için GSS’linin bakmakla yükümlü olduğu kişi sayılanlar;

* 4857 sayılı İş Kanunu’nun 13. ve 14. maddelerine göre kısmi süreli veya çağrı üzerine çalışanlar,
* Ay içerisinde günün bazı saatlerinde çalışıp çalıştığı saat karşılığında ücret alanlar,
* EK 9-1’e tabi olarak çalışanlardan ay içerisinde 30 günden eksik prim ödeme gün sayısı bulunanlar, sigortalı çalışmama şartı hariç 3-10 bendinde yer verilen diğer şartlara haiz olmaları kaydıyla
* EK 9-1: Ev hizmetlerinde çalışanların sigortalılığı ve konut kapıcılığı
* 3-10: Bakmakla yükümlü olunan kişi

**Bakmakla yükümlü olduğu kişi:** Genel sağlık sigortalısının, sigortalı sayılmayan veya isteğe bağlı sigortalı olmayan, kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış olan;

* **1-** Eşini,
* **2-** Herhangi bir öğrenim şartı aranmaksızın öğrenci olsun veya olmasın 18 yaşını,
* Açık Öğretim Lisesinde uzaktan eğitim yöntemiyle okuyanlar,
* Lise ve dengi okullarda okuyorsa veya aday çırak/çırak veya işletmelerde mesleki eğitim görüyorsa 20 yaşını,
* Yüksek öğretim görmesi halinde 25 yaşını doldurmamış evli olmayan çocukları ile
* Yaşına bakılmaksızın malul olduğu tespit edilen ve evli olmayan malul çocuklarını,
* **3-** Geçimini sigortalı tarafından sağlandığı Kurumca belirlenen kriterlere göre belirlenen ana ve babasını kanun “bakmakla yükümlü olunan kişi” olarak ifade etmektedir.

Er ve erbaşların GSS’li sayılmayan eş, çocukları ile anne/babalarının 18.01.2019 tarihinden geçerli olmak üzere “bakmakla yükümlü olduğu kişi” kapsamında sağlıktan yararlandırılmaları sağlanmıştır.

**Önemli Notlar**

🡺 Eşin çalışmaya başlaması durumunda eşi üzerinden bakmakla yükümlü olunan kişi statüsünden sağlıktan yararlanamaz.

🡺 Çocukların ve malul çocukların evlenmesi halinde anne/babaları üzerinden bakmakla yükümlü oluşan kişi statüsünden sağlıktan yararlanamaz.

🡺 Millî Savunma Üniversitesi, Jandarma-Sahil Güvenlik Akademisi ve Polis Akademisi öğrencilerinin eş ve çocukları genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişisi sayılırlar.

🡺 Üniversitede öğrenciyken öğrenim ücreti ödemeyerek kayıtlarını yeniletmeyenlerin öğrencilik hakları devam ettiği için bakmakla yükümlü olunan kişi statüleri devam etmektedir.

🡺 Bakmakla yükümlü olunan kişilerin, ülkemizde sosyal güvenlik sözleşmesi olan ya da olmayan ülkelerde; sigortalı veya isteğe bağlı sigortalı olmaması, kendi sigortalılıkları nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış olması gerekmektedir.

🡺 GSS’linin bakmakla yükümlü olduğu kişiler, talep etmeleri halinde talep tarihini takip eden gün itibariyle gelir testi başvuru şartı aranmaksızın 60-g kapsamında GSS’li sayılırlar. Bunların daha sonra gelir testi yaptırmaları halinde genel sağlık sigortalılıkları gelir testi sonucuna göre güncellenir. Yani gelir testi sonucu 60-g çıkarsa herhangi bir değişiklik yapılmaz, c-1 çıkarsa yeşil kart olarak güncellenir. Buna göre GSS’linin bakmakla yükümlüsü olan kişilerin 60-g tescilleri açılacağı zaman, tescil başlangıç tarihi talep tarihinin 1 gün sonrası olacaktır.

🡺 Bunlardan borçluluk dışındaki nedenlerle 60-c veya 60-g kapsamında tescili yapılanlardan tekrar bakmakla yükümlü olunan kişi olarak sağlık hizmetlerinden yararlanmak isteyenler, talep tarihinden itibaren GSS’linin bakmakla yükümlü olduğu kişi sayılırlar.

🡺 Ancak borcu nedeniyle sağlık hizmetlerinden yararlanamayanların (Örneğin Bağ-Kur borçlusu) aile fertlerinden 60-c veya 60-g kapsamında GSS’li olarak tescil edilenler, GSS’linin borcunu ödemesi ve talep etmeleri halinde talep tarihinden itibaren bakmakla yükümlü olunan kişi sayılırlar.

🡺 Kanunda aksine bir hüküm yoksa GSS’linin bakmakla yükümlü olduğu kişilerin mahkeme kararıyla yapılan yaş düzeltmeleri dikkate alınır.

🡺 GSS’linin bakmakla yükümlü olduğu kişilerin, sigortalı üzerinden sağlık hizmetlerinden yararlanmak istemediklerine dair yazılı talepte bulunmaları halinde, 60-c veya 60-g kapsamında tescilleri yapılarak bakmakla yükümlü olunan kişi olarak sağlık hizmetlerinden yararlanma hakları sona erdirilecektir.

🡺 2547 sayılı Kanunun Ek-29. maddesine göre Türk vatandaşı olup üniversitelerin tıp fakültelerinde okuyan intörn öğrenciler GSS’li sayılmadığı için bu kişiler, Kanunun 3. maddesinin 1. fıkrasının (10) numaralı bendinde belirtilen şartları taşımaları halinde bakmakla yükümlü olunan kişi sayılabilecektir.

🡺 Üniversite mezunu olup tekrar üniversite okuyan öğrenciler ile yüksek lisans ve doktora yapmak bunların hepsi yüksek öğrenim olarak kabul edilecek ve bu durumdaki öğrencilere 25 yaşını dolduruncaya kadar sigortalı ana-babaları üzerinden sağlık yardımı verilecektir. ANCAK iki okul arasında öğrenci olunmayan bir süre varsa bu dönem için kişi gelir testi yaptırıp çıkacak olan sonuca göre işlem yapılacaktır.

🡺 GSS’linin kendisi üzerinden sağlık hizmetlerinden yararlandırılan bakmakla yükümlü olunan eş ve çocukları için, bu haklarının sona erdirilmesi yönünde talepte bulunması halinde, bu talepleri yerine getirilmeyecek, mahkeme kararı getirmeleri halinde karara göre işlem yapılacaktır. Ancak bakmakla yükümlü olduğu anne ve babası hakkında geçiminin kendisi tarafından sağlanmadığı yönünde talepte bulunan çocuğu üzerinden bakmakla yükümlü olunan kişi statüsü sona erdirilecektir.

🡺 Millî Savunma Üniversitesinin fakülte ve yüksekokullarında okuyan veya üniversitelerde TSK hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken askeri öğrenci olanlar ile Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi veya Polis Akademisi ile fakülte ve yüksekokullarda EGM hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken EGM hesabına okumaya devam eden öğrencilerden sınıf tekrarı yapanlar, sınıf tekrarı yaptıkları yılda 4C kapsamında sigortalı sayılmayacağından, sınıf tekrarı yaptıkları yılda bakmakla yükümlü olunan kişi sayılıp ana-babaları üzerinden sağlıktan yararlanabilirler.

**Bakmakla yükümlü olunan ana-babayla ilgili önemli bilgiler**

🡺 Geçiminin genel sağlık sigortalısı tarafından sağlandığı beyan edilen, yapılan gelir testi sonucuna göre aile içinde fert başına düşen gelir miktarı brüt asgari ücrete kadar olduğu tespit edilen, diğer çocuklarından sağlık yardımı almayan anne-baba, genel sağlık sigortalısı çocuğunun bakmakla yükümlü olduğu kişisi sayılacaktır.

🡺 Genel sağlık sigortalısının anne-babasının, bakmakla yükümlü olunan kişi olarak sağlık hizmetlerinden faydalandırılmasında nüfus kayıtları esas alınacak, anne ile baba arasında resmî nikah olup olmadığına bakılmayacaktır.

🡺 Anne ile baba, GSS’li olan farklı çocukları üzerinden ayrı ayrı sağlık hizmetlerinden faydalanabilir.

🡺 GSS’linin anne veya babasının, GSS’li olan bir başkası ile evlenmesi halinde (üvey anne/baba) çocukları üzerinden sağlık hizmetlerinden faydalanamazlar. Ancak evli olduğu kişi, kendi çocukları üzerinden sağlık yardımı alan bakmakla yükümlü kişi konumunda veya ölüm gelir/aylığı alan ya da 60-c kapsamında sağlık hizmetlerinden yararlanan kişi durumunda ise, gelir durumunun tespiti ve gerekli diğer koşulları taşıması şartıyla, çocukları üzerinden sağlık yardımı yapılabilecektir.

🡺 Millî Savunma Üniversitesi ile fakülte ve yüksek okullarda, TSK hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken askeri öğrenci olanlar ile astsubay meslek yüksek okulları ve astsubay naspedilmek üzere temel askerlik eğitimine tabi tutulan adayların, Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi öğrencilerinin anne ve babaları bakmakla yükümlü olduğu kişi sayılmayacaktır.

🡺 Polis Akademisi ile fakülte ve yüksek okullarda, EGM hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken EGM hesabına okumaya devam eden öğrenciler ile polis naspedilmek üzere polislik eğitimine tabi tutulan adayların anne ve babaları bakmakla yükümlü olduğu kişi sayılmayacaktır.

Genel sağlık sigortalısının 18 yaş altı çocukları, ana-babanın tescil edilmiş olup olmadığına bakılmaksızın ve ayrıca bir işleme gerek olmaksızın 18 yaşını dolduruncaya kadar GSS’li veya GSS’linin bakmakla yükümlü olduğu kişisi olarak **herhangi bir şart aranmaksızın** sağlık hizmetlerinden ve diğer haklardan faydalanır.

GSS’linin evlat edindiği veya tanıdığı 18 yaş altı çocukları için de yukarıda belirtilen husus geçerlidir.

**18 yaşından küçük olmasına rağmen evli çocuklar bakmakla yükümlü olunan kişi statüsünden çıkarlar. Bunlar ana-babaları üzerinden sağlık yardımı alamaz!**

🡺 Üniversite mezunu olup tekrar üniversite okuyan öğrenciler ile yüksek lisans ve doktora yapmak bunların hepsi yüksek öğrenim olarak kabul edilecek ve bu durumdaki öğrencilere 25 yaşını dolduruncaya kadar sigortalı ana-babaları üzerinden sağlık yardımı verilecektir. ANCAK iki okul arasında öğrenci olunmayan bir süre varsa bu dönem için kişi gelir testi yaptırıp çıkacak olan sonuca göre işlem yapılacaktır.

🡺 Sigortalının evlat edindiği çocuğunun sağlık yardımlarından yararlanma hakkı açısından öz çocuktan bir farkı yoktur. Evlat edinilen çocuk, talep etmesi halinde GSS’linin bakmakla yükümlü olduğu kişisi olarak öz anne ve babası üzerinden de sağlık yardımından yararlanabilir.

🡺 Evlatlık verilen çocuğun, öz anne ve babası da talepleri halinde bu çocukları üzerinden sağlık hizmetlerinden faydalanabilirler.

🡺 Evlat edinen kişi evlat edindiği çocuğu üzerinden sağlık hizmetlerinden faydalanamaz!

🡺 Kısmi süreli çalışanlar, çağrı üzerine çalışanlar,

🡺 Ay içerisinde günün bazı saatleri çalışıp çalıştığı saat karşılığında ücret alanlar,

🡺 Ek 9’a göre ev hizmetlerinde 10 günden fazla çalışanlardan; ay içerisinde 30 günden az çalışanlar, sigortalı çalışmama şartı hariç olmak üzere belirtilen şartlara haiz olmaları kaydıyla ay içinde 30 günden eksik çalıştıkları günler için bakmakla yükümlü olunan kişi sayılıp ayın çalışmadıkları günleri için re’sen **GSS kapsamına alınmayacaklardır.**

**Aşağıda sayılan GSS’lilerin bakmakla yükümlü kişisi kaydı oluşturulamaz. Yani bu kişiler eş, çocuk ve ana-babalarını üstlerine alıp sağlıktan yararlandıramazlar.**

* 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununda belirtilen aday çırak, çırak, işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler
* Meslek liselerinde okumakta iken veya yüksek öğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler
* Tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi alan öğrenciler
* Kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerler
* 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46. maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenciler
* 60-C’liler (Yeşil kartlılar)
* Gelir tespiti yapılmaksızın genel sağlık sigortalılığı ya da bakmakla yükümlü olduğu kişi bulunmayan Türk vatandaşlarından 18 yaşını doldurmamış çocuklar
* 18 yaşından küçük olup 2022 sayılı Kanuna göre aylık alanlar
* Uluslararası koruma başvurusu veya statüsü sahibi ve vatansız olarak tanınan kişiler
* 2828 sayılı SHÇEK Kanunu hükümlerine göre korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden ücretsiz faydalanan kişiler ile ana-babası olmayan Türk vatandaşlarından 18 yaşını doldurmamış çocuklar
* Ülkemizde öğrenim gören yabancı uyruklu öğrenciler
* Stajyer avukatlar
* Askerlik hizmetini er/erbaş olarak yapmakta olanlar **(18.01.2019 tarihinden itibaren yapabilir.)**
* Hak sahibi olarak ölüm aylık/geliri alanlar
* 5510 sayılı Kanunun Ek-13. maddesi kapsamındakiler
* **Ek-13:** Türkiye’de ikamet eden Türk vatandaşlarının Türkiye’de ikamet etmeyen eş, çocuk, ana ve babası talep tarihinin ertesi günü ikamet şartı arnamaksızın GSS’li olurlar.

**Bakmakla yükümlü olunan kişi ile ilgili Kanun maddesi ve açıklaması**

Bakmakla yükümlü olunan kişi: 5. maddenin birinci fıkrasının (b) bendi ile 60. maddenin birinci fıkrasının (c) bendinin (1), (2) ve (7) numaralı alt bentleri ile yedinci ve sekizinci fıkraları ile onikinci fıkrasındaki askeri öğrenci adayları ile Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi öğrenci adayları dışında kalan genel sağlık sigortalısının, sigortalı sayılmayan veya isteğe bağlı sigortalı olmayan, kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış olan;

1. Eşini,
2. 18 yaşını, lise ve dengi öğrenim veya 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu’nda belirtilen aday çıraklık ve çıraklık eğitimi ile işletmelerde mesleki eğitim görmesi halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim görmesi halinde 25 yaşını doldurmamış ve evli olmayan çocukları ile yaşına bakılmaksızın bu Kanuna göre malul olduğu tespit edilen evli olmayan çocuklarını,

**c)** Geçiminin genel sağlık sigortalısı tarafından sağlandığı Kurumca belirlenen kriterlere göre tespit edilen ana ve babasını ifade eder.

* **5-1B = Aday çırak, çırak, stajyer, öğrenci ve bursiyerler**
* Aday çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler
* Staja tabi tutulan öğrenciler
* Kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenciler
* Kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerler

**60-C1** 🡺 Geliri asgari ücretin üçte birinden az olan vatandaşlar (yeşil kartlılar) ile gelir tespiti yapılmaksızın GSS ya da bakmakla yükümlü olduğu kişi bulunmayan Türk vatandaşlarından 18 yaşını doldurmamış çocuklar,

**60-C2** 🡺 Uluslararası koruma başvurusu veya statüsü sahibi ve vatansız olarak tanınan kişiler

**60-C7** 🡺 SHÇEK Kanunu hükümlerine göre korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden ücretsiz faydalanan kişiler ile ana ve babası olmayan Türk vatandaşlarından 18 yaşını doldurmamış çocuklar

**60-7** 🡺 Ülkemizde öğrenim gören yabancı uyruklu öğrenciler

**60-8** 🡺 Avukatlık Kanunu uyarınca avukatlık stajı yapmakta olanlar

**60-12** 🡺 Askerlik hizmetlerini er ve erbaş olarak yapmakta olanlar

**Sosyal Güvenlik Sözleşmesi İmzalanmış Ülkeler**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ÜLKELER** | **İmza Tarihi** | **Yürürlük Tarihi** | **Revizyon Tarihi** | **Yürürlük Tarihi** |
| 01. İNGİLTERE | 09.09.1959 | 01.06.1961 | 20.12.1999 |  |
| 02. ALMANYA | 30.04.1964 | 01.11.1965 | 02.11.1984 | 01.04.1987 |
| 03. HOLLANDA | 05.04.1966 | 01.02.1968 | 04.09.1980 | 01.05.1983 |
| 04. BELÇİKA | 04.07.1966 | 01.05.1968 | 11.04.2014 | 01.09.2018 |
| 05. AVUSTURYA | 12.10.1966 | 01.10.1969 | 28.10.1999 | 01.12.2000 |
| 06. İSVİÇRE | 01.05.1969 | 01.01.1972 |  |  |
| 07. FRANSA | 20.01.1972 | 01.08.1973 |  |  |
| 08. DANİMARKA | 22.01.1976 | 01.02.1978 | 13.12.1999 | 01.12.2003 |
| 09. LİBYA | 20.03.1976 | 01.10.1976 | 13.09.1984 | 01.09.1985 |
| 10. İSVEÇ | 30.06.1978 | 01.05.1981 | 26.08.2004 | 01.08.2012 |
| 11. NORVEÇ | 20.07.1978 | 01.06.1981 |  |  |
| 12. K.K.T.C | 09.03.1987 | 01.12.1988 | 23.02.2017 |  |
| 13. KANADA | 19.06.1998 | 01.01.2005 |  |  |
| 14. MAKEDONYA | 06.07.1998 | 01.07.2000 |  |  |
| 15. ARNAVUTLUK | 15.07.1998 | 01.02.2005 |  |  |
| 16. AZERBAYCAN | 17.07.1998 | 09.08.2001 |  |  |
| 17. GÜRCİSTAN | 11.12.1998 | 20.11.2003 |  |  |
| 18. ROMANYA | 06.07.1999 | 01.03.2003 |  |  |
| 19. KEBEK | 21.11.2000 | 01.01.2005 |  |  |
| 20.BOSNA-HERSEK | 27.05.2003 | 01.09.2004 |  |  |
| 21.ÇEK CUMH. | 02.10.2003 | 01.01.2005 |  |  |
| 22. LÜKSEMBURG | 20.11.2003 | 01.06.2006 |  |  |
| 23. HIRVATİSTAN | 12.06.2006 | 01.06.2012 |  |  |
| 24. SLOVAKYA | 25.01.2007 | 01.07.2013 |  |  |
| 25. SIRBİSTAN | 26.10.2009 | 01.12.2013 |  |  |
| 26. İTALYA | 08.05.2012 | 01.08.2015 |  |  |
| 27. KORE | 01.08.2012 | 01.06.2015 |  |  |
| 28. KARADAĞ | 15.03.2012 | 01.12.2015 |  |  |
| 29. TUNUS | 28.05.2013 | 01.04.2018 |  |  |
| 30. MACARİSTAN | 24.02.2015 | 01.04.2018 |  |  |
| 31. MOLDOVA | 05.05.2017 | 01.06.2020 |  |  |
| 32. KIRGIZİSTAN | 09.04.2018 | 01.11.2020 |  |  |
| 33. MOĞALİSTAN | 07.03.2018 | 01.03.2021 |  |  |
| 34. POLONYA | 17.10.2017 | 01.06.2021 |  | |
| 35. İRAN | 16.04.2016 | Onay aşamasında | | |

**Not:** Liste 08.01.2024 tarihli güncellenmiştir. Yenilikleri takip etmek için lütfen sgk.gov.tr’yi ziyaret edin.

**MADDE 4 – SİGORTALI SAYILANLAR**

Bu kanunun kısa ve uzun vadeli sigorta kolları uygulaması bakımından;

**🡺 4A:** Hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar,

**🡺 4B:** Köy ve mahalle muhtarları ile hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adı ve hesabına bağımsız çalışanlardan ise;

* **4B-1**: Ticari kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olanlar,
* **4B-2**: Gelir vergisinden muaf olup esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı olanlar,
* **4B-3**: Anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortakları, sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortakları, diğer şirket ve donatma iştiraklerinin ise tüm ortakları
* **4B-4:** Tarımsal faaliyette bulunanlar,
* At yarışları hakkında kanuna tabi jokey ve antrenörler

**🡺 4C Kamu idarelerinde;**

* 4A’ya tabi olmayanlardan, kadro ve pozisyonlarda sürekli olarak çalışıp 4A kapsamına girenler gibi sigortalı olması öngörülmemiş olanlar
* 4A ve 4B’ye tabi olmayanlardan sözleşmeli olarak çalışıp ilgili kanunlarda 4A kapsamına girenler gibi sigortalı olması öngörülmemiş olanlar
* 657 Devlet Memurları Kanunu’nun 86. maddesi uyarınca açıktan vekil atananlar sigortalı sayılır.

**Kimler 4A Sigortalısı Sayılır?**

* Hizmet akdine istinaden bir veya birkaç işveren tarafından çalıştırılanlar
* Bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılan film, tiyatro, sahne gösterisi, ses ve saz sanatçıları ile müzik, resim, heykel, dekoratif vb. diğer uğraşları içine alan bütün güzel sanat kollarında çalışanlar ile düşünürler ve yazarlar

**⚠** Senaryo yazarlığı, özgün müzik yapımcılığı, yönetmenlik ve diyalog yazarlığı gibi işleri yapanlar gelir vergisinden muaf oldukları için ve yapımcıları ile hizmet akdi bulunmaması nedeniyle 4A’lı sayılmaz.

* 1593 sayılı kanuna istinaden çalıştırılan Umumi Kadınlar
* 4081 sayılı kanuna istinaden çalıştırılan Çiftçi Malları Koruma Bekçileri
* MEB tarafından düzenlenen kurslarda **usta öğretici** olarak çalıştırılanlar
* Kamu idarelerinde ders ücreti karşılığı görev verilenler (ücretli öğretmenler)
* 657 sayılı DMK’nın 4. Maddesinin (b) bendi kapsamında geçici olarak sözleşmeyle çalıştırılanlar
* 657 sayılı DMK’nın 4. Maddesinin (c) bendi kapsamında 1 yıldan az veya mevsimlik çalıştırılan geçici personeller
* İşçi sendikaları ve konfederasyonları ile sendika **şube başkanlığı** ve **yönetim kurulu üyeliğine** seçilenler
* Tarım ve orman işlerinde hizmet akdiyle **süreksiz** olarak çalışanlar (Ek-5)
* Bazı kısmi süreli çalışanlar (Ek-6), Ev hizmetlerinde çalıştırılanlar (Ek-9)
* Anonim şirket kurucu ortakları
* 4046 sayılı kanun kapsamında iş kaybı tazminatı alanlar (Bunlar hakkında KVSK hükümleri uygulanmaz)
* Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen **Toplum Yararına Çalışma Programlarında** çalıştırılanlar
* İş-Kur prim ödeme yükümlüsü olmakla birlikte bu kanun kapsamında işyeri ve işveren sayılmaz!
* Mütekabiliyet esasına dayalı olarak uluslararası sosyal güvenlik sözleşmesi yapılmış ülke uyruğunda olanlar hariç olmak üzere yabancı uyruklu kişilerden hizmet akdiyle çalışanlar
* Karasularımızda ve uluslararası sularda Türk bayraklı gemilerde çalışan gemi adamları

**⚠** Yabancı bayraklı gemilerde çalışan gemi adamları 4A kapsamında sigortalı sayılmaz.

* Spor kulüplerince çalıştırılan profesyonel sporcular, antrenör, menajer, teknik direktör, masör ve diğer müstahdemler
* Aile hekimliğinin kamu görevlisi olmayan doktorlara yaptırılması halinde bu kişiler 4A kapsamında sigortalı sayılacaktır. Bu kişilerin işvereni **İl Sağlık Müdürlükleri**dir.

Gençleri spora teşvik etmek, gelecek vadeden sporculara sahip çıkmak gibi nedenlerden dolayı bazı sporculara, kulüpleri tarafından düzenli ödemeler yapılmaktadır. Sporcularla yapılan sözleşmelerde aylık ödenecek ücretin asgari ücret veya üzerinde belirlenmesi durumunda bunlar 4A kapsamında sigortalı sayılacak, aksi halde sigortalı sayılmayacaktır.

**Kimler 4B Sigortalısı Sayılır?**

🡺 Köy ve mahalle muhtarları

**Önemli:** Muhtarın 4B sigortalılığı ile diğer 4B sigortalılığına aynı anda tabi olmayı gerektirecek şekilde çalışması halinde muhtar sigortalılığı esas alınacaktır.

🡺 Ticari kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olanlar

🡺 Gelir vergisinden muaf olup esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı olanlar

🡺 Anonim Şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortakları

**Önemli:** Anonim Şirketlerin kurucu ortakları 4B’li sayılmaz.

🡺 Kolektif şirket ortakları

🡺 Limited şirket ortakları

🡺 Donatma iştirakinin tüm ortakları

🡺 Adi komandit şirketlerin komandite ve komanditer ortakları

🡺 Sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortakları

**Önemli:** Sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komanditer (sınırlı sorumlu) ortakları 4B sigortalısı sayılmaz.

🡺 Jokey ve antrenörler

🡺 Bağımsız çalışan avukat ve noterler (Bağımlı çalışan avukatlar 4A’lıdır.)

🡺 Tarımsal faaliyette bulunanlar

**Kimler 4C Sigortalısı Sayılır?**

🡺 Kamu idarelerinde 4A’ya tabi olmayan kadro ve pozisyonlarda sürekli olarak çalışanlar

🡺 Kamu idarelerinde sözleşmeli memur olarak çalışıp 4A kapsamında değerlendirilmeyenler

🡺 657 sayılı DMK’nın 86’ ncı maddesi uyarınca açıktan vekil olarak atananlar

🡺 Seçimle veya atanma ile kamuda göreve gelenlerden bu görevleri nedeniyle devlet memuru gibi emeklilik hakkı tanınmış olanlardan hizmet akdiyle çalışmayanlar

🡺 Cumhurbaşkanı Yardımcıları, Bakanlar, dışarıdan Bakanlık görevine atananlar, Bakan Yardımcıları, TBMM üyeleri, Belediye Başkanları

🡺 İl Encümeninin seçimle gelen üyeleri

🡺 Memur sendikalarının konfederasyon ve şube yönetim kurulu üyeliklerine seçilip aylıksız izne ayrılanlar

🡺 Harp okulları ile fakülte ve yüksekokullarda Millî Savunma Bakanlığı hesabına okuyan veya kendi hesabına okurken askeri öğrenci olanlar ile Astsubay Meslek Yüksekokulları ve astsubay naspedilmek üzere temel askerlik eğitimine tabi tutulan adaylar *(d bendi)*

🡺 Polis akademisi ile fakülte ve yüksekokullarda EGM hesabına okuyan veya kendi hesabına okurken EGM hesabına okumaya geçen öğrenciler ile polis naspedilmek üzere Polis Meslek Eğitim Merkezlerinde polislik eğitimine tabi tutulan adaylar *(e bendi)*

🡺 Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi ile fakülte ve yüksekokullarda Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı nam ve hesabına okuyan veya kendi hesabına okumaktayken ismi geçen yerlerin nam ve hesabına okumaya devam edenler ile subay ve astsubay naspedilmek üzere temel askerlik eğitimine tabi tutulan adaylar *(f bendi)*

**⚠** Dördüncü fıkranın (d), (e) ve (f) bentlerinde belirtilen okulları tamamlamadan ayrılanlar ile bu okulları tamamlamalarına rağmen görevlerine başlamadan ayrılanların bu okullarda geçen eğitim süreleri sigortalılıklarından sayılmaz.

**⚠** Cumhurbaşkanı herhangi bir sigortalılık statüsüne tabi değildir.

**⚠** 4C’lilere KVSK uygulanmaz. Yani 4C’lilerde iş kazası ve meslek hastalığı, hastalık, analık, geçici işgöremezlik ödeneği, sürekli işgöremezlik geliri, emzirme ödeneği hallerinde verilen geçici işgöremezlik ödeneği olmaz.

**⚠** 4C’lileri çalıştıran kamu idarelerine sadece **İşyeri Bildirgesinin ve APHB’nin geç verilmesi** halinde İPC uygulanabilir. 4C’lilerin işe giriş ve çıkış bildirgelerinin geç verilmesi halinde İPC uygulanmaz!

**Noterler Hangi Kapsamda Sigortalı Sayılır?**

* 5510 sayılı kanun gereğince noterler hakkında 4B hükümleri uygulanırken noter vekillerine 4A hükümleri uygulanmaktadır.

**Ülkemizde Çalışan Mavi Kartlılar Sigortalı Sayılır mı?**

* **Mavi kart:** Doğuştan Türk vatandaşı olup kendi isteğiyle vatandaşlıktan çıkanlara verilen karttır.
* Mavi kartlıların sosyal güvenliğe ilişkin kazanılmış hakları saklı kalmak şartıyla Türk vatandaşlığına tanınan haklardan yararlanmaya devam eder.
* Mavi kartlıların zorunlu sigortalı sayılmayı gerektirecek şekilde çalışmaları halinde durumlarına uyan bent kapsamında sigortalı sayılırlar. Bunlardan 4A’ya tabi çalışacak olanların kuruma bildirimleri kağıt ortamında yapılmaktadır.

**4A Kapsamında Çalışan Yabancı Uyruklu Sigortalılar**

* Yabancı uyruklu kişilerden hizmet akdi ile çalışanlar 4A kapsamında sigortalı sayılmışlar, yabancı ülkede kurulu bir kuruluş tarafından o kuruluş adına Türkiye’ye bir iş için gönderilen ve yabancı ülkede sigortaya tabi olduğunu belgeleyen kişiler sigortalı sayılmazken 6552 sayılı kanunla ülkemize 3 ayı geçmemek üzere bir iş için gönderilen ve yabancı ülkede sigortaya tabi olduğunu belgeleyen kişiler sigortalı sayılmamıştır.
* Türkiye’de kendi adı ve hesabına bağımsız çalışanlardan yurt dışında ikamet eden ve o ülke sosyal güvenlik mevzuatına tabi olanlar sigortalı sayılmaz.
* Mütekabiliyet esasına dayalı olarak uluslararası sosyal güvenlik sözleşmesi yapılmış ülke uyruğundan olanlar hariç olmak üzere yabancı uyruklu kişilerden hizmet akdiyle çalışanlar 4A’lı sayılmıştır.

**Yabancı Uyruklulara Çalışma İzin Belgesi Alınması**

* Yabancı uyruklulara çalışma izinleri **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü** tarafından verilmektedir. Ancak başka bakanlıklar tarafından da Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğüne bilgi verilmek suretiyle ilgili kanunlarda belirtilen işlerde çalışacak kişilere çalışma izni verilebilmektedir.
* Türkiye’ye gelen yabancıların geldikleri tarihten itibaren 1 ay içinde ve her halde çalışmaya başlamadan evvel ikamet tezkeresi almış olmaları gerekmektedir.

**Yabancı Uyrukluların İşe Başlama Tarihinin Tespiti**

* 2014’te yürürlüğe giren kanuna göre verilen çalışma izni aynı zamanda ikamet izni olarak değerlendirilmektedir.

Yurtiçinden yapılan başvurularda çalışma izni başlangıç tarihini izleyen 30 gün içinde, yurtdışından yapılan başvurularda ise yabancının yurda giriş tarihinden itibaren 30 gün içinde SGK sigortalı girişinin, en az Bakanlığa beyan edilmiş ücret üzerinden, yapılması zorunludur.

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin "Sigortalılığın başlangıcı ve bildirim yükümlülüğü" başlıklı 11’inci maddesinin 3/e fıkrası uyarınca; 5510 sayılı Kanunun 4’üncü maddesi birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılan yabancı uyruklu kişilerin; çalışma izin belgesindeki izin başlangıç tarihinden itibaren **30 gün** içinde ya da çalışma izin belgesinin işverene tebliğ tarihi ile çalışma izin tarihinin farklı olması halinde çalışma izin belgesinin işverene tebliğ tarihinden itibaren 30 gün içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılan bildirimler süresinde yapılmış sayılacaktır.

**⚠** İşverenlerce 30 günlük sürenin bittiği tarihten sonra sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmesi halinde Kanunun 102’nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında İPC uygulanacaktır.

**Belediye Başkan Yardımcılarının Sigortalılık Durumu**

Belediye meclis üyelerinden bazıları belediye başkan yardımcısı olarak görevlendirilebilmektedir. Belediye meclis üyeleri arasından belediye meclisindeki görev süresini geçmeyecek şekilde görevlendirilen belediye başkan yardımcıları taleplerine göre sosyal güvenlik kapsamına alınmaktadır. Herhangi bir sigortalılığı olmayan belediye başkan yardımcılarının talepte bulunmaları halinde görevlendirildikleri tarihten itibaren; 4A ve 4B’ye tabi sigortalılığı bulunanların ise bu sigortalılıklarını sona erdirip 4C’ye tabi olmak için talepte bulundukları tarihten itibaren 4C’ye tabi sigortalı sayılmaktadır.

Belediye başkan yardımcılarının sigortalı sayılması taleplerine bağlı olduğundan 4C kapsamında talepte bulunmayıp 4A’ya tabi olmak için talepte bulunan belediye başkan yardımcılarının talepleri kabul edilerek 4A kapsamında sigortalı sayılacaklardır. 4A kapsamında talepte bulunmamakla birlikte herhangi bir sigortalılığı olmayanlardan belediyelerce prim ödenen belediye başkan yardımcılarının 2008 ekim ayından sonraki süreleri de 4A kapsamında sigortalılık sayılacaktır. Emekli aylığı almakta iken belediye başkan yardımcısı olarak görevlendirilenler 5335 sayılı Kanunun 30. maddesinde sayılan istisnalar içinde yer aldıklarından ve emekli aylıkları kesilmediğinden bu görevde bulundukları sürece ve 4A’lı olmak için talepte bulunmaları halinde SGDP’ye tabi tutulacaklardır.

**MADDE 5 - BAZI SİGORTA KOLLARININ UYGULANACAĞI SİGORTALILAR**

**5-1A:** Hükümlü ve tutuklular

**5-1B:** Aday çırak, çırak, stajyer öğrenci ve bursiyerler

* Aday çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler
* Staja tabi tutulan öğrenciler
* Kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenciler
* Kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerler

**5-1C:** Harp ve vazife malulleri

**5-1E:** İş-Kur kursiyerler

**5-1G:** Sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmayan ülkelere Türk işverenlerce götürülen işçiler

**Hükümlü ve tutuklular (5-1A):** Hizmet akdiyle çalışmamakla birlikte cezaevleri bünyesinde oluşturulan tesis ve atölyelerde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular 4A sigortalısı sayılır.

* Hükümlü ve tutuklular isteğe bağlı sigortalı olabilir.
* Hükümlü ve tutuklular GSS kapsamında değildir.
* İşverenleri **Ceza İnfaz Kurumları** ve **Tutukevleri İş Yurtları Kurumu**dur.
* Hükümlü ve tutuklular hakkında **iş kazası ve meslek hastalığı** ile **analık** sigortası uygulanır.
* Hükümlü ve tutuklular iş kazası ve meslek hastalığı sigortasından istirahat raporu almaları halinde geçici işgöremezlik ödeneği alabilir.
* Analık sigortasından sağlanan emzirme ödeneği ve doğum öncesi ve sonrası çalışmadıkları süreler için analık sigortasından sağlanan geçici işgöremezlik ödeneğinden de faydalanabilirler.
* \*\*\* Hükümlü ve tutuklulara hastalık sigortası hükümleri uygulanmadığı için rapor almaları halinde geçici işgöremezlik ödeneği ödenmez.

**Aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler (5-1B):**

Bu kişiler 4A sigortalısı sayılır.

* Haklarında **iş kazası ve meslek hastalığı** ile **hastalık** sigortası hükümleri uygulanır.
* Bunlardan bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayanlar hakkında ayrıca GSS hükümleri uygulanır. Bakmakla yükümlü kişiler ise GSS hükümleri uygulanmaz.
* Bunların PEK’leri asgari ücretin %50’sidir. Prim oranı ise %6’dır. Bu oranın %1’i KVSK, %5’i ise GSS primidir.
* Bunların primleri Millî Eğitim Bakanlığı bütçesine konulan ödenekten karşılanır.
* Bu kişilere iş kazası ve meslek hastalığı ile hastalık sigorta kolundan istirahat raporu verilmesi halinde geçici işgöremezlik ödeneği ödenebilir.
* Üniversitelerin Tıp Fakültelerinde uygulama eğitimi gören intörn öğrencileri de bu kapsamda sigortalı sayılır.

**⚠** 2547 sayılı kanunun ek 29. maddesinde yer alan “Türk vatandaşı olup” ibaresi kaldırıldığı için 18.01.2014 tarihinden itibaren **tıp fakültelerinde okuyan yabancı uyruklu öğrenciler de iş kazası ve meslek hastalığı ile hastalık yönünden sigortalı sayılacaktır.**

**Staja tabi tutulan öğrenciler ile kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenciler (5-1B):**

🡺 Bu kişiler 4A sigortalısı sayılır.

* Bunlardan aylık **PEK tutarı asgari ücretten fazla olmayanlar hakkında iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri** uygulanır. Bunlardan bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayanlar hakkında ayrıca GSS hükümleri uygulanır. PEK’lerin hesabında günlük alt sınır dikkate alınır.
* Bu kişilerin prim oranı **%6**’dır. **(%1’i KVSK, %5’i GSS primidir**.)
* Bu kişilere iş kazası ve meslek hastalığı sigorta kolundan istirahat raporu düzenlenmesi halinde geçici işgöremezlik ödeneği ödenebilir.

**⚠** Kamu kurumlarında bursiyerlerin işe giriş bildirgesi, kamu işyerlerince işe başlatılmadan önce verilmesi gerekmektedir. Bursiyerlerin e-sigorta yoluyla yapacakları işe giriş bildirgelerinde “32-Bursiyer” kodu kullanılacaktır. Bursiyer olarak çalışanlar aynı zamanda 4C’liyse bildirimleri yapılmaz. Başka işyerinde 4A veya 4B kapsamında çalışmaları halinde ise 5-1B kapsamında bildirimleri yapılacaktır.

**Harp Malulleri ve Vazife Malulleri (5-1C):** 4A, 4B ve 4C kapsamında çalışmaya başlamaları halinde almış oldukları aylıklar kesilmez.

* Harp ve vazife malullerinden 4C kapsamında çalışanlar hakkında UVSK uygulanır.
* Harp ve vazife malullerinden 4A ve 4B kapsamında çalışanlar hakkındaysa iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri uygulanır.
* Harp ve vazife malullerinden 4A, 4B ve 4C kapsamında çalışanlardan ayrıca GSS primi alınmaz.

**⚠** 4A ve 4B kapsamında çalışmaya başladığı için haklarında iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri uygulananların Uzun Vadeli Sigorta Kollarına tabi olmayı istemeleri halinde, bu isteklerini **kuruma bildirdikleri tarihi takip eden ay başından itibaren** haklarında Uzun Vadeli Sigorta Kolları da uygulanır.

**İŞ-KUR Kursiyerleri (5-1E):** İş-Kur tarafından düzenlenen meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme kurslarına katılan kursiyerler 4A sigortalısı sayılır.

* İş-Kur kursiyerlerine iş kazası ve meslek hastalığı ile GSS hükümleri uygulanır.
* Türkiye İş Kurumu prim ödeme yükümlüsü olmakla birlikte bu kanun kapsamında işyeri ve işveren sayılmaz.
* İş-Kur kursiyerleri şartları taşımaları halinde isteğe bağlı sigortalı olabilir.

**⚠ İş-Kur kursiyerleri için** **%1 iş kazası ve meslek hastalığı, %4,5 GSS primi olmak üzere toplamda %5,5 prim alınmaktadır**. Bunlara iş kazası ve meslek hastalığı sigorta kolundan istirahat raporu düzenlenmesi halinde geçici işgöremezlik ödeneği ödenebilir.

**Sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmayan ülkelere Türk işverenlerce götürülen işçiler (5-1G):** 4A sigortalısı sayılır.

* Bu kişiler hakkında KVSK ve GSS hükümleri uygulanır.
* Bu kişilerin GSS prim oranı %12,5’tir. Bunun %5’i işçi ve %7,5’i işveren payıdır.
* Bu işçilere KVSK uygulandığından bunlar; geçici işgöremezlik ödeneğinden, emzirme ödeneğinden ve analık sigortası kapsamındaki haklardan yararlanır.

**⚠** Bunlardan MYÖ primi alınmaz. MYÖ primi alınmadığı için 5 puanlık MYÖ sigortası teşvikinden ve +6 puanlık teşvikten yararlanmazlar. Ancak 5 puanlık GSS prim teşvikinden faydalanabilirler!

* Yurtdışında çalıştırılan Türk işçileri kendi istekleri ile UVSK’ye tabi olmak isterlerse isteğe bağlı sigortalı olabilirler. Bu kapsamda isteğe bağlı primi ödeyenlerden ayrıca GSS primi alınmaz. **İsteğe bağlı prim oranları %20’dir**. Çünkü bunların yurtdışında çalıştıkları sürenin GSS primini işverenleri zaten ödemektedir.
* Yurtdışında çalışan Türk işçileri UVSK’den yararlanmak için isteğe bağlı sigorta primi öderlerse isteğe bağlı prim ödedikleri süreler 4A kapsamında sigortalılık sayılır.

**ÖNEMLİ:** 5. madde kapsamında çalışanlardan MYÖ sigortası primi tahsil edilmediğinden dolayı bu kapsamda çalışılan süreler emekliliğe sayılmaz. İlk sigorta başlangıcının 5. madde kapsamında olması halinde sigortalılık süresinin başlangıcı da sayılmaz.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **KVSK** | | **UVSK** | **GSS** | **TOPLAM PRİM** |
| **Hükümlü ve tutuklular** | İş kazası ve meslek hastalığı  +  Analık  **%1** | | - | Hükümlü ve tutuklular GSS kapsamında değil |  |
| **Aday çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler** | İş kazası ve meslek hastalığı  +  Hastalık  **%1** | | - | Bakmakla yükümlü kişilerse GSS uygulanmaz.  Bakmakla yükümlü kişi değilse %5 GSS uygulanır. | %1 KVSK  +  %5 GSS  =  Toplam %6 |
| **Staja tabi tutulan ve tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık PEK tutarı asgari ücretten fazla olmayan bursiyerler** | İş kazası ve meslek hastalığı  %1 | | - | Bakmakla yükümlü kişilerse GSS uygulanmaz.  Bakmakla yükümlü kişi değilse %5 GSS uygulanır. | %1 KVSK  +  %5 GSS  =  Toplam %6 |
| **Harp ve vazife malulleri** | 4A ve 4B kapsamında çalışırsa | İş kazası  ve meslek hastalığı | İsterlerse  MYÖ | GSS primi alınmaz. |  |
| 4C kapsamında  çalışırsa |  | MYÖ | GSS primi alınmaz. |  |
| **İş-Kur kursiyerleri** | İş kazası ve  meslek hastalığı  %1 | | - | GSS  %4,5 | %1 KVSK  +  %4,5 GSS  =  Toplam %5,5 |
| **Sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmayan ülkelere Türk işverenlerce götürülen işçiler** | 1- İş kazası ve  meslek hastalığı  2- Hastalık  3- Analık | |  | GSS uygulanır.  %5 işçi  %7,5 işveren  Toplam %12,5 |  |
| İsterlerse MYÖ  %20 prim | GSS uygulanır.  UVSK’ye tabi ise ayrıca GSS primi alınmaz. |  |

**MADDE 6 – SİGORTALI SAYILMAYANLAR**

**1-** İşverenin işyerinde **ücretsiz çalışan eşi**

**Önemli:** İstisna sadece ücret almayan eşe ilişkindir. Eşe ücret ödenirse sigortalı sayılması gerekir. İşyerinde ücret almasalar dahi işverenin çocuğu, ana-babası, kardeşi gibi akrabalar çalışırsa bunların zorunlu olarak sigortası yapılması gerekir.

**2-** Aynı konutta birlikte yaşayan **3. derece dahil** bu dereceye kadar hısımlar arasında, aralarında dışardan kimse katılmaksızın yaşadıkları konut içinde yapılan işlerde çalışanlar

**Önemli:** Konut içinde yapılan işlere 3. dereceden sonra bir hısım veya akraba olmayan biri katılırsa konut, işyeri özelliği kazanır ve konutta çalışanlar sigortalı çalışır.

**3-** Ev hizmetlerinde çalışanlar

- Bir veya birden fazla gerçek kişi tarafından çalıştırılan ve çalıştıkları kişi yanında ay içinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı 10 günden az olanlar,

- Ücretle aynı kişi yanında ay içinde 10 gün ve daha fazla süreyle çalışanlar **HARİÇ**

**4-** Askerlik hizmetini er ve erbaş olarak yapmakta olanlar ile yedek subay okulu öğrencileri

(Yedek astsubay öğrencileri de 2019’dan itibaren “sigortalı sayılmayanlar” arasında sayılmıştır.)

**5-** Uluslararası sosyal güvenlik sözleşme hükümleri saklı kalmak kaydıyla; yabancı bir ülkede çalışan veya o kuruluş adına ve hesabına Türkiye’ye **3 ayı geçmemek üzere** bir iş için gönderilen ve geldiği yabancı ülkede sigortaya tabi olduğunu belgeleyen kişiler ile Türkiye’de kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan, yurt dışında ikamet eden ve o ülke sosyal güvenlik mevzuatına tabi olanlar

**⚠** Sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkede sigortalı ya da emekli olup ülkemize 3 aydan fazla süreyle çalışmaya gelen sigortalılar, çalışmaya başladıkları 3. ayın son gününü takip eden günden itibaren sigortalı sayılır.

Ülkesinde sigortalı olanlar ile emekli aylığı alan sigortalıların işverenleri bu kişiler için kısa vade, uzun vade ve GSS primi ödeyeceklerdir. İşsizlik sigortası primi ödemeyeceklerdir.

**6-** Yüksekokullarda fiilen normal eğitim süreleri içinde yapılan, tatbiki mahiyetteki yapım ve üretim işlerinde çalışan öğrenciler

**7-** Sağlık hizmet sunucuları tarafından işe alıştırılmakta olan veya rehabilite edilen, hasta veya maluller

**8-** 4B ve 4C kapsamında sigortalı sayılması gerekenlerden 18 yaşını doldurmamış olanlar

**Önemli:** Ancak bir meslek veya sanat okulunu bitirip mahkemece ergin kılınmak şartıyla çalışanlar hakkında 18 yaşını doldurma şartı aranmaz.

**9-** Kamu idareleri ve Ek-5’te sayılanlar hariç olmak üzere, tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz işlerde çalışanlar ile tarımda kendi adı ve hesabına bağımsız çalışanlarda; tarımsal faaliyette bulunan ve yıllık tarımsal faaliyet gelirinden bu faaliyete ilişkin masraflar düşüldükten sonra kalan tutarın aylık ortalamasının PEK alt sınırının 30 katından az olduğunu belgeleyenler ile 65 yaşını doldurup talepte bulunanlar

**10-** Kendi adı ve hesabına bağımsız çalışanlardan gelir vergisinden muaf olup esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı olanlardan, aylık faaliyet gelirlerinden bu faaliyete ilişkin masraflar düşüldükten sonra kalan tutarı, **prime esas günlük kazanç alt sınırının 30 katından az olduğunu** belgeleyenler

**11-**

* Kamu idarelerinin dış temsilciliklerinde istihdam edilen ve temsilciliğin bulunduğu ülkede sürekli ikamet izni veya bu devletin vatandaşlığı bulunan **Türk uyruklu** sözleşmeli personelden, **bulunduğu ülkenin sosyal güvenlik kurumunda sigortalı olduğunu belgeleyenler** ile
* Kamu idarelerinin dış temsilciliklerinde istihdam edilen sözleşmeli personelin uluslararası sosyal güvenlik sözleşmesi çerçevesinde ve temsilciliğin bulunduğu ülkenin ilgili mevzuatının zorunlu kıldığı hallerde, **işverenleri tarafından bulunulan ülkede sosyal sigorta kapsamında sigortalı yapılanlar**

**12-** Gençlik ve Spor Bakanlığı, Spor Genel Müdürlüğü, Türkiye Futbol Federasyonu ve bağımsız spor federasyonları tarafından yapılan her türlü gençlik ve spor faaliyetleri ile bu faaliyetlerle ilgili kamp, eğitim ve hazırlık çalışmalarında **süreklilik arz etmeyecek şekilde** görevlendirilenler

**13-** 30. maddenin üçüncü fıkrasının (b) bendi kapsamında olanlar hariç olmak üzere, **yaşlılık aylığı almaktayken bu aylıkları kesilmeksizin 4B kapsamında çalışanlar**

**30-3B:** 4B kapsamında çalışmaya başlayanlardan aylıklarının kesilmesi için yazılı istekte bulunanların yaşlılık aylıkları talep tarihini takip eden ay başından itibaren kesilir.

**14-** Ücretsiz izin verilen 4C sigortalıları

4C sigortalılardan 657 sayılı kanun veya kendi mevzuatları uyarınca ücretsiz izne ayrılanların kadrolarıyla ilişikleri devam ettiğinden bu sürelerde 4A, 4B veya 506 sayılı kanunun geçici 20. maddesi kapsamında zorunlu sigortalı ya da isteğe bağlı sigortalı sayılmazlar.

**15-** Elçiliklerde çalışan yabancı uyruklular

**Önemli:** Elçilik, konsolosluk vb. yerlerde çalışanlardan gönderen devlette veya üçüncü bir devlette sigortalılıklarını belgelemeyenler ile Türkiye’de ikamet etmekteyken buralarda çalıştırılan Türk vatandaşlarından SGK’ye bildirimleri yapılanlar sigortalı sayılır.

**16-** Derneklerin yönetim/denetim kurulu üyeleri ile yönetim kademesinde yer almayan üyeleri,

**17-** Kooperatiflerin yönetim/denetim kurulu üyeleri

**18-** Vakıfların yönetim organlarında görev yapanlar

**19-** Vahidi fiyat suretiyle çalışanlar

**MADDE 7 – SİGORTALILIK BAŞLANGICI**

**4A’lıların Sigortalılıkları Ne Zaman Başlar?**

Çalışmaya, mesleki ve teknik eğitime, mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimine, staja veya bursiyer olarak göreve başladıkları tarihten itibaren zorunlu sigortalılıkları başlar.

**4B’lilerin Sigortalılıkları Ne Zaman Başlar?**

* Gelir vergisi mükelleflerinin **vergi mükellefiyetlerinin başladıkları tarihte** başlar.
* Şahıs şirketlerinden kolektif, adi komandit şirketlerin komandite ve komanditer ortaklarının ve donatma iştiraki ortaklarının **vergi mükellefiyetlerinin başladıkları tarihte** başlar.
* Gelir vergisinden muaf olanların **esnaf ve sanatkâr siciline kayıt oldukları tarihte** başlar.
* Sermaye şirketlerinden limited şirket ortakları ile sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortaklarının **ticaret sicil memurluklarınca tescil edildikleri tarihte** başlar.
* Sermaye şirketlerinden anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi ortaklarının **yönetim kurulunca seçildikleri tarihte** başlar.
* Köy ve mahalle muhtarlarının **seçildikleri tarihte** başlar.
* Jokey ve antrenörlerin lisans belgesine istinaden **fiilen çalışmaya başladıkları tarihte** başlar.
* Tarımda kendi adı ve hesabına bağımsız çalışanların sigortalılıkları tarımsal faaliyetlerinin kanunla kurulu ilgili meslek kuruluşlarınca veya kendilerince
* 1 yıl içinde kuruma bildirilmesi halinde **ilgili meslek kuruluşuna kaydedildiği tarihte**,
* 1 yıl içinde bildirilmemesi halinde ise **bildirimin Kuruma yapıldığı tarihte** başlar.

**4C’lilerin Sigortalılıkları Ne Zaman Başlar?**

* Göreve başladıkları tarihte başlar.
* Harp Okulları ile fakülte ve yüksekokullarda Millî Savunma Bakanlığı hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken askeri öğrenci olanlar ile astsubay meslek yüksekokuları ve astsubay naspedilmek üzere temel askerlik eğitimine tabi tutulan adayların öğrenime başladıkları tarihte başlar.
* Polis Akademisi ile fakülte ve yüksekokullarda, EGM hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken EGM hesabına okumaya devam eden öğrenciler ile polis naspedilmek üzere Polis Meslek Eğitim Merkezlerinde polislik eğitimine tabi tutulan adayların öğrenime başladıkları tarihte başlar.
* Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi ile fakülte ve yüksekokullarda Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı nam ve hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı nam ve hesabına okumaya devam edenler ile subay ve astsubay naspedilmek üzere temel askerlik eğitimine tabi tutulan adayların öğrenime başladıkları tarihte başlar.

**MADDE 8 – SİGORTALI BİLDİRİMİ VE TESCİLİ**

**4A’lıların İşe Başlaması Hangi Sürede Kuruma Bildirilir?**

🡺 İşverenler sigortalıları işe başlatmadan en geç 1 gün önce Kuruma bildirmek zorundadır.

**Örnek:** 10.01.2024 çarşamba günü işe başlayacak olan **Fırat Yılmaz** isimli sigortalının işe giriş bildirgesinin en geç 09.01.2024 salı günü saat 23.59’a kadar e-sigorta kanalıyla Kuruma bildirimi gerekmektedir.

- **Kişi işe pazartesi günü başlarsa** işe giriş bildirgesi aynı gün saat 23.59’a kadar verilmesi gerekir.

- **Kişi işe pazar günü başlarsa** işe giriş bildirgesini ertesi gün (pazartesi) saat 23.59’a kadar verebilir.

**⚠ İNŞAAT, BALIKÇILIK** ve **TARIM** işyerlerinde çalışanlar işe girdiği gün bildirilebilirler!

Kanun koyucu inşaat, balıkçılık ve tarım işyerlerinde genelde gündelik yevmiyeci şeklinde çalıştırılanların önceden işe alınmalarının kararlaştırılmasındaki zorlukları, sigorta girişinin yapılmasına rağmen işe gelmeyebilecekleri gibi durumları dikkate alarak sigortalı işe giriş bildirgelerinin işe başlatıldıkları gün verilmesini sağlayarak işverenlere kolaylık getirmiştir.

**Örnek:** İnşaat iş kolu kodu ile tescilli işyerinde 10.01.2024 çarşamba günü işe başlatılacak kişinin sigortalı işe giriş bildirgesinin en geç 10.01.2024 tarihinde Kuruma verilmesi gerekmektedir.

**⚠** Kurum, tescili yapılan kişilere sigortalı hak ve yükümlülüklerinin başladığını **1 AY İÇİNDE** bildirir.

**⚠** Kuruma ilk defa işyeri bildirgesi verilerek tescil edilen işyerlerinde işyeri tescil tarihinden başlayarak 1 aylık süre içinde işe başlayanlar; işe başladıkları tarihten itibaren en geç söz konusu sürenin dolduğu tarihe kadar Kuruma bildirilirler.

**Örnek:** 10.01.2024 tarihi itibariyle kanun kapsamına alınan bir inşaat işyerinde 09.02.2024 tarihinde işe alınan bir sigortalının işe girişinin Kuruma bildirilmesi gereken son gün 10.02.2023’dir. (Aylara dikkat edin!)

**Örnek:** İlk defa 02.05.2024 tarihinde işyeri bildirgesi vererek tescil işlemi yapılan özel sektör işyerinde;

* 02.05.2024’te işe başlayan A sigortalısının
* 12.05.2024’te işe başlayan B sigortalısının
* 01.06.2024’te işe başlayan C sigortalısının

sigortalı işe giriş bildirgeleri 02.06.2024 tarih saat 23.59’a kadar Kuruma verilmesi gerekir. 1 aylık sürenin son günü hafta sonu veya resmî tatile denk gelirse işe giriş bildirgesini takip eden ilk işgünü saat 23.59’a kadar verebilir. Örnekte 02.06.2024 tarihi pazar gününe denk geldiği için hafta sonunu takip eden ilk işgünü olan 03.06.2024 pazartesi günü saat 23.59’a kadar verilebilir.

**Örnek:** ABC işyeri **03.01.2024** tarihinde kanun kapsamına alınmış ve 9 işçiyi 19.01.2024 tarihinde işe başlatmıştır. Bu işyerinden 17.01.2023 tarihinde iş alan (C-1) alt işvereni çalıştırdığı sigortalıları en geç **03.02.2024** saat 23.59’a kadar Kuruma bildirmelidir.

**⚠** İşverenlerin Kuruma ilk defa işyeri bildirgesi verdikleri işyerlerinde ilk defa sigortalı çalıştırmaya başladıkları tarihten itibaren 1 ay içinde çalışmaya başlamış olan sigortalılardan hizmet akdi sona erenlerin söz konusu 1 aylık sürenin dolduğu tarihi takip eden 10. güne kadar verilen işten ayrılış bildirgeleri yasal sürede verilmiş sayılır.

🡺 Kamu idarelerince istihdam edilen 4447 sayılı kanuna göre işsizlik sigortasına tabi olmayan sözleşmeli personel işe başlatıldığı tarihten itibaren 1 ay içinde kuruma bildirilir. Bunların işten ayrılışları ise 3 ay içinde bildirilir.

**Örnek:** 657 sayılı kanunun 4. maddesinin (b) bendine tabi olarak işsizlik sigortasına tabi olmayan personelin 16.01.2024 tarihinde Kültür ve Turizm Bakanlığında çalışmaya başlayacak olması halinde sigortalının işe giriş bildirgesinin 16.02.2024 tarihine kadar (bu tarih dahil) Kuruma verilmesi gerekmektedir.

🡺 Kamu idarelerince yurtdışı görevlerde çalıştırılmak üzere işe alınanlar, işe başladıkları tarihten itibaren 1 ay içinde Kuruma bildirilirler. Bunların işten ayrılışları ise 3 ay içinde bildirilir.

**Örnek:** 16.01.2024 tarihinde kamu kurumunun yurtdışı teşkilatında görevlendirilmek üzere işe alınan sigortalının sigortalı işe giriş bildirgesinin en geç 16.02.2024 tarihine kadar (bu tarih dahil) Kuruma verilmesi gerekmektedir.

🡺 Yabancı ülkelere sefer yapan Türk bayraklı kara, hava ve deniz ulaştırma araçlarına sefer esnasında alınarak çalıştırılanlar çalışmaya başladıkları tarihten itibaren 1 aylık süre içinde Kuruma bildirilirler.

**Örnek:** İzmir’den 10.01.2024 tarihinde Almanya’ya sefere giden gemiye sefer esnasında 12.01.2024 tarihinde Bulgaristan’da işe alınan sigortalının işe giriş bildirgesinin Kuruma verilmesi gereken son tarih 12.02.2024’tür.

🡺 Hazine ve Maliye Bakanlığı vizesine bağlı olarak kamu idarelerinde çalışacak sigortalılar için vize işleminin gerçekleştirildiğine dair yazının, ilgili kamu idaresine **intikal ettiği günü izleyen 2. işgünü sonuna kadar** verilen Sigortalı İşe Giriş Bildirgeleri yasal süresinde verilmiş sayılır.

**Örnek:** 01.03.2024 tarihinde kamu kurumunda çalışmaya başlayan sigortalının Hazine ve Maliye Bakanlığı vize yazısı, ilgili kamu kurumuna 06.03.2024 tarihinde intikal etmiştir. Bu sigortalının işe giriş bildirgesinin en geç 08.03.2024 tarihine kadar (bu tarih dahil) Kuruma verilmesi gerekmektedir.

🡺 4046 sayılı özelleştirme kanunu uyarınca özelleştirilen işyerlerinden, diğer kamu kurum ve kuruluşlarına naklen atanan sözleşmeli veya kapsam dışı personelin, nakledildikleri kamu idarelerinde **işe başladıkları tarihi takip eden 2. işgünü sonuna kadar** verilen sigortalı işe giriş bildirgeleri yasal süresinde verilmiş sayılır.

**Örnek:** 14.06.1999 tarihinde özelleştirilen işyerinden 03.05.2010 tarihinde naklen bir kamu kurumuna atanan sigortalı, 11.05.2010 tarihinde işe başlamıştır. Bu sigortalının işe giriş bildirgesinin en geç 13.05.2010 tarihine kadar Kuruma verilmesi gerekmektedir.

**⚠** Ek-15 kapsamındaki **güvenlik korucularının bildirimi** valiliklerce çalışmaya başladıkları tarihten itibaren 1 ay içinde Kuruma yapılır.

**⚠** 4A’lılar çalışmaya başladıkları tarihten itibaren 1 ay içinde kendilerini kağıt ortamında Kuruma bildirebilirler. Ancak, sigortalının kendini bildirmemesi, sigortalı aleyhine delil teşkil etmez. 102. madde kapsamında İPC uygulanmaz. Sigortalılar ayrıca 2018/Ocak ayından itibaren çalıştıklarını e-Devlet üzerinden de elektronik ortamda bildirebileceklerdir.

**4B’lilerin İşe Başlaması Hangi Sürede Kuruma Bildirilir?**

4B sigortalılarının sigortalılıklarının başladığına dair bildirim kendileri tarafından değil, bunların kayıt ve tescilini yapan ilgili kurum tarafından yapılmak zorundadır. Ancak Tarım Bağ-Kur’luları (4B4) kendileri tarafından da sigortalılık bildirimleri yapılabilir.

🡺 Muhtarların seçildiklerine ilişkin **mazbatalarını ilgili seçim kurulundan aldıkları tarihten itibaren 15 gün içinde** işe girişleri kuruma bildirilir. Bildirimi il veya ilçe mülki amirlikleri yapar.

**Örnek:** 31.03.2024 tarihinde yapılan yerel seçim sonucunda muhtar seçilen kişi mazbatasını 15.05.2024 tarihinde aldıysa işe giriş bildirgesi en geç 29.05.2024 saat 23.59’a kadar yapılır.

**⚠** Muhtarların sigortalı bildirimleri İçişleri Bakanlığınca 13.03.2019 tarihinden itibaren online ortamda SGK’ye bildirilmeye başlanmıştır.

🡺 Sigortalılıkları vergi mükellefiyetinin başladığı tarihte başlayan sigortalılar için vergi mükellefiyeti işleminin tesis tarihinden itibaren 2 ayı geçmemek üzere vergi dairesince; **vergi mükellefinin işe başlama işlemlerinin tekemmül ettirildiği tarihten itibaren en geç 15 gün içinde** işe giriş bildirgesi düzenlenerek Kuruma bildirilmesi gerekmektedir.

**Örnek:** 03.05.2024 tarihinde vergi mükellefiyeti başlayanların sigortalılığı 03.05.2024 tarihinde başlatılacak ve bu sigortalının Kuruma bildirimi, ilgili Vergi Dairesi tarafından en geç 03.07.2024 tarihinde yani 2 ay içinde yapılacaktır.

**Örnek:** Kolektif şirketin 08.03.2024 tarihinde vergi mükellefiyeti başlayan ortaklarının sigortalılıkları 08.03.2024 tarihinde başlatılacaktır. Bu sigortalıların mükellefiyeti Vergi Dairesince tesis edilip 04.04.2024 tarihinde tekemmül ettirilmiş olup Kuruma bildirimi Vergi Dairesi tarafından en geç 18.04.2024 tarihine kadar bildirimi yapılacaktır. Söz konusu tarih resmî tatile denk gelirse tatili izleyen ilk işgünü bildirimi yapılacaktır.

🡺 Gelir vergisinden muaf olup esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı olanların; **esnaf ve sanatkâr siciline kayıt oldukları tarihten itibaren en geç 15 gün içinde** işe girişlerinin Kuruma bildirilmesi gerekir.

**Örnek:** Gelir vergisinden muaf olduğunu belgeleyerek esnaf ve sanatkâr siciline 11.01.2024 tarihinde kayıt yaptıran sigortalının işe giriş bildirgesi 25.01.2024 tarihine kadar Kuruma bildirilmesi gerekir.

🡺 Sermaye şirketlerinden LTD şirket ortakları ile Sermayesi Paylara Bölünmüş Komandit Şirketlerin komandite ortaklarının **ticaret sicil memurluklarınca tescil edildikleri tarihten itibaren 15 gün içinde** işe girişlerinin Kuruma bildirilmesi gerekir. Komandite ortaklardan hisse devri alan yeni ortakların sigortalılıkları ise **ortaklar kurulunca devrin yapılmasına karar verildiği tarihten itibaren başlatılacak ve şirket yetkililerince 15 gün içinde** Kuruma bildirilecektir.

**Örnek:** İki ortaklı olarak 12.01.2024 tarihinde ticaret sicil memurluğuna tescil edilen LTD şirketin iki ortağının sigortalılığı da aynı tarih itibariyle başlayacak olup ticaret sicil memurluğunca bildirim 26.01.2024 tarihine kadar Kuruma yapılacaktır. (tescil tarihinden itibaren 15 gün hesapla!)

🡺 Sermaye şirketlerinden AŞ’lerin yönetim kurulu üyesi olan ortaklarının, yönetim kuruluna seçildikleri günden itibaren en geç 15 gün içinde işe girişlerinin Kuruma bildirilmesi gerekir.

**Örnek:** A.Ş. 9 ortaklı olarak 04.01.2024 tarihinde kurulmuş olup 11.01.2024 tarihinde yapılan genel kurul toplantısında ortaklardan 5 kişi yönetim kurulu üyeliğine seçilmiştir. Bu kişilerin yönetim kuruluna seçildikleri tarih şirket yetkililerince 25.01.2024 tarihine kadar Kuruma bildirilecektir.

**Önemli:** Yönetim kurulu üyeliğine seçilen 5 kişinin sigortalılığı 11.01.2024 tarihinde başlatılacaktır.

🡺 6132 sayılı kanuna tabi jokey/antrenörlerin sigortalılıkları lisans belgesine istinaden fiilen çalışmaya başladıkları tarihte başlar ve bu tarih kaydın yapıldığı tarihten itibaren en geç 1 ay içinde Türkiye Jokey Kulübü (TJK) tarafından Kuruma bildirilir. Fiili çalışma lisans belgesinin onaylanması ile başlayacaktır.

**Örnek:** Türkiye Jokey Kulübüne 16.01.2024 tarihinde lisans belgesinin onaylandığı bildirilen sigortalının TJK tarafından Kuruma bildirimi 16.02.2024 tarihine kadar yapılacaktır. Bu kişilerin sigortalılıkları ise 16.01.2024 tarihinden itibaren başlatılacaktır.

🡺 Tarımsal faaliyette bulunanların bildirimleri ise **ilgili meslek kuruluşuna kayıt oldukları tarihten itibaren en geç 1 ay içinde bağlı oldukları Ziraat Odalarınca veya kendilerince yapılır.** Meslek kuruluşuna kayıtlarının yapıldığı tarihten itibaren 1 ay içinde Ziraat Odalarınca veya Ziraat Odalarının bulunmadığı yerlerde il/ilçe tarım müdürlüklerince işe giriş bildirgesi düzenleyerek Kuruma bildirmek zorundadır. Ziraat odasına kaydın başlaması ve sona ermesinde oda yönetim kurulu karar tarihi esas alınacaktır. **(4B4-1 AY)**

**⚠** 01.10.2008 tarihinden önce Ziraat Odası kaydı bulunanlardan 01.10.2009 tarihine kadar 1 yıllık süre içinde bildirimi yapılanların sigortalılıkları 01.10.2008 tarihinden, bu süreyi geçirenlerin sigortalılıkları ise bildirimlerinin Kuruma yapıldığı tarihten itibaren başlar.

**Örnek:** 01.10.2008 veya önceki bir tarihte Ziraat Odasına kayıt yaptıran sigortalının kaydı 01.10.2009 tarihine kadar Kuruma bildirilmişse sigortalılık başlangıç tarihi 01.10.2008 olarak dikkate alınır.

**Örnek:** 01.10.2008 veya önceki bir tarihte Ziraat Odasına kayıt yaptıran sigortalının kaydı 01.10.2009 sonrası Kuruma bildirilmişse (örneğin 23.12.2009’da bildirilsin) bu çiftçinin sigortalılığı Kuruma bildirilen 23.12.2009 tarihinde başlar.

**⚠** Kurum, sigortalılık tescilinin yapıldığını yalnızca 4B sigortalılara bildirir. (Yazılı olarak)

**⚠** Kendisini bildirmeyen Tarım Bağ-Kur’luya **İPC uygulanmaz.**

**⚠** 4B kapsamında sigortalı sayılanlardan, AŞ’lerin yönetim kurulu üyesi olan ortaklarının, LTD şirket ve Sermayesi Paylara Bölünmüş Komandit Şirketlerin komandite ortaklarının hisse devri işlemleri ile iflas, tasfiye ve münfesih durumdaki şirketlerin ortaklarının sigortalılık başlangıç ve sona ermesiyle ilgili şirket yetkilileri ile sigortalıların kanuni süre içinde bildirimde bulunmamaları halinde Kanunun 102. maddesine göre haklarında İPC uygulanacağına dair açık bir hüküm bulunmadığından bu kapsamdaki sigortalılar ile şirket yetkililerinin süresi içinde veremedikleri işe giriş ve işten ayrılış bildirgeleri sebebiyle İPC uygulanmayacaktır.

**4C’lilerin İşe Başlaması Hangi Sürede Kuruma Bildirilir?**

🡺 4C kapsamında sigortalı sayılan kişileri çalıştıracak olan kamu idareleri, bu kapsamda ilk defa veya tekrar çalıştırmaya başlattıkları kişileri, göreve başladıkları veya fakülte/yüksekokullarda MSB ve EGM hesabına ya da askeri ve polis okullarında öğrenime başladıkları tarihten itibaren 15 gün içinde işe girişlerini Kuruma bildirmek zorundadır.

Aynı kamu idaresinin farklı birimleri arasında naklen tayin ve görevlendirmelerde bildirim yapılmaz.

**ÖNEMLİ:** 4C’lilerin sigortalı işe giriş bildirgesi ile sigortalı işten ayrılış bildirgesinin yasal süresi dışında verilmesi halinde ilgili kamu idaresine İPC uygulanmaz.

**⚠ 4C çalıştıran işverenlere sadece İşyeri Bildirgesi ve APHB’den dolayı İPC uygulanır.**

**MADDE 9 – SİGORTALILIĞIN SONA ERMESİ**

**Sigortalı İşten Ayrılış Bildirgesi Hangi Tarihte Kuruma Verilir?**

🡺 Sigortalılığın sona ermesine ilişkin bildirimler 4A, 4B ve 4C sigortalıları için **sigortalılığın sona erdiği tarihi takip eden günden başlayarak 10 GÜN İÇİNDE** e-sigorta kanalıyla yapılır.

**4A’lıların Sigortalılığı Hangi Tarihte Sona Erer?**

🡺 Hizmet akitlerinin sona erdiği tarihten itibaren sigortalılık niteliği sona erer.

**Örnek:** Gürsel AKSEL isimli sigortalı, 07.01.2024 tarihinde işten ayrılmış olup bu sigortalının işten ayrılış bildirgesinin şahsın işten ayrıldığı tarihi takip eden günden başlayarak 10 gün içinde yani en geç 17.01.2024 tarih saat 23.59’a kadar Kuruma bildirilmesi gerekmektedir.

🡺 Ek Madde 15 kapsamındaki **güvenlik korucularının işten ayrılışları** görevlerinin sona erdiği tarihten itibaren **1 ay içind**e e-sigorta yoluyla bildirilir.

🡺 Kamuda istihdam edilen 4447 sayılı Kanuna göre işsizlik sigortasına tabi olmayan sözleşmeli personel ile kamu idarelerince yurtdışı görevde çalışanlar ve yurtdışında çalışmakta iken bulunduğu ülkenin sosyal güvenlik kurumu ile irtibatlandırılanlar ile uluslararası sosyal güvenlik sözleşmeleri gereği seçimini bu yönde kullananların işten ayrılışları **3 aylık sürede** yapılır.

🡺 5510 sayılı Kanunun 5. maddesi kapsamında haklarında bazı sigorta kolları uygulanan; cezaevleri bünyesinde oluşturulan tesis ve atölyelerde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, staja tabi tutulan öğrenciler ile kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenciler, harp ve vazife malulleri, İş-Kur kursiyerleri, sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurtdışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçilerinin **sigortalı sayılmalarını gerektiren halin sona erdiği tarihte** sigortalılıkları sona erer.

🡺 SSİY’nin 14. maddesinde *“Ayrıca 4A kapsamındaki sigortalılar için APHB verilmemesi veya tutukluluk ve gözaltı hali, yol izni ve diğer ücretsiz izinler, devamsızlık, puantaj, kısmi istihdam, yarım çalışma, fesih, tarihinde çalışmama ve diğer nedenlerle APHB’de gün ve kazanç bildiriminde bulunulmaması halinde en son primin ilişkin olduğu tarih itibariyle sigortalılığı durdurulur. Ancak ilgili kanunda belirtilen ücretsiz izin halinde ise iznin sona erdiği tarih itibariyle sigortalılığı durdurulur.”* hükmü bulunmaktadır.

**4B’lilerin Sigortalılığı Hangi Tarihte Sona Erer?**

🡺 Ticari kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olanların sigortalılıkları, mükellefiyetlerini gerektiren faaliyetlerine son verdikleri tarihte sona erer.

🡺 Gelir vergisinden muaf olup esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı olanların bu kayıtları sildirdikleri tarihte sona erer.

🡺 Gelir vergisinden muaf olup esnaf ve sanatkâr sicil kaydına istinaden 4B’lilerin sigortalılıklarının devamı sırasında 4A kapsamında çalışmaya başlamaları halinde, çalışmaya başladıkları tarihten 1 gün öncesinden sona erer.

🡺 Kendi adı ve hesabına bağımsız çalışanlardan gelir vergisinden muaf olup esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı olanlardan, aylık faaliyet gelirlerinden bu faaliyete ilişkin masraflar düşüldükten sonra kalan tutarın asgari ücretten az olduğu tarihte sona erer.

🡺 Şahıs şirketlerinden Kolektif, Adi Komandit Şirketlerin komandite ve komanditer ortakları ve donatma iştiraki ortaklarının vergi mükellefiyetlerinin sona erdiği tarihte sona erer.

🡺 Sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortaklarının sigortalılığı, şirketin Ticaret Sicil Memurluğundan kaydının silindiği tarihte sona erer.

🡺 Limited şirket ortaklarından hisselerinin tamamını devredenlerin hisse devrinin yapılmasına dair ortaklar kurulunca karar verildiği tarihte sona erer.

🡺 AŞ’lerin yönetim kurulu üyesi olan ortaklarının yönetim kurulu üyeliklerinin sona erdiği tarihte sona erer.

🡺 Muhtarlarının muhtarlık görevlerinin sona erdiği tarihte sona erer.

🡺 Muhtarların kendi adı ve hesabına bağımsız çalışmasından dolayı gelir vergisi mükellefi olanlar hariç olmak üzere hizmet akdine istinaden çalışmaya başlayanların, çalışmaya başladıkları tarihten 1 gün öncesinden sona erer.

🡺 Tarımda kendi adı ve hesabına bağımsız çalışanlar için, tarımsal faaliyetine son verdiği tarihten itibaren sona erer.

🡺 Jokey ve Antrenörlerden lisansları yenilenmeyenlerin lisanslı oldukları yılın sonundan itibaren sona erer.

🡺 İflas veya tasfiye durumuna düşen şirket ortaklarından 4A kapsamında çalışmaya başlayanların çalışmaya başladıkları tarihten 1 gün öncesinde sona erer.

🡺 4B kapsamında sigortalı iken sigortalılığı sona eren sigortalının bildirimi **kendileri** ve **faaliyetin sona erdiğinin bildirildiği kurum** veya **vergi dairesi** tarafından en geç 10 gün içinde yapılır.

🡺 İflas ve tasfiye durumuna düşen şirketler için;

* **Ortağın talep etmesi halinde**
* Mahkeme kararıyla iflasın,
* Tasfiyenin açılmasına,
* Ortaklar kurulu kararı ile tasfiyenin başlamasına veya
* Şirketin münfesih duruma düşmesine karar verildiği;
* **Ortakların talepte bulunmaması halinde**
* Mahkemece iflasın kapatılmasına karar verildiği,
* Tasfiyesi sonuçlanan şirketlerin ortaklarının ise tasfiye kurulu kararının Ticaret Sicil Memurluğunca tescil edildiği tarihten itibaren sigortalılıkları sona erer.

🡺 Tarımsal faaliyette bulunan ve yıllık tarımsal faaliyet gelirlerinden bu faaliyete ilişkin masraflar düşüldükten sonra kalan tutarın aylık ortalamasının asgari ücretin altına düştüğü tarihten itibaren veya 65 yaşını doldurması sebebiyle talepte bulunduğu tarihten itibaren sona erer.

**Sigortalılığın sona ermesine ilişkin bildirimler 4A, 4B ve 4C sigortalıları için sigortalılığın sona erdiği tarihi takip eden 10 gün içinde yapılır.**

Vergi dairelerince vergi mükellefiyetinin sona erdiğine ilişkin yapılacak olan bildirimlerde bu süre; vergi mükellefiyeti terk işleminin tesis tarihinden itibaren 2 ayı geçmemek üzere vergi mükellefinin işi bırakma işlemlerinin vergi dairelerince tekemmül ettirildiği tarihte başlar.

**4C’lilerin Sigortalılığı Hangi Tarihte Sona Erer?**

🡺 Ölüm veya aylık bağlanmasını gerektiren hallerde (istek, malulen emekliye sevk, ölüm nedenleriyle) görev aylıklarının kesildiği tarihi takip eden aybaşından itibaren sona erer.

🡺 Yaş hadleriyle sıhhi izin sürelerinin doldurulması halinde ise bu süre ve hadlerin doldurulduğu tarihleri takip eden aybaşından itibaren sona erer.

🡺 İstifa, çekilme, müstafi sayılma ve görevine son verme durumlarında ise görevlerinden ayrıldıkları tarihten itibaren sona erer.

🡺 5434 sayılı kanun uyarınca sandıkla ilgileri isteğe bağlı sigorta primi ödemek şartıyla devam edenlerden, toplu ya da fasılalı olarak toplam 6 aydan fazla süre ile emeklilik kesenekleri ile kurum karşılıklarını süresinde ödemeyenlerin son kez emeklilik kesenek ve kurum karşılıklarını yatırdıkları ayı takip eden aybaşından itibaren sigortalılıkları sona erer. Bunlar hakkında işten ayrılış bildirgesi düzenlenmez.

🡺 5434 sayılı kanun uyarınca çalışmaksızın istekleri üzerine ilgileri devam edenlerin, talepleri üzerine dilekçelerinin kurum kayıtlarına geçtiği tarihi takip eden aybaşından itibaren sigortalılıkları sona erer. Bunlar hakkında işten ayrılış bildirgesi düzenlenmez

🡺 4C’linin emekliye ayrılması halinde sigortalılığın sona ermesinde bildirime gerek yoktur.

**Hastalık ve Analık Sigortası Bakımından Sigortalılık Ne Zaman Yitirilmiş Sayılır?**

🡺 Sigortalının ücretsiz izinli olması, greve iştirak etmesi veya işverenin lokavt yapması hallerinde bu halin sona erdiği tarihi takip eden 10. günden başlanılarak yitirilmiş sayılır.

🡺 Diğer hallerdeyse sigortalılık niteliğinin sona erdiği tarihi takip eden 10. günden başlanılarak yitirilmiş sayılır.

**Hastalık ve analık sigortası bakımından sigortalılık niteliği** “tarihi takip eden 10. günden itibaren başlanılarak” yitirilmiş sayılır.

Ancak **işkazası ve meslek hastalığı sigortası bakımından sigortalılık niteliği** şahsın işten çıktığı tarihi takip eden gün itibariyle yitirilmiş sayılır.

**Örnek:** 06.02.2024’te greve iştirak eden ve 03.03.2024’te grev bitişi yeniden işbaşı yapmayan sigortalının hastalık ve analık bakımından sigortalılığı 13.03.2024’te sona erer.

(Halin sona erdiği tarihi takip eden 10. günden başlanılarak sona erer.)

**Örnek:** Çalışmış olduğu işyerinden 13.01.2024’te ayrılan sigortalının hastalık ve analık sigortası bakımından sigortalılık niteliği 23.01.2024 tarihinden başlanılarak yitirilmiş sayılır.

**Örnek:** Çalıştığı işyerinden en son primi 01.02.2024 tarihinde ödenen ve 02.02.2024 tarihinden itibaren işten ayrılan sigortalının hastalık ve analık sigortası bakımından sigortalılık niteliği 11.02.2024 tarihinden başlanılarak yitirilmiş sayılır.

**⚠** 4C’linin hem işe giriş hem de işten ayrılışını yasal süresinde bildirmeyen kamu idareleri ve 5. madde gereğince haklarında bazı sigorta kolları uygulanan sigortalıların haricindeki; 4A ve 4B sigortalılarının işten ayrılış bildirgesini yasal süresinde Kuruma vermeyen tüm kişi ve kurumlara 102. maddenin (j) fıkrası uyarınca İPC uygulanır.

**MADDE 10 – SİGORTALILARIN İŞLERİ NEDENİYLE GEÇİCİ OLARAK YURTDIŞINDA BULUNMALARI**

4A’lıların, işverenleri tarafından geçici görevle yurtdışına gönderilmeleri, 4C’lilerin de mevzuata uygun olarak yurtdışına gönderilmeleri veya 4B’lilerin sigortalılığa esas çalışması nedeniyle yurtdışında bulunmaları halinde, bu görevleri yaptıkları sürece sigortalıların ve işverenlerin hak ve yükümlülükleri devam eder.

**MADDE 11 – İŞYERİ, İŞYERİNİN BİLDİRİLMESİ, DEVRİ, İNTİKALİ VE NAKLİ**

**İşyeri:** Sigortalı sayılanların maddi olan ve olmayan unsurlar ile birlikte işlerini yaptıkları yerdir. İşyerine bağlı yerler, dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden veya mesleki eğitim yerleri, avlu ve büro gibi diğer eklentiler ile araçlar da işyerinden sayılır.

**İşyeri bildirgesi:** İşyerlerinde 4A ve 4C statüsünde personel çalıştırılması halinde bu işyerinin Kuruma tescil ettirilmesi gerekmektedir. İşyerlerinin Kuruma tescilini yaptırmak için kullanılan belgeye İşyeri Bildirgesi denmektedir. İşyeri bildirgesinin verilmemesi veya geç verilmesi, bu Kanunda belirtilen hak ve yükümlülükleri ortadan kaldırmaz.

İşyeri bildirgesi, Kuruma **en geç sigortalı çalıştırmaya başladığı tarihte** verilmelidir.

**Örnek:** 02.03.2024 tarihinde işçi çalıştırmaya başlayacak olan işveren, işyeri bildirgesini en geç 02.03.2024 tarihine kadar vermelidir.

🡺 Şirketlerin nevilerinin değişmesi, birleşmesi veya başka şirkete katılması durumunda bu husus **Ticaret Sicil Gazetesinde yayımlandığı ilan tarihini takip eden 10 gün içinde** Kuruma işyeri bildirgesi verilir.

🡺 Adi şirketlerde şirkete yeni ortak alınması durumunda **yeni ortağın alındığı tarihi takip eden 10 gün içinde** Kuruma işyeri bildirgesi ile bildirilmek zorundadır.

🡺 İşyerinin miras yoluyla intikali halinde mirasçıları, **ölüm tarihinden itibaren 3 ay içinde** işyeri bildirgesini Kuruma vermek zorundadır. Buradaki 3 ay Medeni Hukuktaki mirasçıların mirası 3 ay içinde reddetme hakları olduğundan kaynaklanmaktadır.

🡺 İşyerinin faaliyette bulunduğu adresten başka bir ile nakledilmesi halinde **nakil tarihini takip eden 10 gün içinde** Kuruma işyeri bildirgesiyle bildirmek zorundadır.

🡺 İşyeri faaliyette bulunduğu aynı il sınırları içinde başka bir ünitenin görev sahasına giren bir adrese nakledilmesi halinde işyeri bildirgesi düzenlenmez. İşveren, nakil tarihinden itibaren en geç 10 gün içinde bu durumu yazı ile Kuruma bildirmesi yeterlidir.

🡺 Valilikler, belediyeler ve ruhsat vermeye yetkili diğer kurum ve kuruluşlar ilgili bilgi ve belgeleri **ruhsat verdikleri tarihten itibaren 1 ay içinde** Kuruma bildirmekle yükümlüdür.

🡺 Alt işverenin işyeri bildirgesi verme yükümlülüğü yoktur. Sadece tescile esas belgeleri vererek alt işveren tescilini yaptırır. Bu sebepten dolayı alt işverene işyeri bildirgesini vermemekten dolayı İPC uygulanmaz.

🡺 Şirket kuruluş aşamasında çalıştıracağı sigortalı sayısını ve bunların işe başlama tarihini Ticaret Sicil Memurluğuna bildiren işverenlerin bu bildirimleri Kuruma yapılmış sayılacaktır. Ticaret Sicil Memurlukları bu şekilde tescilini yaptıkları şirketleri, bildirimin kendilerine yapıldığı tarihten başlayarak 10 gün içinde Kuruma bildirmek zorundadır.

**İşyeri sicil numarası:** 4A kapsamında sigortalıları çalıştıran işyerlerine Kurumca işyeri sicil numarası verilir. Örnek işyeri sicil numarası;

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mahiyet Kodu** | **İş Kolu**  **Kodu** | **Ünite**  **Kodu** | **Sıra No** | **İl Kodu** | **İlçe Kodu** | **Kontrol**  **Numarası** | **Alt İşveren Kodu** | **SGM**  **Numarası** |
| **2** | **1071** | **01-01** | **1925035** | **048** | **01** | **70** | **000** | **024** |

|  |  |
| --- | --- |
| **MAHİYET KODLARI** | |
| 1 🡺 Devamlı resmî sektöre ait işyeri | 3 🡺 Geçici resmî sektöre ait işyeri |
| 2 🡺 Devamlı özel sektöre ait işyeri | 4 🡺 Geçici özel sektöre ait işyeri |

➤ 4C’li çalıştıran kamu kurumlarının işyeri sicil numarası 12 hanelidir. Bunun ilk 6 hanesi saymanlık, kalan 6 hanesiyse kurum numarasından oluşur.

➤ Özel nitelikteki inşaat işyerleri ve ihale konusu işyerleri hariç olmak üzere kapanma, terk veya tasfiye olmadığı halde, işyerinde **en az 2 yıl süre ile sigortalı çalıştırılmadığı Kuruma bildirilirse** sigortalı çalıştırılmaya son verilen tarih itibariyle kanun kapsamından çıkarılır.

**MADDE 12 – İŞVEREN, İŞVEREN VEKİLİ, GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ KURULAN İŞVEREN VE ALT İŞVEREN**

**İşveren:** 4A ve 4C kapsamında sigortalı sayılan kişileri çalıştıran gerçek veya tüzel kişiler ile tüzel kişiliği olmayan kurumlara denir. Eğer 4B sigortalısı işyerinde sigortalı çalıştırmıyorsa işveren sıfatına haiz değildir.

🡺 Ceza İnfaz Kurumları bünyesinde oluşturulan tesislerde çalışan tutuklu ve hükümlülerin **işvereni** Ceza İnfaz Kurumları ile Tutukevleri İş Yurtları Kurumudur. Bunların **işveren vekilleriyse** Ceza İnfaz Kurumları ile Tutukevleri İş Yurtları Kurumunun sorumlu müdür ve amirleridir.

🡺 Köy bekçilerinin işvereni illerde Vali, ilçelerde ise Kaymakam’dır.

**İşveren vekili:** İşveren adı ve hesabına, işin veya görülen hizmetin bütününün yönetim görevini yapan kimseye denir. İşveren vekili, kanunda belirtilen yükümlülüklerden dolayı işverenle birlikte müştereken ve müteselsilen sorumludur. İşveren vekilinin yapmış olduğu işlerden direkt olarak işveren sorumludur. İşveren vekili, işveren adına işin yönetim görevini yapar.

**Alt işveren:** Bir işverenden, işyerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine ilişkin bir işte veya işin bölüm ve eklentilerinde iş alan ve bu iş için görevlendirdiği sigortalıları çalıştıran üçüncü kişiye denir. *(Halk dilinde alt işverene* ***taşeron*** *denir.)*

🡺 Sigortalılar, üçüncü bir kişinin aracılığıyla işe girmiş ve bunlarla sözleşme yapmış olsalar dahi, asıl işveren, bu Kanunun işverene yüklediği yükümlülüklerden dolayı alt işveren ile birlikte sorumludur. Yani alt işverenin ödenmeyen prim borcundan asıl işveren de sorumludur.

**Örnek:** Özel sektör işverene ait bina inşaatında alt işveren tarafından çalıştırılan sigortalı iş kazası geçirmiş ve geçirmiş olduğu işkazası sonucunda şahsa sürekli işgöremezlik geliri bağlanmıştır. Kurum memurlarınca yapılan denetim sonucunda işkazasının meydana gelmesinde asıl firmanın %20, alt işverenin ise %55 ve şahsın %25 kusurlu olduğu tespit edilmiştir. Kurum sigortalıya gelecekte yapılması gereken ödemelerin peşin sermaye değerini 500.000 TL olarak hesaplamıştır. Bu halde rücu işlemi şu şekilde hesap edilir;

* Asıl firma payı: 500.000 x %20 = 100.000 TL
* Alt işveren payı: 500.000 x %55 = 275.000 TL

olarak hesap edilecektir. Kazaya uğrayan şahıs alt işverenin sigortalısı olsa da asıl firmanın işçiyi koruma ve gözetme borcu olduğundan alt işverenle birlikte sorumlu tutulmaktadır.

🡺 Alt işveren yükümlülüklerini asıl işverene ait işyeri sicil numarasına ek olarak verilen 3 haneli alt işveren numarası ile yerine getirir. Alt işveren için ayrıca işyeri dosyası açılmaz.

**MADDE 13 – İŞ KAZASI**

**İş Kazası Nedir?**

* 4A sigortalısının işyerinde bulunduğu sırada
* 4A sigortalısının işveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle iş yeri dışında
* 4A sigortalısının görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda
* 4A sigortalısının işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş-gelişi sırasında
* 4A’lı kadın sigortalının çocuğunu emzirmek için iş mevzuatı gereğince işyerinden ayrıldığı sırada
* Sigortalı 4B’liyse işyerinde bulunduğu sırada
* Sigortalı 4B’liyse yürütmekte olduğu iş nedeniyle işle ilgili sebeplerden dolayı işyeri dışında meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen veya ruhen özre uğratan olay **İŞ KAZASI** sayılır.

**⚠** İş kazası sigortası hükümleri; 4A ve 4B’liler ile 5. maddenin birinci fıkrasının a, b, c, e ve g bentlerinde sayılan sigortalılar, Ek-5’te belirtilen sigortalılar, Ek-9’da belirtilen ev hizmetlerinde çalışan sigortalılar ve 2547 sayılı Kanunun Ek-29. maddesine göre intörn statüsündeki öğrenciler için geçerlidir.

**İş kazasının bildirimi Kuruma hangi sürede yapılır?**

🡺 İş kazasına uğrayan 4A’lı veya 5. madde kapsamında sigortalıysa, işvereni tarafından **kolluk kuvvetlerine derhal**, **Kuruma da kazadan sonraki 3 işgünü içinde** bildirilir.

🡺 **İş kazası işverenin kontrolü dışındaki yerlerde meydana gelmişse** bildirim süresi olayın öğrenildiği tarihte başlar ve 3 işgünü içinde Kuruma bildirilir.

**Örnek:** 04.02.2024 tarihinde kullanmış olduğu tırın kaza yapması sonucu iş kazasına uğrayan ve ağır şekilde yaralanan sigortalının iş kazası geçirdiğini işvereni 09.02.2024 (cuma günü) tarihinde öğrenmiştir. İş kazası işverenin kontrolü dışındaki bir yerde meydana geldiği için bildirim süresi işverenin olayı öğrendiği günden başlar ve 3 işgünü içinde Kuruma bildirilir. Bu halde bildirim süresi 09.02.2024’te başlar. 10.02.2024 ve 11.02.2024 hafta sonuna denk geldiği için 3. işgünü 13.02.2024’tür. Yani bu olayda Kuruma en geç 13.02.2024 (Salı) saat 23.59’a kadar bildirim yapılır.

🡺 **İş kazasına uğrayan 4B’li ise** kendisi tarafından 1 ayı geçmemek şartıyla rahatsızlığının bildirim yapmasına engel olmadığı günden sonraki 3 işgünü içinde Kuruma bildirilir.

**Örnek:** 02.02.2024 tarihinde iş kazası geçiren ve bu tarihte tedavi altına alınan 4B sigortalısının 20.02.2024 (salı) tarihinde taburcu olması ve bildirim yapmasını engelleyen durumun ortadan kalkması nedeniyle uğradığı iş kazasını 23.02.2024 (cuma) (dahil) tarihine kadar Kuruma bildirmesi gerekmektedir. Bildirim iş kazası tarihinden itibaren 1 aylık süre içinde ve engel halin ortadan kalktığı tarihten sonraki 3 iş günü içinde yapılırsa, bildirim süresinde yapılmış kabul edilecek ve varsa geçici iş göremezlik ödeneği istirahat başlangıcından itibaren yani 02.02.2024 tarihinden itibaren ödenecektir. İş kazası 23.02.2024 tarihinden sonraki bir tarihte örneğin 27.02.2024 tarihinde bildirilirse, bildirim 3 iş günü içerisinde yapılmadığından geçici iş göremezlik ödeneği bildirim tarihinden itibaren yani 27.02.2024 tarihinden itibaren ödenir.

**⚠** İş kazası ve meslek hastalığı bildirgesi ile doğrudan ya da taahhütlü posta ile Kuruma bildirim zorunludur. Kuruma bildirilen olayın iş kazası sayılıp sayılmayacağı hakkında bir karara varılabilmesi için gerektiğinde Kurumun denetim ve kontrol ile yetkilendirilen memurları tarafından veya Bakanlık İş Müfettişleri vasıtasıyla soruşturma yapılabilir. Bu soruşturma sonunda yazılı olarak bildirilen hususların gerçeğe uymadığı ve olayın iş kazası olmadığı anlaşılırsa Kurumca bu olay için yersiz olarak yapılan ödemeler, ödemenin yapıldığı tarihten itibaren gerçeğe aykırı bildirimde bulunanlardan 96. madde hükmüne göre tahsil edilir.

**⚠ Sağlık hizmet sunucuları** iş kazasını kazadan itibaren 10 gün içinde Kuruma bildirir.

**⚠** Mücbir sebebe bağlı olarak iş kazası ve meslek hastalığını süresinde bildiremeyen işverenler **mücbir sebebi belgelemeleri şartıyla** mücbir sebebin ortadan kalktığı tarihten sonraki 3 iş günü içinde Kuruma bildirim yapabilirler.

**⚠** Kara, deniz ve hava ulaştırma araçlarında çalışan ve işleriyle ilgili olarak bu araçlarda bulunan sigortalıların bu sırada iş kazası veya meslek hastalığına uğramaları halinde bildirim, aracığın Türkiye’ye ilk giriş yaptığı günü takip eden ilk iş gününden itibaren işlemeye başlar. Ancak herhangi bir sebeple aracın Türkiye’ye dönmemesi halinde sigortalının sınır kapısından Türkiye’ye giriş yaptığı tarih esas alınır.

🡺 4B’lilerin iş kazası geçirmesi halinde kolluk kuvvetlerine bildirim zorunluluğu yoktur. 4B’li sadece Kuruma bildirim yapar.

🡺 4B’lilerin iş kazası geçirmesi ve bunu yasal süresinde Kuruma bildirmemeleri halinde bildirim tarihine kadar geçen süre için geçici iş göremezlik ödeneği ödenmez. Bildirim tarihinden sonraki sürelere ise geçici iş göremezlik ödeneği ödenir.

⚠ İş kazası ve meslek hastalığı hallerinde bildirim süreleri işgünü olarak belirtildiği için cumartesi, pazar ile ulusal bayram ve genel tatil günlerinin bildirim hesabına katılmaması, bu günlere rastlayan günleri takip eden günden itibaren 3 işgünün hesabına devam edilmesi gerekir!

**Örnek:** 08.03.2024 tarihinde işyerinde çalışırken iş kazası geçiren sigortalının iş kazası bildirimi Kuruma en geç 13.03.2024 tarih saat 23.59’a kadar bildirilmek zorundadır. (09.03.2024 ve 10.03.2024 hafta sonu tatiline denk geldiği için hesaplamaya dahil edilmez.)

**İş Kazasının Bildirimi Nasıl Yapılır?**

🡺 İş kazasının bildirimi, işveren tarafından Kuruma e-Bildirim programı üzerinden bildirilmesi gerekmektedir. Ancak bilgi işlem altyapısında meydana gelen arızalar ya da elektronik erişimin sağlanmaması, e-Bildirge şifresi alınamaması gibi nedenlerle bildirimin elektronik ortamda yapılamaması durumunda işverenlerce veya sigortalılarca sgk.gov.tr adresinde yer alan “İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirim Formu” ile kağıt ortamında veya aynı bilgileri taşıyan dilekçe ile yasal süresinde Kuruma yapılması halinde bildirim geçerli sayılacaktır.

**İş Kazası Sayılma Hallerine Örnekler**

* Ücretli izinli bulunduğu sırada çalıştığı işyerindeki arkadaşlarını ziyaret için işyerine geldiği sırada kaza geçirmesi
* İşyerinin avlusunda yürürken düşmesi sonucu ayağını kırması
* İşyerinin yemekhanesinde yemek yerken boğazına yemek kaçması sonucu boğularak ölmesi
* Dinlenme saatlerinde top oynarken ayağının kırılması
* Bahçedeki meyve ağacından düşerek kolunun kırılması
* İşyerindeki banyoda duş alırken elektrik akımına kapılarak ölmesi
* 4A’lı sigortalının çocuğunu emzirmek için ayrılan zamanda işyerinden ayrılıp evine gidip gelirken uğradığı trafik kazası veya yol güzergahında silahlı saldırıya uğraması, evinde tüp patlaması, banyoda düşüp ayağını kırması

**⚠** 4B’li kadın sigortalının çocuğunu emzirmesi için süt izni olmadığından dolayı 4B’li kadın sigortalının çocuğunu emzirmek için işyeri dışına çıkması halinde meydana gelen kaza iş kazası sayılmaz!

**⚠** Süt iznini işyeri dışında kullanacak olan kadın sigortalının süt iznini hangi adreste geçireceğini işverene yazılı olarak bildirmesi gerekir. Bildirilen bu adrese gitme veya süt izni sonrasında işyerine gelme hali hariç olmak üzere beyan edilen adres dışında meydana gelen olaylar iş kazası sayılmaz.

**MADDE 14 – MESLEK HASTALIĞI**

**Meslek hastalığı:** Sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel ve ruhsal engellilik halleridir.

Bir hastalık veya özür halinin meslek hastalığı sayılabilmesi için sigortalı olunması, hastalık veya özrün yürütülen işin sonucu olarak ortaya çıkması, sigortalının hastalanması veya bedence veya ruhça bir özre uğraması, hastalığın Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliğinde yer alması ve belirtilen süre içinde meydana çıkması, hastalığın hekim raporu ile tespit edilmesi unsurlarının birlikte gerçekleşmesi gerekir.

**Meslek Hastalığı Örnekleri**

* Akü fabrikasında çalışan işçilerin kurşun zehirlenmesine maruz kalması
* Kömür madenlerinde çalışan işçilerin slikoz, pnömokonyoz hastalığına yakalanması
* Tozlu ortamlarda çalışan işçilerin zamanla solunum ve akciğer hastalıklarına yakalanması

**Meslek Hastalığının Tespiti**

🡺 Sigortalının çalıştığı işten dolayı meslek hastalığına tutulduğunun tespiti SGK bünyesinde kurulu bulunan **Kurum Sağlık Kurulu** tarafından tespit edilir.

🡺 Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit Yönetmeliğinde belirlenmiş hastalıklar dışında bir hastalığın meslek hastalığı sayılıp sayılmayacağı hususunda ortaya çıkan uyuşmazlıklar **Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulunca** karara bağlanır.

* Meslek hastalığına yakalanan şahsın, meslek hastalığına yakalandığının anlaşıldığı tarihte sigortalı sayılması zorunlu değildir. Bu konuda kural, ilgilinin meslek hastalığına işyerinde sigortalı olarak çalıştığı dönemde yakalanmasıdır.
* Meslek hastalığı, işten ayrıldıktan sonra meydana çıkmış ve sigortalı olarak çalıştığı işten kaynaklanmışsa sigortalının bu kanunla sağlanan haklardan yararlanabilmesi için eski işinden ayrılmasıyla hastalığın meydana çıkması arasında bu hastalık için “Çalışma Gücü ve Meslek Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit Yönetmeliğinde belirtilen süreden daha uzun bir sürenin geçmemiş olması şarttır.

⚠ Herhangi bir meslek hastalığının klinik ve laboratuvar bulgularıyla belirlendiği ve meslek hastalığına yol açan etkenin işyerindeki inceleme sonunda tespit edildiği hallerde, meslek hastalıkları listesindeki yükümlülük süresi aşılmış olsa bile söz konusu hastalık Kurumun veya ilgilinin başvurusu üzerine **Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulunun onayı ile** meslek hastalığı sayılabilir.

**Meslek Hastalığı Hangi Sürede Kuruma Bildirilir?**

🡺 4A sigortalının ve 5. maddede bazı sigorta kolları uygulanan sigortalıların meslek hastalığına tutulduğunu öğrenen veya bu durum kendisine bildirilen işvereni tarafından **öğrenildiği günden başlayarak 3 iş günü içinde** Kuruma bildirilir.

**Örnek:** Çalıştırdığı sigortalının meslek hastalığına tutulduğunu bu yönde verilen raporun kendisine ibraz edilmesiyle 06.03.2024 tarihinde (çarşamba) öğrenen işveren bu durumu öğrendiği günden başlayarak 3 iş günü içinde 08.03.2024 tarihine kadar Kuruma bildirmek zorundadır.

🡺 4B sigortalısının kendisi meslek hastalığına tutulursa **meslek hastalığına tutulduğunu öğrendiği günden başlayarak 3 iş günü içinde** Kuruma bildirilir.

**Örnek:** Meslek hastalığına tutulduğunu 01.03.2024 tarihinde (cuma) öğrenen 4B sigortalısının meslek hastalığını bildirimi kendisi tarafından öğrendiği günden başlayarak 3 iş günü içinde yani 05.03.2024 tarihine kadar Kuruma bildirmek zorundadır. (02.03.2024 ve 03.03.2024 hafta sonu tatiline denk geliyor.)

**Bildirim Yükümlülüğünü Yerine Getirmeyenlere Yapılacak İşlem**

🡺 Meslek hastalığını bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeyen veya bildirilen hususların kasten eksik ya da yanlış bildiren işverene veya 4B sigortalısına Kurumca bu durum için yapılmış bulunan masraflar ile ödenmişse geçici iş göremezlik ödenekleri rücu edilir.

|  |  |
| --- | --- |
| **İş kazası ve meslek hastalığı ile ilgili önemli hususlar** | |
| **İş kazasının unsurları** | **Meslek hastalığının unsurları** |
| * Sigortalı sayılma * Kazaya uğrama * Arızaya uğrama * Sebep-sonuç ilişkisi | * Sigortalı sayılma * İşin niteliği ve yürütüm şartları * Arızaya uğrama * Sebep-sonuç ilişkisi * Tekrarlanan bir sebep |

🡺 Meslekte kazanma gücü kaybı oranlarının tespitinde esas alınacak sağlık kurulu raporlarını düzenlemeye yetkili hastaneler;

* Sağlık Bakanlığına bağlı meslek hastalıkları hastaneleri
* Eğitim ve araştırma hastaneleri
* Devlet üniversitesi hastaneleri

**MADDE 15 – HASTALIK VE ANALIK HALİ**

**Hastalık hali:** 4A ve 4B sigortalısının, iş kazası ve meslek hastalığı dışında kalan ve iş göremezliğine neden olan rahatsızlıklarına hastalık hali denir.

🡺 Hastalık hali 4C’lilere uygulanmaz.

* 4A’lılar
* 5/b kapsamında sayılan aday çırak, çırak ve işletmelerde eğitim gören öğrenciler
* 5/g kapsamında yurtdışında çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri
* 2547 sayılı Kanunun Ek-29. maddesine göre intörn öğrenciler
* Ek-9. madde kapsamında ev hizmetlerinde 10 gün ve daha uzun süreyle çalışanlar hastalık sigortası kapsamına alınmıştır. Bu kapsamların dışındaki sigortalılara hastalık sigortasından geçici iş göremezlik ödeneği ödenmez.

⚠ **Hastalık sigortasından sağlanan yardım** **sadece istirahat raporu alınan sürede ödenen geçici iş göremezlik ödeneğidir.**

**Analık Hali:**

🡺4A’lı veya 4B’li sigortalı kadının kendisinin veya 4A’lı veya 4B’li sigortalı erkeğin sigortalı olmayan karısının

🡺Kendi çalışmalarından dolayı gelir-aylık alan kadının

🡺Kendi çalışmalarından dolayı gelir-aylık alan erkeğin sigortalı olmayan karısının gebeliğinin başladığı tarihten itibaren

* **Tekil gebeliklerde doğumdan sonraki ilk 8 hafta**
* **Çoğul gebeliklerde ise doğumdan sonraki ilk 10 haftalık** süreye kadar olan gebelik ve analık haliyle ilgili rahatsızlık hallerine analık hali denir.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Hamilelik türü** | **Analık halinin başlangıcı** | **Analık halinin sonu** |
| Tekil gebelik | Gebeliğin başladığı tarih | Doğumdan sonraki ilk 8 haftalık süre |
| Çoğul gebelik | Gebeliğin başladığı tarih | Doğumdan sonraki ilk 10 haftalık süre |

⚠ **Analık sigortasından sağlanan yardım**, doğum öncesi ve doğum sonrasında çalışılmayan günler için ödenen geçici iş göremezlik ödeneği ile emzirme ödeneğidir.

⚠ Analık halinde geçici iş göremezlik ödeneğinin ödenmesi esnasında **2 haftalık ilave çoğul gebeliklerde doğum öncesine eklenmektedir!**

**MADDE 16 – İŞ KAZASI, MESLEK HASTALIĞI, HASTALIK VE ANALIK SİGORTASINDAN SAĞLANAN HAKLAR**

**İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortasından Sağlanan Haklar**

* Geçici iş göremezlik ödeneği
* Sürekli iş göremezlik ödeneği
* İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının geride kalan hak sahiplerine ölüm geliri bağlanması
* Ölüm geliri bağlanmış kız çocuklarına evlenme ödeneği verilmesi
* İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının geride kalanlarına cenaze ödeneği verilmesi

🡺 Sigortalılara iş kazası ve meslek hastalığı nedeniyle iş göremedikleri sürece prim ödeme gün sayısı şartı aranmaksızın ilk günden itibaren her gün için geçici iş göremezlik ödeneği verilir.

🡺 4B’lilerin iş kazası geçirmeleri halinde ayakta tedavi için istirahat süreleri için geçici iş göremezlik ödeneği verilmez.

🡺 4B kapsamında sigortalı sayılanlara iş kazası ve meslek hastalığı halinde geçici iş göremezlik ödeneği, GSS dahil prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmesi şartıyla yatarak tedavi ve bu tedavi sonrası ayaktan tedavilerine ilişkin verilen istirahat süreleri için ödenir.

🡺 Ek-5 kapsamında tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz olarak çalışanlar 4A kapsamında sigortalı sayılır. Bunlar hakkında bu kanunun KVSK bakımından yalnızca iş kazası ve meslek hastalığı sigortası uygulanır. Bunların iş kazası ve meslek hastalığı sigorta kollarından sağlanan yardımlardan yararlanabilmeleri için iş kazasının olduğu tarihten en az 10 gün önce tescil edilmiş olmaları ve sigortalılıklarının sona ermemiş olması, iş kazası ve meslek hastalığından dolayı geçici iş göremezlik ödeneği ödenmesi için prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması gerekmektedir. Bu kapsamdaki sigortalıya, tescil edildiği tarihten sonraki 10 gün içinde (10.gün dahil) iş kazası geçirmesi halinde geçici iş göremezlik ödeneği verilmeyecektir.

|  |  |
| --- | --- |
| **YIL** | **CENAZE ÖDENEĞİ MİKTARI** |
| 2024 | 3.385 TL |
| 2025 |  |

**Hastalık Sigortasından Sağlanan Haklar**

* Geçici iş göremezlik ödeneği

⚠ Hastalık sigortasından alınan istirahat raporlarında, raporların 3. gününden başlamak üzere geçici iş göremezlik ödeneği ödenmektedir. **Yani 3 günlük istirahat raporu alan sigortalıya 1 günlük geçici iş göremezlik ödemesi yapılır.**

**Hastalık Sigortasından Sağlanan Yardımlardan Yararlanma Şartları**

🡺 Hastalık halinde geçici iş göremezlik ödeneği ödenebilmesi için;

* İstirahatin başladığı tarihte sigortalılık niteliğinin sona ermemesi,
* İstirahatin başladığı tarihten önceki 1 yıl içinde en az 90 gün KVSK primi bildirilmiş olması,
* Sağlık Bakanlığınca yetkilendirilen hekimler veya sağlık kurullarından istirahat raporu alınmış olması gerekmektedir.

**Analık Sigortasından Sağlanan Haklar**

* Geçici iş göremezlik ödeneği
* Emzirme ödeneği

⚠ 4A kapsamında sayılanlar ve 4B kapsamında sigortalı sayılan muhtarlar ile 4B’nin (1), (2) ve (4) numaralı alt bentleri kapsamındaki kadın sigortalıya ve 5. maddenin (a) ve (g) bendi kapsamındaki sigortalı kadına ve Ek-9. maddenin birinci fıkrasında sayılan sigortalı kadına analık hallerine bağlı olarak günlük geçici iş göremezlik ödeneği verilir. Geçici iş göremezlik ödeneği hekimin vereceği istirahate bağlı olarak doğumdan önceki ve sonraki 8 haftalık sürede, çoğul gebelik halinde doğumdan önceki 8 haftalık süreye 2 haftalık süre ilave edilerek çalışmadığı her gün için ödenecektir.

**Sigortalı kadının, isteği ve hekimin onayı ile doğuma 3 hafta kalıncaya kadar çalışması halinde**, doğum sonrası istirahat süresine, doğum öncesi çalışılan süreler eklenecektir. Bu sürelerin eklenebilmesi için doğumdan önceki 3 haftaya kadar çalışmasının uygun olduğuna dair sağlık raporu Sağlık Bakanlığınca yetkilendirilen sağlık hizmet sunucusu hekimlerince düzenlenir.

🡺 Sigortalı kadının erken doğum yapması halinde, doğumdan önce kullanamadığı çalıştırılamayacak süreler doğum sonrasına eklenir ve eklenen her gün için geçici iş göremezlik ödeneği ödenir. Ayrıca gebeliğin 32. haftasından önce doğum yapan kadın sigortalının da doğum öncesi kullanamadığı 8 haftalık süre, çoğul gebelikte ise 10 haftalık sürenin doğum sonrası süresine eklenerek bu sürelere ait geçici iş göremezlik ödeneği ödenir.

🡺 Analık halinde doğum öncesi ve sonrasında çalışmadığı sürelerde geçici iş göremezlik ödeneğinin ödenebilmesi için yatarak tedavi şartı aranmaz.

**Emzirme ödeneği:** Analık sigortasından sigortalı kadına veya sigortalı olmayan karısının doğum yapması nedeniyle sigortalı erkeğe, 4A ve 4B sigortalılardan; kendi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık alan kadına ya da gelir veya aylık alan erkeğin sigortalı olmayan eşine;

* Yaşaması şartıyla **her çocuğa** verilir.
* Emzirme ödeneği Kurum Yönetim Kurulunca belirlenip Bakan tarafından onaylanan tarifeye göre belirlenir.
* Madde metninde “kendi çalışmalarından dolayı” ibaresi geçtiği için ölen anne-babasından gelir-aylık alan çocuklara emzirme ödeneği ödenmez.

|  |  |
| --- | --- |
| **YIL** | **EMZİRME ÖDENEĞİ MİKTARI** |
| 2024 | 857 TL |
| 2025 |  |

**Emzirme Ödeneği Alabilmenin Şartları**

🡺 4A sigortalısı için doğumdan önceki 1 yıl içinde en az 120 gün KVSK primi bildirilmiş olmak

🡺 4B sigortalısı için doğumdan önceki 1 yıl içinde en az 120 gün KVSK primi ödemiş olmak ve ayrıca Kuruma her türlü prim borcu olmamak,

🡺 Emzirme ödeneğine hak kazanan sigortalılardan işten çıkanların, sigortalılık niteliğinin kaybedileceği 10. günden başlamak üzere 300 gün içinde çocukları doğarsa, doğumdan önceki 15 aylık sürede en az 120 gün KVSK primi ödenmiş olması halinde emzirme ödeneği ödenir.

**Örnek:** İşyerinden 01.02.2024 tarihinde ayrılması nedeniyle 10.02.2024 tarihinde sigortalılık niteliğini yitiren sigortalı erkeğin eşinin sigortalılık niteliğinin yitirildiği tarihten itibaren 300 gün içinde doğum yapması ve doğum tarihinden 15 ay içinde en az 120 gün KVSK primi ödendiğinin tespiti halinde emzirme ödeneği ödenir.

* Emzirme ödeneği ödenebilmesi için çocuğun canlı doğması ve nüfusa kayıt edilmesi yeterlidir.
* Ülkemizde sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurtdışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen ve isteğe bağlı sigortalılığa tabi olmayan Türk işçisine emzirme ödeneği verilebilir.

**Önemli:** İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık halinde verilecek geçici iş göremezlik ödeneği 17. maddeye göre hesaplanacak günlük kazancın ödenecek tutarı;

* **Yatarak tedavilerde 1/2’si**
* **Ayakta tedavilerde 2/3’ü**

**MADDE 17 – ÖDENEK VE GELİRLERE ESAS TUTULACAK GÜNLÜK KAZANÇ** (2021/13 ile değişti.)

🡺 **Günlük kazanç:**

**İş kazasının olduğu, meslek hastalığında iş göremezliğin başladığı tarihten önceki 12 aydaki son 3 ay içinde**;

**Analık ve hastalık halinde ise iş göremezliğin başladığı tarihten önceki 12 aydaki prime esas kazançlar toplamının, bu kazançlara esas prim ödeme gün sayısına bölünmesi suretiyle hesaplanır**. **Ancak**, iş göremezliğin başladığı tarihten önceki son 1 yıl içinde 180 günden az KVSK primi bildirilmiş olanlara hastalık ve analık halinde ödeneğe esas tutulacak günlük kazanç, iş göremezliğin başladığı tarihteki günlük PEK alt sınırının 2 katını geçemez.

🡺 **İş kazası ve meslek hastalığı için günlük kazanç hesabı;**

🡺 **2021/13 değişikliği örneği-1:** 19.04.2024-05.05.2024 tarihleri arasında **hastalık** vaka türünden istirahat raporu düzenlenen sigortalının iş göremezlik ödeneği aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **AYLAR** | **GÜN** | **KAZANÇ** |
| 2024/Mart | 20 | 16.000 TL |
| 2024/Şubat | 10 | 8.000 TL |
| 2024/Ocak | 30 | 24.000 TL |
| 2023/Aralık | 10 | 5.000 TL |
| 2023/Kasım | 30 | 15.000 TL |
| 2023/Ekim | 30 | 15.000 TL |
| 2023/Eylül | 20 | 10.000 TL |
| 2023/Ağustos | 30 | 15.000 TL |
| 2023/Temmuz | 30 | 15.000 TL |
| 2023/Haziran | 30 | 12.000 TL |
| 2023/Mayıs | 10 | 4.000 TL |
| 2023/Nisan | 30 | 12.000 TL |

Buna göre ödeneğe esas günlük kazancı **151.000/280 = 539,29 TL** olacaktır.

🡺 **2021/13 değişikliği örneği-2:** 01.04.2024-10.04.2024 tarihleri arasında **hastalık** vaka türünde istirahat raporu alan sigortalının geçici iş göremezlik ödeneğine esas günlük kazancı aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **AYLAR** | **GÜN** | **KAZANÇ** |
| 2024/Mart | 30 | 18.000 TL |
| 2024/Şubat | 15 | 9.000 TL |
| 2024/Ocak | 10 | 6.000 TL |

Buna göre ödeneğe esas günlük kazancı **36.000/55 = 654,55 TL** olacaktır.

🡺 **2021/13 değişikliği örneği-3:** 01.11.2023 tarihinde özel sektörde çalışmaya başlayan ve 01.04.2024 tarihinde **analık** doğum öncesi (32.hafta) istirahatine ayrılan sigortalının son 1 yılda bildirilen prim ödeme gün sayısı 150’dir. Sigortalının iş göremezliğinin başladığı tarihten önceki 12 ayda bildirilen kazanç bilgileri aşağıdaki tablodaki gibidir.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **AYLAR** | **GÜN** | **KAZANÇ** |
| 2024/Mart | 30 | 50.000 TL |
| 2024/Şubat | 30 | 50.000 TL |
| 2024/Ocak | 30 | 50.000 TL |
| 2023/Aralık | 30 | 30.000 TL |
| 2023/Kasım | 30 | 30.000 TL |

Bu sigortalının ödeneğe esas günlük kazancı 210.000/150 = 1.400,00 TL olmasına rağmen sigortalının son 1 yıldaki gün sayısı 180 günden az olduğundan hesaplanan ödeneğe esas kazanç tutarı 2024 yılı prime esas kazanç alt sınırı olan 666,75 TL’nin 2 katından (666,75 x 2 = 1.333,50) fazla olduğundan ödeneğe esas günlük kazanç 1.333,50 TL olarak esas alınacaktır.

🡺 Aylık kazanç ise günlük kazancın 30 ile çarpılmasıyla bulunur.

**Örnek:** İş kazası geçiren ve 15.02.2024 tarihinden başlamak üzere 10 gün istirahat raporu alan sigortalının kazançları aşağıdaki gibidir. Bu sigortalının geçici iş göremezlik ödeneğinin hesaplanmasına esas günlük kazancı ne kadardır?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **DÖNEM** | **GÜN** | **KAZANÇ** |
| 2024/Şubat | 15 | 9.000 TL |
| 2024/Ocak | 30 | 18.000 TL |
| 2023/Aralık | 30 | 12.000 TL |
| 2023/Kasım | 20 | 8.000 TL |
| 2023/Ekim | 17 | 6.800 TL |

İstirahat raporu 2024/Şubat ayında alındığı için ve madde metninde *“geçici iş göremezliğin başladığı tarihten önceki”* ibaresi geçtiğinden dolayı 2024/Şubat ayı dikkate alınmayacaktır. Bundan önceki ilk 3 ay dikkate alınacaktır.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2024/Ocak** | **2023/Aralık** | **2023/Kasım** | **TOPLAM** |
| **GÜN** | 30 | 30 | 20 | 80 |
| **KAZANÇ** | 18.000 TL | 12.000 TL | 8.000 TL | 48.000 TL |

🡺 Sigortalı çalışmaya başladığı ay içinde iş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle iş göremezliğe uğrarsa, verilecek ödeneklerin veya bağlanacak gelirlerin hesabına esas tutulacak günlük kazanç; çalışmaya başladığı tarih ile iş göremezliğin başladığı tarih arasındaki sürede elde ettiği PEK toplamının, çalıştığı gün sayısına bölünmesi suretiyle hesap edilir.

**Örnek:** 15.01.2024 tarihinden itibaren çalışmaya başladığı işyerinde 31.01.2024 tarihinde iş kazası geçiren ve önceki 12 ay içinde herhangi bir işyerinde sigortalı çalışması olmayan kişinin, bu kaza nedeniyle istirahatli bırakıldığı günler için kendisine ödenecek olan geçici iş göremezlik ödeneğine esas günlük kazancın tespiti şu şekilde olur;

İşyerinde çalışmaya başladığı tarih ile iş kazası geçirdiği 15.01.2021 – 30.01.2021 tarihleri arasında elde ettiği kazanç 8.000 TL’dir. Kazanç toplamı çalışılan gün sayısına bölünür. 10 gün çalıştığı varsayılırsa günlük kazanç = 8.000 / 10 = 800 TL

**Örnek:** 2024/Ocak ayında aldığı istirahat raporuna istinaden geçici iş göremezlik ödeneğine hak kazanan sigortalının 2023/Aralık, Kasım, Ekim aylarında hiç çalışması olmadığı takdirde; bir önceki 3 aylık döneme gidilerek 2023/Eylül, Ağustos, Temmuz aylarındaki PEK’leri bu aylardaki gün sayısına bölünerek günlük kazancı tespit edilecektir. Ancak sigortalının 2023/Aralık ayında çalışması yok, 2023/Kasım ayında çalışması yok fakat 2023/Ekim ayında gün ve kazancı varsa bu yeterli olacak ve bir sonraki 3 aylık döneme geçilmeyecektir.

🡺 Sigortalı çalışmaya başladığı gün iş kazasına uğrarsa günlük kazancı aynı veya benzer işte çalışan emsal sigortalının günlük kazancı esas alınarak tespit edilir.

🡺 İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinde verilecek ödeneklerin veya bağlanacak gelirlerin hesabına esas tutulacak günlük kazanç; iş kazasının olduğu, meslek hastalığında ise iş göremezliğin başladığı tarihten önceki oniki aydaki son 3 ay içinde; analık ve hastalık halinde ise iş göremezliğin başladığı tarihten önceki 12 aydaki 80’inci maddeye göre hesaplanacak prime esas kazançlar toplamının, bu kazançlara esas prim ödeme gün sayısına bölünmesi suretiyle hesaplanır. Ancak, iş göremezliğin başladığı tarihten önceki son 1 yıl içerisinde 180 günden az kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olanlara hastalık ve analık halinde ödeneğe esas tutulacak günlük kazanç, iş göremezliğin başladığı tarihteki günlük prime esas kazanç alt sınırının 2 katını geçemez.

🡺 Meslek hastalığı, sigortalının sigortalı olarak çalıştığı son işyerinden ayrıldığı tarihten 1 yıl geçtikten sonra meydana çıkmışsa günlük kazancı bu son işten ayrıldığı tarih esas alınarak hesaplanır.

🡺 Bir sigortalının aynı zaman içinde ve aynı sigortalılık haline tabi olacak şekilde birden fazla işyerinde çalışması halinde, ödeneklere esas tutulacak günlük kazancın tespitinde, üst sınır dikkate alınarak her bir işyeri için ayrı ayrı bulunacak günlük kazançlar toplamı geçici iş göremezlik ödeneği ödenmesine esas günlük kazancını oluşturur.

🡺 Alınacak prim ve verilecek ödeneklerin hesabına esas tutulan **günlük kazancın alt sınırı asgari ücretin otuzda biri, üst sınırı ise günlük kazanç sınırının 7.5 katı**dır. Alınacak prim ve verilecek ödeneklerin hesabına esas tutulacak günlük kazancın sınırları 2024 yılında asgari ücretin 20.002,50 TL olduğu dikkate alınarak verilecek ödeneklerin hesabına esas tutulan **1 günlük asgari kazanç 666,75 TL** olarak hesaplanacak, **günlük kazancın üst sınırı ise;**

**666,75 x 7,5 = 5.000,63 TL’yi aşması halinde aşan kısım dikkate alınmaz.**

🡺 4A sigortalısının ödenek veya gelire esas tutulacak günlük kazancı hesaplanırken; işvereni tarafından işçiye prim-ikramiye gibi ödemelerin yapıldığının tespiti halinde ödenek ve gelire esas alınacak günlük kazanç, ücret toplamının ücret alınan gün sayısına bölünmesiyle hesaplanacak günlük kazanca %50 oranında ekleme yapılarak bulunan tutardan çok olamaz.

**Örnek:** Sigortalıya 2024/Nisan ayında 21.000 TL aylık ücret, 6.000 TL de ikramiye ödendiyse ve ay içinde prim ödeme gün sayısı da 30 gün ise bu sigortalının günlük kazancı şu şekilde hesaplanır; (Son 3 ayda sadece 1 ay gün ve kazanç olduğu varsayılmıştır.)

İşveren tarafından ödenen prim-ikramiyenin tutarı ne olursa olsun örnekteki sigortalının günlük kazancı 1.050 TL’yi geçemeyecektir. O halde;

(21.000 / 30) + (6.000 / 30) = 720 TL 🡺 21.000 / 30 = 700 🡺 700 + (700 X %50) = 700 + 350 = 1.050 TL

⚠ Sigortalının günlük kazancının hesaplanmasında baz alınan 3 aylık dönemde (Örneğin; ocak, şubat, mart) son ay olan mart ayında herhangi bir çalışması bulunmamaktadır. Mart ayında sigortalı adına prim, ikramiye vb. arızi bir ödeme bildirildiyse bu ödeme günlük kazancın hesabına dahil edilmeyecek, yalnızca gün ve kazanç bildirimi yapılan aylara ait asıl ücret ve prim, ikramiye vb. arızi nitelikteki kazançlar dikkate alınacaktır.

**Örnek:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **AY** | **GÜN** | **KAZANÇ** | **PRİM/İKRAMİYE** |
| 2024/Ocak | 5 | 5.000 TL | 0 |
| 2024/Şubat | 10 | 10.000 TL | 0 |
| 2024/Mart | 0 | 0 | 2.000 TL |

Bu örnekte sigortalının mart ayında herhangi bir çalışması yoktur. Mart ayında sigortalı adına prim/ikramiye ödeme bildirilmiştir, bu ödeme günlük kazancın hesabına dahil edilmeyecek, yalnızca gün ve kazanç bildirimi yapılan aylara ait asıl ücret ve prim/ikramiye vb. arızi nitelikteki kazançlar dikkate alınacaktır. Sigortalının ocak, şubat ve mart ayları içindeki prime esas kazançlar toplamı 15.000 TL ve ücret aldığı gün sayısı 15 olduğuna göre günlük kazancı 15.000/15 = 1.000 TL’dir.

**Örnek:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **AY** | **GÜN** | **KAZANÇ** | **PRİM/İKRAMİYE** |
| 2024/Ocak | 4 | 4.000 TL | 0 |
| 2024/Şubat | 0 | 0 | 5.000 TL |
| 2024/Mart | 10 | 10.000 TL | 0 |

Prim veya ikramiye bildirilen şubat ayında gün/kazanç olmaması nedeniyle şubat ayında bildirilen prim/ikramiye mart ayında dikkate alınır. Buna göre prime esas kazançlar toplamı 19.000 TL ve ücret aldığı gün sayısı 14 olduğuna göre günlük kazancı; 19.000 TL / 14 = 1.357,14 TL’dir.

⚠ Örnekteki sigortalının günlük kazancının hesaplanmasında baz alınan 3 aylık dönemde 2024/Şubat ayında herhangi bir çalışması bulunmamasına rağmen şubat ayında sigortalı adına 5.000 TL prim/ikramiye niteliğinde bir ödeme bildirilmiştir. Şubat ayı günlük kazanç hesabındaki 2.ay olduğundan ve şubat ayından sonra gün/kazanç bildirimi yapılan bir ay daha bulunduğundan bu 5.000 TL’lik ödeme günlük kazancın hesaplanmasında mart ayına aktarılarak günlük kazancın hesaplanmasına dahil edilecektir. Eğer bu 5.000 TL’lik ödeme mart ayında yapılsa ve mart ayında da gün/kazanç bildirilmeseydi 5.000 TL günlük kazancın tespitinde dikkate alınmayacaktı.

🡺 4B sigortalısının, sigortalılığının başladığı ay içinde iş kazasına uğraması veya meslek hastalığı nedeniyle iş göremezliğinin başlaması halinde, iş kazasının olduğu veya meslek hastalığı nedeniyle iş göremezliğin başladığı tarihten önce beyanda bulunmamış ise, sigortalılığının başladığı ayda yapacağı beyanı; ödeyeceği prim yönünden takip eden aydan başlanılarak dikkate alınır, iş kazası veya meslek hastalığı halinde verilecek ödeneklerin veya bağlanacak gelirin hesabında dikkate alınmaz. Bu durumda iş kazası ve meslek hastalığı halinde verilecek ödeneklerin veya bağlanacak gelirin hesabında PEK alt sınırı esas alınır.

🡺 4A kapsamındaki sigortalılardan kısmi süreli veya çağrı üzerine çalışanlar ile ay içerisinde günün bazı saatlerinde çalışıp çalıştığı saat karşılığında ücret alanların ay içerisinde birden fazla işyerinden bildirilen kısmi çalışmalarının bulunması halinde, kısmi çalışma sürelerinin o ayın hangi gününe denk geleceği hususunda bir tespit yapılamadığından, kısmi çalışma süreleri toplanacak ve 30 günü geçmeyecek şekilde hizmet kaydı oluşturulacaktır. Aylık prime esas kazancın tespiti de kısmi süreli çalışmalara ilişkin prime esas kazançların toplanarak aylık azami kazanç tutarını geçmeyecek şekilde dikkate alınacaktır.

**Örnek:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DÖNEM** | **A İŞYERİ** | | **B İŞYERİ** | | **C İŞYERİ** | | **Geçerli gün**  **ve PEK tutarı** | |
|  | Gün | PEK | Gün | PEK | Gün | PEK | Gün | PEK |
| **2024/01** | 10 | 30.000 TL | 13 | 15.000 TL | - | - | 23 | 45.000 TL |
| **2024/02** | 10 | 40.000 TL | 7 | 20.000 TL | 5 | 12.000 TL | 22 | 72.000 TL |
| **2024/03** | 20 | 70.000 TL | 8 | 40.000 TL | 17 | 60.000 TL | 30 | 170.000 TL |

🡺 2020/03.dönemde toplam PEK 170.000 TL olmasına rağmen üst sınır brüt asgari ücretin 7,5 katından fazla olamayacağı için PEK tutarı 20.002,50 x 7,5 = 150.018,75 TL’dir.

🡺 Yine aynı dönemde geçerli gün sayısı 45 olmasına rağmen hizmet kaydı 30 gün olarak alınacaktır.

**MADDE 18 – GEÇİCİ İŞ GÖREMEZLİK ÖDENEĞİ**

**Geçici iş göremezlik:** Sigortalının iş kazası geçirmesi, meslek hastalığına tutulması veya hastalık ve analık hallerinde Kurumca yetkilendirilen sağlık kurulu raporlarında belirtilen istirahat süresince geçici olarak çalışmama halidir.

**Geçici iş göremezlik ödeneği:** İş kazası ve meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinde çalışma gücünün geçici olarak kaybedilmesi durumunda Kurumca yetki tanınan hekim veya sağlık kurullarından alınan istirahat raporlarına istinaden ödenen tutara denir.

Geçici iş göremezlik ödeneği ödenmesi için talep dilekçesi verilmesi şartı **bulunmamaktadır**. Bu nedenle sağlık hizmet sunucuları tarafından düzenlenerek kurum kayıtlarına intikal eden raporların sigortalının başvurusu ve talep dilekçesi aranmaksızın ödenmesi gerekmektedir.

**🡺 Geçici iş göremezlik ödeneği;**

* **Ya**tarak tedavilerde günlük ücretin **ya**rısı (1/2)
* Ayakta yapılan tedavilerdeyse günlük ücretin 2/3’ü oranında ödenir.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Geçici iş göremezlik ödeneği ödenecek olan süre** | **SİGORTA KOLU** | | |
| **İKMH** | **Hastalık** | **Analık** |
| Raporun her günü için ödenir. | Raporun 3.gününden başlamak üzere ödeme yapılır. 1 ve 2 günlük raporlara ödeme yapılmaz. | Raporun her günü için ödenir. |

**İKMH Sigortasından Ödenecek Geçici İş Göremezlik Ödeneği**

🡺 İş kazası ve meslek hastalığı sigorta kolundan istirahat raporu alan sigortalıya, almış olduğu istirahat süresinin her günü için geçici iş göremezlik ödeneği ödenir.

🡺 **İş kazası ve meslek hastalığı sigorta kolundan geçici iş göremezlik ödeneği alabilmek için rapor alan sigortalının herhangi bir prim ödeme gün sayısı şartı aranmaz.** Kişi işe girdiği gün iş kazasına uğrasa ve geçmişte hiç KVSK primi bildirilmemiş olsa dahi geçici iş göremezlik ödeneği alabilir.

🡺 Sigortalı olarak ilk defa işe başladığı gün iş kazasına uğrayan sigortalıya geçici iş göremezlik ödeneği verilir.

**Örnek:** Çalışmakta olduğu işyerinde 02.02.2024 tarihinde **iş kazasına** uğrayan sigortalıya Kurumca yetki tanınan hekim tarafından 10 gün **ayakta** istirahat raporu verilmiştir. Bu sigortalıya almış olduğu rapor süresinin tamamı için geçici iş göremezlik ödeneği ödenir. Sigortalının günlük kazancı 1.200 TL olduğunu varsayarsak;

* 1.200 X 2/3 = 800 TL (Ayakta tedavilerde 2/3’ü)
* 800 TL x 10 gün = 8.000 TL toplam geçici iş göremezlik ödeneği ödenir.

**Hastalık Sigortasından Ödenecek Geçici İş Göremezlik Ödeneği**

🡺 4A sigortalısı ile 5. maddede sayılan sigortalılardan haklarında hastalık sigortası uygulananların iş göremezliğe uğramaları halinde, **iş göremezliğin başladığı tarihten önceki 1 yıl içinde en az 90 gün kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması şartıyla geçici iş göremezliğin 3. gününden başlamak üzere** her gün için geçici iş göremezlik ödeneği ödenir.

**Örnek:** Hastalanarak 02.02.2024 tarihinde gittiği sağlık hizmet sunucusu hekimi tarafından hastalık sigortası kolundan yatarak 10 günlük rapor alan 4A sigortalısının, rapor süresinin 3. gününden başlamak üzere geçici iş göremezlik ödeneği için rapor süresinin 2 gününe ödenek ödenmeyecek 8 gün için ödenek ödenecektir. Sigortalının günlük kazancı 1.200 TL olduğunu varsayarsak;

* Ödenecek süre: 10 - 2 = 8 gün
* Günlük ödenek tutarı: 1.200 x 1/2 = 600 TL (yatarak tedavilerde yarısı)
* 8 gün x 600 TL = 4.800 TL toplam geçici iş göremezlik ödeneği ödenir.

**Analık Sigortasından Ödenecek Geçici İş Göremezlik Ödeneği**

* 4A sigortalıları,
* 4A’lı olup 5. madde kapsamında haklarında analık sigortası uygulanan sigortalılar (5/a ve 5/g),
* Köy ve mahalle muhtarları,
* 4B’li olup ticari kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olan sigortalılar (4B-1)
* 4B’li olup gelir vergisinden muaf olup esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı olan sigortalılar (4B-2)
* 4B-4’e tabi Tarım Bağ-Kurluları
* Ek-9. maddenin birinci fıkrasında sayılan sigortalı kadına

🡺 **Yukarıda sayılan kadın sigortalıların analığı halinde, doğumdan önceki 1 yıl içinde en az 90 gün KVS primi bildirilmiş olması şartıyla;**

* **Tekil gebeliklerde** doğumdan önceki ve sonraki 8’er haftalık sürede çalışmadığı her gün için geçici iş göremezlik ödeneği ödenir.
* **Çoğul gebeliklerde** ise doğumdan önceki 8+2 = 10 haftalık, doğum sonrasında ise 8 haftalık sürede çalışmadığı her gün için geçici iş göremezlik ödeneği ödenir.

**🡺 Analık sigortasından geçici iş göremezlik ödeneği ödenebilmesi için;**

* İstirahatin başladığı tarihte sigortalılık niteliğinin sona ermemesi,
* Doğumdan önceki 1 yıl içinde en az 90 gün KVS primi bildirilmiş olması
* Bu süre içinde işyerinde **çalışmamış** olması (Sigortalı kadının isteği ve hekimin onayı ile doğuma 3 hafta kalana kadar çalışma durumu hariç)
* Doğum olayının gerçekleşmiş olması gerekir.

**4B’linin** ayrıca GSS dahil prim ve prime ilişkin her türlü borcunu **ödemiş olması** gerekir.

⚠ **4/B’nin 3 no’lu alt bendinde sayılan; AŞ’lerin yönetim kurulu üyesi olan ortakları, sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortakları ve diğer şirket ve donatma iştiraklerinin ortağı olduğu için 4B sigortalısı sayılanlara analık halinde geçici iş göremezlik ödeneği ödenmez.** Ancak bunlar şartları taşımaları halinde emzirme ödeneğinden faydalanabilir.

**Örnek:** 4B sigortalısı gerçek kişi olan market işleten kadın sigortalı, aynı zamanda 4/B’nin 3 no’lu alt bendi kapsamına girecek şekilde şirket ortağıdır. Bu kadın sigortalıya analığı halinde analık sigortası kolundan geçici iş göremezlik ödeneği **ödenmez!**

⚠ Analık sigortasından geçici iş göremezlik ödeneği almaya hak kazanan kadın sigortalı **tekil gebelikte** doktor raporuyla doğuma 3 hafta kalana kadar çalıştıysa **“doğumdan önceki 3 hafta doğumdan sonraki 13 hafta için ödenir.”**

**Çoğul gebelikte** ise doktor raporuyla doğuma 3 hafta kalana kadar çalıştıysa **“doğumdan önceki 3 hafta doğumdan sonraki 15 hafta için ödenir.”**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Hamilelik türü** | **Analık halinin başlangıcı** | **Analık halinin sonu** | |
| **Tekil gebelik** | Hamileliğin başladığı tarih | Doğumdan sonraki ilk 8 haftalık süre | |
| **Çoğul gebelik** | Hamileliğin başladığı tarih | Doğumdan sonraki ilk 10 haftalık süre | |
| **Hamilelik türü** | **Geçici iş göremezlik ödeneği ödenecek süre** | | |
| **Doğumdan öncesi** | | **Doğum sonrası** |
| **Tekil gebelik** | 8 hafta | | 8 hafta |
| **Çoğul gebelik** | 10 hafta | | 8 hafta |

🡺 Analık halinde ödenecek olan geçici iş göremezlik ödeneğinin süresi; tekil gebeliklerde doğum öncesinde 8 hafta, doğum sonrasında 8 hafta şeklindedir. Çoğul gebeliklerde ise doğumdan önce 8+2 = 10 hafta, doğum sonrasında 8 hafta şeklindedir. **Çoğul gebeliklerde +2 haftalık ilave analık halinin tanımını yaparken doğum sonrasına eklenirken, geçici iş göremezlik ödeneğinin ödenmesi esnasında doğum öncesine eklenmektedir.**

🡺 4B’nin (1), (2) ve (4) no’lu alt bendinde sayılanlara analık sigortasından doğum öncesi ve sonrası çalışmadığı süreler için geçici iş göremezlik ödeneği ödenir. Bunlara bu sürelerde geçici iş göremezlik ödeneği ödenebilmesi için yatarak tedavi şartı aranmaz.

🡺 4B’lilere iş kazası ve meslek hastalığı sigortasından yatarak tedavi süresince veya yatarak tedavi sonrası bu tedavinin gereği olarak ayaktan devam istirahat raporu aldıkları sürede geçici iş göremezlik ödeneği ödenir.

🡺 4B’lilere geçici iş göremezlik ödeneği ödenebilmesi için her türlü prim borçlarının ödenmiş olması şarttır.

🡺 4B’lilere hastalık sigortasından ister ayakta, isterse yatarak istirahat raporu alınsın geçici iş göremezlik ödeneği ödenmez.

🡺 4B’lilere analık hali hariç olmak üzere ayakta tedavi sonrası verilen istirahat raporlarına istinaden geçici iş göremezlik ödeneği ödenmez.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sigorta Kolu** | **Alınan raporun şekli** | **Sigortalılık statüsü** | | | | |
| **4A** | **4B** | **4B** | **4B** | **4B** |
| **1 no’lu alt bent** | **2 no’lu alt bent** | **3 no’lu alt bent** | **4 no’lu alt bent** |
| **İKMH** | Ayaktan | Ödenir | Ödenmez | Ödenmez | Ödenmez | Ödenmez |
| Yatarak | Ödenir | Ödenir | Ödenir | Ödenir | Ödenir |
| **Hastalık** | Ayaktan | Ödenir | Ödenmez | Ödenmez | Ödenmez | Ödenmez |
| Yatarak | Ödenir | Ödenmez | Ödenmez | Ödenmez | Ödenmez |
| **Analık** | Ayaktan | Ödenir | Ödenir | Ödenir | Ödenmez | Ödenir |
| Yatarak | Ödenir | Ödenir | Ödenir | Ödenmez | Ödenir |

**Geçici İş Göremezlik Ödeneği Hakkında Önemli Hususlar**

🡺 Bir sigortalıda iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinden birkaçı birleşirse geçici iş göremezlik ödeneklerinden **“en yükseği”** verilir.

🡺 Sigortalının istirahatli olduğu süre içinde işverenin, sigortalının çalışmadığı günlere ait ücretini ödemesi halinde de iş göremezlik ödeneği alınabilir. Geçici iş göremezlik ödeneği alabilmek için istirahatli olduğu sürede çalışmamak yeterlidir.

🡺 Sigortalının, istirahat raporu süresi içinde sigortalılık niteliği sona ererse şahıs geçici iş göremezlik ödeneği almaya devam eder.

🡺 Kurumdan yaşlılık aylığı alıp bir işyerinde SGDP’ye tabi çalışanlara sadece iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri uygulanır. Bu kişilere İKMH sigortasından rapor düzenlenmesi halinde geçici iş göremezlik ödeneği ödenir.

**Sigortalılara Verilecek İstirahat Raporlarının Düzenlenmesi**

🡺 Ayaktan tedavilerde tek hekim imzasıyla bir defada en çok 10 gün rapor verilebilir. Bu süre 20 günü geçmemek kaydıyla 10 günlük rapor sonrası yapılacak kontrol muayenesiyle uzatılabilir.

🡺 20 günü aşan raporlar sağlık kurulunca verilir. Sağlık kurulunun ilk vereceği istirahat süresi 6 ayı geçemez.

🡺 Kurumca yetki tanınan işyeri hekimi bir defada en fazla 2 gün rapor verebilir. İşyeri hekimleri tarafından düzenlenen raporların süresi en fazla 2 gün olabileceği için sadece iş kazası vaka türünden düzenlenen raporlara ödeme yapılır. Bu yüzden işyeri hekimleri tarafından düzenlenen raporların süresi en fazla 2 gün olabileceği için işyeri hekimleri tarafından hastalık, meslek hastalığı ve analık türünden rapor düzenlenemez. Düzenlenen raporlara da geçici iş göremezlik ödeneği ödenmez.

🡺 4A ve 4C sigortalılara bir takvim yılı içinde tek hekim tarafından ayaktan tedavilerde verilecek istirahat sürelerinin toplamı 40 günü geçemez. Bu süreyi geçen istirahat raporları sağlık kurulunca verilir.

🡺 Sağlık kurulu raporlarında iş göremezlik belgesi düzenlenmesi şart değildir. Tek hekim raporlarında şarttır.

🡺 Sağlık kurulu raporlarının en az 3 en fazla 7 hekim tarafından onaylanması gerekir.

**MADDE 19 – SÜREKLİ İŞ GÖREMEZLİK GELİRİ**

**Sürekli iş göremezlik:** İş kazası veya meslek hastalığı sonucu oluşan hastalık ve engellilik nedeniyle meslekte kazanma gücünün en az %10 oranında azalmasına “sürekli iş göremezlik” denir. Sürekli iş göremezlik hali; sürekli tam iş göremezlik ve sürekli kısmi iş göremezlik şeklinde 2’ye ayrılır.

**Sürekli iş göremezlik geliri:** İş kazası veya meslek hastalığı sonucu oluşan hastalık ve engellilik nedeniyle sürekli iş göremez durumuna giren sigortalıya SGK tarafından ömür boyu ödenen gelirdir.

🡺 Sürekli iş göremezlik geliri bağlanabilmesi için meslekte kazanma gücünün en az %10 oranında azalması gerekir.

🡺 Sürekli iş göremezlik geliri ömür boyu ödenir ve gelirin bağlanması için belirli bir prim, ödeme ve gün sayısı gibi kritere gerek yoktur. İşe girdiği gün bile iş kazası geçirip meslekte kazanma gücünün en az %10 azalması halinde sürekli iş göremezlik geliri bağlanır.

🡺 4B’lilere sürekli iş göremezlik geliri bağlanabilmesi için kendi sigortalılıklarından dolayı Kuruma borçlarının olmaması gerekir.

🡺 Sigortalıya sürekli iş göremezlik geliri bağlanabilmesi için 4A sigortalısının işten ayrılması, 4B sigortalısının ise işyerini kapatması gerekmez. Sürekli iş göremezlik geliri alan şahıs, sigortalı çalışmasına devam edebilir ve SGDP hükümlerine tabi olmaz.

🡺 Sürekli iş göremezlik geliri bağlanmış sigortalılardan aynı özürlülük veya meslek hastalığı nedeniyle istirahat raporu alanlara, yazılı istek tarihinden itibaren 1 günlük geçici iş göremezlik ödeneği ile 1 günlük sürekli iş göremezlik geliri arasındaki fark, her gün için geçici iş göremezlik ödeneği olarak ödenir. Farklı bir rahatsızlıktan dolayı istirahat raporu alanların geçici iş göremezlik ödeneği normal olarak ödenir.

🡺 Sigortalının yeniden bir iş kazasına uğraması veya yeni bir meslek hastalığına tutulması halinde sürekli iş göremezliğini doğuran son iş kazası veya meslek hastalığı sırasındaki kazancı üzerinden geliri hesaplanır. Ancak sigortalının son iş kazası veya meslek hastalığı sırasındaki günlük kazancına göre bulunacak geliri, hesaplanan ilk gelirinden düşükse sigortalının sürekli iş göremezlik geliri ilk kazanç üzerinden ödenir.

**Sürekli İş Göremezlik Geliri Nasıl Hesaplanır?**

* Sürekli iş göremezlik geliri, sigortalının meslekte kazanma gücünün kaybı oranına göre hesaplanır.
* Sürekli tam iş göremezlikte sigortalıya aylık kazancının %70’i oranında gelir bağlanır.
* Sürekli kısmi iş göremezlikte sigortalıya bağlanacak gelir, tam iş göremezlik geliri gibi hesaplanarak bunun iş göremezlik derecesi oranındaki tutarı sigortalıya ödenir.
* Sigortalının, başka birinin sürekli bakımına muhtaç olması durumunda %70 olan gelir bağlama oranı %100 olarak uygulanır ve sigortalıya aylık kazancının %100’ü tutarında gelir bağlanır. Sürekli başka birinin bakımına muhtaç olma hali hem tam iş göremezlikte hem de kısmi iş göremezlikte meydana gelebilir.

**Sürekli İş Göremezlik Geliri Ne Zaman Ödenmeye Başlar?**

* Geçici iş göremezlik ödeneğinin sona erdiği tarihi takip eden ay başından başlar.
* Geçici iş göremezliğin tespit edilmeden doğrudan sürekli iş göremezlik durumuna girilmiş ise; buna ait sağlık kurulu raporu tarihini takip eden ay başından başlar.

⚠ Sürekli iş göremezlik geliri ancak yapılan kontrol muayenesi sonucunda meslekte kazanma gücünün %10’un altına düştüğünün veya şahsın tamamen iyileştiğinin anlaşılması halinde kesilebilir. Şahsın talebiyle sürekli iş göremezlik geliri kesilmez.

⚠ **4B** sigortalılarına sürekli iş göremezlik geliri bağlanabilmesi için, kendi sigortalılıklarından dolayı, GSS dahil prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması zorunludur. Ancak prim borçlarının tahsis işlemi yapılmadan önce ödenmesi esas almakla birlikte **borcun sonradan ödenmesi gelir başlangıç tarihini değiştirmez**.

**Sürekli Tam İş Göremezlik**

**Sigortalının meslekte kazanma gücünün %100’ü yitirilmiştir.** Sürekli tam iş göremezlikte sigortalıya aylık kazancının %70’i oranında gelir bağlanır.

Sürekli tam iş göremezlik geliri formülü;

|  |  |
| --- | --- |
| Formül 1 | **Günlük kazanç x 30 x %70** |
| Formül 2 | Kısaca ( Günlük kazanç x 21 ) formülü ile de hesaplanabilir. |
| Formül 3 | Sigortalı **tam iş göremez durumda iken başka birinin sürekli bakımına muhtaç hale gelmişse** o halde **günlük kazanç x 30 formülü** ile hesaplanır. |

**Örnek:** 08.02.2024 tarihinde uğradığı iş kazası sonucu **sürekli tam iş göremez duruma düşen** sigortalının günlük kazancı 1.200 TL’dir. Bu halde sigortalıya bağlanacak olan sürekli iş göremezlik tutarı;

* Günlük kazanç x 21 = 1.200 x 21 = 25.200 TL’dir.

**Örnek:** 08.02.2024 tarihinde uğradığı iş kazası sonucu sürekli tam iş göremez duruma düşen sigortalı aynı zamanda başka birinin sürekli bakımına muhtaç hale gelmiştir. Sigortalının günlük kazancı 1.200 TL ise bağlanacak olan sürekli iş göremezlik geliri;

* Günlük kazanç x 30 = 1.200 x 30 = 36.000 TL’dir.

**Sürekli Kısmi İş Göremezlik**

Sigortalının mesleğinde kazanma gücünün kısmen azalmış olması halidir. Bu durumda iş göremezlik, meslekte kazanma gücünün en az %10 en fazla %99,99 oranında yitirilmesini gösterir. Sürekli kısmi iş göremezlikte sigortalıya bağlanacak olan gelir, tam iş göremezlik gelirinin rapor derecesi oranındaki tutarıdır.

|  |  |
| --- | --- |
| Formül 1 | **[Günlük kazanç x 21] x %Sürekli iş göremezlik derecesi** |
| Formül 2 | Eğer sigortalı kısmi iş göremez durumunda iken **sürekli başka birinin bakımına muhtaç hale gelmişse** o halde bağlanacak olan sürekli iş göremezlik geliri;  **[Günlük kazanç x 30] x Sürekli iş göremezlik derecesi** |

**Örnek:** 10.02.2024 tarihinde uğradığı meslek hastalığı sonucu çalışma gücünü %60 oranında kaybederek başka birinin sürekli bakımına muhtaç hale gelen ve günlük kazancı 1.200 TL olan sigortalıya bağlanacak olan sürekli iş göremezlik geliri;

* [Günlük kazanç x 30] x % SİD = [1.200 x 30] x %60 = 21.600 TL

**Örnek:** 10.02.2024 tarihinde uğradığı iş kazası sonucu çalışma gücünü %50 oranında kaybeden sigortalının günlük kazancı 1.200 TL’dir. Sigortalıya bağlanacak olan sürekli iş göremezlik geliri;

* [Günlük kazanç x 21] x %SİD = [1.200 x 21] x %50 = 12.600 TL
* \*SİD = Sürekli iş göremezlik derecesi

**Sürekli İş Göremezlik Gelirinde Alt Sınır**

🡺 Uğradığı iş kazası, meslek hastalığı sonucu başka birinin sürekli bakımına muhtaç duruma düşen sigortalıya bağlanacak olan iş göremezlik geliri yürürlükte bulunan **asgari ücretin brütünün %85’inden az olamaz**!

🡺 **İş kazası veya meslek hastalığı sonucu bağlanacak gelirlerde alt sınır uygulaması sadece başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumdaki sigortalılar için öngörülmüştür.** Başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumdaki sigortalılara bağlanacak sürekli iş göremezlik geliri, prime esas kazanç alt sınırının aylık tutarının %85’inden az olmayacaktır.

**Örnek:** 2024 yılı brüt asgari ücret 20.002,50 TL olduğu dikkate alındığında bu tarihler aralığında sürekli başka birinin bakımına muhtaç duruma düşen sigortalıya bağlanacak olan sürekli iş göremezlik geliri 17.002,13 TL’den az olamaz.

* **20.002,50 TL x %85 = 17.002,13 TL**

**Örnek:** 22.04.2024 tarihinde uğradığı iş kazası sonucu çalışma gücünü %70 oranında kaybederek sürekli başka birinin bakımına muhtaç hale gelen ve günlük kazancı 500 TL olan sigortalıya bağlanacak olan sürekli iş göremezlik ödeneği tutarı ne kadardır?

* [Günlük kazanç x 30] x %SİD = [500 x 30] x %70 = 10.500 TL

olarak hesaplanmasına rağmen **başka birinin sürekli bakımına muhtaç duruma düşen sigortalıya bağlanacak olan iş göremezlik geliri asgari ücretin brütünün %85’inden az olamayacağından** bu sigortalıya bağlanacak olan sürekli iş göremezlik geliri re’sen 17.002,13TL’ye yükseltilecektir.

**Sürekli İş Göremezlik Geliri Bağlanmasında Zamanaşımı**

🡺 Sürekli iş göremezlik geliri bağlanmasında zamanaşımı 5 yıldır. Zamanaşımı süresinin tespitinde gelir başlangıç tarihi esas alınır. Bu sürede tespit edilmeyen gelirler zamanaşımına uğrar ve ödenmez.

**Örnek:** Kaza tarihi: 30.08.2014 – Gelir başlangıç tarihi: 01.10.2014 – Talep tarihi: 15.10.2020

🡺 Kazadan sonra 1 yıl 14 günlük süre zamanaşımına uğradığı için ödenmez. Sürekli iş göremezlik geliri ise; 01.10.2014 tarihine 1 yıl 14 gün eklenir. Sürekli iş göremezlik ödeneği 15.10.2015 tarihini t**akip eden ay başı olan 01.11.2015 tarihinden itibaren ödenmeye başlar!**

**MADDE 20 – HAK SAHİPLERİNE GELİR BAĞLANMASI, EVLENME VE CENAZE ÖDENEKLERİ**

🡺 İş kazası veya meslek hastalığına bağlı nedenlerden dolayı ölen sigortalının geride kalan hak sahiplerine sigortalının aylık kazancının %70’i oranında ölüm geliri bağlanır. Yani bu şekilde ölen sigortalının geri kalanlarına (günlük kazanç x 21) oranında hesaplanan sürekli tam iş göremezlik geliri, ölüm geliri olarak bağlanır. Ölen sigortalının rapor oranının %50’nin altında veya üstünde olmasının bir önemi yoktur.

🡺 İş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünü %50 ve üzerinde kaybetmesi nedeniyle sürekli iş göremezlik geliri bağlanmışken ölenlerin, ölümün iş kazası veya meslek hastalığına bağlı olup olmadığına bakılmaksızın aylık kazancının %70’i oranında yani sürekli tam iş göremezlik geliri oranındaki tutar hak sahiplerine ölüm geliri olarak bağlanır. (Günlük kazanç x 21= ölüm geliri)

🡺 İş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünü %50’nin altında kaybetmesi nedeniyle sürekli iş göremezlik geliri bağlanmışken ölenlerin; ölümün, geçirdiği iş kazası veya meslek hastalığına bağlı olmaması halinde; sigortalının almakta olduğu sürekli iş göremezlik geliri neyse o tutar hap sahiplerine ölüm geliri olarak bağlanır.

**Örnek:** İş kazası sonucu meslekte kazanma gücünü %45 oranında kaybetmiş iken ölen ve ölümü iş kazasına bağlı bir nedenden dolayı meydana gelmeyen kişinin geride kalanlarına [Günlük kazanç x 21] x %45 hesap edilerek ölüm geliri bağlanır.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ölüm nedeni** | **Ölen sigortalının SİD oranı** | **Hak sahiplerine bağlanacak ölüm geliri oranı** |
| İş kazası veya meslek hastalığına bağlı bir neden | Önemi yok | Sigortalının aylık kazancının %70’i |
| Ölümün iş kazası veya meslek hastalığına bağlı olup olmamasının önemi yok | %50 ve üzeri | Sigortalının aylık kazancının %70’i |
| İş kazası veya meslek hastalığına bağlı bir nedenden dolayı değil | %50’nin altında | Sigortalının almakta olduğu sürekli iş göremezlik geliri neyse o |

🡺 Ölen 4B’linin geride kalan hak sahiplerine ölüm geliri bağlanabilmesi için ölenin GSS dahil her türlü prim borcunun ödenmiş olması şarttır.

🡺 Sürekli iş göremezlik geliri almaktayken ölenin, geride kalan hak sahiplerine 37. madde hükümlerine göre cenaze ve evlenme ödeneği ödenir.

Ölüm gelirinde hak sahibi eş, çocuk ve ana-babaya gelir bağlanmasında aranan şartlar ölüm aylığı bağlanmasında aranan şartlar ile birebir aynıdır. 34. maddede değineceğiz.

**MADDE 21 – İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI İLE HASTALIK BAKIMINDAN İŞVERENİN VE ÜÇÜNCÜ KİŞİLERİN SORUMLULUĞU**

İş kazası ve meslek hastalığı, işverenin kastı, suç sayılabilir hareketi ve çalıştırdığı sigortalıların sağlığını koruma ve iş güvenliği mevzuatına aykırı bir hareketi sonucu meydana gelmişse, Kurumca sigortalı veya hak sahiplerine yapılan/yapılacak olan ödemelerle bağlanan gelirin başladığı tarihteki peşin sermaye değeri toplamı, sigortalı veya hak sahiplerinin işverenden isteyebilecekleri tutarla sınırlı olmak üzere işverene rücu edebilir. İşverenin sorumluluğunun tespitinde **kaçınılmazlık ilkesi** dikkate alınır.

**Örnek:** 02.02.2021 tarihinde meydana gelen iş kazası sonucu Sosyal Güvenlik Denetmenlerince düzenlenen raporda işverenin %80, sigortalının ise %20 oranında kusurlu olduğu tespit edilmiştir. Söz konusu iş kazası sonucu 10 günlük istirahat raporuna istinaden sigortalıya ödenen 1.200 TL geçici iş göremezlik ödeneğinin işverenin kusur oranına (%80) denk gelen 960 TL’si işverenden tahsil edilmesi gerekmektedir.

**Kaçınılmazlık ilkesi:** Olayın meydana geldiği tarihte geçerli bilimsel ve teknik kurallar gereğince alınan tüm önlemlere rağmen kısmen ya da tamamen iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesi durumudur. İşveren gerekli tedbirleri almamışsa olayın kaçınılmazlığı ileri sürülemez.

🡺 İş kazasının yasal süresinde işveren tarafından Kuruma bildirilmemesi halinde, bildirim tarihine kadar geçen süre için sigortalıya ödenecek geçici iş göremezlik ödeneği, Kurumca işverenden tahsil edilir. Ancak sağlık yardımları tahsil edilmez.

🡺 Çalışma mevzuatında sağlık raporu alınması gerektiği belirtilen işlerde, böyle bir rapora dayanılmaksızın veya eldeki rapora aykırı olarak bünyece elverişli olmadığı işte çalıştırılan sigortalının, bu işe girmeden önce var olduğu tespit edilen veya bünyece elverişli olmadığı işte çalıştırılması sonucu meydana gelen hastalığı nedeniyle, Kurumca sigortalıya ödenen geçici iş göremezlik ödeneği işverene ödettirilir.

🡺 İş kazası, meslek hastalığı ve hastalık üçüncü bir kişinin kusuru nedeniyle meydana gelmişse, sigortalıya ve hak sahiplerine yapılan veya ileride yapılması gereken ödemeler ile bağlanan gelirin başladığı tarihteki **ilk peşin sermaye değerinin yarısı**, zarara sebep olan üçüncü kişilere ve şayet kusuru varsa bunları çalıştıranlara rücu edilir.

🡺 İş kazası, meslek hastalığı ve hastalık; kamu görevlileri, er ve erbaşlar ile kamu idareleri tarafından görevlendirilen diğer kişilerin vazifelerinin gereği olarak yaptıkları fiiller sonucu meydana gelmişse, **bu fiillerden dolayı haklarında kesinleşmiş mahkumiyet kararı bulunanlar hariç** olmak üzere, sigortalı veya hak sahiplerine yapılan ödemeler veya bağlanan gelirler için kurumuna veya ilgililere rücu edilmez. Ayrıca iş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölümlerde, bu kanun uyarınca hak sahiplerine bağlanacak gelir ve verilecek ödenekler için, iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde kusuru bulunan hak sahiplerine veya iş kazası sonucu ölen kusurlu sigortalının hak sahiplerine Kurumca rücu edilmez.

**MADDE 22 - SİGORTALININ KENDİSİNDEN KAYNAKLANAN SEBEPLER İLE TEDAVİ SÜRESİNİN UZAMASI, İŞ GÖREMEZLİĞİNİN ARTMASI**

🡺**22/1.A:** Ceza sorumluluğu olmayanlar ile kabul edilebilir bir mazereti olanlar hariç; hekimin bildirdiği tavsiyelere uymadığı için tedavi süresinin uzamasına, iş göremezlik oranının artmasına, malul kalmasına neden olan sigortalıya uzayan tedavi süresi için veya artan iş göremezlik derecesi esas alınarak **dörtte birine kadar** eksiltilebilir.

**Örnek:** Geçirdiği iş kazası sonucu ayağı kırılan sigortalının öncelikle sağlık tesislerine başvurarak tedavisini yaptırması gerektiği halde buna uymayarak kırılan ayağını gayri sıhhi şartlarla tedavi yolunu seçmesi ve bunun sonucunda kırılan ayağının 3 ayda iyileşeceği yerde 5 ayda iyileştiğinin Kurumca yetkilendirilen sağlık tesislerince tespit edilmesi halinde sigortalının uzayan 2 aylık tedavi süresi için ödenecek geçici iş göremezlik ödeneğinin dörtte birine kadar eksiltilerek ödenecektir.

**Örnek:** Sigortalıya 20 günlük istirahat raporu verilmiş, sigortalı kontrole gittiğinde hekim tavsiyesine uymadığı belirtilerek 10 gün daha istirahat raporu verilmiştir. Sigortalının tedavi süresi uzamış olduğundan söz konusu ikinci rapora istinaden ödenecek geçici iş göremezlik ödeneğinden 1/4 oranında kesinti yapılacaktır.

🡺 **22/1.B:** Ceza sorumluluğu olmayanlar hariç, **ağır kusuru yüzünden** iş kazasına uğrayan, meslek hastalığına tutulan veya hastalanan sigortalının ödeneği kusur derecesi esas alınarak **üçte birine kadarı eksiltilerek ödenir**.

* Ancak kusur derecesinin bilgi ve belgelerde yer almaması halinde %5 oranında Kurumca eksiltilecektir.

**Örnek:** Sigortalının ağır kusuru yüzünden iş kazasına uğradığı ve %60 oranında ağır kusuru olduğu varsayılmıştır. Bu durumda gelirin en fazla 1/3’ünden kusur oranında indirim yapılacaktır.

* Gelir başlangıç tarihindeki gelir: 12.000 TL
* Gelirden yapılacak indirim miktarı: 12.000 / 3 = 4.000 TL
* 4.000 x %60 = 2.400 TL,
* İndirim sonrası gelir = 12.000 – 2.400 = 9.600 TL

**Örnek:** Sürücü durumundaki sigortalının geçirdiği trafik kazası ile ilgili olarak kesinleşmiş mahkeme kararı varsa, sigortalının geçici iş göremezlik ödeneğinden, kararda belirtilen ağır kusur oranının 1/3’ü oranında indirim yapılacaktır.

* %100 kusurlu ise %33,3’ü 🡪 %75 kusurlu ise %25’i kesinti yapılır.

🡺 **22/1.C:** **Kasdi bir hareketi yüzünden** iş kazasına uğrayan, meslek hastalığına tutulan, hastalanan sigortalıya **yarısı** tutarında ödenir.

🡺 **22/1.C-2:** **Kurumun yazılı bildirimde teklif edilen tedaviyi kabul etmeyen** sigortalıya **yarısı** tutarında ödenir.

🡺 **22/1.D:** **İstirahat raporu sonrasında çalışabilir kağıdı almadan çalışana** geçici iş göremezlik ödeneği **ödenmez**. Ödenenler varsa da 96. madde hükümlerine göre gelir alınır. Alınan istirahat raporunda kontrol muayenesi öngörülmüşse, şahıs raporun bitiminde kontrol muayenesi yaptırmadan işe başlamak istiyorsa, sağlık kuruluşuna başvurarak kontrol muayenesini -çalışabilir-e çevirtmek zorundadır. Aksi halde geçici iş göremezlik ödeneği alamayacaktır.

🡺 **22/2:** 4B sigortalısının iş kazasını yasal süresinde Kuruma bildirmemesi halinde, sigortalıya yapılacak iş göremezlik ödenekleri bildirim tarihinden itibaren ödenir. Bildirim tarihinden önceki süre için herhangi bir ödeme yapılmaz.

\*\*\* SSİY’nin 44. maddesinde ağır kusura yönelik uygulamanın nasıl yapılacağı açıklanmıştır. Buna göre sigortalının;

* İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili kurallara uymaması,
* Tehlikeli olduğu veya hastalığa sebep olacağı bilinen bir hareketi yapması,
* Yetkili kimseler tarafından verilen emirlere aykırı hareket etmesi,
* Yapılmaması gerekli bir hareketi savsaması,
* Açıkça izne dayanmadığı gibi, hiçbir gereği veya yararı bulunmayan bir işi bilerek yapması ağır kusuruna esas tutulacaktır.

**MADDE 23 – SÜRESİNDE BİLDİRİLMEYEN SİGORTALILIKTAN DOĞAN SORUMLULUK**

🡺 Sigortalı çalıştırmaya başlandığının süresi içinde işe giriş bildirgesiyle Kuruma bildirilmemesi halinde, bildirgenin sonradan verildiği veya sigortalı çalıştırıldığının Kurumca tespit edildiği tarihten önce meydana gelen iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık halleri sonucu ilgililerin gelir ve ödenekleri Kurumca ödenir. Bu hallerde sigortalıya yapılan tüm masraflar ve gelir bağlanırsa gelirin başladığı tarihteki peşin sermaye değeri tutarı 21. maddenin birinci fıkrasında yazılı sorumluluk halleri aranmaksızın işverenden tahsil edilir.

🡺 Kuruma yasal süresinde işe giriş bildirgesi verilerek tescil işlemi yapılmış bir sigortalının iş kazasının geç bildirilmesi halinde Kurum, sağlık yardımlarını kendi karşılar ve sağlık masraflarını işverene rücu etmez; sigortalıya ödediği geçici iş göremezlik ödeneğini ise işverene rücu eder. Ancak iş kazası geçiren şahsın işe giriş bildirgesinin kazanın meydana geldiği tarihten sonra yasal süresi dışında verilmesi halinde bildirim tarihinden önce meydana gelen iş kazası için hem yapılan sağlık yardımı tutarları hem de sigortalıya bağlanan geçici iş göremezlik ödeneği dahil tüm masrafları işverene rücu eder.

🡺 4B’lilerin sigortalı bildirimleri süresi içinde yapılmazsa bu süre içinde meydana gelen iş kazası, meslek hastalığı ve analık halleri sonucu ilgililerin gelir ve ödenekleri Kurumca ödenmez.

* 4B’linin iş kazasını yasal süresinde Kuruma bildirmemesi halinde sigortalıya yapılacak iş göremezlik ödenekleri bildirim tarihinden itibaren ödenir.

İş kazasının yasal süresinde işveren tarafından Kuruma bildirilmemesi halinde, bildirim tarihine kadar geçen süre için 4A sigortalısına ödenecek geçici iş göremezlik ödeneğini Kurum sigortalıya öder. Ancak ödediği tutarı işverenden tahsil eder.

Meslek hastalığının yasal süresi içinde işveren veya 4B kapsamındakiler için kendilerince Kuruma bildirilmemesi halinde, bildirim tarihine kadar geçen süre için Kurumca bu durum için yapılmış masraflar ile ödenmişse geçici iş göremezlik ödenekleri kendilerine rücu edilir.

**MADDE 24 – KISA VADELİ SİGORTA KOLLARINDA DİKKATE ALINMAYAN SÜRELER**

🡺 Kısa vadeli sigorta kolları bakımından;

* Herhangi bir sebeple silah altına alınan sigortalının askerlikte geçen hizmet süresi,
* Hükümlülükle sonuçlanmayan tutuklulukta geçen süre,
* İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık sigortalarından geçici iş göremezlik ödeneği alan sigortalının iş göremediği süre,
* Sigortalının greve iştirak etmesi veya işverenin lokavt yapması hallerinde geçen süre

18. maddede belirtilen çalışma sürelerine girmediği gibi, iş göremezliğin başladığı veya hastalığın anlaşıldığı yahut doğumun olduğu tarihten önceki 1 yılın hesabında da dikkate alınmaz.

**Örnek:** 02.02.2024 tarihinde hastalığı sebebiyle iş göremez durumuna düşen 4A sigortalısının geçici iş göremezlik ödeneğine hak kazanıp kazanmadığı hususunda karara varılabilmesi için bu tarihten önceki 1 yıl içinde (01.02.2023-01.02.2024) 90 gün KVS primi bildirilme şartını yerine getirip getirmediği araştırılırken, bu 1 yıl içinde askerlikte veya hükümlülükle sonuçlanmayan tutuklulukta geçen süreler yahut iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık dolayısıyla geçici iş göremezlik ödeneği verilen süre varsa, 01.02.2023 tarihinden bu süreler kadar geriye gidilmek suretiyle, bildirilmesi gereken prim ödeme süresinin bildirilip bildirilmediğinin tespit edilmesi gerekmektedir.

Anılan 1 yıllık süre içinde (01.02.2023-01.02.2024 arası) sigortalı geçirmiş olduğu hastalığı nedeniyle 4 ay istirahatli bırakılmışsa 90 günlük KVS primi olup olmadığının tespitini yaparken 1 yıllık sürenin bitiş tarihi olan 01.02.2023 tarihinden 4 ay daha geriye gidilerek 01.10.2022-01.02.2024 tarihleri arasındaki sürede 90 gün KVS primi bildirilip bildirilmediğine bakılması gerekir.

**MADDE 25 – MALUL SAYILMA**

**Kimler Malul Sayılır?**

🡺 **4A ve 4B’liler için** Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmet sunucularının sağlık kurullarınca usulüne uygun düzenlenmiş raporların ve dayanağı tıbbi belgelerin incelenmesi sonucu **çalışma gücünün** veya iş kazası, meslek hastalığı sonucu **meslekte kazanma gücünün en az %60’ını kaybettiği** Kurum Sağlık Kurulunca tespit edilen sigortalı malul sayılır.

🡺 **4C kapsamındaki sigortalılar içinse** **çalışma gücünün en az %60’ını kaybettiği** veya **vazifesini yapamayacak derecede meslekte kazanma gücünü kaybettiği** Kurum Sağlık Kurulunca tespit edilen sigortalı malul sayılır.

⚠ Madde metninde 4C’liler için **“çalışma gücünün en az %60’ını veya vazifesini yapamayacak derecede meslekte kazanma gücünü kaybettiği tespit edilen sigortalı malul sayılır.”** denmektedir. Bu durumda 4C’lilerin malullük derecelerinin %60’ın altında olduğu durumlarda eğer vazifelerini yapamayacak derecede meslekte kazanma gücünü kaybettiklerinin tespiti halinde malul sayılırlar.

**Örnek:** Türk Hava Kuvvetlerinde pilot olarak çalışan 4C sigortalısı görme kaybı yaşamış ve meslekte kazanma gücü %20 oranında azalmıştır. Pilot, vazifesini yapamayacak şekilde meslekte kazanma gücünü kaybederse Kurum Sağlık Kurulunca karar verilirse şahıs malul sayılır.

🡺 **Malul sayılıp sayılmama kararını** SGK bünyesinde çeşitli illerde bulunan **Kurum Sağlık Kurulu verir**.

🡺 Malullüğe ilişkin Kurum Sağlık Kurulu tarafından verilen karara itiraz **Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kuruluna** yapılır.

🡺 Kurum Sağlık Kurulu kararlarına ilgililerin itirazda bulunmaları halinde karar ve itiraz tarihi arasında süre şartı aranmaksızın itiraz dosyaları SSYSK’ye gönderilir. Yani ***Kurum Sağlık Kurulu kararlarına karşı itirazda herhangi bir süre şartı yoktur***.

⚠ Çalışma gücü kaybı ve meslekte kazanma gücü kaybı oranlarını, erken yaşlanma halini, vazifelerini yapamayacak şekilde meslekte kazanma gücü kaybını ve malullük derecelerini **Kurum Sağlık Kurulu** belirler.

⚠ Sigortalı olarak ilk defa işe girmeden önce çalışma gücünün %60’ını veya vazifesini yapamayacak derecede meslekte kazanma gücünü kaybettiği önceden veya sonrada tespit edilenler, bu hastalık veya engellilik sebebiyle malullük aylığından **yararlanamazlar**. Malullük aylığından yararlanabilmek için malullük halinin işe girdiği tarihten sonra gerçekleşmesi gerekmektedir.

🡺 Yedek subay ve er olarak ya da talim, manevra, seferberlik veya harp dolayısıyla görevleriyle ilgileri kesilmeksizin silah altına alındıkları dönemde malul olup bu malullükleri asıl görevlerini veya işlerini yapmaya manî olmayanlar hakkında, bu hastalık veya engellilik halleri sebebiyle malullük sigortasına ilişkin hükümler uygulanmaz.

🡺 4C’lilerin yazılı talepleri halinde, haklarında bu madde hükümleri uygulanmaksızın malullüklerinin manî olmadığı başka vazife veya sınıflara nakil suretiyle tayinleri yapılmak üzere istifa etmiş sayılırlar. Bunların istifa etmiş sayıldıktan sonra dahi bu kanun hükümlerinin uygulanmasını isteme hakları mahfuzdur. Ancak, kurumlarında başka vazife ve sınıflara nakli mümkün olanlardan özel kanunlarına göre yükümlülük süresine tabi olanlar, bu yükümlülüklerini tamamlamadıkça veya maluliyetlerinin yeni vazifelerine de manî olduğuna dair usulüne uygun yeniden rapor almadıkça bu haklarını kullanamazlar.

🡺 **4C’lilerden vazifelerini yapamayacak derecede hastalığa uğrayanlar**, hastalıkları kanunlarında tayin edilen sürelerden fazla devam etmesi halinde, hastalıklarının mahiyetlerine ve doğuş sebeplerine göre birinci fıkra uyarınca **malul** veya 47. madde hükümlerine göre **vazife malulü** sayılırlar.

🡺 4C’lilerden personel kanunlarına tabi olmayanların hastalık sebebiyle malul sayılmalarına esas alınacak hastalık süresi hakkında kendi özel kanunları yürürlüğe girene kadar 657 sayılı kanunun hastalık iznine ilişkin hükümleri uygulanır. Kanunlarındaki yazılı sürelerden önce geçen hastalığı en çok 1 yıl içinde tekrarlaması halinde eski ve yeni hastalık süreleri birleştirilmek suretiyle işlem yapılır.

**Maluliyete Sevk İşlemi Hangi Hastanelere Yapılır?**

Malullük aylığı bağlanması için gereken şartları taşıyanlar Kurum tarafından ikamet ettikleri ildeki Sağlık Bakanlığına bağlı Eğitim ve Araştırma Hastaneleri, Devlet Üniversitesi Hastanelerinden herhangi birine, Bunların bulunmaması halinde il merkezlerinde bulunan sağlık kurulu raporu düzenlemeye yetkili Sağlık Bakanlığına bağlı devlet hastanelerine sevk edilir.

**Ek Bilgiler**

1. **İş kazası ve meslek hastalığı sonucunda meslekte kazanma gücü** kaybolur, **hastalık sonucunda ise çalışma gücü** kaybolur.
2. Malul sayılma hakkındaki müracaat, sigortalının kendisi tarafından veya işvereni tarafından yapılabilir.
3. 4A, 4B ve 4C’den birden fazlasına tabi olacak şekilde çalışmış veya prim ödemiş sigortalıların malullük aylığı taleplerinde son sigortalılık hallerine göre sonuçlandırılır.

**MADDE 26 – MALULLÜK SİGORTASINDAN SAĞLANAN HAKLAR VE YARARLANMA ŞARTLARI**

🡺 Malullük sigortasından sağlanan tek hak **malullük aylığı** bağlanmasıdır.

**Malullük Aylığından Yararlanma Şartları**

* Sigortalının 25. maddeye göre malul sayılması
* **En az 10 yıldan beri sigortalı olup toplamda 1800 gün UVSK primi bildirilmiş** olması
* **Başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul olan sigortalı için sigortalılık süresi aranmaksızın en az 1800 gün UVSK primi bildirilmiş** olması
* 4A’lının malullük nedeniyle işten çıkarak yazılı talepte bulunması
* 4B’linin işyerini kapatarak veya devrederek yazılı talepte bulunması
* 4B’linin kendi sigortalılığından dolayı Kuruma GSS primi dahil, prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması zorunludur.

⚠ 4B’linin malullük aylığına müracaat edebilmesi için; vergi mükellefi ise mükellefiyetine son vermesi, şirket ortağı ise hisselerini devretmesi yani 4B sigortalılığını sona erdirmesi gerekmektedir.

**MADDE 27 – MALULLÜK AYLIĞININ HESAPLANMASI, BAŞLANGICI, KESİLMESİ VE YENİDEN BAĞLANMASI**

**Malullük Aylığı Nasıl Hesaplanır?**

🡺 **4A’lılar için;**

* **Prim ödeme gün sayısı 7200 günden az olanlar için** 7200 gün üzerinden hesaplanır.
* **Prim ödeme gün sayısı 7200 günden fazlaysa** kendilerine ait toplam prim ödeme gün sayıları üzerinden hesaplanır.

🡺 **4B’liler için;**

* **Prim ödeme gün sayısı 9000 günden az olanlar** için 9000 gün üzerinden hesaplanır.
* **Prim ödeme gün sayısı 9000 günden fazlaysa** kendilerine ait toplam prim ödeme gün sayıları üzerinden hesaplanır.

⚠ **9000 günün aylık bağlama oranı %50**; **7200 günün aylık bağlama oranı %40’tır.**

Sigortalı başka birinin sürekli bakımına muhtaçsa aylık bağlama oranı **10 puan** artırılır.

**Dikkat et %10 değil!**

**Malullük Aylığı Ne aman Ödenmeye Başlar?**

Malullük aylığı 4A ve 4B kapsamındaki sigortalılar ile 4C’liyken görevinden ayrılmış ve başka bir sigortalılık haline tabi olarak çalışmamış olanların;

🡺 Malul sayılmasına esas **rapor tarihi, yazılı istek tarihinden önce ise istek tarihin takip eden ay başından başlar.**

🡺 Malul sayılmasına esas **rapor tarihi yazılı istek tarihinden sonraysa rapor tarihini takip eden ay başından** başlar.

🡺 Sigortalı, malullük aylığının başlayacağı tarihte geçici iş göremezlik ödeneği almaktaysa, malullük aylığı; geçici iş göremezlik ödeneğinin verilme süresinin sona erdiği tarihten sonraki ay başından başlar.

🡺 **4C kapsamında çalışmakta olanların ise maluliyetleri sebebiyle görevlerinden ayrıldıkları tarihi takip eden ay başından** itibaren başlar.

🡺 4B kapsamındaki sigortalıların tahsis talep tarihinde prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının bulunması halinde talepleri reddedilerek borçlarını ödedikten sonra yeniden yazılı istekte bulundukları tarihi takip eden ay başından itibaren aylık bağlanacaktır.

**Örnek:** Son defa kamu sektörüne ait işyerinde çalışmaktayken 20.01.2024’te malullük aylığı bağlanması talebinde bulunan ve 16.02.2024 tarihli sağlık kurulu raporuyla malul sayılan sigortalının aylığı 15.03.2024 tarihinde ödenmeye başlar.

**Örnek:** Malullük talebinde bulunan 8 yıllık sigortalılık süresi olan ve 2880 gün primi bildirilmişse 10 yıl şartını taşımadığı için sigortalı malullük aylığından yararlanamaz.

**Örnek:** 12 yıl sigortalılık süresi olan ve 3960 gün primi bildirilmiş olan 4A’lının malullük aylığı 7200 gün üzerinden hesaplanır.

**Örnek:** Malullük aylığı alırken 4B’ye tabi olarak çalışmaya başlayan sigortalının yeniden malullük aylığı almak istemesi durumunda “ilk aylığına esas malullüğünün devam ettiği anlaşılmak kaydıyla, istek tarihini takip eden ödeme döneminden itibaren yeniden malullük aylığı hesaplanarak bağlanır.

⚠4B kapsamındaki köy ve mahalle muhtarları ile Tarım Bağ-Kurlularından malullük aylığı talebinde bulunanlara malullük aylığı bağlanabilmesi için; muhtarların muhtarlık görevinden ayrılması, Tarım Bağ-Kurluların ise ziraat odası kayıtlarının kapatılması veya muafiyet belgesi almış olmaları gerekmektedir.

Ancak, malullük aylığı almaktayken köy ve mahalle muhtarı seçilenlerin aylıkları muhtarlık ödeneği ve harçlardan alacakları prim nedeniyle 2108 sayılı kanunun 3. maddesi gereğince kesilmeyecektir.

⚠Malullük aylığı alırken 5(a), 5(b), 5(e), 5(g) kapsamında çalışanlar hakkında KVSK uygulanır.

🡺 **Malullük aylığı almaktayken** bu Kanuna göre veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında **çalışmaya başlayanların malullük aylıkları çalışmaya başladıkları tarihi takip eden ödeme dönemi başından kesilir ve prime esas kazancı üzerinden KVSK ve UVSK ile GSS primi alınır**.

Bunlardan işten ayrılarak **YENİDEN MALULLÜK AYLIĞI BAĞLANMASI** için yazılı istekte bulunan ya da emekliye ayrılan veya sevk edilenlere; kontrol muayenesine tabi tutulmak ve ilk aylığına esas malullüğünün devam ettiği anlaşılmak kaydıyla,

* 4C kapsamında çalışıyorsa görevinden ayrıldığı tarihi takip eden ödeme döneminden,
* Diğerlerine ise istek tarihlerini takip eden ödeme döneminden itibaren yeniden malullük aylığı hesaplanarak bağlanır.

**Bu durumdakilerden ilk bağlanan malullük aylığına esas prim ödeme gün sayısı;**

1. **9000 günün üzerinde olanların aylıkları** 30. maddenin üçüncü fıkrasının (a) bendi hükümleri uygulanarak hesaplanır.
2. **9000 günden az olanların aylıkları** ise, eski aylığın kesildiği tarihten sonra aylıklara yapılan artışlar uygulanmak suretiyle aylığın başlangıç tarihi itibariyle hesaplanan tutarının emeklilik öncesi ve sonrası prim ödeme gün sayısı toplamının emeklilik öncesi prim ödeme gün sayısına orantılı bölümü ile emeklilik sonrası çalışmaya ait kısmi aylığın toplamından oluşur. Emeklilik sonrası çalışmaya ait kısmi aylık, emeklilik öncesi ve sonrası prim ödeme gün sayısı toplamı ve emeklilik sonrası çalışmaya ait prime esas kazançları üzerinden bu maddenin birinci fıkrasına göre hesaplanan aylığın emeklilik sonrası prim ödeme gün sayısına orantılı bölümü kadardır. Yeni aylık, eski aylığın kesildiği tarihten sonra aylıklara yapılan artışlar uygulanmak suretiyle bulunan tutarın altında olamaz.

**30-3A:** Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra ilk defa sigortalı olan kişilerden yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra;

a) 4B (…) bendi hariç olmak üzere bu kanuna göre veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmaya başlayanların yaşlılık aylıkları, çalışmaya başladıkları tarihi takip eden ödeme dönemi başında kesilir. Bunlardan bu kanuna tabi çalıştıkları süre zarfında 80. maddeye göre belirlenen prime esas kazançları üzerinden 81. madde gereğince KVSK + UVSK + GSS primi alınır. Yaşlılık aylığı kesilenlerden işten ayrılarak yeniden yaşlılık aylığı bağlanması için yazılı istekte bulunanlara ya da emekliye ayrılan veya sevk edilenlere yazılı istek tarihini veya görevinden ayrıldığı tarihi takip eden ödeme döneminden itibaren yeniden yaşlılık aylığı hesaplanarak bağlanır. Yeni aylık, eski aylığın kesildiği tarihten sonra aylıklara yapılacak artışlar uygulanarak bu fıkrada belirtilen aylık başlangıç tarihi itibariyle bulunan tutarı ile emeklilik sonrası çalışmaya ait kısmi aylığın toplamından oluşur. Emeklilik sonrası çalışmaya ait kısmi aylık, talep tarihindeki emeklilik öncesi ve sonrası prim ödeme gün sayısı ve emeklilik sonrası çalışmaya ait prime esas kazançları üzerinden 29. maddeye göre hesaplanan aylığın emeklilik sonrası prim ödeme gün sayısına orantılı bölümü kadardır.

**Malul Aylığı Alanların Çalışmaya Başlayanların Primleri**

🡺 01.10.2008 öncesi 4A kapsamındaki kişi 4B; 4B kapsamındaki kişi 4A kapsamında çalışırsa aylıkları kesilmez sadece SGDP kesilir.

🡺 01.10.2008 sonrası 4AB kapsamındaki kişi 4ABC kapsamında çalışırsa aylık kesilir ve tüm sigorta kolları uygulanır!

**5510 sayılı kanuna göre malullük aylığı bağlananların SGDP’si tabloda gösterilmiştir;**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Maluliyet aylığı** | **4A çalışırsa** | **4B çalışırsa** | **4C çalışırsa** |
| **4A** | 01.10.2008  öncesi | 5510-27. maddeye göre aylıkları kesilir.  Tüm sigorta kolları uygulanır. | **5510-Geçici 14. maddeye göre aylık kesilmez.**  **SGDP uygulanır.** | 5510-27. maddeye göre aylıkları kesilir.  Tüm sigorta kolları uygulanır. |
| 01.10.2008 sonrası | 5510-27. maddeye göre aylıkları kesilir.  Tüm sigorta kolları uygulanır. | 5510-27. maddeye göre aylıkları kesilir.  Tüm sigorta kolları uygulanır. | 5510-27. maddeye göre aylıkları kesilir.  Tüm sigorta kolları uygulanır. |
| **4B** | 01.10.2008  öncesi | **5510-Geçici 14. maddeye göre aylık kesilmez.**  **SGDP uygulanır.** | 5510-27. maddeye göre aylıkları kesilir.  Tüm sigorta kolları uygulanır. | 5510-27. maddeye göre aylıkları kesilir.  Tüm sigorta kolları uygulanır. |
| 01.10.2008 sonrası | 5510-27. maddeye göre aylıkları kesilir.  Tüm sigorta kolları uygulanır. | 5510-27. maddeye göre aylıkları kesilir.  Tüm sigorta kolları uygulanır. | 5510-27. maddeye göre aylıkları kesilir.  Tüm sigorta kolları uygulanır. |

⚠ **Hatırlatma!**

9000 gün prim ödeme gün sayısı 4A sigortalıları için 7200 gün olarak uygulanır!

**MADDE 28 – YAŞLILIK SİGORTASINDAN SAĞLANAN HAKLAR VE YARARLANMA ŞARTLARI**

**Yaşlılık Sigortasından Sigortalıya Sağlanan Haklar**

1. Yaşlılık aylığı
2. Toptan ödeme

**İlk defa bu kanuna göre sigortalı sayılanlara;**

1. Kadın 58, erkek ise 60 yaşını doldurması ve en az 9000 günlük UVSK primi bildirilmiş olması şartıyla yaşlılık aylığı bağlanır. Ancak 4A’lılar için prim gün sayısı şartı 7200 gündür.
2. **YAŞ ŞARTI**

* 01.01.2036 – 31.12.2037 tarihleri arasında kadın için 59, erkek için 61,
* 01.01.2038 – 31.12.2039 tarihleri arasında kadın için 60, erkek için 62,
* 01.01.2040 – 31.12.2041 tarihleri arasında kadın için 61, erkek için 63,
* 01.01.2042 – 31.12.2043 tarihleri arasında kadın için 62, erkek için 64,
* 01.01.2044 – 31.12.2045 tarihleri arasında kadın için 63, erkek için 65,
* 01.01.2046 – 31.12.2047 tarihleri arasında kadın için 64, erkek için 65
* 01.01.2048 tarihinden itibaren ise kadın ve erkek için 65 yaş olarak uygulanır.

Yaş hadlerinin uygulanmasında **prim gün sayısı şartının doldurulduğu tarihte** geçerli olan yaş hadleri esas alınır.

🡺 Sigortalılar yukarıda belirtilen yaş hadlerine 65 yaşını geçmemek üzere 3 yıl eklenmek ve adlarına 5400 gün UVSK primi bildirilmiş olmak şartıyla da yaşlılık aylığından yararlanabilirler.

🡺 Sigortalı olarak ilk defa çalışmaya başladığı tarihten önce 25. maddenin ikinci fıkrasına göre malul sayılmayı gerektirecek derecede hastalığı ya da engeli bulunan ve bu nedenle malullük aylığından yararlanamayan sigortalılara en az 15 yıldan beri sigortalı bulunmak ve en az 3960 gün MYÖ sigortaları primi bildirmiş olmak şartıyla yaşlılık aylığı bağlanır.

25-2 = Sigortalının çalışma gücünün %60’ını veya vazifesini yapamayacak derecede meslekte kazanma gücünü kaybetmesi

🡺 Kurum Sağlık Kurulunca **çalışma gücü kayıp oranı**;

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **%40 - %49 arası** | En az **18** yıldan beri sigortalı olmaları ve | **4680 gün (13 yıl)** |
| **%50 - %59 arası** | En az **16** yıldan beri sigortalı olmaları ve | **4320 gün (12 yıl)** |
| **%60’ını geçerse** | En az **15** yıldan beri sigortalı olmaları ve | **3960 gün (11 yıl)** |

MYÖ primi bildirilmiş olmak şartıyla **YAŞ ŞARTI ARANMAKSIZIN** yaşlılık aylığına hak kazanırlar. Bunlar 94. madde hükümlerine göre kontrol muayenesine tabi tutulabilirler.

🡺 Bakanlıkça tespit edilen **maden işyerlerinin yeraltı işlerinde** sürekli veya münavebeli olarak **en az 20 yıldan beri** çalışan sigortalılar için **yaş şartı 50**’dir.

🡺 **55 yaşını dolduran ve erken yaşlanmış olduğu tespit edilen sigortalılar**, yaş dışındaki diğer şartları taşımaları halinde yaşlılık aylığından faydalanabilirler.

(5400 gün MYÖ primi olmalı, erken yaşlanma hali Kurum Sağlık Kurulu tarafından tespit edilir.)

🡺 **Yaşlılık aylığı talebinde bulunan** **kadın sigortalıların ağır engelli çocuğu bulunursa**, kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra geçen prim ödeme gün sayılarının **dörtte biri (1/4)** prim ödeme gün sayıları toplamına eklenir ve eklenen bu süreler emeklilik yaş hadlerinden de indirilir. (**Dikkat:** Malul değil ağır engelli çocuğu)

🡺 **Yaşlılık aylığı bağlanabilmesi için;**

* **4A** sigortalının çalıştığı **işten ayrıldıktan**,
* **4B** sigortalının sigortalılığa esas faaliyete son verip vermeyeceğini **beyan ettikten sonra** **yazılı istekte bulunmaları** ve yazılı talepte bulunduğu tarih itibariyle kendi sigortalılığı sebebiyle GSS primi dahil prim ve prime ilişkin her türlü borcunun olmaması zorunludur.
* **4C** sigortalıların ise istekleri üzerine yetkili makamdan emekliye sevk onayı aldıktan sonra **ilişiklerinin kesilmesi** şarttır.

**MADDE 29 – YAŞLILIK AYLIĞININ HESAPLANMASI**

🡺 4A, 4B ve 4C’ye göre bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra ilk defa sigortalı olarak çalışmaya başlayanların yaşlılık aylığı aşağıdaki hükümlere göre belirlenecek ortalama aylık kazanç ile aylık bağlama oranı (ABO) çarpımı sonucu bulunur.

**YAŞLILIK AYLIĞI = Ortalama Aylık Kazanç x Aylık Bağlama Oranı**

🡺 **Ortalama aylık kazanç:** Sigortalının her yıla ait prime esas kazancının ait olduğu yıldan itibaren aylık talep tarihine kadar geçen yıllar için, her yıl gerçekleşen güncelleme katsayısı ile güncellenerek bulunan kazançlar toplamının itibari hizmet süresi ile fiili hizmet süresi zammı (FHSZ) hariç toplam prim ödeme gün sayısına bölünmesi suretiyle hesaplanan ortalama günlük kazancın 30 katıdır.

🡺 **Aylık bağlama oranı:** Sigortalının MYÖ sigortalarına tabi geçen toplam prim ödeme gün sayısının **her 360 günü için %2 olarak uygulanır**. Bu hesaplamada 360 günden eksik süreler orantılı olarak dikkate alınır. Ancak aylık bağlama oranı (ABO) %90’ı geçemez.

⚠ Sigortalıya yaşlılık aylığı bağlanmasında aylık bağlama oranının **üst limiti %90’dır**.

🡺 28-4 fıkrası **(Çalışma gücü kaybı %60)** ve 28-5 fıkrasına **(madenciler)** göre aylığa hak kazanan sigortalılar için hesaplanacak aylık bağlama oranı (ABO);

* **Prim ödeme gün sayısı 9.000 günden az olanlar için** çalışma gücü kayıp oranının 9.000 gün prim ödeme gün sayısı ile çarpımı sonucu bulunan rakamın %60’a bölünmesi suretiyle hesaplanan gün sayısına göre, %50’yi geçmemek üzere üçüncü fıkra uyarınca tespit edilen orandır.
* **Prim ödeme gün sayısı 9.000 günden fazla olanlar için** ise toplam prim ödeme gün sayısına göre ABO belirlenir.
* **Ancak 4A kapsamında sigortalı sayılanlar için bu fıkrada geçen 9.000 prim gün sayısı 7.200 gün, %50 oran da %40 olarak uygulanır**.

⚠ 2023/Nisan döneminden itibaren geçerli olmak üzere bağlanan **yaşlılık, malullük ve ölüm aylıkları dosya bazında 7.500 TL’den aşağı olamayacaktır. (2024 henüz belli değil. Açıklanınca ekle)**

**Malullük ve Ölüm Aylıkları İçin Aylık Bağlama Oranı (ABO)**

🡺 Prim ödeme gün sayısı 7.200 günden az olan 4A sigortalıları için ABO %40’tır.

🡺 7200 günden fazla her tam yıl için bu oran %2 artırılır.

🡺 Prim ödeme gün sayısı 9.000 günden az olan 4B sigortalıları için ABO %50’dir.

🡺 9000 günden fazla her tam yıl için bu oran %2 artırılır.

🡺 ABO’nun hesabında 360 günden eksik süreler orantılı olarak dikkate alınır. Sigortalı başka birinin sürekli bakımına muhtaç ise tespit edilen aylık bağlama oranı 10 puan artırılacaktır. Ancak ABO %90’ı geçemez!

🡺 Hesaplanan yaşlılık aylığının başlangıç tarihinin;

* Yılın ilk 6 aylık dönemine rastlaması halinde **ocak** ödeme dönemi için gelir ve aylıklara uygulanan artış oranı kadar artırılarak,
* Yılın ikinci 6 aylık dönemine denk gelirse ise öncelikle ocak ödeme dönemi, daha sonra temmuz ödeme dönemi için gelir ve aylıklara uygulanan artış oranı kadar artırılarak sigortalının aylık başlangıç tarihindeki aylığı hesaplanır.

**MADDE 30 – YAŞLILIK AYLIĞININ BAŞLANGICI VE KESİLMESİ**

🡺 **4A ve 4B** sigortalılarından yaşlılık aylığına hak kazananlara **yazılı istek tarihinden sonraki ay başından itibaren** yaşlılık aylığı bağlanır.

🡺 **4C** sigortalılardan yaşlılık aylığına hak kazananlara, **yetkili makamdan alınan emekliye sevk onayı** üzerine **görevleriyle ilişiklerinin kesildiği tarihi takip eden ay başından itibaren** yaşlılık aylığı bağlanır.

🡺 **4C** sigortalılarından her ne şekilde olursa olsun görevinden ayrılmış ve daha sonra başka bir sigortalılık haline tabi olarak çalışmamış olanlar ile kontrol muayenesi sonucu aylığı kesilenlerden yaşlılık aylığına hak kazananlara ise **istek tarihini takip eden ay başından itibaren** yaşlılık aylığı bağlanır.

🡺 Aylığın ödenmesine başlanacağı tarihte hastalık sigortasından **geçici iş göremezlik ödeneği almaktayken** sigortalının yaşlılık aylığı, geçici iş göremezlik ödeneği verilme süresinin sona erdiği tarihi takip eden ay başından başlar. Ancak **bağlanacak yaşlılık aylığı geçici iş göremezlik ödeneğinin aylık tutarından fazla ise** aradaki fark 1.fıkraya göre tespit edilecek tarihten başlanarak verilir.

Bu kanun yürürlüğe girdiği tarihten sonra **ilk defa** sigortalı olan kişilerden yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra;

**🡺 4B HARİÇ** olmak üzere bu kanuna göre veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmaya başlayanların yaşlılık aylıkları, **çalışmaya başladıkları tarihi takip eden ödeme dönemi başında kesilir**. Bunlardan bu kanuna tabi çalıştıkları süre zarfında 80. maddeye göre belirlenen PEK üzerinden 81. madde gereğince KVSK ve UVKS ile GSS primi alınır.

Yaşlılık aylığı kesilenlerden, işten ayrılarak yeniden yaşlılık aylığı bağlanması için yazılı istekte bulunanlara ya da emekliye ayrılan veya sevk edilenlere **yazılı istek tarihini veya görevinden ayrıldığı tarihi takip eden ödeme döneminden itibaren** yeniden yaşlılık aylığı hesaplanarak bağlanır. Yeni aylık, eski aylığın kesildiği tarihten uygulanarak bu fıkrada belirtilen aylık başlangıç tarihi itibariyle bulunan tutarı ile emeklilik sonrası çalışmaya ait kısmi aylığın toplamından oluşur. Emeklilik sonrası çalışmaya ait kısmi aylık talep tarihindeki emeklilik öncesi ve sonrası prim ödeme gün sayısı ve emeklilik sonrası çalışmaya ait PEK üzerinden 29. maddeye göre hesaplanan aylığın emeklilik sonrası prim ödeme gün sayısına orantılı bölümü kadardır.

🡺 4B kapsamında çalışmaya başlayanlardan aylıklarının kesilmesi için yazılı istekte bulunanların yaşlılık aylıkları **talep tarihini takip eden ay başından itibaren kesilir**.

⚠ Yaşlılık aylığı almaktayken 4B’li olarak aylıkları kesilmeksizin tekrar çalışmaya başlayanlar 30 (3B) bendi hariç olmak üzere 4 ve 5. maddelere göre sigortalı sayılmazlar.

**Sosyal Güvenlik Destek Primi (SGDP)**

**SGDP**, belirli yaş, sigortalılık süresi ve prim ödeme gün sayısı şartını yerine getirip yaşlılık aylığı bağlanan sigortalının yaşlılık aylığı kesilmeden hizmet akdine tabi çalışmaları halinde kendilerinden, işverenlerinden, kendi nam ve hesabına tabi çalışmaları halinde ise kendilerinden alınan primdir.

🡺 4A sigortalısının SGDP’si yaşlılık aylıklarından KESİLMEZ.

🡺 4A sigortalısının SGDP’si işyerinden almakta oldukları ücretlerden kesilir.

🡺 4A’lılar için SGDP oranı %32’dir. (%2 KVSK, %7,5 sigortalı, %22,5 işveren hissesi)

🡺 4A kapsamında SGDP ödeyerek çalışanlardan iş kazası ve meslek hastalığı primi kesildiği için bunların iş kazası geçirmesi veya meslek hastalığına tutulması halinde bu sigorta kapsamında sürekli iş göremezlik geliri bağlanır ve bunlar ayrıca geçici iş göremezlik ödeneği de alabilir. (Sadece İKMH’de geçerlidir.)

🡺 SGDP’ye tabi çalışmada %2’lik İKMH sigortası priminin tamamını işveren öder.

🡺 4A, 4B ve 4C kapsamında aylık alanlardan, esnaf olarak çalışmaları sebebiyle sebebiyle **aylıklarından SGDP kesilmez!**

⚠ 4B kapsamında olup SGDP kesilenlerden ayrıca KVSK primi alınmadığı için bunlara, bu sigorta kapsamında sağlanan yardımlar yapılmaz. **Örneğin;** **SGDP’ye tabi çalışan 4B’linin istirahat raporu alması halinde geçici iş göremezlik ödeneği ödenmez veya sürekli iş göremezlik geliri bağlanmaz.**

**Kimlerden SGDP Kesilmez?**

🡺 Kendi nam ve hesabına tarımsal faaliyette bulunup bu kapsamdaki çalışmaları nedeniyle emekli olanlarla, hizmet akdine tabi çalışması dolayısıyla kendi nam ve hesabına bağımsız çalışan ya da devlet memuru olarak emekli olduktan sonra kendi nam ve hesabına tarımsal faaliyette bulunanların aylıkları kesilmez.

🡺 Ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurtdışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçilerinden yaşlılık ve emeklilik aylığı alanlardan SGDP kesilmez. Bunlar hakkında işverenleri tarafından KVSK ile GSS primleri ödenir.

🡺 Cumhurbaşkanı, dışarıdan atanan Bakanlar, milletvekilleri, mahalli idareler seçimleri sonucuna göre görev alanlar, sadece toplantı ve huzur ücreti ya da hakkı ödenen görevleri yürütenler ile yönetim ve denetim kurulu üyeliği ücreti karşılığında görevlendirilenler, yaş haddini aşmamış olmaları kaydıyla her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders ücreti karşılığı ders görevi verilenler, vakıf üniversitelerinde görev alanlar, özel kanunlarında emeklilik veya yaşlılık aylığı kesilmeksizin çalıştırılma veya görev yapma hakkı verilenlerden Cumhurbaşkanı tarafından atananlar, TBMM’ce yapılan seçimler sonucunda görev verilenler ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 60. maddesinin (a) fıkrası uyarınca yasama organı üyeliğinin bitiminden sonra öğretim üyesi olarak atanmış olanlarda SGDP kesilmez.

🡺 SGDP’de aylığın kesilmesi işlemi, çalışmaya başlanılan tarihi takip eden ödeme dönemi başında yapılır.

**MADDE 31 – YAŞLILIK TOPTAN ÖDEMESİ VE İHYA**

Bu madde herhangi bir şekilde yaşlılık veya malullük aylığı bağlanmasına hak kazanamayan sigortalılara yapılacak olan yaşlılık toptan ödemesinin nasıl hesap edileceği ve toptan ödeme alınarak tasfiye edilen hizmetlerin nasıl ihya edileceğini düzenlenmiştir.

**Yaşlılık Toptan Ödeme Alınması**

4A ve 4B sigortalıları ile 01.10.2008 tarihinden sonra ilk defa 4C kapsamında sigortalı olanlardan;

* Çalıştığı işten ayrılan, işyerini kapatan veya devreden,
* Yaşlılık aylığı bağlanması için gerekli yaş şartını doldurduğu halde malullük ve yaşlılık aylığı bağlanmasına hak kazanamayan sigortalıya
* 4A ve 4C kapsamında ise kendi adına bildirilen işçi ve işveren payı dahil MYÖ primleri
* 4B kapsamında ise ödediği MYÖ primi tutarları (%20)

primin ait olduğu yıldan itibaren yazılı istek tarihine kadar geçen yıllar için her yılın gerçekleşen güncelleme katsayısı ile güncellenerek toptan ödeme şeklinde verilir.

* Ayrıca toptan ödeme yapıldıktan sonra yeniden çalışmaya başlayan sigortalıların toptan ödeme tarihinden sonra geçen çalışmaları da talepte bulunmaları halinde toptan ödeme şeklinde verilecektir.

⚠ **KVSK, işsizlik sigortası ile GSS primleri toptan ödeme yoluyla ödenmez**. Sigortalının yaptığı hizmet borçlanmaları ise öncelikle sigortalının talebi alınıp borçlanma iptal edilerek sigortalıya iade edilecektir. Borçlanmalar iptal edilip borçlanma tutarları sigortalıya iade edileceğinden hizmet borçlanmaları yaşlılık toptan ödemesine dahil edilmeyecektir.

**İHYA**

Toptan ödeme yapılarak hizmetleri tasfiye edilmiş bulunanlardan yeniden bu kanuna tabi olarak MYÖ primi bildirilmiş olanlar, **yazılı olarak müracaat** etmeleri halinde aldıkları toptan ödemenin ödeme tarihi ile yazılı istek tarihi arasında geçen yıllar için her yılın gerçekleşen güncelleme katsayısı ile güncellenerek bulunan tutarın ilgiliye **tebliğ tarihini takip eden AYIN SONUNA KADAR ödemeleri halinde bu hizmetler ihya edilerek** bu kanunun uygulanmasında dikkate alınır.

🡺 İhya tutarı, borcun tebliğ edildiği tarihi takip eden ayın sonuna kadar ödenir.

**Örnek:** İhya borcunun tebliğ tarihi 12 Ağustos 2024 ise borcun son ödeme tarihi 30 Eylül 2024’tür.

🡺 Toptan ödeme alınarak tasfiye edilen hizmetlerin tekrar ihya edilebilmesi için ihya talebinde bulunulduğu tarihte zorunlu veya isteğe bağlı sigortalı olunması gerekir. Yani toptan ödeme aldıktan sonra en az 1 gün sigortası olanlar ihya talebinde bulunabilir.

**İhya Tutarı Nasıl Hesaplanır?**

Öncelikle ihya kapsamına giren gün sayısı Kurum tarafından tespit edilir. Ardından 1 günlük ihya tutarı; PEK alt ve üst sınırları arasında kalmak suretiyle sigortalı veya hak sahipleri tarafından tespit edilecek bir günlük kazancın %32’si olarak hesaplanır. Kurum tarafından ihya kapsamına giren gün sayısı ile seçilen 1 günlük ihya tutarının çarpımı sonucu ihya kapsamına giren tutar hesaplanır.

🡺 2024 yılı PEK alt sınırının asgari ücret olan 20.002,50 TL (brüt) olduğu dikkate alındığında 1 günlük asgari ücret ihya tutarı şu şekilde hesaplanır;

* 20.002,50/30 = 666,75 TL, 666,75 x %32 = 213,36 TL
* 2024 yılı 1 günlük asgari ihya tutarı 213,36 TL’dir.

**Örnek:** Yaşlılık toptan ödemesi alarak 4000 günlük hizmeti tasfiye edilen şahıs daha sonra tekrardan sigortalı olarak işe başlaması nedeniyle ihya talebinde bulunmuştur. Hesaplanan ihya tutarı 10.01.2024 tarihinde tebliğ edilmiştir. İhya tutarı şöyle hesaplanır;

* 20.002,50/30 = 666,75 TL, 666,75 x %32 = 213,36 TL (1 günlük ihya tutarı)
* 4000 x 213,36 TL = 853.440 TL’dir.
* Hesaplanan ihya tutarı en geç **29.02.2024** tarihine kadar ödenmelidir. (2024/Şubat 29 çekiyor.)

**MADDE 32 – ÖLÜM SİGORTASINDAN SAĞLANAN HAKLAR VE YARARLANMA ŞARTLARI**

🡺 Ölüm sigortasında hakkı doğuran olay ölümdür.

**Ölüm Sigortasından Sağlanan Haklar**

1. Ölüm aylığı bağlanması
2. Ölüm toptan ödemesi yapılması
3. Cenaze ödeneği verilmesi
4. Aylık almakta olan **kız çocuklarına** evlenme ödeneği verilmesi

**Ölüm Aylığından Yararlanma Şartları**

1. **4A ve 4B sigortalıları için** **en az 1800 gün MYÖ sigortası primi** bildirilmiş olmak veya (4C sigortalıları için de 1800 gün)
2. **Sadece 4A’lılar için** her türlü borçlanma süreleri hariç olmak üzere **en az 5 yıldan beri sigortalı** bulunup **toplamda 900 gün MYÖ sigortası primi** bildirilmiş olmak
3. 47. maddede yazılı sebeplerle **kazaya uğramış, malullük, vazife malullüğü** **veya yaşlılık aylığı almaktayken** veya **malullük, vazife malullüğü ile yaşlılık aylığı bağlanmasına hak kazanmış olup henüz işlemi tamamlanmamış iken ölenlerin** veya **bağlanmış bulunan malullük, vazife malullüğü ile yaşlılık aylığı sigortalı olarak çalışmaya başlamaları sebebiyle kesilmiş olanların geride kalan hak sahiplerine ölüm aylığı bağlanır.**
4. Ölüm aylığı için **yazılı talep**te bulunmak şarttır.

Ancak 4B’lilerin hak sahiplerine aylık bağlanabilmesi için ölen sigortalının GSS primi dahil kendi sigortalılığından dolayı prim ve prime ilişkin her türlü borcunun olmaması veya ödenmesi şarttır.

**01.10.2008 öncesi ölen sigortalıların** hak sahiplerine gelir/aylık bağlanmasında; sigortalıya ilişkin koşulların tespiti ile gelir/aylık hesaplanması ve paylaştırılmasında ölüm tarihinde geçerli olan mevzuat hükümleri uygulanır. (SSİY, geçici 4. madde)

**01.10.2008 sonrası ölen sigortalılara** aylık bağlanırken gerek sigortalıya gerekse hak sahiplerine ilişkin koşullar tespit edilirken sigortalının öldüğü tarihteki 5510 sayılı kanun hükümleri uygulanır.

⚠ 4A kapsamında 900 gün üzerinden ölüm aylığı bağlanmasında her türlü borçlanılan süreler dikkate alınmaz. Ancak kazanılmış hak olması sebebiyle 01.10.2008 tarihinden önce ölen sigortalıların 900 gün hesabında borçlanılan tüm süreler dikkate alınır.

**Örnek:** SSK’lı sigortalı 11.03.2007 tarihinde vefat etmiştir. Vefat ettiği tarihte 730 gün hizmeti vardır. Geride kalan hak sahipleri 2014 yılında Kuruma başvurarak askerlik borçlanması ile 170 gün borçlanmış ve bu parayı ödemiştir. Bu durumda 900 gün üzerinden ölüm aylığı bağlanır.

Aynı şahıs 01.10.2008 sonrası ölseydi hak sahiplerine aylık bağlanmayacaktı.

⚠ Mirası reddeden hak sahipleri de ölüm sigortasından sağlanan haklardan yararlanabilir. Ancak kendisinden aylık bağlanacak sigortalıyı kasten öldüren veya öldürmeye teşebbüs eden kişilere gelir/aylık ödenmez!

**MADDE 33 – ÖLÜM SİGORTASINDAN BAĞLANACAK AYLIĞIN HESAPLANMASI**

Sigortalının ölümü halinde hak sahiplerine bağlanan aylığın hesaplanmasında;

1. Sigortalının almakta olduğu veya bağlanmasına hak kazandığı malullük, vazife malullüğü veya yaşlılık aylığı,
2. Malullük veya yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra sigortalı olarak çalışmaya başlaması sebebiyle aylığı kesilen sigortalının **ölüm tarihi esas alınarak** 27. veya 30. maddelere göre tespit edilecek aylığı,
3. 32-2A bendi kapsamında MYÖ sigortası primi ödemiş olan sigortalının;

* **Prim ödeme gün sayısı 4B’liler için 9.000 günden azsa** hak sahiplerine bağlanacak olan aylık 9.000 gün üzerinden bağlanır.
* **Prim ödeme gün sayısı 4B’liler için 9.000 günden fazlaysa** toplam prim ödeme gün sayısı üzerinden hak sahiplerine aylık bağlanır.
* **Ancak 4A sigortalıları için 9.000 gün 7.200 gün olarak uygulanır.**

(9.000 günün ABO’su %50, 7.200 günün ABO’su %40’tır.)

🡺 **4A, 4B ve 4C kapsamındaki sigortalılar ile 5. madde kapsamındaki sigortalılar** için **ayrı ayrı olmak üzere**; sigortalının ölümü halinde ölüm sigortasından **dosya bazında** her yıl bağlanacak aylıkların aylık başlangıç tarihinin ait olduğu yılın **ocak ayı itibariyle** yıl içine ait **artışlar uygulanmaksızın** hesaplanacak tutarları, yaşlılık sigortasından bir önceki yılın son ödeme ayında söz konusu sigortalılar için ayrı ayrı ödenen en düşük yaşlılık aylığından **az olamaz**. Sigortalı başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumda malul sayılarak aylık bağlanmasına hak kazanmışsa birinci fıkranın (a) ve (b) bentlerinin uygulanmasında bu durum dikkate alınmaz.

**32-2/A:** En az 1800 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş veya 4A kapsamında sigortalı sayılanlar için her türlü borçlanma süreleri hariç en az 5 yıldan beri sigortalı bulunup toplam 900 gün MYÖ primi bildirilmiş

**MADDE 34 – ÖLÜM AYLIĞININ HAK SAHİPLERİNE PAYLAŞTIRILMASI**

**EŞİN ORANI**

🡺 Yasal evlilik bağı bulunan dul eşine **%50 oranında** aylık bağlanır.

🡺 Aylık bağlanmış çocuğu bulunmayan dul eşine ise; 5510 sayılı kanun kapsamında veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmaması veya kendi sigortalılığı nedeniyle gelir/aylık bağlanmamış olması şartıyla **%75 oranında** aylık bağlanır.

⚠ Eşin çalışması aylık almasına engel değildir. Eşin çalışması veya çalışmaması sadece alacağı aylığın oranını değiştirir. Ancak çocukların çalışması aylık almalarına engeldir!

⚠ Eşin 5510 sayılı Kanunun 5. maddesinin;

**(a) bendine** (cezaevlerindeki tesis ve atölyelerde çalışma)

**(b) bendine** (aday çırak, çırak, işletmelerde mesleki eğitim görenler ile yükseköğrenimleri sırasında staja tabi öğrenciler)

**(e) bendine** (İş-Kur tarafından düzenlenen kurslara katılma) **tabi çalışırsa** dul eş diğer şartları yerine getirmesi halinde **%75 oranında** aylık bağlanır.

🡺 Aylık alan çocuğunun bulunması veya çalışması nedeniyle %50 oranında ölüm aylığı bağlanan eşlerin, ileride çocukların hak sahibi durumundan çıkması veya kendi sigortalılıklarının sona ermesi halinde aylık oranları, çocukların aylıklarının kesildiği veya kendi sigortalılığının sona erdiği **tarihi izleyen ay başından itibaren** **%75’e** yükseltilir.

⚠ **Dikkat:** Burada oran ödeme dönemi başından değil ay başından itibaren yükseltilmektedir.

**Örnekler**

* Eş, malullük aylığı alıyorsa hissesi %50’dir.
* Eş, 5. maddenin (e) bendi kapsamında (İş-Kur tarafından düzenlenen kurslara katılma) çalışıyorsa hissesi %75’tir.
* Eş, isteğe bağlı sigorta primi ödüyorsa hissesi %75’tir.
* Eş, kamu görevlisi olarak (4C) çalışıyorsa hissesi %50’dir.

**ÇOCUKLARIN ORANI**

5510 sayılı Kanunun 5. maddesinin (a), (b) ve (e) bentlerine tabi çalışmalar hariç olmak üzere; kanun kapsamında veya yabancı ülke mevzuatına tabi çalışmayan, kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık almayan çocuklarından:

**🡺 Evli olup olmadığına bakılmaksızın** 18 yaşını, lise okuması halinde 20 yaşını, üniversite okuması halinde 25 yaşını doldurmamış **erkek** çocukların her birine %25 oranında aylık bağlanır.

**🡺 Yaşları ne olursa olsun evli olmayan**, evli olmakla birlikte sonradan boşanan veya dul kalan **kız** çocuklarının her birine %25 oranında aylık bağlanır.

**🡺 Evli olup olmadığına ve yaşına bakılmaksızın %60 oranında malul olan çocukların** her birine %25 oranında aylık bağlanır.

\*\*\* Erkek çocukların öğrencilik hali devam ederken **4A** kapsamında çalışmaları gelir/aylık bağlanmasına engel teşkil etmez. Gelir/aylık almakta olan öğrenci erkek çocuk 4A kapsamında çalışmaya başladığı için gelir/aylığı kesilmez.

\*\*\* Gelir/aylık almakta olan öğrenci kız çocuğu da **4A** kapsamında çalışmaya başlarsa bağlanan gelir/aylık kesilmez.

\*\*\* Malul çocuklarda yaş, öğrencilik niteliği ve bekar olma şartları aranmaz. Gelir/aylık almakta olan öğrenci malul çocuk **4A** kapsamında çalışmaya başlarsa gelir/aylıkları kesilmez.

**Dikkat:** Ölüm gelir/aylıklarının kesilmeyeceğine ve çalışmalarının aylık bağlanmasına engel teşkil etmeyeceğine dair istisna hak sahibi çocukların sadece 4A kapsamında çalışmaları halinde geçerli olup **4B veya 4C için böyle bir istisna yoktur.**

**Dikkat: Öğrenci olmayan hak sahibi çocuk 4A kapsamında çalışırsa** almakta olduğu gelir/aylık **kesilir.**

🡺 Sigortalının ölümü halinde anasız-babasız kalan veya sonradan bu duruma düşenlerle, ana-babası arasında evlilik bağı bulunmayan veya sigortalının ölüm tarihinde evlilik bağı bulunmakla birlikte ana-babaları sonradan evlenenler ile kendinden başka aylık alan bulunmayan çocukların her birine %50 aylık bağlanır. (özel çocuk)

🡺 Sigortalı ve eşi tarafından evlat edinilmiş, tanınmış veya nesebi düzeltilmiş yahut babalığı hükme bağlanmış çocuklar da hak sahibi sayıldıklarından bunlara da %50 oranında aylık bağlanır. (özel çocuk)

**Özel Çocuğun Tanımı:**

🡺 Ana veya babadan biri ölmüşken sonradan hayatta olan ana veya babanın da ölmesi

🡺 Ana veya babadan birinin ölümü nedeniyle tarafına ölüm aylığı bağlanan ana veya babanın da sonradan ölmesi

🡺 Ana veya babanın boşanarak aralarında evlilik bağı bulunmaması

🡺 Ana veya baba evli olmakla beraber birinin ölümünden sonra ana veya babanın evlenmesi

🡺 Kendisinden başka aylık alan hak sahibi bulunmaması

**ANA-BABANIN ORANI**

* Hak sahibi eş ve çocuklardan **artan hisse bulunması** gerekir.
* Her türlü kazanç ve irattan elde etmiş olduğu gelirin **asgari ücretin NET tutarından daha az olması**
* Diğer çocuklarından hak kazanılan gelir/aylıklar hariç olmak üzere gelir/aylık bağlanmamış olması şartıyla ana ve babaya toplam %25 oranında aylık bağlanır.

🡺 Ana-babanın 65 yaşın üstünde olması halinde artan hisse şartı aranmaz!

⚠ Hak sahiplerine bağlanacak aylıkların toplamı sigortalıya ait aylığın tutarını geçemez. Bu sınırın aşılmaması için gerekirse hak sahiplerinin aylıklarından orantılı olarak indirimler yapılır.

⚠ Ölen sigortalıyı sağlığında evlat edinen ana-babaya evlat edindikleri ölen sigortalıdan dolayı ölüm geliri/aylığı bağlanmaz.

⚠ **Aylık bağlamada anne-baba ayrı ayrı değerlendirilir.** Örneğin, babanın kendi çalışmalarından dolayı gelir/aylığı olduğu için babaya aylık bağlanmazken, annenin talep etmesi ve aranan şartları sağlaması halinde anneye baba sağ iken bile aylık bağlanacaktır ve aylıktaki hisse oranı %25 olacaktır.

⚠ Ana-babanın aylıktaki toplam hissesi %25 olduğu için ana ve babanın her ikisinin de aylığa hak kazanması halinde hisseleri %12,5 olacaktır. Sadece birinin aylığa hak kazanması halinde ise hissesi %25 olacaktır. Diğerinin daha sonra tekrar aylık-gelire girmesi halinde hisseler tekrar %12,5 şeklinde pay edilecektir.

**Örnek:** 14.06.2024 tarihinde ölen sigortalının ölüm tarihinde hak sahibi olarak eş ve 2 çocuğu bulunmaktadır. Bu durumda eşe %50, çocuklara ise %25’er hisse oranında gelir bağlanacağından artan hisse bulunmamakta olup ölüm geliri talebinde bulunan ana veya babaya gelir bağlanmaz.

**Örnek:** Hak sahibi durumunda çalışan eşin, 3 öz, 2 üvey çocuğun bulunmasın durumunda;

* Eşe %50 (2/9)
* Öz çocuğa %25 (1/9)
* Öz çocuğa %25 (1/9)
* Öz çocuğa %25 (1/9)
* Üvey çocuğa %50 (2/9)
* Üvey çocuğa %50 (2/9) oranında aylık bağlanır.

🡺 Hak sahiplerine bağlanacak aylıkların toplamı sigortalıya ait aylığın tutarını geçemez. **Bu örnekte sınır aşıldığı için hak sahiplerinin aylıklarından orantılı olarak indirim yapılmıştır.** Örnekte ölüm aylığı 18.000 TL olduğunu varsayalım; normalde eşin oranı %50’dir. Yani 9.000 TL alması gerekirken hak sahiplerinin fazlalığı sebebiyle eş 4.000 TL alacaktır.

**Örnek:** Hak sahibi durumunda anasız ve babasız 2 çocuğun ve 65 yaşından büyük ana ve babasının bulunması durumunda;

* 1.çocuğa %50 (4/10)
* 2.çocuğa %50 (4/10)
* Ana %12,5 (1/10)
* Baba %12,5 (1/10)

**Örnek:** Hak sahibi durumunda **çalışan** eşin ve 2 öz çocuğun bulunması durumunda;

* Eşe %50 (2/4)
* 1.çocuğa %25 (1/4)
* 2.çocuğa %25 (1/4)

**Örnek:** Hak sahibi durumunda **çalışmayan** eşin ve 2 öz çocuğun bulunması durumunda;

* Eşe %50 (2/4)
* 1.çocuğa %25 (1/4)
* 2.çocuğa %25 (1/4)

**Örnek:** Hak sahibi olarak çalışmayan eşin, 1 öz çocuğun, ana ve babasının bulunması durumunda;

* Eşe %50 (4/8)
* Çocuğa %25 (2/8)
* Ana %12,5 (1/8)
* Baba %12,5 (1/8)

**Örnek:** Hak sahibi olarak **çalışmayan** eşin, ana ve babasının bulunması durumunda;

* Eşe %75 (6/8)
* Ana %12,5 (1/8)
* Baba %12,5 (1/8)

**Örnek:** Hak sahibi olarak çalışan eşin, ana ve babasının bulunması durumunda;

* Eşe %50 (4/8)
* Ana %12,5 (1/8)
* Baba %12,5 (1/8)

**Örnek:** Hak sahibi olarak çalışmayan eşin, 2 öz çocuğun, 1 üvey çocuğun ve 65 yaşından büyük ana ve babasının bulunması durumunda;

* Eşe %50 (4/14)
* 1.öz çocuğa (2/14)
* 2.öz çocuğa (2/14)
* 1.üvey çocuğa %50 (4/14)
* Ana %12,5 (1/14)
* Baba %12,5 (1/14)

**Aylıkların Alt Sınırı**

⚠ Ölen sigortalının hak sahiplerinin aylıklarının hesabına esas tutar; sigortalının 2008/Ekim (dahil) sonraki çalışma süreleri için prime esas günlük kazanç alt sınırları dikkate alınarak, ölüm yılına ait ocak ayı itibariyle belirlenen ortalama aylık kazancının %35’inden; sigortalının ölüm tarihinde bakmakla yükümlü olduğu eşi veya çocuğu varsa %40’ından hesaplanan alt sınır aylığından az olamaz.

**Hak sahibi kimselerin aylıkları; hak sahibi 1 kişiyse hesaplanan alt sınır aylığının %80’inden, hak sahibi 2 kişi ise %90’ından az olamaz**.

⚠ Madde hükmünde sigortalının bakmakla yükümlü olduğu eşi ve çocuğu varsa denildiğinden, bakmakla yükümlü olduğu eş ve çocuk yok **sadece ana-baba varsa** bağlanacak aylığın alt sınırı %35 olacaktır!

**ÖNEMLİ**

🡺 İsteğe bağlı sigortalılık aktif çalışma olarak değerlendirilmediği için isteğe bağlı sigortalı olmak hak sahibi çocuklara ölüm aylığı bağlanmasına engel değildir. Ancak bu çocukların isteğe bağlı prim ödeyerek emekli olmaları durumunda o zaman kendi sigortalılıklarından dolayı aylık alacakları için ölüm aylıkları kesilir.

🡺 Sigortalının öldüğü tarihte hak sahibi olup bu niteliğin kaybedilmesi ve daha sonra tekrar hak sahibi durumuna girilmesi halinde ölüm aylıkları, hak sahibi olma niteliğinin kazandırıldığı tarihi takip eden ay başından değil; hak sahiplerinin müracaat tarihlerini takip eden ay başından başlar.

🡺 Eşin isteğe bağlı sigortaya prim ödemesi normal çalışma olarak değerlendirilmez ve isteğe bağlı sigorta primi ödeyen eşe diğer şartları da taşıması halinde %75 oranında aylık bağlanır. Eşin isteğe bağlıya prim ödedikten sonra emekli olması durumunda işte o zaman kendi çalışmalarından dolayı aylık almaya başladığı için aylıktaki oranı %50’ye düşürülür.

🡺 Mirası reddetme ve mirastan mahrum bırakılma ölüm aylığı bağlanmasına engel değildir.

🡺 Malul çocuk kız veya erkek fark etmez evlenmesi halinde almakta olduğu ölüm aylığı kesilmez.

🡺 Fakülte ve yüksekokullarda TSK ve EGM hesabına okumaktayken bu okulda okumalarından dolayı sigortalı sayılmak hak sahibi çocuklar için ölüm aylığı bağlanmasına engel değildir. Bu okullarda öğrenim görmekte olan öğrencilerin yetim aylıkları öğrenimleri süresince kesilmeksizin ödenir.

**MADDE 35 – HAK SAHİPLERİNİN AYLIKLARININ BAŞLANGICI, KESİLMESİ VE YENİDEN BAŞLAMASI**

🡺 Ölüm sigortasından sigortalının hak sahiplerine bağlanacak olan aylıklar sigortalının ölüm tarihini takip eden ay başından itibaren başlatılır.

**Örnek:** 22.08.2024 tarihinde vefat eden şahsın 15.10.2024 tarihinde tahsis talebinde bulunulan hak sahiplerinin ölüm aylığı, ölüm tarihini takip eden ay başı olan 01.09.2024 tarihinden itibaren ödenmeye başlar.

🡺 Ölüm sigortasından hak sahiplerine bağlanacak olan aylıklar hak sahibi olma niteliğinin ölüm tarihinden sonra kazanılması halinde bu niteliğin kazanıldığı tarihi takip eden ay başından itibaren başlatılır.

**Örnek:** 22.08.2023 tarihinde vefat eden sigortalının 22.04.2024 tarihinde boşanan ve 17.06.2024 tarihinde tahsis talebinde bulunan hak sahibinin aylıkları boşandığı tarihi takip eden ay başı olan 01.05.2024 tarihinden itibaren başlatılır.

🡺 Sigortalının öldüğü tarihte hak sahibi olup bu niteliğin kaybedilmesi ve daha sonra tekrar hak sahibi durumuna girilmesi halinde ölüm aylıkları gelirleri, hak sahibi olma niteliğinin kazanıldığı tarihi takip eden ay başından değil, **hak sahiplerinin müracaat tarihini takip eden ay başından başlar**. Bu durum ölüm gelirleri için de uygulanacaktır.

**Örnek:** Sigortalı 14.06.2023’te vefat etmiştir. Sigortalının hak sahibi kızına ölüm tarihini takip eden ay başı olan 01.07.2023 tarihinden itibaren ölüm aylığı bağlanmıştır. Hak sahibi kız çocuğu 14.08.2023 tarihinde çalışmaya başlaması nedeniyle ölüm aylığı bu tarihi takip eden ödeme dönemi itibariyle kesilir. Kız çocuğu 03.02.2024 tarihinde işten ayrılarak 02.11.2024 tahsis talebinde bulunursa tarafına, talebini takip eden ay başı olan 01.12.2024 tarihi itibariyle ölüm aylığı bağlanır.

🡺 Kurumdan malullük veya yaşlılık aylığı almaktayken ölen sigortalının hak sahiplerine sigortalının ölüm tarihini takip eden ay başından itibaren aylık bağlanır.

**Örnek:** 4A kapsamında yaşlılık aylığı almaktayken 01.04.2024’te vefat eden sigortalının 15.06.2024’te tahsis talebinde bulunan hak sahiplerine 01.05.2024 itibariyle ölüm aylığı bağlanır.

🡺 Hak sahiplerinin maaşı, hak sahipliği **şartlarının ortadan kalktığı tarihi takip eden ödeme dönemi başından itibaren** kesilir.

🡺 Ölüm aylığı, hakkın kazanıldığı tarihten itibaren **5 yıl** içinde istenmeyen kısmı **zamanaşımına** uğrar!

⚠ Ölüm sigortasından hak kazanılan aylık dışındaki diğer haklar, hakkın doğduğu tarihten itibaren 5 yıl içinde istenmezse düşer. **Bu haklar;** cenaze ödeneği, evlenme ödeneği ve ölüm toptan ödemesidir.

05.12.2017 tarihli SSİY değişikliği uyarınca SSİY’nin *“Ölüm aylığı prim borçlarının ödendiği tarihi takip eden ay başından itibaren başlar.”* **ibaresi yürürlükten kaldırılmıştır**. Buna göre **4B** sigortalısının hak sahiplerine ölüm aylığı bağlanabilmesi için ölen sigortalının GSS primi dahil, prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması zorunludur. ~~Ölüm aylığı prim borçlarının ödendiği tarihi takip eden ay başından itibaren başlar~~. (Üstü çizili ibare kaldırılmıştır.)

🡺 Ölüm tarihi 05.12.2017’den önce olan sigortalının, borcunun 05.12.2017 tarihinden sonra ödenmesi halinde hak sahiplerinin aylıkları 05.12.2017 tarihini takip eden ay başından başlatılır.

🡺 Ölüm tarihi 05.12.2017’den sonra olan sigortalının, borcunun ödenmesini takiben ölüm aylığı; ölüm tarihini takip eden ay başından başlatılacaktır. Hak sahibi olma niteliğinin ölüm tarihinden sonra kazanılması halinde kazanıldığı tarihi takip eden ay başından başlatılacaktır.

**Örnek:** 12.03.2017’de vefat eden 4B’linin prim borcu bulunmakta olup hak sahipleri tarafından borcun 20.01.2018 tarihinde ödenmesi halinde SSİY değişikliklerinin yürürlüğe girdiği 05.12.2017 tarihini takip eden ay başı olan 01.01.2018 tarihinden itibaren ölüm aylığı başlatılacaktır. Ancak borç 01.10.2017 tarihinde ödenmiş olsaydı ölüm aylığı, borcun ödendiği tarihi takip eden ay başı olan 01.11.2017 tarihinden başlatılacaktır.

⚠ SSİY’nin Ek-9. maddesi uyarınca, ölüm tarihi itibariyle prim borcu olmamakla birlikte ölüm tarihinden önceki sürelere ait **brüt asgari ücretin 2 katına kadar** borcu olduğu aylık bağlama işlemleri sırasında tespit edilenlerin aylık başlangıç tarihlerinde değişiklik yapılmaksızın aylıkları bağlanacak, prim borçları bağlanacak aylıklarından 1/3 oranında kesilerek tahsil edilecektir.

**Örnek:** 16.12.2017’de ölen 4B sigortalısının ölüm tarihi itibariyle prim borcu olmadığı, ancak aylık bağlama işlemleri sırasında ölüm tarihinden önceki sürelere ait daha önce hizmet olarak değerlendirilmemiş 4 aylık vergi kaydına istinaden hizmet ve bu hizmete ilişkin prim borcu bulunduğu tespit edilmiş olup söz konusu borcun gecikme cezası/zammı dahil brüt asgari ücretin 2 katını geçmemesi nedeniyle, hak sahiplerine ölüm tarihini takip eden ay başı itibariyle aylık bağlanarak, prim borçları aylıklarından 1/3 oranında kesilerek tahsil edilecektir.

⚠ Kanuna göre toptan ödeme yapılarak tasfiye edilmiş sürelerin hak sahiplerinin yazılı isteği üzerine Kanunun 31. maddesine göre ihya edilmesi halinde, ihya edilen sürelere ilişkin tutar dahil her türlü borçların ödendiği tarihi takip eden ay başı itibariyle aylık bağlanmasında dikkate alınacak ve aylık bu ödemenin yapıldığı tarihi takip eden ay başından başlatılacaktır.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Aylık bağlanma** | **Kaybetme** | **Tekrar aylık bağlama** |
| Ölüm tarihini **takip eden ay başından** itibaren  Hak sahipliği olma niteliği ölümden sonra ise bu niteliğin kazanıldığı tarihi **takip eden ay başından** itibaren | Ortadan kalktığı takip eden **ÖDEME DÖNEMİ BAŞINDAN** itibaren kesilir. | Müracaat tarihini **takip eden ay başından** itibaren  Malul ise rapor tarihini **takip eden ay başından** itibaren |

**MADDE 36 – ÖLÜME BAĞLI TOPTAN ÖDEME VE İHYA**

**Ölüm Toptan Ödemesi**

🡺 Ölüm toptan ödemesi, ölüm aylığı bağlanmasında ölen sigortalıya ilişkin koşullar yerine gelmediği takdirde yapılır.

🡺 4A, 4B ile bu Kanuna göre ilk defa 4C kapsamında sigortalı olanlardan ölen sigortalıların hak sahiplerine ölüm aylığı bağlanamaması durumunda, **ölüm tarihi esas alınmak kaydıyla** 31. maddenin birinci fıkrasına göre hesaplanan tutar, 34. madde hükümleri dikkate alınarak hak sahiplerine toptan ödeme şeklinde verilir.

🡺 Hak sahiplerine yapılacak toptan ödemenin toplamı, sigortalıya yapılacak toptan ödeme tutarını geçemez. Bu sınırın aşılmaması için gerekirse hak sahiplerinin hisselerinden orantılı indirim yapılır. Toptan ödeme yapıldıktan sonra **artan tutar olursa** sigortalının ölümünden sonra doğan veya soy bağı düzeltilen çocuklarına da ödeme yapılır.

* 4A ve 4C kapsamındakilere kendi adlarına bildirilen işçi ve işveren payı dahil MYÖ primi tutarları,
* 4B’lilere ise kendi ödedikleri MYÖ primi tutarları

prime ait olduğu yıldan itibaren yazılı istek tarihine kadar geçen yıllar için her yılın güncelleme katsayısı ile güncellenen tutarı ölüm toptan ödemesi olarak ödenir.

🡺 Ölüm toptan ödemesi yapılabilmesi için eş, çocuk, ana ve babaya ölüm aylığı bağlanmasında aranan şartların mutlaka yerine getirilmiş olması gerekmekte olup bu şartları taşımayan hiçbir hak sahibine toptan ödeme yapılmaz.

⚠ **İşsizlik sigortası primi**, **KVSK primi** ve **GSS primine ait tutarlar** ölüm toptan ödemesi olarak **verilmez.**

**İHYA**

🡺 **Toptan ödeme yapılarak tasfiye edilmiş süreler**, borçlanılarak veya yurt dışı hizmetleri birleştirilerek ya da sonradan hizmet tespiti nedeniyle hak kazanılan sürelerin eklenmesi suretiyle ölüm aylığından yararlanmak için gerekli prim ödeme gün sayısının tamamlanması halinde, hak sahiplerinin yazılı isteği üzerine ihya edilir.

🡺 İhya edilen süreler, **ihya edilen süreye ilişkin tutar dahil her türlü borçların ödendiği tarihi takip eden ay başı itibariyle** aylık bağlanmasında dikkate alınır.

⚠ **İhya borcu, ihya borcunun tebliğ edildiği ayı takip eden ayın sonuna kadar ödenir.**

**Örnek:** İhya borcu 06.05.2024’te tebliğ edilmiştir. Tebliğ edilen borç 30.06.2024 tarihine kadar ödenmelidir.

**ÖNEMLİ:** Yaşlılık toptan ödemesi alınarak tasfiye edilen hizmetlerin sigortalı tarafından tekrar ihya edilebilmesi için sigortalının en az 1 gün yeniden sigortalı olması şart ise de; ölüm sigortasından hak sahiplerinin ihya talebinde bulunabilmesi için böyle bir şart öngörülmemiştir.

**MADDE 37 – EVLENME VE CENAZE ÖDENEĞİ**

**Evlenme Ödeneği**

🡺 Evlenmeleri nedeniyle gelir ve aylıklarının kesilmesi gereken kız çocuklarına evlenmeleri ve talepte bulunmaları halinde almakta oldukları aylıkların **2 YILLIK TUTARI BİR DEFAYA MAHSUS** olmak üzere evlenme ödeneği olarak **PEŞİN** ödenir. Evlenme ödeneği sadece kız çocuklarına verilir. Eşe verilmez.

🡺 Evlenme ödeneği alan hak sahibinin aylığının kesildiği tarihten itibaren **2 yıl içinde yeniden hak sahibi olması halinde**, **2 yıllık sürenin sonuna kadar gelir veya aylık bağlanmaz,** bu durumda olanlar 60. maddenin birinci fıkrasının (f) bendi kapsamında GSS’li sayılır.

**60-1F:** Bu kanunun veya bu kanundan önce yürürlükte bulunan sosyal güvenlik kanunlarına göre gelir veya aylık alan kişiler

🡺 Evlenme ödeneği verilmesi halinde, **diğer hak sahiplerinin aylık veya gelirleri** evlenme ödeneği verilen sürenin bitimini takip eden ödeme döneminden itibaren 34. maddeye göre yeniden belirler. (Yani 24 ay sonra yeniden belirlenir.)

**Örnek:** Hak sahibi **eş ve 3 öz çocuğun** bulunması halinde hisseler **anne için 2/5 (%50**), **çocuklar için 1/5’tir. (%25)** Bağlanan ölüm aylığının 15.000 TL olduğunu varsayarsak evlenen çocuğun oranı 1/5 olacağı için 3.000 TL bağlanıyordu. Toplamda 2 yıllık tutarı bir defaya mahsus ödeneceği için **3000 x 24 = 72.000 TL** evlenme ödeneği alacaktır.

* Evlendiğinden dolayı evlenme ödeneği alıp **aylıktan çıkan kız çocuğunun payı** **24 ay sonra diğer hak sahiplerine aktarılarak aylık oranları yeniden belirlenir.**
* Evlenme ödeneği istemediklerini yazılı olarak Kuruma bildirenlerden sonradan evlenme ödeneği verilmesi talebinde bulunanların bu talepleri reddedilir.
* Evlenme ödeneği alan kız çocuğu, 2 yıllık süre dolmadan boşanırsa 2 yıllık süre dolmadan tekrar gelir/aylığa giremese de bu sürede 60-F statüsünde ölen ana-babası üzerinden sağlıktan yararlanabilir.
* Kız çocuklarının evlenme ödeneğinden yararlanabilmeleri için **yazılı talepte bulunmaları şarttır.**
* **Evlenme ödeneği** için, kız çocuğunun evlilik tarihinden itibaren **5 yıl** içinde Kuruma yazılı talepte bulunması gerekir. Aksi halde bu ödeneğin alınması hakkı **zamanaşımına uğrar**.

**Cenaze Ödeneği**

🡺 İş kazası ve meslek hastalığı sonucu veya sürekli iş göremezlik geliri, malullük, vazife malullüğü veya yaşlılık aylığı almakta iken veya kendisi için en az 360 gün MYÖ sigortası primi bildirilmiş olup da ölenlerin hak sahiplerine **Kurum Yönetim Kurulunca belirlenip Bakan tarafından onaylanan** tarife üzerinden cenaze ödeneği verilir.

🡺 **Cenaze ödeneği sırasıyla** sigortalının eşine, yoksa çocuklarına, o da yoksa ana-babasına, o da yoksa kardeşlerine verilir.

🡺 Cenaze ödeneğinin yukarıda sayılanlara ödenememesi ve sigortalının cenazesinin gerçek veya tüzel kişiler tarafından kaldırılması durumunda, üçüncü fıkrada belirtilen tutarı geçmemek üzere **belgelere dayanan masraflar**, masrafı yapan gerçek veya tüzel kişilere ödenir.

🡺 4C’linin ölümü halinde hak sahiplerine kendi kurumları tarafından ilgili mevzuat gereği **ÖLÜM YARDIMI HARİÇ** cenaze gideri, cenaze nakil gideri ödeneği veya bu mahiyette bir ödemenin yapılması halinde **Kurum tarafından cenaze ödeneği ödenmez**.

|  |  |
| --- | --- |
| **YIL** | **CENAZE ÖDENEĞİ MİKTARI** |
| 2024 | 3.385 TL |
| 2025 |  |

🡺 **Cenaze ödeneği**, hak kazanıldığı tarihten itibaren **5 yıl** içinde istenilmediği takdirde **zamanaşımına** uğrar ve bu hak düşer.

**MADDE 38 – UZUN VADELİ SİGORTA KOLLARI BAKIMINDAN SİGORTALILIK SÜRESİ**

🡺 **MYÖ sigortalarının uygulanmasında dikkate alınacak sigortalılık süresinin başlangıcı;**

* 5417 sayılı İhtiyarlık Sigortası Kanununa,
* 6900 sayılı Maluliyet, İhtiyarlık ve Ölüm Sigortaları Hakkında Kanuna,
* 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa,
* 1479 sayılı Esnaf ve Sanatkârlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanununa,
* 2925 sayılı Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanununa,
* 2926 sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununa,
* 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa
* 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun geçici 20. maddesi kapsamındaki sandıklara

veya bu Kanuna tabi olarak **MYÖ sigortalarına tabi olarak ilk defa kapsama girdiği tarih** olarak kabul edilir. Uluslararası sosyal güvenlik sözleşmeleri hükümleri saklıdır.

🡺 **18 yaşından önce** MYÖ sigortalarına tabi olanların sigortalılık süresi 18 yaşını doldurdukları tarihte başlamış kabul edilir. Ancak 18 yaşından önce Kuruma bildirilen MYÖ sigortası günleri, şahsın toplam **prim ödeme gün sayısına dahil edilir**.

🡺 18 yaşından önce bildirilen MYÖ sigortası primi sigortalılık süresinden sayılmaz ancak bildirilen primler, prim ödeme gün sayılarının hesabına dahil edilir.

🡺 Bir meslek veya sanat okulunu bitirip mahkemece ergin kılınmak şartıyla öğrenimleriyle ilgili görevlerde çalışanlar hakkında 18 yaşını doldurma şartı aranmaz. Bu kapsamda 18 yaşın altında kazai rüşt kararı tarihinden itibaren başlayan sigortalılık başlangıç tarihleri, aynı zamanda sigortalılık süresinin başlangıç tarihi olarak esas alınır.

**Aylık Bağlama İşlemlerinde Dikkate Alınan Sigortalılık Süreleri;**

🡺 Sigortalının başlangıç tarihi ile sigortalının aylık bağlanması için yazılı istekte bulunduğu,

🡺 Aylık bağlanması için istekte bulunmayan sigortalılar için ise ölüm tarihi arasında geçen süredir.

🡺 **4C sigortalılar bakımından sigortalılık süresi** *“sigortalılığın başlangıç tarihi ile yetkili makamdan emekliye sevk onayının alınarak görevliyle ilişiğinin kesildiği ayın son günü arasında geçen süredir.”*

🡺 Vazife malullüğü aylığı almaktayken, çalışmaya başlamaları nedeniyle haklarında UVSK hükümleri uygulananlar için malullük, yaşlılık ve ölüm aylığı bağlanmasında veya toptan ödeme yapılmasında esas alınacak

* S**igortalılık süresi,**
* **Prim ödeme gün sayısı ve**
* **Prime esas kazancın hesaplanmasında,**

vazife malullüğü aylığı bağlandığı tarihten önceki süreler dikkate alınmaz!

🡺 Sigortalıların birden fazla sigortalılık haline tabi hizmetlerinin bulunması halinde, sigortalılık başlangıç tarihi en eski olanı sigortalılık süresinin başlangıcı olarak dikkate alınır.

⚠ 01.10.2008’den sonra ilk defa işe girenlerin sigortalılık başlangıç tarihinden önceki süreleri borçlanmaları halinde sigortalılık başlangıç tarihleri borçlanılan süre kadar geriye gider. Bu şekilde geriye götürülen işe giriş tarihi 01.10.2008 öncesine denk gelirse bu kişiler hakkında yine 5510 sayılı kanun hükümleri uygulanır.

**MADDE 39 – UZUN VADELİ SİGORTA KOLLARI BAKIMINDAN ÜÇÜNCÜ KİŞİLERİN SORUMLULUĞU**

🡺 3.kişinin kastı nedeniyle malul veya vazife malulü olan sigortalıya veya ölümü halinde hak sahiplerine bağlanacak **aylığın başladığı tarihteki** **İLK PEŞİN SERMAYE DEĞERİNİN YARISI** için Kurumca zarara sebep olan 3.kişilere rücu edilir.

🡺 Malullük, vazife malullüğü veya ölüm hali kamu görevlilerinin veya er ve erbaşlar ile kamu idareleri tarafından görevlendirilen diğer kişilerin vazifelerinin gereği olarak yaptıkları fiiller sonucu meydana gelmişse, **bu fiillerden dolayı haklarında kesinleşmiş mahkumiyet kararı bulunanlar hariç olmak üzere** sigortalı veya hak sahiplerine yapılan ödemeler veya bağlanan aylıklar için Kurumca, kurumuna veya ilgililere **rücu edilmez**.

**MADDE 40 – FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI (FHSZ)**

🡺 Fiili hizmet süresi zammı 4A ve 4C kapsamındaki sigortalılara uygulanır.

🡺 Fiili hizmet süresi zammı hesaplanmasında ilgili işlerde geçen her 360 gün için belli sayıda gün dikkate alınır. 360 günden eksik süreler için orantılı olarak ekleme yapılır.

🡺 FHSZ kapsamına tabi işyerlerinde ve işlerde MYÖ sigortasına tabi çalışanlar fiili hizmet süresi zammı uygulamasından yararlandırılır. **KVSK’ye tabi çalışanlar ile SGDP’ye tabi çalışanlar FHSZ’den yararlanamazlar.**

🡺 Fiili hizmet süresi; prim ödeme gün sayısını ve yaş haddini etkiler. Sigortalılık süresini etkilemez.

🡺 Çalışmanın FHSZ kapsamında değerlendirebilmesi için aşağıdaki tablonun **(13) ve (14)** numaralı sıralarında belirtilen sigortalılar hariç sigortalının kapsamdaki işyerleri ile birlikte **belirtilen işlerde fiilen çalışması** ve **söz konusu işlerin risklerine maruz kalması** şarttır.

(13 = TSK, 14 = Emniyet ve MİT)

🡺 Tablonun 10 numaralı sırasında yer alan **yeraltı işlerinin** maden ocakları, *(elementer civa bulunduğu saptanan civa maden ocakları hariç)* kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerde çalışan sigortalıların FHSZ’den yararlandırılacakları dönem içinde kalan; *yıllık ücretli izin, sıhhi izin, hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günleri ile eğitim, kurs, iş öncesi ve sonrası hazırlık sürelerinde* **fiilen çalışma ve söz konusu işlerin risklerine maruz kalma şartı aranmaz.**

**🡺** Birden fazla FHSZ’de **EN YÜKSEK** fiili hizmet süresi olanı uygulanır.

🡺 Sigortalıların ücretsiz izinde geçen süreleri ile Emniyet, TSK, Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ve MİT personeli ile maden ocaklarının yer altı işlerinde çalışanlar hariç olmak üzere; belirtilen işlerde fiilen çalışılmayan ücretli izin, sıhhi izin, eğitim, kurs vb. süreler ile resmî tatil günleri FHSZ kapsamında değerlendirilmez.

🡺 Emniyet, TSK, Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ve MİT personelinin uygulamadan yararlanabilmesi için çalışmanın ilgili kamu idaresinde ve belirtilen kadro unvanlarında geçmesi yeterlidir. Milletvekilleri ile dışarıdan atanan bakanların ise söz konusu görevleri yapması yeterlidir.

🡺 Günlük çalışma süresinin bir bölümünde FHSZ kapsamındaki işlerde çalışan sigortalılar, çalıştıkları sürelerle orantılı olarak FHSZ’den yararlandırılır.

🡺 Kontrol vb. amaçlarla kısa süreli çalışanlarla bu işi fiilen yapmayıp işin yönetim görevini yapan sigortalılar FHSZ’den yararlandırılamaz.

🡺 Fiili hizmet süresi zammı **Emniyet, TSK, Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ve MİT personeli için 8 yılı,** **diğer sigortalılar için 5 yılı geçmemek üzere** prim ödeme gün sayısına eklenir.

🡺 Tablonun 10. sırasında belirtilen **yeraltında çalışanlar için** süre sınırlaması olmaksızın **FHSZ’nin tamamı** kanunda yaş hadlerinden indirilir. **Yer altında çalışanlar için yaş hadlerinden yapılacak olan indirimde 3 yılı geçemez şartı uygulanmaz** ve bunların hak ettikleri FHSZ’nin yarısı değil TAMAMI emeklilik yaş hadlerinden indirilir. Yaş haddi indiriminden yararlanabilmek için bunların belirtilen işyeri ve işlerde en az 1.800 gün çalışması şarttır.

🡺 Tablonun 18. sırasında belirtilen **milletvekilleri ile dışarıdan bakanlık görevine atananlar için**; **FHSZ’nin 3 yılı geçmemek şartıyla tamamı** yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen yaş hadlerinden indirilir. Yaş haddi indiriminden faydalanabilmek için bunların diğer sigortalılarda olduğu gibi en az 1.800 gün veya en az 3.600 gün belirtilen işyeri ve işlerde çalışması şartı aranmaz.

🡺 **Tablonun diğer sıralarında belirtilenler için**; **hesaplanan FHSZ’nin 3 yılı geçmemek şartıyla yarısı** yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen yaş hadlerinden indirilir. Yaş haddi indiriminden yararlanabilmek için bunların belirtilen işyeri ve işlerde en az 3.600 gün çalışması şarttır. (**Yer altı işlerinde çalışanların yaş haddi indiriminden yararlanabilmesi için 1.800 gün çalışması şarttır.)**

🡺 Malullük ve ölüm aylıklarında FHSZ kapsamında emeklilik yaş haddi indirimden yararlanmak mümkün değildir.

**60 Gün Fiili Hizmet Süresi Alanlar**: Kurşun ve arsenik işleri, cam fabrika ve atölyeleri, çimento fabrikaları, kok fabrikaları, termik santraller, alüminyum fabrikaları, döküm fabrikaları, su altında çalışanlar, itfaiye ve yangın söndürme işinde çalışanlar, sağlık meslek mensupları

**90 Gün Fiili Hizmet Süresi Alanlar:** TSK, Emniyet, Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı, MİT personeli, TBMM üyeleri, Cumhurbaşkanı yardımcıları, bakanlık görevine atananlar, sarı basın kartı sahibi gazeteciler, sarı basın kartı sahibi TRT çalışanları, cezaevi personeli

**180 Gün Fiili Hizmet Süresi Alanlar:** Yer altı işleri, madenler, kanalizasyonlar ve tünel yapımı gibi yer altı işlerinde çalışanlar

**Örnek:** Yeraltında tünel yapımı işinde çalışan bir sigortalının FHSZ kapsamında 2.100 prim gün sayısı bulunmaktadır. (İşyerinde her 360 gün için eklenecek FHSZ 180 gün)

* FHSZ kapsamında eklenecek gün sayısı: 2.100 x 0,5 = 1.050

**Örnek:** Dalgıçlık işinde çalışan sigortalının FHSZ kapsamında 7.450, diğer işlerde 130 gün çalışması bulunmaktadır. (İşyerinde her 360 gün için eklenecek FHSZ 90 gün)

* FHSZ kapsamında eklenecek gün sayısı: 7.450 x 0,25 = 1.862,5 = 1.863
* 1.863 gün (5 yıl 2 ay 3 gün) bu işyerine eklenecek gün sayısının tespitinde 5 yılı aşan süre dikkate alınmayacağından toplam prim gün sayısına 1.800 gün (5 yıl) eklenecektir.
* Toplam prim gün sayısı: 7.450 + 140 + 1.800 (FHSZ) = 9.380

**Örnek:** Maden ocağında çalışan sigortalının FHSZ kapsamında 3.840, diğer işlerde 1.000 prim gün sayısı bulunmaktadır. (İşyerinde her 360 gün için eklenecek FHSZ 180 gün)

* FHSZ kapsamında eklenecek gün sayısı: 3.840 x 0,5 = 1.920 gün
* Yeraltında çalışanların FHSZ kapsamında eklenecek gün sayısının tespitinde gün sınırlaması olmadığı için 1.920 günün tamamı eklenecektir.
* Toplam prim gün sayısı: 3.840 + 1000 + 1.920 (FHSZ) = 6.760

**Örnek:** 60 yaşında emekli olabilecek olan sigortalının 10.000 gün prim ödeme gün sayısı vardır. Prim ödeme gün sayısının 9.000 günü TSK bünyesindedir. Prim ödeme gün sayısına eklenecek FHSZ ve yaş haddinden indirilecek tutar nedir?

* FHSZ kapsamında eklenecek gün sayısı: 9.000 x 0,25 = 2.250
* FHSZ’nin yarısı en fazla 3 yılı geçmemek üzere yaş haddinden indirim yapılır. Yani yaş haddinden 1.080 gün indirim yapılır.

**Örnek:** 10.000 gün çalışmasının tümünü yeraltı işlerinde gerçekleştiren kişinin FHSZ ve yaş haddinden indirilecek süre ne kadardır? (İşyerinde her 360 gün için eklenecek FHSZ 180 gün)

* FHSZ: 10.000 x 0,5 = 5.000
* Yeraltı çalışanları için FHSZ’nin tamamı yani 5.000 gün yaş haddinden indirim yapılır.

**Örnek:** 1.080 gün yeraltı işlerinde çalışan bir sigortalının;

* FHSZ: 1.080 x 0,5 = 540
* Yaş haddi indiriminden faydalanmak için yeraltı işlerinde çalışanlardan 1800 gün şartı aranır.

**Örnek:** 40 yıl aralıksız polis olan kişi;

* FHSZ: 40 x 0,25 = 10 yıldır. Ancak Kanunda emniyet mensupları için en fazla FHSZ 8 yıldır. Bu yüzden örnekteki sigortalının FHSZ 8 yıldır.
* FHSZ’nin yarısı da yaş haddi indirimidir. Ancak yine yaş haddi yeraltı çalışanları hariç en fazla 3 yıldır. Bu yüzden 3 yıl yaş haddinden indirim uygulanır.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kapsamdaki İşler/İşyerleri** | **Kapsamdaki Sigortalılar** | **Eklenecek Gün Sayısı** |
| **1) Kurşun ve arsenik işleri** | 1) Kurşun üretilen galenit, serüzit, anglezit gibi cevherlerin çıkarılmasına ilişkin maden ocağı işlerinde çalışanlar. | **60** |
| 2) Kurşunlu madenlerden yahut içinde kurşun bulunan kül, maden köpüğü, kurşun fırın kurumu, üstübeç artığı ve benzeri maddelerden kurşun üretimi için yapılan izabe işlerinde çalışanlar |
| 3) Antimuan, kalay, bronz ve benzeri maddelerle yapılan kurşun alaşımı işlerinde çalışanlar. |
| 4) Kurşun izabe fırınlarının teksif odalarında biriken kuru tozları kaldırma işlerinde çalışanlar. | **90** |
| **2) Cam fabrika ve atölyeleri** | 1) Cam yapımında kullanılan ilkel maddeleri toz haline getirme, eleme, karıştırma ve kurutma işlerinde (bu işleri yapmak üzere tam kapalı odalar içinde otomatik makineli tesisat veya çalışma ortamındaki tozları sağlık için tehlike oluşturmayacak düzeye indiren havalandırma tesisatı bulunmadığı takdirde) çalışanlar. | **60** |
| 2) Eritme işlerinde (otomatik besleme fırınlarıyla çalışılmadığı takdirde) çalışanlar. |
| 3) Ateşçilik işlerinde çalışanlar. |
| 4) Üfleme işlerinde (tamamen otomatik makinelerle yapılmadığı takdirde) çalışanlar. |
| 5) Basınçla yapılan cam işlerinde (cam tazyiki işleri) çalışanlar. |
| 6) Ayna camı sanatında potalı cam dökümü işlerinde (potalar kalıp masasına mekanik araçlarla taşınmadığı takdirde) çalışanlar. |
| 7) Camı fırın başından alma işlerinde çalışanlar. |
| 8) Yayma fırınlarında düzeltme işlerinde çalışanlar. |
| 9) Traş işlerinde çalışanlar. |
| 10) Asitle hak ve cilalama işlerinde çalışanlar. |
| 11) Basınçlı havayla kum püskürten cihazlarla yapılan işlerde (çalışma ortamındaki tozları sağlık için tehlike oluşturmayacak düzeye indiren havalandırma tesisatı bulunmadığı takdirde) çalışanlar. |
| 12) Pota ve taş odalarında görülen işlerde çalışanlar. |
| **3) Cıva üretimi işleri sanayii** | 1) Cıva izabe fırınlarında görülen işlerde çalışanlar. | **90** |
| 2) Elementer cıva bulunan ocaklarda görülen işlerde çalışanlar. |
| **4) Çimento fabrikaları** | 1) İlkel maddeleri kırma, ufalama, ezme, eleme ve karıştırma işlerinde çalışanlar. | **60** |
| 2) Otomatik fırınlarda pişirme işlerinde çalışanlar. |
| 3) Klinkeri öğütme, eleme, torba ve fıçılara koyma işlerinde (otomatik olarak tozun etrafa yayılmasını önleyici bir düzenleme yapılmadığı takdirde) çalışanlar. |
| **5) Kok fabrikalarıyla termik santraller** | 1) Ateşçilik, ocak temizliği, jeneratör, doldurma, boşaltma ve temizleme işlerinde çalışanlar. | **60** |
| 2) Kimyasal arıtma işlerinde çalışanlar. |
| 3) Gazın geçtiği cihaz ve boruların onarılması ve temizlenmesi işlerinde çalışanlar. |
| 4) Kok fabrikalarında kömür ve ocak işlerinde çalışanlar. |
| 5) Elektrik enerji üretim santrallerinin kazan dairesindeki ateşçilik, kül ve kömürlerin taşınması işlerinde çalışanlar. |
| 6) Termik santrallerle her çeşit buhar kazanlarının kazan dairesindeki ateşçilik, kül ve kömürlerin taşınması işlerinde çalışanlar. |
| **6) Alüminyum fabrikaları** | 1) Alüminyum oksit üretimi işlerinde çalışanlar. | **60** |
| 2) Alüminyum bronzu hazırlama işlerinde çalışanlar. |
| 3) Alüminyum madeni üretimi işlerinde çalışanlar. |
| **7) Demir ve çelik fabrikaları** | 1) Demir izabe fabrikalarında cevherin demire çevrilmesi işleriyle boru fabrikalarının fırın ve döküm dairelerinde yapılan işlerinde çalışanlar. | **90** |
| 2) Çelikhanelerin çelik yapılan fırınlarıyla bunların teferruat ve eklentilerinden olan ikinci derecedeki fırınlarda ve konvertörlerde yapılan işlerinde çalışanlar. |
| 3) Sıvı haldeki demir ve çeliğin tesisat ve teçhizatla veya mekanik olarak taşınmasına ilişkin işlerde çalışanlar. |
| 4) Sıcak veya sıvı haldeki cürufun taşınması ve işlenmesi işlerinde çalışanlar. |
| 5) Haddehanelerde (soğuk demirle çalışılan haddehaneler hariç), fırınlarda, hadde serilerinde, haddehaneyi kızgın veya sıvı çelik yahut demirle besleyen tesisat ve araçlarla görülen işlerle kızgın halde olan yarı mamul parçaların kesilmesi ve hazırlanması işlerinde çalışanlar. |
| **8) Döküm fabrikaları** | 1) Döküm kalıp ve maçalarının yapılması ve döküme hazır duruma getirilmesi işlerinde çalışanlar. | **60** |
| 2) Döküm şarjının hazırlanması ve her çeşit maden eritme (izabe) fırınlarının döküme hazır duruma getirilmesi işlerinde çalışanlar. |
| 3) Maden eritme ve dökme işlerinde çalışanlar. |
| **9) Asit üretimi yapan fabrika ve atölyeler** | 1) Asit için hammaddelerin hazırlanması işlerinde çalışanlar. | **90** |
| 2) Asidin yapılma safhalarındaki işlerinde çalışanlar. |
| 3) Baca gazlarından asit elde edilmesi işlerinde çalışanlar. |
| **10) Yeraltı işleri** | Maden ocakları (elementer cıva bulunduğu saptanan cıva maden ocakları hariç), kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerde çalışanlar. | **180** |
| **11) Radyoaktif ve radyoiyonizan maddelerle yapılan işler** | Doğal ve yapay radyoaktif, radyoiyonizan maddeler veya bütün diğer korpüsküler emanasyon kaynakları ile yapılan işlerde çalışanlar. | **90** |
| **12) Su altında veya su altında basınçlı hava içinde çalışmayı gerektiren işler** | 1) Su altında basınçlı hava içinde çalışmayı gerektiren işlerden 20-35 metreye kadar derinlik veya 2-3,5 kg/cm2 basınçta yapılan işlerde çalışanlar. | **60** |
| 2) Su altında basınçlı hava içinde çalışmayı gerektiren işlerden 35-40 (40 hariç) m. derinlik veya 3,5-4 (3,5 hariç) kg/cm2 basınçta yapılan işlerde çalışanlar. | **90** |
| 3) Dalgıçlık işinde çalışanlar. |
| **13) Türk Silahlı Kuvvetlerinde** | Subay, yedek subay, astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar. | **90** |
| **14) Emniyet ve polis mesleğinde, Millî İstihbarat Teşkilatında** | Asaleti onaylanmış olmak şartıyla adaylıkta geçirilen süreler dahil polis, komiser yardımcısı, komiser, baş komiser, emniyet amiri, emniyet müdürleri ile bu ve daha yukarı maaş ve derecelerdeki emniyet mensupları, Millî İstihbarat Teşkilatı mensupları. | **90** |
| **15) İtfaiye veya yangın söndürme işleri** | Yangın söndürme işlerinde çalışanlar. | **60** |
| **16) Basın ve gazetecilik mesleğinde** | Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle fiilen çalışanlar. | **90** |
| **17) Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu basın kartı sahibi olmak suretiyle;** | Basın Kartı Yönetmeliğine göre Türkiye Radyo-Televizyon Kurumunda haber hizmetinde fiilen çalışanlar. | **90** |
| **18) Türkiye Büyük Millet Meclisi ve Cumhurbaşkanlığı** | Yasama organı üyeleri ile Cumhurbaşkanı yardımcıları ile bakanlar. | **90** |
| **19) Ceza İnfaz Kurumlarında** | Ceza infaz kurumu müdürü, idare memuru, infaz ve koruma başmemuru, infaz ve koruma memuru unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Adalet Bakanlığı taşra teşkilatına tahsisli kadro veya pozisyonlarda bulunup ceza infaz kurumlarında hükümlü ve tutuklularla bilfiil irtibat içinde olan diğer görevliler. | **90** |
| **20) İnsan sağlığına ilişkin işler** | 1219 sayılı Kanun, 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu ve 6197 sayılı Eczacılar ve Eczaneler Hakkında Kanun kapsamında sağlık meslek mensubu sayılan ve insan sağlığı için koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde çalışanlar | **60** |

**MADDE 41 – SİGORTALILARIN BORÇLANABİLECEĞİ SÜRELER**

**Borçlanma Yapacak Kimseler**

* 4A veya 4B kapsamındaki sigortalı sayılanlar
* 01.10.2008 sonrası ilk defa 4C kapsamında sigortalı çalışmaya başlayanlar
* Kanunun 5. maddesi gereğince haklarında bazı sigorta kolları uygulananlar
* İsteğe bağlı sigortalılar

ile bunların hak sahipleri borçlanma kapsamında olan sürelerinin tamamını veya bir kısmını borçlanabilir.

**Borçlanma Usul ve Esasları**

🡺 Borçlanma yapabilmek için talep tarihinde veya ölüm tarihinde sigortalı olma şartı aranmaz.

🡺 1 günlük borçlanma tutarı PEK alt ve üst sınırları arasında olmak kaydıyla kendilerince belirlenecek günlük kazanç tutarının **%32’sidir.**

**FORMÜL = (Günlük kazanç x %32) x Borçlanılacak gün sayısı**

🡺 **Tebliğ edilen borç, tebliğ tarihinden itibaren 1 ay içinde ödenmelidir.** 1 ay içinde ödenmeyen borçlanmalar geçerli sayılmaz. Yeni başvuru şartı aranır.

🡺 3201 sayılı kanuna istinaden yapılacak olan **yurtdışı borçlanması** **tebliğ tarihinden itibaren 3 ay içinde ödenir**.

🡺 **4A, 4B ve 4C kapsamındaki kadın sigortalının en fazla 3 çocuk için**, çocukların doğum tarihinden sonraki çalışılmayan 2’şer yıllık süreyi geçmemek üzere hizmet akdine istinaden işyerinde çalışmaması ve çocuğun yaşaması şartıyla doğum borçlanması yapabilir. Kadın sigortalı, doğumdan sonra 2 yıllık süreden daha az bir süreyi çalışmadan geçirmiş ise bu süreyi borçlanabilecektir.

🡺 Doğum borçlanmasında ilk defa sigortalı olarak çalışmaya başlanılan tarihten önce gerçekleşen doğumlar için borçlanma yapılamaz. Ayrıca çoğul doğumlarda (ikiz, üçüz vb.) tüm çocuklar tek çocuk kabul edilir ve tek çocuk için borçlanma yapılır.

🡺 Her çocuk için en fazla 2 yıllık süreler borçlanabilir.

🡺 Doğum borçlanması hariç sigortalılık süresinden önce yapılan borçlanmalarda, borçlanılan gün kadar ilk işe giriş tarihi geriye çekilir.

**Örnek:** İlk defa 01.01.1990’da sigortalı olarak çalışmaya başlayan şahıs 1982-1983 yıllarında 15 ay askerlik yapmıştır. Şahıs askerlik borçlanması yaparsa işe giriş tarihi 15 ay geriye çekilir.

* İşe giriş tarihi 01.10.1988 olarak kabul edilir.

🡺 Sigortalılar ile hak sahipleri borçlanılacak sürelerin tamamını veya istedikleri kadarlık kısmını borçlanabilir.

🡺 **Borçlanma ile aylığa hak kazanılması halinde** ilgililere borcun ödendiği tarihi takip eden ay başından itibaren aylık bağlanır.

**Borçlanma kapsamındaki süreler**

1. Kanunları gereği verilen ücretsiz doğum ya da analık izinleri ile 4A, 4B ve 4C kapsamındaki sigortalı kadının 3 defaya mahsus olmak üzere doğum tarihinden sonra 2 yıllık süreyi geçmemek kaydıyla borçlanılacak sürelerde UVSK açısından sigortalı sayılmaması ve çocuğunun yaşaması şartıyla talepte bulunulan süreleri,

* Kadın sigortalı, doğumdan sonra 2 yıllık süreden daha az bir süreyi çalışmadan geçirmişse ancak bu süre kadar borçlanabilir.
* Kadın sigortalı 2 yaşını doldurmamış herhangi bir çocuğu (en fazla 3) evlat edinmişse doğum borçlanması yapabilir.

1. Yedek subay okulunda öğrenci olarak geçen süreler borçlanılabilir. Yedek subaylıktan geçen süreler zaten memuriyetten sayıldığı için borçlanılamaz.
2. Er veya erbaş olarak silah altında geçen süreler
3. 4C kapsamında çalışanların personel kanunları gereği kullandıkları aylıksız izin süreleri
4. Sigortalı olmaksızın yurtiçi veya yurtdışında doktora öğrenimi veya tıpta uzmanlık öğrenimi süreleri
5. Sigortalı olmaksızın avukatlık stajını yapanların normal staj süreleri
6. Sigortalıyken herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınanlardan bu suçtan dolayı **beraat edenlerin** tutuklulukta ve gözaltında geçen süreleri
7. Grev ve lokavtta geçen süreler
8. Hekimlerin **fahri asistanlıkta** geçen süreleri
9. Seçim kanunları gereği adaylık için istifa edip, istifa ettikleri tarih ile seçimin yapıldığı tarihi takip eden ay başına kadar açıkta geçirdikleri süreleri (Borçlanılan süre 4C)
10. MEB bünyesinde çalışan uzman ve usta öğreticiler geriye dönük olarak 30 günden az çalıştıkları süreler. **Önemli:** Borçlanılacak sürelere ilişkin GSS primlerinin ödenmiş olması halinde **GSS primi ödenmiş bu sürelere ilişkin borçlanma tutarı** **%20** oran üzerinden hesaplanır. (Borçlanma 4A üzerinden)
11. 25.02.2011 tarihinden sonraki sürelere ilişkin **kısmi süreli iş sözleşmesiyle** çalışan sigortalılar kısmi süreli çalıştıkları aylara ait eksik sürelerini borçlanabilir.
12. 5510 sayılı kanun yürürlüğe girmeden önce üniversitelerin çeşitli fakülte, yüksekokul veya meslek yüksekokullarında kendi hesabına öğrenim yaptıktan sonra muvazzaf astsubay naspedilenlerin sözü edilen okullarda geçen başarılı öğrenim süreleri istekleri halinde borçlanma talep tarihinde en az aylık alan astsubay çavuşun prime esas kazancının %32’si üzerinden borçlandırılabilir. Bu borç tutarı 2 yıl içinde eşit taksitler halinde ödenir.
13. 5510 sayılı kanun yürürlüğe girdiği tarihte fakülte ve yüksekokullarda EGM hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken EGM hesabına okumaya devam eden öğrenciler ile Emniyet Hizmetleri Sınıfında 4C kapsamında çalışmakta olanların bahse konu okullarda geçen başarılı eğitim süreleri istekleri halinde, borçlanma talep tarihinde ilgilisine göre en az aylık alan Polis ve Komiser Yardımcısının prime esas kazancının %32’si üzerinden bu sürelere ait sigortalı ve işveren hissesi priminin tamamını borçlandırılmak suretiyle hizmetten sayılır. Bu borç tutarı 2 yıl içinde eşit taksitler halinde ödenir.
14. Sigortalı olmaksızın, Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanuna göre yurtdışına gönderilen ve öğrenimini başarıyla tamamlayarak yurda dönenlerden yükümlülüğü bulunduğu mecburi hizmet süresini tamamlamış olanların, yurtdışında resmî öğrenci olarak geçirmiş oldukları öğrenim sürelerinin 18 yaşının tamamlanmasından sonraki döneme ait olan kısmı borçlandırılabilir.

🡺 Borçlanma sürelerinin ne şekilde belgeleneceğini belirlemeye Kurum yetkilidir.

🡺 Bu kanuna göre tespit edilen sigortalılığın başlangıç tarihinden önceki süreler için borçlandırılma halinde sigortalılığın başlangıç tarihi, borçlandırılan gün sayısı kadar geriye götürülür. Kanunun yürürlük tarihinden sonraki sürelere ait borçlanmalarda; borçlanılan prime esas gün sayısı borçlanılan ilgili aylara mal edilir. Seçilen PEK, borcun ödendiği tarihteki prime esas asgari kazanca oranlanarak söz konusu oran ilgili ayın prime esas asgari kazancı ile çarpılır. Bulunan tutar ilgili ayın prime esas kazancı kabul edilir. Ancak hesaplanan prime esas kazanç hiçbir suretle o ayın prime esas azami kazancını geçemez.

🡺 Borçlanılan sürede ödenecek miktarın tespitinde “*borçlanılan dönemi içine alan tarihler”* esas alınır.

🡺 Borçlandığı süre müracaat tarihinden önceki hangi sigortalılıksa o sigortalılık esas alınır.

⚠ Kanunun 5. maddesine tabi sigortalıların borçlandıkları süreler 4A kapsamında hizmet sayılır.

🡺 Borçlanılacak sürenin hesabında ay 30, yıl 360 gün alınır. Borçlanacağı sürenin başlangıcı ve bitişi ay içinde herhangi bir tarih ise o aylara ait gün sayısı parmak hesabı yapılarak hesaplanır.

**MADDE 42 – BİLDİRİM**

Kurum, sigortalıya veya hak sahiplerine bağlanacak gelir, aylık veya toptan ödemeleri, gerekli belgelerin ve incelemelerin tamamlandığı tarihten itibaren **en geç 3 ay içinde** hesap ve tespit ederek sonuçlarını yazı ile bildirir.

**MADDE 43 – CUMHURBAŞKANLIĞI, TBMM BAŞKANLIĞI, CUMHURBAŞKANLIĞI YARDIMCILIĞI, BAKANLIK VE TBMM ÜYELİĞİNDE BULUNANLARIN AYLIKLARI**

🡺 **Cumhurbaşkanı** iken herhangi bir sebeple görevinden ayrılanlara yazılı istekleri üzerine, müracaat tarihini takip eden ay başından geçerli olmak üzere **Cumhurbaşkanına ödenmekte olan aylık ödeneğin %40’ı yaşlılık aylığı** olarak bağlanacaktır. Bu fıkraya göre aylık bağlamada herhangi bir süre görev yapma şartı yoktur.

* Herhangi bir nedenle görevden ayrılan Cumhurbaşkanı, aynı zamanda normal yaşlılık aylığına da hak kazanıyorsa yaşlılık aylığı ayrıca hesaplanır ve hangi aylık yüksekse o bağlanır.
* Cumhurbaşkanının 28. maddeye göre normal yaşlılık aylığına hak kazanamaması halinde %40 oranda bağlanan aylığın tümü hazineden tahsil edilir. 28. maddeye göre normal yaşlılık aylığına hak kazanması halindeyse hesaplanan normal yaşlılık aylığı ile %40 hesaplanan aylık arasındaki fark hazineden tahsil edilir.

🡺 TBMM Başkanı veya Başbakan iken bu görevinden herhangi bir nedenle ayrılanlara, istekleri üzerine, müracaat tarihini takip eden ay başından itibaren, **126.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda** yaşlılık aylığı bağlanır. (01.07.2022 tarihli değişiklik)

* Ancak TBMM Başkanının görevinden ayrıldığı tarih itibariyle 28. maddeye göre normal yaşlılık aylığı almaya hak kazanırsa aylıklardan yüksek olanı ödenir.

🡺 Cumhurbaşkanı, Başbakan veya TBMM Başkanı iken görevlerinden ayrıldıktan sonra ölenlerin hak sahiplerine de hesap edilen aylıkları hisseleri oranında bağlanır.

**Örnek:** 40.000 TL yaşlılık aylığı almaktayken ölen Cumhurbaşkanının eşi ve öğrenim görmeyen 20 yaşında oğlu vardır.

* Dul eşin normal oranı %50’dir. Ancak hiçbir çocuk hak sahibi değilse bu oran %75’tir. Yani 30.000 TL aylık bağlanır. Eğer 20 yaşındaki çocuk öğrenim görseydi oran şu şekilde olacaktı;
* 🡺 Dul eş %50, çocuk %25, geriye kalan %25 devlete kalır.

🡺 Cumhurbaşkanı Yardımcıları, Bakanlar, TBMM üyeleri veya bu görevleri herhangi bir sebeple sona erenlere, Kanunun 26, 28, 44, geçici 2 ve geçici 4’üncü maddeleri gereğince aylık bağlanmasına hak kazanmaları ve **en az 2 yıl süreyle bu görevlerde bulunmuş olmaları halinde**, 27, 29, geçici 2 ve geçici 4’üncü maddelere göre hesaplanacak aylık tutarından az olmamak kaydıyla, **115.225 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda** malullük, emeklilik veya yaşlılık aylığı ödenir. Bu fıkra hükümlerine göre aylık ödenebilmesi için, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce geçici 4 üncü madde kapsamında Cumhurbaşkanı Yardımcıları, Bakanlar ya da TBMM üyeliği görevi esas alınarak malullük veya emeklilik aylığı ödenenler hariç olmak üzere malullük, emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanmış olanlar ile aylık bağlanma şartlarını haiz olmayanların en az 2 yıl süreyle en yüksek Devlet memuru emsal alınarak sigorta primi veya geçici 4 üncü madde kapsamında emekli keseneği ile kurum karşılığı ödemiş olmaları da zorunludur.

🡺 Yukarıdaki fıkraya göre tespit edilen aylığı almakta iken ya da Cumhurbaşkanı Yardımcılığı, Bakanlık veya TBMM üyeliği görevleri sırasında veya bu görevlerinin sona ermesinden sonra ölenlerin Kanunda düzenlenen koşullara sahip olan hak sahiplerine, 2 yıl süreyle bu görevlerde bulunmuş olma ve sigorta primi veya emekli keseneği ile kurum karşılığı ödenmesi açısından yukarıdaki fıkrada düzenlenmiş olan şart aranmaksızın bu maddeye göre hesap edilen aylık esas alınarak ölüm ya da dul ve yetim aylığı bağlanır.

🡺 Ancak Cumhurbaşkanı Yardımcılığı, Bakanlık veya TBMM üyeliği görevlerinde bulunanlar ile bunlardan ölenlerin hak sahiplerine 27, 29, 33, geçici 2 ve geçici 4. maddelere göre hesaplanan aylık, bağlanan aylıktan düşükse aradaki fark hazineden tahsil edilir.

🡺 TBMM Başkanı, Cumhurbaşkanı Yardımcıları, Bakanar veya TBMM üyeliği görevlerinde bulunanların altıncı fıkra kapsamında yapılacak sigorta primi veya emekli keseneği ile kurum karşılığı hesaplamalarında **9000 ek gösterge** rakamı esas alınır. (01.07.2022 değişikliği)

🡺 Birinci fıkra kapsamında bağlanan aylıklar, Cumhurbaşkanına ödenmekte olan aylık ödenekteki değişime bağlı olarak yeniden hesaplanarak ödenir ve bu madde kapsamında bağlanan aylıklar hakkında 55 inci maddenin ikinci fıkrası uygulanmaz. (01.07.2022 değişikliği)

**55-2:** Bu Kanuna göre bağlanan gelir ve aylıklar her yılın ocak ve temmuz ödeme tarihlerinden geçerli olmak üzere bir önceki 6 aylık döneme göre TÜİK tarafından açıklanan en son temel yıllı tüketici fiyatları genel endeksindeki değişim oranı kadar artırılarak belirlenir.

|  |  |
| --- | --- |
| **Cumhurbaşkanlığı yaşlılık aylığı** | Cumhurbaşkanına ödenmekte olan ödenek x %40 |
| **TBMM Başkanı yaşlılık aylığı** | **126.000** gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda |
| **Cumhurbaşkanı Yardımcılığı, Bakanlık ve TBMM üyeliği yaşlılık aylığı** | **115.225** gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda |

**MADDE 44 – BAZI KAMU GÖREVLİLERİNE YAŞLILIK AYLIĞI BAĞLANACAK HALLER**

Bu kanun hükümlerinin uygulanmasında 4C kapsamında sigortalı sayılan bazı kamu görevlilerine yaşlılık aylığı bağlanmasına ilişkin aşağıdaki hükümler uygulanır.

**🡺 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanununun 40. maddesi gereğince;**

1. Yaş haddinden emekliye ayrılanlara **5.400 gün** prim ödeme gün sayısı alması halinde,
2. Özel kanunları gereğince ***kadrosuzluk nedeniyle emekliye sevk edilenlere*** **yaş şartı aranmaksızın, prim ödeme gün sayısı 9.000 gün olması halinde** yaşlılık aylığı bağlanır.

🡺 4C kapsamında olanlardan subay, astsubay, askeri memurlar ile uzman jandarma ve uzman erbaşlar

* **Ahlak noktasında hükümlü veya yetersizlik ya da disiplin sebeplerinden dolayı** sicilleri üzerine yahut askeri mahkemelerce verilecek kararlar üzerine kurumlarınca re’sen,
* Bunlar dışında kalanlar ise ahlak ve yetersizlik sebeplerinden dolayı yönetmeliğine göre **sicilleri üzerine** kurumlarınca re’sen emekliye sevk edilenlere ise 28-2 ve 28-3 fıkrasında belirtilen **yaş ve prim ödeme gün sayısını tamamlamaları halinde** yaşlılık aylığı bağlanır.

🡺 Birinci fıkranın (a) ve (b) bentleri gereğince bağlanan yaşlılık aylıkları, 28. maddenin ikinci ve üçüncü fıkrasında aranan yaş ve prim ödeme gün sayısı tamamlanıncaya kadar bunları çalıştıran kamu idareleri tarafından tahsil edilir.

**MADDE 45 – KANUNLARI GEREĞİ GÖREVDEN UZAKLAŞTIRILAN, TUTUKLANAN VEYA GÖREVİNE SON VERİLENLERİN SİGORTALILIKLARI**

Bu maddede 4C’lilerden tutuklanan, gözaltına alınan, görevden uzaklaştırılan veya görevine son verilenlerin primlerinin nasıl tahsil edileceği hususu düzenlenmiştir.

🡺 **4C sigortalılardan;**

* Görevden uzaklaştırılan, herhangi bir suçtan dolayı tutuklanan, gözaltına alınanlardan kendi kanunları gereğince eksik aylığa müstahak bulunanların **PEK’lerinin yarısı** üzerinden prim alınır.
* Bu müddetler için sonradan görevlerine iade edilerek tam aylığa hak kazananların ise **PEK’lerinin tamamı** üzerinden prim alınır.

⚠ PEK’lerinin yarısı üzerinden prim alınanların prim ödeme gün sayısı da bu sürelerin yarısı olarak hesap edilir.

🡺 Görevlerine son verilenlerden **yargı kararıyla görevlerine iade edilenlerin primleri**, göreve son verildiği tarihten görevine başladığı tarihe kadar kendi kadrosunun veya emsali kadronun PEK’ine göre hesaplanır. **Hem sigortalı hem de işveren hissesini gecikme zammı dahil kendi kurumları öder ve bu süreler sigortalılık süresinden sayılır.** Bunlar hakkında yasal süresi dışında verilecek olan Ek APHB’lerine İPC uygulanmaz.

**Örnek:** Adam yaralamadan dolayı tutuklanan 4C’li, tutuklu kaldığı sürece maaşının 2/3’ünü alınır. SPEK miktarı tam aylığının yarısıdır ve prim gün sayısı 15 gündür.

4C’lilerin kullandıkları aylıksız izin süresinin bitiminden sonra göreve başlayanlar ile göreve başlaması için tanınan süreler ile 1 yıl ve daha az süreyle aylıksız izin alanların, aylıksız izin süresinde **sağlık hizmeti alabilmesi için son bir yıl içinde 30 gün prim ödeme şartı aranmaz.**

Bu durumdaki sigortalıların aylıksız izinli oldukları süreler için PEK alt sınırının altında olmamak şartıyla **izne ayrıldıkları tarihteki PEK’i üzerinden %12 oranında GSS primi işverenlerince ödenir.**

**Ancak** **askerlik hizmeti nedeniyle aylıksız izne ayrılanların GSS priminin ödenmesinde 1 yıllık süre sınırı uygulanmaz**.

**MADDE 46 – BAZI KAMU GÖREVLİLERİNİN PRİME ESAS KAZANÇLARI VE PRİME ESAS KAZANÇ ÜST SINIRI**

🡺 4C kapsamına giren sigortalıların PEK’lerinin tespitinde üst sınır (asgari ücretin 7,5 katı) aranmaz. 4C’lilerde PEK üst sınır uygulaması yapılmadığı için şahsın aldığı ücret tutarı 4A’lılara uygulanan üst sınırı aşsa bile prim alınır.

🡺 Harp okulları ile fakülte ve yüksekokullarda Millî Savunma Bakanlığı hesabına okuyanların ve astsubay meslek yüksekokulu öğrencileri ile astsubay naspedilmek üzere temel askerlik eğitime tabi tutulan adaylar ile Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi ile fakülte ve yüksekokullarda Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı nam ve hesabına okuyanlar ile subay ve astsubay naspedilmek üzere temel askerlik eğitimine tabi tutulan adayların **öğrenci harçlıkları ile ilgilisine göre en az aylık alan teğmen ve astsubay çavuşun PEK’leri arasındaki farkın primi**; polis akademisi ile fakülte ve yüksekokullarda EGM hesabına okuyan öğrencilerin **öğrenci harçlıkları ile komiser yardımcısı veya polis memuru PEK’leri arasındaki farkın primi**, **öğrenciler adına kurumlarınca ödenir**.

🡺 (2.fıkra) Fakülte veya yüksekokullarda kendi hesabına okuduktan sonra subay veya astsubaylığa naspedilen veya yedek subaylık hizmetini takiben subaylığa geçirilenler ile fakülte ve yüksekokullarda kendi hesabına okuduktan sonra, komiser yardımcısı veya polis memuru olarak atananların başarılı öğrenim süreleri; borçlanmanın yapıldığı tarihte ilgisine göre en az aylık alan teğmenin, astsubay çavuşun veya polis memuru ya da komiser yardımcısının PEK’leri üzerinden, bu sürelere ait primler kendilerince ödenerek borçlandırılmak suretiyle hizmetten sayılır. Bu şekilde hesap edilecek borç, **tebliğ tarihinden itibaren 2 yıl içinde eşit taksitler halinde ödenir**.

🡺 Fakülte veya yüksekokullarda kendi hesabına okumakta iken Millî Savunma Bakanlığı, Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı veya EGM hesabına okumaya devam eden öğrencilerin daha önce kendi hesabına okudukları normal okul süreleri hakkında 2.fıkra hükümleri uygulanır.

🡺 Talim ve manevra için rütbe ile silah altına alınan 4C’lilerden rütbelerinin PEK’i vazifelerinin PEK’ten fazla olanların PEK farklarına ait primleri vazife gördükleri kurumlarınca ve seferberlik ve harp için silah altına alınanlardan vazifelerinin PEK’i, rütbelerinin PEK’ten fazla olanların PEK’leri arasındaki farkın primleri de rütbelerinin PEK’ini ödeyen kamu idaresince kesilerek Kuruma ödenir.

🡺 4C sigortalılardan, aylıksız izinli sayılmaksızın ve tabi olduğu personel kanunu ile ilgisi devam edecek şekilde yurtdışına geçici ya da sürekli görevle gönderilenlerin PEK hesabında;

* Geçici görevle gönderilenlerin bulundukları kadroya ilişkin PEK’i,
* Yurt dışı kadrolarına atananların ise **yurtdışına atanma tarihi itibariyle** atandıkları kadro ile atanmadan önceki yurtiçi kadrosuna ilişkin **PEK’ten yüksek olanı** esas alınır.

**Sürekli görevle atananların** yurtdışı kadrolarına ilişkin PEK’in hesabında dikkate alınacak ödeme unsurlarından, ilgili mevzuatı uyarınca söz konusu kadroya bağlı olarak **belirleme yapılmamış ödeme unsur ve tutarlarını**, kadrosunun bulunduğu kurum personelinin yararlanmakta olduğu ödeme unsurlarıyla sınırlı olmak ve aynı veya benzer nitelikteki kadroya ilişkin PEK’e tabi ödemeleri göz önünde bulundurmak suretiyle belirlemeye ilgili kamu idaresinin görüşü üzerine **Kurum ve Hazine ve Maliye Bakanlığı müştereken yetkilidir.**

**MADDE 47 – VAZİFE MALULLÜĞÜ**

01.10.2008 tarihinden sonra ilk defa 4C kapsamında sigortalı olanlar için 25. maddede bahsi geçen malullük hali;

* Sigortalıların görevlerini yaptıkları sırada veya vazifeleri dışında kurumlarca görevlendirildikleri herhangi bir işi yaparken,
* Kurumlarının menfaatini korumak maksadıyla bir iş yaparken,
* İdarelerince sağlanan bir taşıtla işe gelişi ve işten dönüşü sırasında,
* İşyerinde meydana gelen kazadan doğmuşsa bu duruma *“vazife malullüğü”* denir.

**Vazife Malullüğü Uygulanmayacak Haller**

* Keyif verici içki ve her çeşit madde kullanmaktan,
* Mevzuat ve emir dışında hareket etmiş olmaktan,
* Yasak fiilleri yapmaktan,
* İntihara teşebbüsten,
* Her ne surette olursa olsun kendisine veya başkalarına menfaat sağlama veya zarar verme amacından doğmuşsa **“vazife malullüğü uygulanmaz.”**

Kamu idareleri, vazife malullüğüne sebep olan olayı **kolluk kuvvetlerine DERHAL**, **Kuruma da en geç 15 iş günü içinde** bildirmelidir. Bildirim, sigortalı veya hak sahipleri tarafından da yapılabilir. Vazife malullüğüne sebep olan olaydan kamu idarelerinin yetkili mercilerinin haberdar edilmemiş olması hali dışında; ilgililerin bildirimi, kamu idarelerinin bildirim sorumluluğunu ortadan kaldırmaz.

**Vazife Malullüğünün Kuruma Bildirim Süresi Ne Zaman Başlar?**

🡺 Vazife malullüğüne sebep olan olayın meydana geldiği tarihten başlar.

🡺 Hastalıkları sebebiyle haklarında vazife malullüğü hükümleri uygulanacaklar için, hastalık tedavisinin imkânsız olduğuna dair düzenlenen kati raporun onay tarihinden başlar.

🡺 Esirlik ve gaiplik hallerinde ise bu hallerin sona erdiği tarihten başlar.

**Örnek:** 01.06.2010 tarihinde 4C kapsamında göreve başlayan sigortalının 10.07.2021 tarihli sağlık kurulu raporuna istinaden, hakkında maluliyet hükümleri uygulanarak emekliye sevk edilmesi üzerine tarafına 15.07.2021 tarihinden malullük aylığı bağlanmıştır. Sigortalının Kurum kayıtlarına geçen 10.08.2024 tarihli dilekçesi ile maluliyetinin vazife malullüğü kapsamında olduğunu belirterek ilgili hükümlerin uygulanmasını talep etmesi üzerine durumu incelenmiş ve maluliyetine esas olayın vazife malullüğü kapsamında olduğu tespit edilmiştir. Bu durumda ilgilinin aylıkları 15.07.2021 tarihinden geçerli olmak üzere düzenlenecek, vazife malullüğünün bildirildiği tarihe kadar geçen sürede oluşan aylık farklarını sigortalıyı istihdam eden kamu kurumundan tahsil edilecektir.

**Vazife Malullüğü Aylığı Ne Zaman Ödenmeye Başlar?**

Süresi içinde bildirimde bulunulan vazife malullükleri aylıkları, sigortalının ölümü ya da maluliyeti sebebiyle **göreviyle ilişiğin kesildiği tarihi takip eden ay başından itibaren** aylık bağlanır.

Ancak, harp malulleri ile 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanuna veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlara göre veya 5434 sayılı Kanunun 56. maddesine göre vazife malulü olduğuna karar verilenlerden, sınıf veya görev değiştirerek çalışmaya devam edenlere ise görevden ayrılmalarına ve başkaca bir müracaata gerek kalmaksızın sınıf veya görev değiştirerek çalışmaya başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanır.

**Vazife Malullüğünün Yasal Süresi Dışında Bildirilmesi**

Vazife malullüğü süresi içinde bildirilmeyen sigortalılara; kamu idareleri ya da sigortalılar veya hak sahiplerince sonradan yapılacak bildirim üzerine, vazife malullüklerinin belgelenmesi ve müstahak olmaları şartıyla zamanaşımı hükümleri dikkate alınmak suretiyle vazife malullüğü aylığı bağlanır veya bağlanmış olan aylıklar düzeltilir.

Bu durumda sigortalıya veya hak sahiplerine bağlanacak aylık ya da aylık farklarının, vazife malullüğünün bildirildiği tarihe kadar olan toplam tutarı **Kurumca ilgili kamu idaresine ödettirilir.**

**Vazife Malullüğü Aylığının Hesaplanması**

Vazife malullüğü aylığı, vazife malullerinden itibari hizmet süreleri eklenmek suretiyle bulunacak prim ödeme gün sayısı toplamı;

* **10.800 güne kadar olanlardan 10.800 gün üzerinden (30 yıl ABO %60 yapar.)**
* **10.800 günden fazla olanlar için toplam prim ödeme gün sayısı üzerinden**

En son PEK esas alınmak suretiyle 29. maddeye göre hesaplanacak aylıklara malullük derecelerine göre ayrıca **ZAM** yapılmak suretiyle bağlanır.

|  |  |
| --- | --- |
| **Malullük derecesi** | **Zam oranı** |
| 1 | %30 |
| 2 | %23 |
| 3 | %15 |
| 4 | %7 |
| 5 | %3 |
| 6 | %2 |

🡺 Vazife malullüğü almaktayken ölenlerin hak sahiplerine müstahak olmaları halinde harp malullüğü zammı da dahil olmak üzere prim ödeme gün sayısına bakılmaksızın ölüm aylığı bağlanır.

🡺 Vazife malullüğüne bağlı nedenlerden ölen sigortalının hak sahiplerine hisseleri oranında aylık bağlanır. Ayrıca hak sahiplerine cenaze ve evlenme ödeneği verilir.

🡺 Bağlanacak vazife veya harp malullüğü aylıkları 5434 sayılı kanuna göre emsali iştirakçiye bağlanacak harp veya vazife malullüğü aylığından az olamaz.

🡺 Vazife malullüğü aylığı bağlananlar 4C kapsamında çalışmaya başlarsa harp malullüğü hariç almakta oldukları aylıkları çalışmaya başladıkları ayı takip eden ödeme dönemi başından itibaren kesilir, bunlar hakkında UVSK uygulanır. Bunlar SGDP’ye tabi çalışamazlar. Bunlardan çalıştıkları süre zarfında KVSK, UVSK ve GSS primi alınır.

🡺 Bunların 4C kapsamında çalışmaları sırasında malullük dereceleri değişirse aylığı, yeni malullük derecesine göre son PEK üzerinden ilk vazife malullüğü aylığından az olmamak kaydıyla yeniden hesaplanır.

🡺 Vazife malullüğü aylığı alanların 4A’ya tabi çalışmaları halinde, istekleri halinde haklarınca UVSK uygulanır.

⚠ Vazife malullüğü aylığı almaktayken kanun kapsamında yeniden sigortalı olarak çalışmaya başlayanlardan, bu çalışmaları nedeniyle yeniden yaşlılık aylığına hak kazanmaları halinde hem vazife malullüğü aylığı hem de yaşlılık aylığı ödenir.

**Harp Malullüğü**

Subay, astsubay, uzman jandarma, uzman erbaş, sözleşmeli er ve erbaş ile TSK tarafından görevlendirilen 4C kapsamındaki sigortalılardan;

* Harpte fiilen ateş altında,
* Harpte veya harbe hazırlık devresinde her çeşit düşman silahlarının etkisiyle,
* Askeri harekâtı gerektiren iç tehdit ve sınır harekâtı sırasında, bu hareketlerin sebep ve etkisiyle,
* Barışta veya olağanüstü hallerde, emir veya görevle uçuş yapan uçucularla hangi meslek ve sınıftan olursa olsun emirle görevli olarak uçakta bulunanlardan uçuşun havadaki ve yerdeki sebepleriyle ve yine emir ve görev ile dalış yapan dalgıçlarla hangi meslek ve sınıftan olursa olsun emirle görevli olarak denizaltı gemisinde veya dalgıç kıtasında bulunanlardan denizaltıcılığın veya dalgıçlığın çeşitli sebep ve etkileriyle,
* Anayasanın 92. maddesi veya Türkiye’nin taraf olduğu uluslararası sözleşmeler uyarınca TSK, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı mensuplarının yabancı ülkelere gönderilmesini gerektiren durumlarda birliklerin bulundukları yerlerden hareketlerinden itibaren yurtiçinde, yurtdışında yabancı ülkelerde veya yurda dönüş sırasında vazife malulü olanlara **“harp malulü”** denir.

**Harp Malullerinin Aylığı**

* Uzman erbaşlara bulundukları kademenin 3 ilerisindeki kademenin
* Uzman jandarmalara bulundukları rütbenin bir üst rütbesindeki aynı kademenin
* Astsubaylarla yarbay rütbesine kadar (yarbay hariç) olan personele bir üst rütbenin aynı kademesinin
* Yarbaylara albay
* Albaylara kıdemli albay
* Kıdemli albaylar ile general ve amirallere bir üst rütbenin
* 4C kapsamındaki diğer sigortalılara ise bir üst derecesine veya kademesine karşılık gelen prime esas kazancı üzerinden harp malullüğü aylığı bağlanır.

**🡺 Bulundukları derecenin bir üst derecesi olmayanlar** **o derecenin 3 ilerisindeki kademe göstergesi**;

**🡺 3 ilerisindeki kademe göstergesi olmayanlar için de o derecenin son kademe göstergesinin PEK’i esas alınır.**

**Harp Malullüğü Zammı**

Harp malullerinin malullük derecesine göre aşağıdaki yazılı göstergelerin memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar **harp malullüğü zammı** olarak **ayrıca ödenir**.

|  |  |
| --- | --- |
| **Malullük derecesi** | **Göstergeler** |
| 1 | 1100 |
| 2 | 950 |
| 3 | 800 |
| 4 | 600 |
| 5 | 500 |
| 6 | 400 |

**Harp Malullüğü Zammı = Malullük Derecesi Göstergeler x Memur Aylık Katsayısı**

⚠ Harp malulü sayılanlardan bir harekâtın başarıyla sonuçlanmasını şahsen sağladığı ve örnek tutulacak cesareti ve fedakarlık gösterdiği sıralarda bu malullüğe uğradıkları sıralı üstlerince saptanan TSK, Jandarma, Sahil Güvenlik personeline ve TSK tarafından görevlendirilen sivil görevlilere **Genelkurmay Başkanlığının uygun görmesi ve ilgisine göre İçişleri Bakanının veya Millî Savunma Bakanının onayı ile harp malullüğü zamları** **%25** fazlasıyla bağlanır.

⚠ **Harp malulü olanlara verilecek olan harp malullüğü zammı tutarının** **Kurumca belirlenecek peşin sermaye değeri toplamı en geç 1 ay içinde Millî Savunma Bakanlığı ve İçişleri Bakanlığı tarafından Kuruma ödenmek zorundadır.** Süresinde ödenmezse gecikme zammı uygulanır.

Vazife malullüğü aylığı bağlananlardan;

🡺 5-1C bendi hükmü saklı kalmak kaydıyla vazife malullüğü aylığı bağlanmış olanlardan 4C kapsamında çalışmaya başlayanların aylıkları, çalışmaya başladıkları tarihi takip eden ödeme dönemi başından itibaren kesilir ve bunlar hakkında UVSK uygulanır. Bunlardan çalıştıkları süre zarfında 80. maddeye göre belirlenen PEK üzerinden 81. madde gereğince KVSK, UVSK ve GSS primi alınır.

**5-1C:** Harp malulleri ile 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanuna veya 2330 sayılı Kanun hükümleri veya 5434 sayılı Kanunun 56. maddesi uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlara göre vazife malullüğü aylığı bağlanmış malullerden, 4A, 4B ve 4C kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başlayanların aylıkları kesilmez. Aylıkları kesilmeksizin 4C kapsamında çalışanlar hakkında UVSK, 4A ve 4B kapsamında çalışanlar hakkında ise iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri uygulanır. İş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri uygulananların UVSK’ya tabi olmayı istemeleri halinde, bu isteklerini Kuruma bildirdikleri tarihi takip eden ay başından itibaren, haklarında uzun vadeli sigorta kolları da uygulanır. Bu fıkra kapsamına girenlerden ayrıca genel sağlık sigortası primi alınmaz.

🡺 4A ve 4C kapsamında çalışmaları nedeniyle istekleri üzerine haklarında UVSK uygulananlardan; yeniden aylık bağlanması için yazılı istekte bulunan ya da emekliye ayrılan veya herhangi bir nedenle görevi sona erenler hakkında sonraki çalışmaları karşılığında aylığa hak kazanmaları halinde bu süre için 29. maddeye göre aylık hesaplanır.

**Sonradan geçen çalışmalarından dolayı yaşlılık aylığına hak kazanamayanların;**

* Kendilerine toptan ödeme,
* Vefatı halindeyse hak sahiplerine ölüm aylığı bağlanır veya toptan ödeme yapılır.

🡺 4C kapsamında çalışmaları sırasında malullük derecelerinin değişmesi halinde aylığı yeni malullük derecesi de dikkate alınarak son PEK üzerinden **ilk vazife malullüğü aylığından az olmamak kaydıyla** yeniden hesaplanır.

🡺 4B’ye tabi olarak çalışmaya başlayanlar hakkında ilgisine göre 6-1N bendi veya 30. maddenin üçüncü fıkrası hükmü uygulanır.

**6-1N:** 30. maddenin üçüncü fıkrasının (b) bendi kapsamında olanlar hariç olmak üzere, yaşlılık aylığı almaktayken bu aylıkları kesilmeksizin 4. maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında çalışanlar, 4 ve 5. maddelere göre sigortalı sayılmaz.

**30-3:** Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra ilk defa sigortalı olan kişilerden yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra; a) 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) (…) bendi hariç olmak üzere bu Kanuna göre veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmaya başlayanların yaşlılık aylıkları, çalışmaya başladıkları tarihi takip eden ödeme dönemi başında kesilir. Bunlardan bu Kanuna tabi çalıştıkları süre zarfında 80. maddeye göre belirlenen prime esas kazançları üzerinden 81. madde gereğince kısa ve uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortasına ait prim alınır. Yaşlılık aylığı kesilenlerden, işten ayrılarak (…) yeniden yaşlılık aylığı bağlanması için yazılı istekte bulunanlara ya da emekliye ayrılan veya sevk edilenlere, yazılı istek tarihini veya görevinden ayrıldığı tarihi takip eden ödeme döneminden itibaren yeniden yaşlılık aylığı hesaplanarak bağlanır. Yeni aylık, eski aylığın kesildiği tarihten sonra aylıklara yapılacak artışlar uygulanarak bu fıkrada belirtilen aylık başlangıç tarihi itibariyle bulunan tutarı ile emeklilik sonrası çalışmaya ait kısmi aylığın toplamından oluşur. Emeklilik sonrası çalışmaya ait kısmı aylık, talep tarihindeki emeklilik öncesi ve sonrası prim ödeme gün sayısı ve emeklilik sonrası çalışmaya ait prime esas kazançları üzerinden 29. maddeye göre hesaplanan aylığın emeklilik sonrası prim ödeme gün sayısına orantılı bölümü kadardır.

4. maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında çalışmaya başlayanlardan aylıklarının kesilmesi için yazılı istekte bulunanların yaşlılık aylıkları talep tarihini takip eden ay başından itibaren kesilir. Bu sigortalılar hakkında bu fıkranın (a) bendi hükümleri uygulanır.

* **Harp malulleri**
* **2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanuna veya**
* **2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlara göre veya**
* **5434 sayılı Kanunun 56. maddesine göre**

Vazife malulü olduğuna karar verilenlerden, sınıf veya görev değiştirerek 4C kapsamında çalışmaya devam edenler hakkında **UVSK uygulanmasına devam edilir**.

🡺 Bunların sınıf veya görev değiştirdikleri tarihten sonra geçen çalışmaları dolayısıyla yeniden aylık bağlanması için yazılı istekte bulunmaları ya da emekliye ayrılmaları veya herhangi bir nedenle görevlerinin sona ermesi halinde, sonraki çalışmaları karşılığında aylığa hak kazanmaları durumunda bu süre için 29. maddeye göre aylık hesaplanır. Sonradan geçen çalışmalarından dolayı yaşlılık aylığına hak kazanamayanların kendilerine toptan ödeme yapılır, vefatları halinde ise hak sahiplerine ölüm aylığı bağlanır veya toptan ödeme yapılır.

🡺 Vazife malullüğüne bağlı nedenlerden dolayı ölen sigortalının hak sahiplerine, bu madde gereğince tespit edilecek aylık, 34. ve 35. madde hükümlerine göre bağlanır. Ayrıca 37. madde hükümlerine göre hak sahiplerine cenaze ve evlenme ödeneği de verilir.

🡺 4C kapsamındaki sigortalılardan, uluslararası barışı koruma ve destekleme operasyonlarında Türkiye Cumhuriyetince görevlendirilenlere, bu görevleri esnasında veya bu görevleri nedeniyle vazife malulü aylığı ödendiği sürece harp malullüğü zammı ayrıca verilir.

🡺 İç güvenlik veya istihbarat görevi ifa eden kamu kurum ve kuruluşlarınca yerine getirilen uçuş veya dalış hizmetleri sırasında, uçuşun havadaki ve yerdeki veya dalgıçlığın çeşitli sebep ve tesiri ile malul olanlar ile hayatını kaybedenler hakkında 47-8E bendi kapsamına girenlere ilişkin hükümler uygulanır.

**47-8E:** Barışta veya olağanüstü hallerde, emir veya görev ile uçuş yapan uçucularla hangi meslek ve sınıftan olursa olsun emirle görevli olarak uçakta bulunanlardan uçuşun havadaki ve yerdeki sebepleriyle ve yine emir ve görev ile dalış yapan dalgıçlarla, hangi meslek ve sınıftan olursa olsun emirle görevli olarak denizaltı gemisinde veya dalgıç kıtasında bulunanlardan denizaltıcılığın veya dalgıçlığın çeşitli sebep ve etkileriyle, vazife malulü olanlara harp malulü denir.

**MADDE 48 – KAMU GÖREVLİLERİNİN EMEKLİYE SEVK ONAYLARI**

4C kapsamındaki personelin yaşlılık, malullük veya vazife malullüğü işlemlerindeki onay mercileri aşağıda belirtilmiştir:

**🡺 Re'sen emekliye sevk hallerinde, sigortalının çalıştığı göreve atamasındaki usule göre atamaya yetkili makamının,**

**🡺 İstek üzerine veya yaş haddi, malullük veya vazife malullüğü hallerinde kamu idaresinin en yüksek amirinin, (Bunların istek tarihinden itibaren 1 aylık süre sonunda ilişikleri kesilmiş sayılır.)**

**🡺 TBMM üyeleri için Meclis Başkanlığının,**

**🡺 Belediye Başkanları için Belediye Encümeninin,**

**🡺 İllerin daimi komisyon üyeleri için il valiliğinin,**

**🡺 Çalıştıkları kamu idareleri ile ilişikleri kesilmiş olup da bir kanunla sigortalılık hakkı devam edenler için daha önce görev yaptıkları son kamu idaresinin en yüksek amirinin,**

**🡺 Kurumların yönetim kurulu üyelerinin istek, maluliyet ve yaş haddi hallerinde, atanmalarında atamayı yapan kurumun en yüksek amirinin,**

**🡺 Sayıştay Başkanının aynı halleri için TBMM Başkanlığı onayı ile tekemmül eder.**

🡺 Özelleştirilmeleri sonucu sermayesindeki kamu payı %50'nin altına düşen kuruluşlar ile satış veya devri yapılmış olan kuruluşlarda çalışmakta iken emekliye ayrılanlar için **emekliye sevk onayı aranmaz.**

🡺 ~~Bakanlar Kurulu~~ kararı (mülga) veya ~~müşterek kararname~~ (mülga) ile atananların görevleriyle ilişiklerinin kesilmesi ilgili Bakanın onayı ile tekemmül eder.

⚠ Özel kanun hükümleri hariç olmak üzere **yetkili makamların emekliye sevk onayı, talep tarihinden itibaren 1 ayı geçemez.**

🡺 Birinci fıkranın (b) bendine göre *(İstek üzerine veya yaş haddi, malullük veya vazife malullüğü hallerinde)* emekliye ayrılmak isteyenler için her durumda, istek tarihinden itibaren 1 aylık süre sonunda ilişikleri kesilmiş sayılır.

**MADDE 49 – İTİBARİ HİZMET SÜRELERİ VE İTİBARİ HİZMET SÜRESİ PRİMİ**

**İtibari Hizmet Süresi Nedir?**

4C’lilere bağlanacak olan aylıklar ve yapılacak toptan ödemelerin hesabında dikkate alınan ancak hiçbir şekilde kanunla tanınan hakları kazanma bakımından

* Gerekli prim ödeme gün sayısı,
* Yaş ve
* Emeklilik ikramiyesinin hesabında **dikkate alınmayan sürelerdir.**

**Her Yıla 6 Ay İtibari Hizmet Süresi Alınan İşler**

Sigortalıların aşağıda sayılan görevlerde geçen fiili hizmet sürelerinin her yılı için 6 ay itibari hizmet süresi kazanılır. Ancak eklenecek itibari hizmet sürelerinin toplamı 3 yılı geçemez.

1. Subay (yedek subay dahil), astsubay, uzman jandarma, uzman erbaş ve sözleşmeli erbaş ve erlerden; (1 nolu bent/alt bent)
2. Harbi doğuran genel ve kısmi seferberliğe katılanların, harbin ilanından seferberliğin bitim tarihine,
3. Seferberliği gerektiren iç tedip hareketlerine fiilen katılan birliklerde görevli olanların, çarpışmaların başlangıcından seferberliğin sona erdiği tarihe,
4. Harp veya seferberlik ilan edilmeden, Anayasanın 92. maddesi veya Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmeler uyarınca, yabancı ülkelere gönderilen Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığında görev yapanların çarpışma meydana gelmesi halinde, çarpışma süresince veya çarpışma bitmeden dönenler için Türkiye'ye dönüş tarihine, kadar geçen tutsaklık süreleri dahil fiili hizmet sürelerinin
5. 4C kapsamında sigortalı sayılanlardan yukarıda sayılı görevlere sivil görevli, er veya erbaş olarak katılanların bu durumlarda geçen fiili hizmet sürelerinin bu tarihlerden sonra devam eden tutsaklık sürelerinin (2 no’lu alt bent)
6. Harp halinde düşmana tutsak düşen veya düşman tarafından enterne edilen sigortalılardan kanunları gereğince aylıkları ödenmek suretiyle sözleşmeli personel hariç olmak üzere kurumlarıyla ilgileri kesilmeyenlerin bu durumlarda geçen fiili hizmet sürelerinin

Her yılı için 6 ay itibari hizmet süresi verilir. Bu şekilde eklenecek itibari hizmet süresi 3 yılı geçemez.

**Her Yıla 3 Ay İtibari Hizmet Süresi Alınan İşler**

* Kamu idarelerinde pilot olan veya olmayan uçucu personel
* Dalgıç, kurbağa adam, paraşütçülerin

Bu görevlerde geçirdikleri fiili hizmet sürelerinin her yılı için 3 ay itibari hizmet süresi verilir. Bu fıkraya göre kazanılan itibari hizmet sürelerinde üst tavan sınırlaması yoktur. **Bunlardan bu maddenin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) ve (2) numaralı alt bentlerinde gösterilenler için itibari hizmet süresi zamları ayrıca eklenir**.

Her yıl sonunda, sigortalının fiili hizmet süresine bu maddenin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri ile ikinci fıkrası hükümleri uyarınca eklenen itibari hizmet süresinin her 30 günü için, yılın son ayında sigortalı adına ödenen **MYÖ sigortasına ait sigortalı ve işveren prim toplamı kadar ayrıca itibari hizmet süresi primi işverenden tahsil edilir.** Süresinde yatırılmayan tutarlar için 89. madde hükümleri uygulanır.

**İtibari Hizmet Süresi Zammı Nasıl Hesaplanır?**

İtibari Hizmete Tabi Çalışılan Gün Sayısı / 2

İtibari Hizmete Tabi Çalışılan Gün Sayısı / 4 formülleri ile hesaplanır.

🡺 **Yıllık itibari hizmet süresi prim belgeleri;**

* Maaş ayın 1’inde alınıyorsa en son o ayın 15’inde,
* Maaş ayın 15’inde alınıyorsa en son o ayın sonunda verilmelidir.

**Örnek:** 15.12.2023-14.01.2024 ayı ücretleri 15.12.2023 tarihinde peşin ödenen veya bu süreye ait maaşı 15.01.2024 tarihinde çalıştıktan sonra ödenen 4C’linin yıllık itibari hizmet süresi prim belgeleri en son 31.01.2023 tarihinde verilmesi gerekir.

**MADDE 50 – İSTEĞE BAĞLI SİGORTA VE ŞARTLARI**

**İsteğe bağlı sigorta**, kişilerin isteğe bağlı olarak prim ödemek suretiyle uzun vadeli sigorta kolları ve GSS’ye tabi olmalarını sağlayan sigortadır. 01.10.2008 tarihinde yapılan değişiklikle artık isteğe bağlı sigortada sağlıktan yararlanma hakkı da bulunmaktadır.

**⚠ İsteğe bağlı sigortalılar UVSK ve GSS sigorta kollarına tabidir.**

**⚠Gelir alanlar isteğe bağlı sigortalı olabilir.**

**İsteğe Bağlı Sigortalı Olmanın Şartları**

İsteğe bağlı sigortalı olabilmek için Türkiye'de ikamet edenler ile Türkiye’de ikamet etmekte iken sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelerdeki Türk vatandaşlarından;

* 18 yaşını doldurmuş bulunmak,
* Kanuna tabi zorunlu sigortalı olmayı gerektirecek şekilde çalışmamak veya sigortalı olarak çalışmakla birlikte ay içerisinde 30 günden az çalışmak ya da tam gün çalışmamak,
* Kendi sigortalılığı nedeniyle **aylık bağlanmamış** olmak, (gelir bağlanabilir)
* İsteğe bağlı sigorta talep dilekçesiyle Kuruma başvuruda bulunmak, şartları aranır.

**⚠ İsteğe bağlı sigortalı olmak için Türk vatandaşı olma şartı yoktur. Yasal olarak Türkiye’de ikamet etme şartı vardır.**

🡺 Ancak ülkemizle imzalanmış ikili sosyal güvenlik sözleşmelerine göre **Fransa, İngiltere, İsveç** ve **İsviçre**’de bulunanlar ile bu ülkelerde sigortalı olanlardan Türkiye’de ikamet etme şartı aranmaksızın isteğe bağlı sigortalı olma şartlarını yerine getirenlerin ülkemizde isteğe bağlı sigortaya prim ödemeleri mümkündür.

🡺 Kendi sigortalılığı nedeniyle gelir bağlanmış olanlar isteğe bağlı sigortalı olabilir.

🡺 Ölen sigortalıdan dolayı gelir/aylık alanlar isteğe bağlı sigortalı olabilir.

🡺 01.10.2008 öncesi isteğe bağlı sigortalı olup 5510 yürürlüğe girdikten sonra isteğe bağlı sigortalılığı devam edenlerin bu sigortalılıkları, yeni bir talep alınmaksızın ve Türkiye’de ikamet etme şartı aranmaksızın devam ettirilir.

🡺 5510 sayılı Kanunun 5’inci maddesinin (a), (b) ve (e) bentlerine tabi olan *(haklarında bazı sigorta kolları uygulanan sigortalılar)* sigortalılık hali, isteğe bağlı sigortalı olmak için engel teşkil etmez. Bunlar talepleri halinde isteğe bağlı sigortalı olabilir.

**MADDE 51 – İSTEĞE BAĞLI SİGORTA BAŞLANGICI VE SONA ERMESİ**

**İsteğe Bağlı Sigorta Hangi Tarihte Başlar?**

🡺 İsteğe bağlı sigortalılık, **müracaatın Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarihi takip eden günden itibaren başlar**.

**Örnek:** 09.01.2024 tarihinde isteğe bağlı sigortalı olmak için müracaat eden kişinin sigortalılığı 10.01.2024 tarihinde başlar.

🡺 İsteğe bağlı sigortalı olarak prim ödenen tarihlerde, 4. maddeye göre sigortalı olmayı gerektirecek çalışması bulunduğu tespit edilenlerin, zorunlu sigortalılıkla çakışan isteğe bağlı prim ödenen süreleri iptal edilerek, bu süreye ilişkin ödedikleri primler ilgililere iade edilir.

🡺 Ay içerisinde **30 günden az çalışan** veya 80. madde uyarınca prim ödeme gün sayısı, ay içindeki toplam çalışma saatinin 4857 sayılı Kanuna göre belirlenen günlük normal çalışma saatine bölünmesi suretiyle hesaplanan sigortalıların aynı ay içerisinde isteğe bağlı sigortaya prim ödemeleri halinde, primi ödenen süreler zorunlu sigortalılığa ilişkin prim ödeme gün sayısına 30 günü geçmemek üzere eklenir ve eklenen bu süreler, **4A kapsamında sigortalılık süresi** olarak kabul edilir. (3.fıkra)

🡺 Adi posta veya özel kargo ile gönderilen ya da Kuruma doğrudan verilen bildirgenin **Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarih**; taahhütlü, iadeli taahhütlü, PTT Kargo, Alopost veya APS olarak gönderilenlerde ise **postaya verildiği tarih *başvuru tarihi*** olarak kabul edilir.

**Örnek:** Sigortalı, isteğe bağlı sigorta giriş bildirgesini 09.01.2024 tarihinde Kuruma elden vermiştir. Bu sigortalının isteğe bağlı sigortalılığı 10.01.2024 tarihinde başlatılacaktır.

**Örnek:** Sigortalı, isteğe bağlı sigorta giriş bildirgesini 11.01.2024 tarihinde iadeli taahhütlü olarak Kuruma göndermiş söz konusu belge 19.01.2024’te Kuruma intikal etmişse bu sigortalının isteğe bağlı sigortalılığı 12.01.2024 tarihinde başlatılır.

🡺 İsteğe bağlı sigortalılığın başladı tarihten itibaren aynı zamanda 5510’a tabi zorunlu sigortalı olmayı gerektirecek çalışması tespit edilenlerin isteğe bağlı sigortalılıkları, zorunlu sigortalılıklarının sona erdiği tarihi takip eden günden başlatılır. Bunların zorunlu sigortalılıkla çakışan sürede isteğe bağlı sigorta primi ödenmişse, bu süreye ilişkin ödedikleri isteğe bağlı sigorta primleri talepleri halinde ilgililere iade edilir veya doğacak olan borçlarına mahsup edilir.

**İsteğe Bağlı Sigorta Hangi Tarihte Sona Erer?**

🡺 İsteğe bağlı sigortalılığını sona erdirme talebinde bulunanların, primi ödenmiş son günü takip eden günden itibaren sona erer.

🡺 Aylık talebinde bulunanların, aylığa hak kazanmış olmak şartıyla tahsis talep tarihinden itibaren sona erer.

🡺 Ölen sigortalının ölüm tarihinden itibaren sona erer.

🡺 Talepte bulunulan ayın primini kısmi ödeyenlerin, ödediği primin karşıladığı gün itibariyle sona erer.

🡺 5510’a tabi zorunlu 4A, 4B ve 4C kapsamında çalışmaya başladığı tarihten 1 gün öncesinden sona erer. *(Ancak isteğe bağlı sigortalılığın sona erdirilmesinde, 5. maddenin (a), (b) ve (e) bentlerine tabi çalışmalar zorunlu sigortalılık olarak değerlendirilmeyecektir.)*

🡺 4B statüsünde aylık bağlanacak sigortalılara aylık bağlanabilmesi için aylık talep tarihi itibariyle prim ve prime ilişkin borcu bulunmaması gerekmekte olup prim borcu olan sigortalıların aylık talep tarihinden sonra yazılı talepte bulunmaları halinde isteğe bağlı sigortalılıkları primi ödenmiş son gün itibariyle sonlandırılacak; yazılı talepte bulunmaması halinde ise prim borcunun ödeneceği tarihe kadar isteğe bağlı sigortalılıkları devam edecektir.

🡺 İkametin yurtdışına taşınması halinde taşındığı tarihten itibaren sona erer. Ancak sigortalının sigortalılığının sona erdirilmesi yönünde bir talebi bulunmuyorsa sigortalılığın sona erdirilmesinde sigortalının ikametini taşımış olduğu ülke mevzuatı kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başladığı veya ikamet esasına bağlı olarak o ülke sosyal güvenlik sistemine dahil olduğu tarihlerden önce başlayan tarih esas alınacak ve isteğe bağlı sigortalılık söz konusu tarihten 1 gün önce sona erdirilecektir. Sigortalıların ikametlerinin yurtdışına taşıdıklarının tespiti, sigortalıların beyanı ya da Kurumca yapılabilir.

🡺 İsteğe bağlı sigorta primi ödenmiş süreler, MYÖ sigortaları ile GSS hükümlerinin uygulamasında dikkate alınır.

🡺 Söz konusu süreler, bu maddenin üçüncü fıkrası hükmü saklı olmak üzere 4B kapsamında sigortalılık süresi olarak kabul edilir.

(**3.fıkra:** Ay içerisinde **30 günden az çalışan** veya 80. madde uyarınca prim ödeme gün sayısı, ay içindeki toplam çalışma saatinin 4857 sayılı Kanuna göre belirlenen günlük normal çalışma saatine bölünmesi suretiyle hesaplanan sigortalıların aynı ay içerisinde isteğe bağlı sigortaya prim ödemeleri halinde, primi ödenen süreler zorunlu sigortalılığa ilişkin prim ödeme gün sayısına 30 günü geçmemek üzere eklenir ve eklenen bu süreler, **4A kapsamında sigortalılık süresi** olarak kabul edilir.)

🡺 İsteğe bağlı sigortalılıktaki prime esas kazançlar ile prim ödeme gün sayıları KVSK uygulamalarında dikkate alınmaz.

🡺 İsteğe bağlı sigortada KVSK (İKMH, Hastalık ve Analık) uygulanmadığından, isteğe bağlı sigortalılar geçici iş göremezlik ödeneği ve emzirme ödeneği alamazlar, KVSK’dan sağlanan diğer yardımlardan da yararlanamazlar.

**MADDE 52 – İSTEĞE BAĞLI SİGORTA PRİMLERİ VE ÖDENMESİ**

🡺 İsteğe bağlı sigorta primi PEK alt sınırı ile üst sınırı arasında, sigortalı tarafından belirlenen **PEK’in %32'sidir**. Bunun **%20'si MYÖ primi**, **%12'si GSS primidir.**

**Örnek:** 2024 yılında PEK alt sınırı üzerinden isteğe bağlı sigorta primi ödemek isteyen kişinin ödeyeceği prim şu şekilde hesap edilir.

* 2024 yılı brüt asgari ücret 20.002,50 TL
* 20.002,50 x %32 = 6.400,80 TL’dir.

Örnekteki şahıs PEK üst sınırı üzerinden isteğe bağlı sigorta primi ödemek isterse;

* 2024 yılı PEK üst sınır = Brüt asgari ücretin 7,5 katı yani 150.018,75 TL’dir.
* 150.018,75 x %32 =48.006 TL’dir.

🡺 51. maddenin üçüncü fıkrasında belirtilenler için 82. maddeye göre belirlenen PEK alt sınırı ile üst sınırı arasında olmak kaydıyla belirlenen günlük kazanç ve gün sayısı üzerinden MYÖ sigortaları ile GSS primi alınır.

**⚠** Ay içerisinde 30 günden az çalışan veya kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalışanlardan ay içindeki çalışmasını 30 güne tamamlamak için isteğe bağlı sigortalı olanlar aynı zamanda işsizlik sigortası kapsamında sigortalı sayılmıştır. Bundan dolayı bunlardan %32 prim oranıyla sigortalı ve işveren hissesi dahil %3 oranında işsizlik sigortası primi dahil olmak üzere toplam %35 oranında isteğe bağlı prim alınır.

🡺 İsteğe bağlı sigortalılar, bakmakla yükümlü olunan kişi olsa dahi, 60-1B kapsamında GSS sayılır ve GSS primini ödemekle yükümlüdürler. (60-1B: isteğe bağlı sigortalı olan kişiler)

🡺 **Yabancı ülke vatandaşlarından Türkiye’de yerleşik olma hali 1 yılı doldurmadıkça GSS primi alınmaz** ve bu kişiler GSS sayılmaz.

(İsteğe bağlı olmaları halinde sadece **%20 MYÖ** alınır.)

🡺 Ait olduğu aydan itibaren en geç 12 ay içinde 89. maddenin ikinci fıkrasına göre hesaplanacak gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte primi ödenmeyen süreler, sigortalılık süresinden sayılmaz. Bu 12 aylık süreden sonra ödenen primler 89. maddenin üçüncü fıkrası hükümlerine göre iade edilir.

**89-3:** Yanlış veya yersiz alınmış olduğu tespit edilen primler, alındıkları tarihten 10 yıl geçmemiş ise, hisseleri oranında işverenlere, sigortalılara, isteğe bağlı sigortalılara veya genel sağlık sigortalılarına veya hak sahiplerine kanuni faizi ile birlikte geri verilir. Kanuni faiz, primin Kuruma yatırıldığı tarihi takip eden ay başından, iadenin yapıldığı ayın başına kadar geçen süre için hesaplanır. Ancak Borçlar Kanunu’nun 65. Maddesi hükmü saklıdır.

🡺 İsteğe bağlı sigortalıların zorunlu sigortalılık nedeniyle prim borcunun bulunması halinde, isteğe bağlı sigortaya tabi ödenen primler öncelikle **zorunlu sigortalılık nedeniyle** Kuruma olan borçlarına mahsup edilir.

**İsteğe Bağlı Sigorta Primleri Nasıl Ödenir?**

🡺 İsteğe bağlı sigorta primi, ait olduğu ayı takip eden ayın sonuna kadar ödenir.

**Örnek:** 2024/05 dönemine ait isteğe bağlı sigorta primi 30.06.2024 tarihine kadar ödenir.

🡺 İsteğe bağlı sigortalılıkta üzerinden 12 ay geçmesine rağmen ödenmeyen primlerin ödeme hakkı düşer. Bu prim 12 ayı geçtikten sonra ödense dahi kabul edilmez ve parası iade edilir.

**Örnek:** 2024/05 dönemine ait isteğe bağlı sigorta priminin, sigortalının kendisi veya ölümü halinde hak sahipleri tarafından 30.06.2024 tarihine kadar ödenmediği takdirde ödeme hakkı düşecektir.

**MADDE 53 – SİGORTALILIK HALLERİNİN BİRLEŞMESİ**

Maddede birden fazla sigortalılık halinin çakışması, bir araya gelmesi halinde öncelikle hangi sigortalılık halinin geçerli sayılacağı hususu düzenlenmiştir.

🡺 Sigortalının 4A, 4B ve 4C kapsamında sigortalılık hallerinden birden fazlasına aynı anda tabi olacak şekilde çakışırsa öncelikle 4C kapsamında sigortalı sayılır.

🡺 Sigortalının 4A ve 4B’ye tabi çalışması halinde 4A kapsamında sigortalı sayılır. 4B kapsamındaki sigortalılık 4A’ya tabi çalışmanın başladığı tarihten 1 gün önce sona erdirilir. 4A’ya tabi çalışma son bulduktan sonra eğer 4B sigortalısı olmasını gerektiren faaliyeti devam ediyorsa; 4A bittikten 1 gün sonra 4B’ye tabi sigortalılık yeniden başlatılır.

**Örnek:** 01.02.2024 tarihinde vergi mükellefiyeti nedeniyle 4B sigortalısı olan ve sigortalılığı devam etmekte iken 17.02.2024 tarihinde 4A’ya tabi çalışmaya başlayan sigortalının 4B kapsamındaki sigortalılığı 16.02.2024 tarihi itibariyle sona erdirilerek 17.02.2024 tarihi itibariyle 4A sigortalısı sayılacaktır.

**Örnek:** 01.02.2024 tarihinde 4A’ya tabi çalışmaya başlayan sigortalı bu kapsamdaki sigortalılığı devam etmekteyken 17.02.2024 tarihinde vergi mükellefi olmuştur. Bu durumda 4B sigortalılığı 4A kapsamındaki sigortalılığı sona ermediği sürece başlatılmayacaktır.

🡺 Ancak 4A ve 4B’ye tabi sigortalılığın çakışması nedeniyle 4A kapsamındaki sigortalılığı esas alınanlar, 01.03.2011 tarihinden sonra yazılı talepte bulunmak şartıyla 4B kapsamındaki çalışmalarından dolayı talep tarihinden itibaren 4B için de prim ödeyebilirler. Yani hem 4A hem de 4B’den prim ödenmiş olunur.

* İş kazası ve meslek hastalığı sigortasından sağlanan haklar yönünden **4B statüsünde**,
* KVSK sağlanan diğer yardımlar ile UVSK sağlanan yardımlar yönünden ise **4A statüsünde** değerlendirilir.

Bu fıkra hükümlerine göre ödeme talebinde bulunulduğu halde ait olduğu ayı izleyen ayın sonuna kadar ödenmeyen primlerin ödenme hakkı düşer.

🡺 **4B-4** ile **diğer 4B** sigortalılık statülerine aynı anda tabi olacak şekilde çalışılması durumunda, diğer 4B sigortalılık, (*4B-4 Tarım işlerinde çalışanlar)*

🡺 4B muhtar sigortalılığı ile diğer 4B sigortalılık statülerine aynı anda tabi olacak şekilde çalışılması durumunda muhtar sigortalılığı dikkate alınır.

🡺 4B kapsamında sigortalı sayılanlar, kendilerine ait veya ortak oldukları işyerlerinden dolayı, 4A kapsamında sigortalı bildirilemezler.

🡺 İsteğe bağlı sigortalı olanların 4A, 4B ve 4C kapsamına tabi olacak şekilde çalışmaya başlamaları halinde, Kanunun 51-3 fıkrası saklı kalmak kaydıyla isteğe bağlı sigortalılık hali sona erer. *(51-3 kısmi çalışanlar)*

🡺 4A, 4B ve 4C sigortalılık halleri ile 5(a) ve 5(e) bentlerine tabi sigortalılık hallerinin çakışması halinde, 4. madde kapsamında sigortalı sayılır.

* 5(a): Cezaevlerindeki tesislerde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular
* 5(e): İŞ-KUR kursiyerleri

🡺 Birinci fıkra hükmü saklı olmak üzere sigortalının, bu madde hükmüne göre sigortalı sayılması gereken sigortalılık halinden başka bir sigortalılık hali için prim ödemiş olması durumunda, ödenen primler birinci fıkraya göre esas alınan sigortalılık hali için ödenmiş ve esas alınan sigortalılık halinde geçmiş sayılır.

🡺 5510 sayılı Kanuna tabi olarak ilk defa 4A, 4B ve 4C’den birden fazlasına tabi çalışmış olanların yaşlılık aylığı bağlanma taleplerinde;

* **En fazla sigortalılığın geçtiği sigortalılık hali** esas alınır.
* Hizmet sürelerinin eşit olması ile malullük ve ölüm halleriyle yaş haddinden re’sen emekli olma, süresi kanunla belirlenen görevlere seçilme ve bağlı oldukları sigortalılık halinin kanunla değiştirilmesi hallerindeyse **son sigortalılık hali** esas alınır.

🡺 5 (b) kapsamında çırak olarak çalışırken aynı zamanda 4A veya 4B’ye tabi çalışılması halinde 5(b) kapsamındaki sigortalılık sonlandırılmayacak; 4A ve 4B sigortalılıkları da geçerli sayılacaktır.

**MADDE 54 – AYLIK VE GELİRLERİN BİRLEŞMESİ**

**Uzun Vadeli Sigorta Kollarından Bağlanan Aylıkların Birleşmesi**

🡺 Hem malullük hem de yaşlılık aylığına hak kazanan sigortalıya bu aylıklardan yüksek olanı; aylıklar eşitse yalnız yaşlılık aylığı bağlanır.

🡺 Malullük, vazife malullüğü veya yaşlılık aylığı almakta olanlara, ölen eşinden dolayı da aylık kalması halinde her iki aylığı da ödenir.

🡺 Ana ve babasından ayrı ayrı aylığa hak kazanan çocuklara, yüksek olanın tamamı, düşük olanın yarısı ödenir.

🡺 Birden fazla çocuğundan aylığa hak kazanan ana-babaya en fazla ödemeye imkân veren ilk iki dosyadan yüksek olanın tamamı, düşük olanın yarısı bağlanır. Ana-babaya en fazla 2 çocuk üzerinden aylık bağlanır.

🡺 Hem eşinden hem de ana veya babasından ölüm aylığına hak kazananlara tercihlerine göre eşinden veya ana-babasından bağlanacak olan aylığın birisi bağlanır.

🡺 Vazife malullüğü aylığı almaktayken tekrar sigortalı olup hem vazife malullüğü hem de normal malullük aylığına hak kazananlara bu aylıklardan en yükseği; aylıklar eşitse yalnız vazife malullüğü bağlanır.

🡺 Vazife malullüğü aylığı almaktayken tekrar sigortalı olup yaşlılık aylığına da hak kazananlara her iki aylık da ödenir.

🡺 Evliliğin ölüm nedeniyle sona ermesi halinde sonraki eşinden de aylığa hak kazananlara tercih ettiği aylığı bağlanır.

**Kısa Vadeli Sigorta Kollarından Bağlanan Gelirlerin Birleşmesi**

🡺 Kendi çalışmalarından dolayı almış olduğu sürekli iş göremezlik geliriyle birlikte ölen eşinden dolayı da ölüm gelirine hak kazanan eşe her iki geliri de bağlanır.

🡺 Ana ve babadan ayrı ayrı gelire hak kazanan çocuklara yüksek olanın tamamı; düşük olanın yarısı bağlanır.

🡺 Birden fazla çocuğundan gelire hak kazanan ana ve babaya en fazla ödemeye imkân veren ilk iki dosyadan yüksek olanın tamamı, düşük olanın yarısı bağlanır.

🡺 Hem eşinden hem de ana veya babasından ölüm gelirine hak kazananlara, tercihine göre eşinden veya ana-babasından bağlanacak olan geliri birisi bağlanır.

🡺 Evliliğin ölüm nedeniyle bitmesi halinde ikinci eşinden de gelire hak kazananlara tercih ettiği geliri bağlanır.

**Gelir ve Aylıkların Birleşmesi**

MYÖ sigortasından bağlanan aylıklar ve vazife malullüğünden bağlanan aylıklar; İKMH sigortasından bağlanan sürekli iş göremezlik geliriyle birleşirse sigortalıya veya hak sahibine bu aylık veya gelirlerden yüksek olanın tamamı, düşük olanın yarısı bağlanır. Aylık ve gelirin miktarı eşitse; gelirin tümü, aylığın yarısı bağlanır. Aylık ve gelir miktarının aynı olması halindeyse gelirin tamamı, aylığın yarısı bağlanır.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Aylık türü** | Yaşlılık aylığı | | Sürekli iş göremezlik geliri | | Ölüm geliri (eşinden) |
| **Aylık başlangıç tarihi** | 01.05.2023 | | 01.09.2023 | | 01.04.2024 |
| **Aylık miktarı** | 24.000 TL | | 21.000 TL | | 20.100 TL |
| Bu durumda, sigortalının hak kazandığı bütün gelir ve aylıklar kıyaslama yapılarak en yüksek ödemeye imkân veren iki dosyadan ödeme yapılır ve bir dosya kapsamdan çıkarılır.  Kıyaslama sonucu en yüksek ödemeye imkân veren dosyaların sürekli iş göremezlik geliri ile ölüm geliri olduğu görüldüğünden bu iki dosyadan ödeme yapılır ve yaşlılık aylığı yeni bir durum değişikliğine kadar kapsamdan çıkarılır. | | | | | |
| Yaşlılık aylığı: 24.000(tam)  İş göremezlik geliri: 21.000 (yarım 10.500)  Toplam: 24.000+10.500 = 34.500 TL | | İş göremezlik geliri: 21.000 (tam)  Ölüm geliri: 20.100 (tam)  Toplam: 700+670 = 41.100 TL ödenir. | | Yaşlılık aylığı 24.000 (tam)  Ölüm geliri 20.100 (yarım 10.050)  Toplam: 24.000 +20.100 =44.100 TL | |

**MADDE 55 – GELİR VE AYLIKLARIN DÜZELTİLMESİ, YÜKSELTİLMESİ, ALT SINIRI, ÖDENMESİ VE YOKLAMA İŞLEMLERİ**

🡺 Gelir veya aylık bağlanan sigortalı ile hak sahibi kişilerin durumlarının, kendilerine veya başka hak sahiplerine bağlanmış bulunan gelir veya aylık tutarının düzeltilmesini gerektirir bir şekilde değişmesi halinde gelir veya aylık tutarları, **değişikliğin meydana geldiği tarihten sonraki ödeme dönemi başından başlanarak** yeni duruma göre düzeltilir.

🡺 Bağlanan gelir ve aylıklar, her yılın **Ocak ve Temmuz** ödeme tarihlerinden geçerli olmak üzere, bir önceki 6 aylık döneme göre TÜİK tarafından açıklanan en son temel yıllı **TÜFE değişim oranı kadar artırılarak** belirlenir.

**Alt Sınır Aylıkları**

🡺 Sigortalıya bağlanacak aylıklar ile ölen sigortalının hak sahiplerinin aylıklarının hesabına esas tutar, çalışma sürelerindeki her yıl için tespit edilen PEK günlük alt sınırları dikkate alınarak, talep veya ölüm yılına ait ocak ayı itibariyle belirlenen ortalama aylık kazancın %35’inden az olamaz.

🡺 Yaşlılık veya malullük aylığı bağlanacak sigortalının bakmakla yükümlü olduğu eşi veya çocuğu varsa ortalama aylık kazancın %40’ından az olamaz. Bakmakla yükümlü olunan eş ve çocuk varsa aylık %40’a yükseltilir.

**⚠ Bakmakla yükümlü olunan eş ve çocuk yok** sadece ana-baba varsa bağlanacak aylığın alt sınırı %40 değil **%35 olacaktır**.

**🡺 Hak sahibi kimselerin aylıkları;**

* Hak sahibi 1 kişi ise bu fıkraya göre hesaplanan alt sınır aylığının **%80'inden**,
* Hak sahibi 2 kişi ise **%90'ından** az olamaz.
* Uluslararası sosyal güvenlik sözleşmeleri gereğince bağlanan kısmı aylıklar için bu fıkra hükümleri uygulanmaz.

🡺 **İş kazası veya meslek hastalığı sonucu başka birinin sürekli bakımına muhtaç duruma gelen sigortalı için** bağlanacak olan sürekli iş göremezlik geliri **PEK alt sınırının aylık tutarının (asgari ücretin) %85’inden az olamaz.**

🡺 4A, 4B ve 4C kapsamındaki sigortalılar için ayrı ayrı olmak üzere, **malullük sigortasından** dosya bazında her yıl bağlanan aylıkların **aylık başlangıç tarihinin ait olduğu yılın Ocak ayı itibariyle yıl içine ait artışlar uygulanmaksızın** hesaplanacak tutarları, yaşlılık sigortasından bir önceki yılın son ödeme ayında söz konusu sigortalılar için ayrı ayrı dosya bazında ödenen **en düşük yaşlılık aylığından az olamaz**.

🡺 Sigortalıya veya hak sahiplerine bağlanan gelir veya aylıklar, **her ay peşin olarak ödenir**. Gelir ve aylıkların ödeme dönemleri, ödeme tarihleri, ödeme şekli ve ödeme merkezleri Kurumca belirlenir.

**MADDE 56 – GELİR VE AYLIK BAĞLANMAYACAK HALLER**

🡺 Kendisinden aylık bağlanacak sigortalıyı veya gelir ya da aylık bağlanmış olan sigortalıyı kasten öldürdüğü veya öldürmeye teşebbüs ettiği veya bu kanun gereğince sürekli iş göremez hale veya malul duruma getirdiği,

🡺 Kendisinden aylık bağlanacak sigortalıya veya gelir ya da aylık bağlanmamış olan **sigortalıya veya hak sahibine karşı** ağır bir suç işlemesi veya bunlara karşı aile hukukundan doğan yükümlülüklerini önemli ölçüde yerine getirmemesi nedeniyle ölüme bağlı bir tasarrufla mirasçılıktan çıkarıldıkları hususunda **kesinleşmiş yargı kararı bulunan kişilere gelir veya aylık ödenmez**. Ödenmiş bulunan gelir ve aylıklar 96. madde hükümlerine göre geri alınır.

🡺 Eşinden boşandığı halde, boşandığı eşiyle fiilen birlikte yaşadığı belirlenen eş ve çocukların, bağlanmış olan gelir ve aylıkları kesilir. Bu kişilere ödenmiş olan tutarlar, 96. madde hükümlerine göre geri alınır.

* (01.10.2008 tarihinden sonraki ödemeler geri alınır. Öncekiler alınamaz.)

**MADDE 57 – YAŞ**

🡺 İş kazasıyla meslek hastalığı halinde, hak sahiplerine bağlanacak gelirlerin hesabında, iş kazasının olduğu veya meslek hastalığının hekim veya sağlık kurulu raporu ile ilk defa tespit edildiği tarihte nüfus kütüğünde kayıtlı bulunan doğum tarihleri esas alınır.

🡺 MYÖ sigortalarına ilişkin yaş ile ilgili hükümlerin uygulanmasında, sigortalıların ve hak sahibi çocuklarının, sandıklara veya ilk defa bu kanuna göre MYÖ sigortalarına tabi olduğu tarihte, nüfus kütüğünde kayıtlı bulunan doğum tarihleri esas alınır.

🡺 Sigortalının bu kanuna göre ilk defa çalışmaya başladığı tarihten sonra doğan çocuklarının nüfus kütüğüne ilk olarak yazılan doğum tarihleri esas alınır.

🡺 İş kazası, meslek hastalığı, MYÖ sigortalarından gelir ve aylık tahsisleri ile sermaye değerinin hesabında, iş kazasının olduğu veya meslek hastalığının hekim raporuyla ilk defa tespit edildiği veya sigortalıların bu Kanuna ve bu Kanunla yürürlükten kaldırılmış kanunlara tabi olarak ilk defa çalışmaya başladığı tarihten sonraki **yaş düzeltmeleri dikkate alınmaz**.

🡺 Nüfus kayıtlarında;

* Doğum ay ve günleri yazılı olmayanlar 1 Temmuz’da,
* Doğum ayı yazılı olup da günü yazılı olmayanlar o ayın 1’inde doğmuş sayılır.

🡺 Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı mensuplarının 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 40. maddesinde belirlenen yaş hadleri sebebiyle emeklilik işlemleri,

* Doğum tarihlerinde ay ve gün yazılı olmayanlar ile doğum günleri 1 eylülden önce olanlar için 1 eylül,
* Doğum günleri 1 eylül ve daha sonra olanlar için müteakip yılın 1 eylül tarihinde yapılır.

**18 Yaşın Altında Geçen Hizmetler**

🡺 5510 sayılı Kanuna göre MYÖ sigortalarının uygulanmasında 18 yaşından önce MYÖ sigortalarına tabi olanların sigortalılık süreci, 18 yaşını doldurdukları tarihte başlamış kabul edilir. Bu tarihten önceki süreler için ödenen MYÖ sigorta primleri sadece prim ödeme gün sayılarının hesabına dahil edilecektir.

**⚠ 4B ve 4C’lilerden bir meslek veya sanat okulunu bitirerek mahkemece ergin kılınmak suretiyle öğrenimleriyle ilgili görevlerde çalışanlar için** 18 yaşın bitirilmiş olması şartı aranmayacağından bu kapsamda 18 yaşın altında kazai rüşt kararı tarihinden itibaren başlayan sigortalılık başlangıç tarihleri, aynı zamanda sigortalılık süresinin başlangıç tarihi olarak esas alınır.

**MADDE 58 – SOSYAL SİGORTA YÜKSEK SAĞLIK KURULU**

Bu Kanunda yazılı olan görevleri yerine getirmek üzere branşları Kurum tarafından belirlenecek uzman hekimlerden oluşan Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu kurulur.

**Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu Üyeleri**

🡺 SSYSK 12 üyeden oluşur.

1. Millî Savunma Bakanlığı
2. Sağlık Bakanlığı
3. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
4. Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK)
5. En fazla üyeye sahip işçi sendikası
6. En fazla üyeye sahip işveren sendikası
7. En fazla üyeye sahip kamu çalışanları sendikası
8. Türkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonu
9. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)
10. Türk Tabipleri Birliği
11. Türkiye Ziraat Odaları Birliği
12. Kurum tarafından görevlendirilecek birer **uzman hekimden** oluşur.

**Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulunun Görevleri**

🡺 SSYSK itiraza konu olanları inceleyerek karara bağlar.

* Vazife malullük derecesi,
* İş kazası ve meslek hastalığı sonucu sürekli iş göremezlik derecesi tespiti ile
* Çalışma gücünün maluliyeti gerektirecek derecede kaybına ilişkin Kurumca verilen kararlardan **itiraza konu olanları inceleyerek karara bağlar**.

🡺 Kurul, **sigortalı veya hak sahiplerinin talebi üzerine** görevlendirdiği uzman bir hekimi dinlemek zorundadır.

🡺 Kurul, bu Kanunda yazılı görevlerle sınırlı olmak kaydıyla, mahkemelerden intikal eden ve bilirkişi sıfatıyla rapor düzenlenmesi talep edilen dava dosyaları hakkında, gerekli incelemeleri yaparak **görüş bildirir**.

🡺 Mahkemeler, bahse konu dosyalar için belirlediği bilirkişi ücretini kurul üyelerine iletilmek üzere Kuruma gönderir.

**Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu Özellikleri**

🡺 Aynı usulle birden fazla kurul oluşturmaya **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı** yetkilidir.

🡺 Kurula kendi aralarından seçecekleri üye başkanlık eder.

🡺 Başkan, yokluğunda yerine bakacak üyeyi belirler.

🡺 Kurul, haftada en az bir kez ve en az 7 üye ile toplanır.

🡺 Toplantıya katılmayacak olan en az 2 gün önce başkana bildirilir.

🡺 Kararlar salt çoğunlukla alınır. Oylarda eşitlik olması halinde başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır.

🡺 Kurulda görevlendirilecek olan hekimlerin hizmet süreleri 3 yıl olup, 3 yıl sonunda yeniden görevlendirilebilirler.

🡺 Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulunun hizmetlerini ifa etmesi için gerekli sekretarya işlemleri **Kurumca** yerine getirilir.

🡺 Bir takvim yılı içerisinde mazeretsiz olarak arka arkaya 5 veya toplam 10 toplantıya katılmayan üyelerin üyelikleri kendiliğinden sona erer. Bu şekilde üyeliği sona eren üyenin yerine bir başka kişi, aynı usulle görevlendirilir.

🡺 Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kuruluna iştirak edenlerden; katıldıkları her toplantı günü için 4000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarda ve ayda 8 toplantıyı geçmemek üzere **huzur hakkı** ödenir.

🡺 Kurulun çalışmaları ile ilgili her türlü giderler Kurumca ödenir. Kurul gerek gördüğü hallerde dışarıdan uzman kişilerin görüşüne başvurabilir. Bu kişilere de aynı miktar ve şartlarda huzur hakkı ödenir.

🡺 Kurul, gerekli gördüğü hallerde, değerlendirilen raporlar ve dayanağı tıbbi belgelerde imzası olmamak şartıyla kurum veya kurum dışından uzman hekimleri kurula davet eder, görüşlerini yazılı olarak alır.

**⚠** Tespit edilmiş hastalıklar dışında bir hastalığın meslek hastalığı sayılıp sayılmayacağına karar verme yetkisi Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kuruluna aittir.

**⚠** Meslek hastalıklarında yükümlülük süresi aşılmış olsa bile söz konusu hastalığın meslek hastalığı sayılıp sayılmayacağını, 3 yıllık çalışma (maruz kalma) süresinin indirilip indirilmeyeceğini Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu karara bağlar.

**MADDE 59 – KURUMUN DENETLEME VE KONTROL YETKİSİ**

Bu Kanunun uygulanmasına ilişkin işlemlerin denetimi, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurları eliyle yürütülür. Askeri işyerlerine ait sigorta işlemlerinin denetim ve kontrolü, **askeri iş müfettişleri** tarafından da yapılabilir.

Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarının görevleri sırasında tespit ettikleri Kurum alacağını doğuran olay ve bu olaya ilişkin işlemler, **yemin hariç her türlü delile** dayandırılabilir. Bunlar tarafından **düzenlenen tutanaklar aksi sabit oluncaya kadar geçerlidir.**

İşverenler ve sigortalılar ile işyeri sahipleri, tasfiye ve iflas idaresinin memurları, işle ilgili gerçek ve tüzel kişiler, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarına bilgi verilmek üzere çağrıldıkları zaman gelmek, gerekli olan defter, belge ve delilleri getirip göstermek ve vermek, görevlerini yapmak için her türlü kolaylığı sağlamak ve bu yoldaki isteklerini geciktirmeksizin yerine getirmekle yükümlüdürler.

Bu Kanunun uygulanması bakımından, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurları, 4857 sayılı İş Kanununda belirtilen denetim, teftiş ve kontrol yetkisine de haizdir.

İhaleli işler ile özel bina inşaatı işyerleri işverenlerine, Kuruma prim borçlarının bulunmadığını gösteren ilişiksizlik belgesinin verilmesinde, yetki verilmiş SMMM ve YMM’ler tarafından işyeri kayıtlarının incelenmesi sonucunda Kuruma bildirildiği tespit edilen işçilik tutarlarının uygunluğu, Kurumun denetim yetkisi saklı kalmak kaydıyla, esas alınabilir.

Usul ve esasları Kurumca belirlenmiş hesaplama yöntemine uygun olarak SMMM ve YMM’lerce düzenlenen rapor ile Kuruma yeterli işçilik bildirilmediği anlaşılan işyeri ve işverenlerinin, tespit edilen fark işçilik tutarı üzerinden hesaplanacak prim, gecikme cezası ve gecikme zammı tutarını **102-D** ile **102-E4** uyarınca verilecek idari para cezaları ile birlikte ödemeleri kaydıyla ilişiksizlik belgesi verilebilir.

Kurumca belirlenen usul ve esaslara aykırı hareket ederek Kurum zararına sebebiyet verdiği anlaşılan SMMM ve YMM’ler tarafından düzenlenen raporlar dikkate alınmaz ve bunların daha sonra düzenleyecekleri raporlar Kurumca işleme konulmaz.

**Gerçeğe aykırı rapor düzenleyen SMMM ve YMM’ler**, Kurumun bu nedenle uğradığı **zarardan işverenle birlikte müştereken ve müteselsilen sorumludurlar.**

Meslek mensupları, işverenlerin devamlı işyerlerinin sigortalıları ile yaptıkları işler ile Kurumda tescil edilmemiş veya tescil edilmiş olmakla birlikte işçilik bildiriminde bulunulmamış olan yukarıdaki işler hakkında inceleme yapamazlar.

Kamu idarelerinin denetim elemanları kendi mevzuatı gereğince işyerlerinde yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler sırasında, çalıştırılanların sigortalı olup olmadığını da tespit ederek, sigortasız çalıştırılanları Kuruma bildirmek zorundadır. Bu kurumlar ayrıca kendi mevzuatları gereğince yaptıkları inceleme ve tespitler sırasında bu Kanuna göre sigortalı sayılanların **PEK veya sigortalı gün sayılarının eksik bildirilmesi** sonucunu doğuran tespitlerini de **EN GEÇ 1 AY İÇİNDE** Kuruma bildirirler. Kurum bu bildirimleri esas almak üzere gerekli yasal işlemi yapar. İlgililerin itiraz hakları saklıdır.

**⚠** SMMM ve YMM’ler tarafından tanzim edilen raporların bir nüshası bu kişilerce Kuruma verildiği tarihten itibaren **5 yıl** saklanır.

**MADDE 60 – GENEL SAĞLIK SİGORTALISI SAYILANLAR**

GSS’li olmak için T.C. vatandaşı olma zorunluluğu yoktur. Yasal olarak Türkiye’de ikamet etme zorunluluğu vardır.

GSS uygulaması **01.01.2012**’de uygulanmaya başlamıştır.

**Genel Sağlık Sigortası Primi Nasıl Hesaplanır?**

🡺 GSS primi brüt asgari ücretin %3’üdür.

* 2024 yılı için brüt asgari ücret 20.002,50 TL 🡺 20.002,50 x %3 = 600,08 TL

|  |  |
| --- | --- |
| 2024 GSS primi | 600,08 TL |
| 2025 GSS primi |  |

**Kimler Genel Sağlık Sigortalısı Sayılır?**

🡺 4A, 4B ve 4C kapsamında sigortalı olan kişiler,

🡺 İsteğe bağlı sigortalı olan kişiler,

🡺 C-1) Harcamaları, taşınır ve taşınmazları ile bunlardan doğan hakları da dikkate alınarak, Kurumca belirlenecek test yöntemleri ve veriler kullanılarak tespit edilecek **aile içindeki geliri kişi başına düşen aylık tutarı** **asgari ücretin üçte birinden az olan vatandaşlar** **(yeşil kartlılar)** ile gelir tespiti yapılmaksızın genel sağlık sigortalılığı ya da bakmakla yükümlü olduğu kişi bulunmayan Türk vatandaşlarından 18 yaşını doldurmamış çocuklar,

🡺 C-2) **Uluslararası koruma başvurusu veya statüsü sahibi ve vatansız** olarak tanınan kişiler,

🡺 C-3) **65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Güçsüz ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına** Aylık Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerine göre aylık alan kişiler,

🡺 C-4) İstiklal Madalyası Verilmiş Bulunanlara Vatani Hizmet Tertibinden Şeref Aylığı Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerine göre **şeref aylığı alan kişiler**,

🡺 C-5) **Vatani Hizmet Tertibi Aylıklarının Bağlanması** Hakkında Kanun hükümlerine göre aylık alan kişiler

🡺 C-6) 2330 sayılı **Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması** Hakkında Kanun hükümlerine göre aylık alan kişiler,

🡺 C-7) Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Kanunu hükümlerine göre korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden ücretsiz faydalanan kişiler ile ana ve babası olmayan Türk vatandaşlarından 18 yaşını doldurmamış çocuklar,

🡺 C-8) **Harp malullüğü aylığı alanlar** ile **Terörle Mücadele Kanunu kapsamında** aylık alanlar,

🡺 C-9) 442 sayılı Köy Kanununun Ek 16. Maddesine göre **(köy korucuları)** aylık alan kişiler,

🡺 C-10) 2913 sayılı Dünya Olimpiyat ve Avrupa Şampiyonluğu Kazanmış Sporculara ve Bunların Ailelerine Aylık Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerine göre aylık alan kişiler,

🡺 60-D Mütekabiliyet esası da dikkate alınmak şartıyla, **oturma izni almış yabancı ülke vatandaşlarından** yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında sigortalı olmayan kişiler,

🡺 60-E İşsizlik ödeneği, Esnaf Ahilik Sandığı ödeneğinin ve ilgili kanunları gereğince **kısa çalışma ödeneğinden yararlandırılan kişiler**,

🡺 60-F Bu Kanun veya bu Kanundan önce yürürlükte bulunan sosyal güvenlik kanunlarına göre gelir veya aylık alan kişiler, **(evlenme ödeneği alan kız çocukları)**

* 60F kapsamında gelir alması nedeniyle GSS’li sayılanlar, aynı zamanda diğer bentler gereği de GSS’li sayılması halinde 60F dışındaki bentler kapsamında GSS’li sayılır.

🡺 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa göre **işsizlik ödeneği alanlar**

🡺 4046 sayılı Kanun kapsamında **iş kaybı tazminatı alanlar**

🡺 Ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurtdışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri

🡺 60-G Yukarıdaki bentlerin dışında kalan ve başka bir ülkede sağlık sigortasından yararlanma hakkı bulunmayan vatandaşlar, GSS’li sayılır.

6. maddenin birinci fıkrasının (a), (b), (c), (f), (g), (h), (ı) ve (k) bentlerinde sayılanların öncelikle, GSS’linin bakmakla yükümlü olduğu kişi olup olmadığına bakılır. GSS’linin bakmakla yükümlü olduğu kişi ise tescili yapılmaz. GSS’linin bakmakla yükümlü olduğu kişi değilse birinci fıkra hükümlerinden durumuna uyan bende göre GSS’li sayılır.

**Kimler Genel Sağlık Sigortalısı Sayılmaz?**

🡺 İkametgahı Türkiye’de bulunmayanlar

🡺 Ceza infaz kurumları ve tutukevleri bünyesinde bulunan hükümlü ve tutuklular

🡺 Türkiye’de oturma izni almış yabancı ülke vatandaşlarından Türkiye’de 1 yıldan kısa süreyle yerleşik olanlar

🡺 İsteğe bağlı sigortalı olan yabancı ülke vatandaşlarından Türkiye’de yerleşik olma hali 1 yılı doldurmayanlar

🡺 GSS’linin oturma izni almamış yabancı uyruklu anne ve babası

🡺 Yurtdışı borçlanması yaparak emekli olanlardan Türkiye’de ikamet etmeyenler

🡺 Yabancı uyruklu öğrencilerden üniversitelerde tam burslu olarak okuyanlar

🡺 Yabancı bir ülkede kurulu herhangi bir kuruluş tarafından o kuruluş adı ve hesabına Türkiye’de bir iş için gönderilen ve geldiği yabancı ülkede sosyal sigortaya tabi olduğunu belgeleyenler

🡺 Ülkemizin dış temsilciliklerinde çalışıp bulunduğu ülkenin sigortasına kayıtlı olanlar

🡺 Türkiye’de kendi adı ve hesabına bağımsız çalışan 4B sigortalılarından yurtdışında ikamet eden ve o ülkenin sosyal güvenlik mevzuatına tabi olanlar

🡺 Kamu idarelerinin dış temsilciliklerinde istihdam edilen ve temsilciğin bulunduğu ülkede sürekli ikamet izni veya bu ülkenin vatandaşlığına da haiz bulunan Türk uyruklu sözleşmeli personelden, bulunduğu ülkenin sosyal güvenlik sistemine dahil olduğunu belgeleyenler ile zorunlu olarak bulunduğu ülkenin sosyal sigorta sistemine dahil edilenler

🡺 TBMM üyeleri (milletvekilleri)

Bu 3 grupta yer alan kişilerin bakmakla yükümlü oldukları kişiler de GSS’li sayılmaz!

🡺 Dışarıdan Bakanlık görevine atananlar

🡺 Anayasa Mahkemesinin başkan ve üyeleri

Sigortalı sayılmayanların düzenlendiği 6. maddede sayılan kişilerin; öncelikle GSS’linin bakmakla yükümlü olduğu kişisi olup olmadıklarına bakılır. GSS’linin bakmakla yükümlü olduğu kişiyseler GSS tescilleri yapılmaz. **Aksi takdirde 60. maddenin ilgili bentlerine göre GSS’li sayılırlar. Bu kişiler şunlardır:**

🡺 İşverenin işyerinde ücretsiz çalışan eşi

🡺 Aynı konutta birlikte yaşayan ve 3. dereceye kadar (3. derece dahil) hısımları arasında ve aralarında dışarıdan başka kimse katılmaksızın yaşadıkları konut içinde yapılan işlerde çalışanlar

🡺 Ücretle ve sürekli olarak çalışanlar hariç ev hizmetlerinde çalışanlar

🡺 4B ve 4C kapsamında sigortalı sayılması gerekenlerden 18 yaşını doldurmamış olanlar

🡺 Resmî meslek ve sanat okulları ile yetkili resmî makamların izniyle kurulan meslek veya sanat okullarında veya yüksekokullarda fiilen normal eğitim süreleri içinde yapılan tatbiki mahiyetteki yapım ve üretim işlerinde çalışan öğrenciler

🡺 Sağlık hizmeti sunucuları tarafından işe alıştırılmakta olan veya rehabilite edilen hasta veya maluller

🡺 Kamu idarelerinde ve Ek-5. madde kapsamında sayılanlar hariç olmak üzere, tarım işlerinde veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz işlerde çalışanlar ile tarımda kendi adı ve hesabına bağımsız çalışanlardan; tarımsal faaliyette bulunan ve yıllık tarımsal faaliyet gelirlerinden, bu faaliyete ilişkin masraflar düşüldükten sonra kalan tutarın aylık ortalamasının, bu Kanunda tanımlanan PEK alt sınırının 30 katından az olduğunu belgeleyenler ile 65 yaşını dolduranlardan talepte bulunanlar

🡺 Kendi adı ve hesabına bağımsız çalışanlarda gelir vergisinden muaf olup esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı olanlardan, aylık faaliyet gelirlerinden bu faaliyetine ilişkin masraflar düşüldükten sonra kalan tutarı, PEK günlük alt sınırının 30 katından az olduğunu belgeleyenler

**GSS’linin Bakmakla Yükümlü Olduğu Kişiler**

Genel Sağlık Sigortalısının; sigortalı veya isteğe bağlı sigortalı olmayan, kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış olan:

1. Eşi
2. Kız-erkek fark etmez; **18 yaşını**, lise ve dengi öğrenim ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununda belirtilen aday çıraklık ve çıraklık eğitimi ile işletmelerde mesleki eğitim görmesi halinde **20 yaşını**, yükseköğrenim görmesi halinde **25 yaşını** doldurmamış ve evli olmayan çocukları
3. Yaşına bakılmaksızın **çalışma gücünü en az %60 oranında yitirdiği** Kurum Sağlık Kurulu tarafından tespit edilen evli olmayan malul çocukları
4. Geçiminin GSS’li tarafından sağlandığı Kurumca belirlenen kriterlere göre tespit edilen ana-babası

GSS’linin bakmakla yükümlü olduğu kişi olarak kabul edilir.

Geçimi GSS’li tarafından sağlanan, SYDV tarafından yapılan gelir testi sonucunda 60. maddenin (c-1) veya (g-1) bendi kapsamında olup da aile içindeki kişi başına düşen gelir miktarı asgari ücrete kadar olduğu tespit edilen ve diğer çocuklarından sağlık yardımı almayan ana-babası GSS’linin bakmakla yükümlü olduğu kişi kabul edilir.

Genel Sağlık Sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişiler, yazılı olarak talep etmeleri ve gelir testine başvurmaları halinde bu şartların birlikte gerçekleştiği tarih itibariyle çıkacak olan gelir testi sonucuna göre bakmakla yükümlü olunan kişi kayıtları sonlandırılabilir (c-1) veya (60-g) kapsamında GSS tescilleri yapılır.

🡺 01.10.2008 öncesi sigortalı olan kız çocuklarının sağlıktan yararlanma hakkı mülga kanun hükümlerine göre tayin edilir.

**Örnek:** 17.03.2006 tarihinde 506 sayılı Kanuna tabi olarak işe başlayan sigortalının 25 yaşından büyük bekar/dul kız çocuğu babası üzerinden sağlıktan yararlanmaktayken 22.05.2009 tarihinde sigortalı olarak çalışmaya başladığı için artık babasının üzerinden bakmakla yükümlü olunan kişi olarak sağlıktan yararlanamaz. Bu kız çocuğu 22.10.2020 tarihinde işten ayrılırsa tekrar babasının üzerinden bakmakla yükümlü olunan kişi olarak sağlıktan yararlanmaya devam eder.

**GSS Prim Oranları**

🡺 **GSS primi** kısa ve uzun vadeli sigorta kollarına tabi olanlar için hesaplanan PEK’in **%12,5**’tir. Bunun **%5’i sigortalı hissesi**, **%7,5’i ise işveren hissesidir**.

🡺 Yalnızca GSS’ye tabi olan yani 60-(g)’liler içinse aylık PEK alt sınırı olan **asgari ücretin %3’üdür**. Bunun tamamı sigortalı tarafından ödenir.

**⚠** 81. maddenin birinci fıkrasının (f) bendine eklenen hüküm sayesinde **%3 oranını %12’ye kadar artırmak için** …………………….. yetki verilmiştir.

🡺 Her ayın GSS primi takip eden ayın sonuna kadar Kurum adına tahsilata yetkili bankalara ödenir.

🡺 GSS primleri süresinde ödenmezse; gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanır. Ödenmeyen GSS priminin icraen tahsili yapılamaz.

🡺 01.01.2012 tarihinde zorunlu GSS uygulaması başlamıştır. Bu tarihten itibaren herhangi bir sosyal güvencesi olmayanların SYDV tarafından yapılacak olan gelir testi sonucuna göre C-1 statüsünden mi yoksa 60-g statüsünden mi GSS kapsamına alınacaklarının tespiti yapılır.

**C-1 Nedir?**

60. maddenin (C-1) bendinde belirtilen kişiler yani mülga yeşil kartlılar, primi Hazine tarafından ödenmek üzere kendileri herhangi bir prim ödemeden GSS’den yararlanırlar.

**60 C-1**: Harcamaları, taşınır ve taşınmazları ile bunlardan doğan hakları da dikkate alınarak, Kurumca belirlenecek test yöntemleri ve veriler kullanılarak tespit edilecek **aile içindeki geliri kişi başına düşen aylık tutarı asgari ücretin üçte birinden az olan vatandaşlar** ile **gelir tespiti yapılmaksızın genel sağlık sigortalılığı ya da bakmakla yükümlü olduğu kişi bulunmayan Türk vatandaşlarından 18 yaşını doldurmamış çocuklar**

**60-g Nedir?**

60. maddenin (g-1) bendinde belirtilen kişiler yani yapılan gelir testi sonucunda GSS primini kendileri ödemek şartıyla sağlıktan yararlanma hakkı olan kişiler kastedilmektedir.

**Gelir Testi Nedir?**

🡺 5510 sayılı Kanunun (C-1) ve (60-g) kapsamında sayılan kişilerin harcamaları, taşınır ve taşınmazları ile bunlardan doğan hakları dikkate alınarak aile içindeki gelirin kişi başına düşen aylık tutarın tespitine *“gelir testi”* denir.

Gelir testi **Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı (SYDV)** tarafından yapılır.

**⚠** Gelir testi 60. maddenin (C-1) veya (g) fıkraları kapsamında GSS’li sayılması gereken; aynı hane içinde yaşayan **karı-koca, evli olmayan çocuk, büyük anne ve büyük baba** için yapılır. Bu sayılan kişiler **“aile”** olarak tanımlanmıştır.

🡺 Hanedeki birey sayısı değişirse gelir testi yenilenmelidir. Ancak yeni doğan çocuğun ana-babası (c-1) statüsündeyse yeni doğan çocuk da gelir testi yapılmaksızın (c-1) statüsünde olur.

🡺 Gelir testi sonucuna “GSS tescil bildirimi yazısının” ilgiliye tebliğinden itibaren 15 gün içinde itiraz edilebilir. İtiraz, ilgili vakıf tarafından 15 gün içinde sonuçlandırılarak Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilir.

🡺 Gelir testi sonucu (c-1) olduğu tespit edilenlerden;

* Tebliğ tarihinden itibaren 1 ay içinde gelir testi talebinde bulunulmuş ise GSS tescil kaydı tescil başlangıç tarihinden itibaren güncellenir.
* Tebliğ tarihinin üzerinden 1 ay geçtikten sonra gelir testi talebinde bulunulmuşsa GSS tescil kaydı gelir testine başvuru tarihinden itibaren güncellenecektir.

🡺 Gelir testi sonucu 60-g olduğu tespit edilenlerden;

* Tebliğ tarihinden itibaren ister 1 ay içinde, isterse 1 aylık süre dışında gelir testi talebinde bulunulmuş olsun fark etmez GSS tescil kaydı, tescil başlangıç tarihinden itibaren 60-g’de kalacaktır.

**⚠** Anne veya babası üzerinden bakmakla yükümlü olunan kişi sayılmayanlardan; lise ve dengi öğrenimden mezun olanlar 20 yaşını, yükseköğrenimden mezun olanlar ise 25 yaşını geçmemek ve bakmakla yükümlü olunan kişi ya da 60-g sayılanlar hariç GSS’li olmamak şartıyla **mezun oldukları tarihi izleyen günden itibaren 2 yıl süreyle** gelir tespiti yapılmaksızın (C-1) kapsamında GSS’li sayılır.

**⚠** 18 yaşından küçük olmasına rağmen evli çocuklar bakmakla yükümlü olunan kişi statüsünden çıkarlar.

**Türkiye’de Öğrenim Gören Yabancı Uyruklu Öğrencilerin GSS Durumu**

🡺 Ülkemizde öğrenim gören yabancı uyruklu öğrenciler 60. maddedeki şartlar aranmadan ilk kayıt tarihinden itibaren 3 ay içinde talepte bulunmaları halinde GSS’li olurlar. Bu sürede talepte bulunmayanlar hakkında öğrenimleri süresince GSS hükümleri uygulanmaz. Kendilerince 82. Maddeye göre belirlenen PEK günlük kazanç alt sınırının üçte birinin 30 günlük tutarı üzerinden GSS primi ödenir.

🡺 Yabancı uyruklu öğrencilerin yükseköğretime ilk kayıt tarihinden itibaren 3 ay içinde yapacakları yazılı talepleri halinde GSS tescilleri **talep tarihini takip eden günden başlar** ve GSS tescilleri birer yıllık periyotlar halinde yapılır.

🡺 Yabancı uyruklu öğrencilerin GSS tescili ikametlerinin bağlı olduğu SGM tarafından yapılır.

🡺 Yabancı uyruklu öğrenciler için *“mütekabiliyet esası dikkate alınmak şartıyla yabancı ülke mevzuatı kapsamında sigortalı olmaması”* şartı aranmaz.

🡺 Yabancı uyruklu öğrencilerin GSS’den faydalanması için *“Türkiye’de kesintisiz ikamet süresinin 1 yılı doldurma”* şartı aranmaz.

**Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Ödeyecekleri GSS Primi Ne Kadar?**

🡺 Yabancı uyruklu öğrencilerin GSS primi hesabına esas PEK’leri asgari ücretin 1/3’üdür. GSS prim oranı ise %12’dir.

**2024** yılı brüt asgari ücret 20.002,50 TL’dir.

PEK tutarı: 20.002,50 x 1/3 = 6.667,50 TL

Yabancı uyruklu öğrencinin 2024’te ödeyeceği prim: 6.667,50 x %12 = 800,10 TL’dir.

**2025** yılı brüt asgari ücret ………….

PEK tutarı: ………. x 1/3 = …………

Yabancı uyruklu öğrencinin 2025’te ödeyeceği prim: ……… x %12 = …………….

🡺 Yabancı uyruklu öğrenciye bakmakla yükümlü kişi kaydı oluşturulamaz.

**⚠** Yabancı uyruklu öğrencilerin GSS tescilleri ikametlerini yurtdışına almaları, GSS kapsamı dışına çıkmaları, 60. maddenin diğer bentlerine geçmeleri, bakmakla yükümlü olunan kişi statüsüne girmeleri halinde **sonlandırılır**.

**Türkiye’de Yaşayan Yabancı Uyrukluların GSS Durumu**

Yabancı ülke vatandaşlarından yabancı ülke mevzuatı kapsamında sigortalı olmayanların, **ülkemizde kesintisiz ikamet süresinin 1 yılı geçtiği tarihten sonra** ikametlerinin bağlı olduğu SGM’lere yazılı başvuru yapmaları halinde **talep tarihini takip eden günden itibaren** GSS tescilleri yapılır. Bu kişilerin GSS’liliği bu Kanunda belirtilen nedenlerle sona erer.

🡺 Yabancı uyrukluların GSS’li olması zorunlu değildir.

🡺 Yabancı uyrukluların ülkemizde veya kendi ülkelerinde özel sağlık güvencesine sahip olmaları GSS kapsamına alınmalarına engel teşkil etmez.

**🡺** Yabancı uyrukluların GSS tescilleri ikametlerini yurtdışına almaları, GSS kapsamı dışına çıkmaları, 60. maddenin diğer bentlerine geçmeleri, bakmakla yükümlü olunan kişi statüsüne girmeleri halinde **sonlandırılır**.

**Yabancı Uyrukluların Ödeyecekleri GSS Primi Ne Kadar?**

🡺 Yabancı uyruklulara gelir testi yapılamaz primleri direkt olarak G-3’ten tahakkuk ettirilir.

**2024** yılı brüt asgari ücret 20.002,50 TL’dir.

PEK tutarı: 20.002,50 x 1/3 = 6.667,50 TL

Yabancı uyruklu öğrencinin 2024’te ödeyeceği prim: 6.667,50 x %12 = 800,10 TL’dir.

**2025** yılı brüt asgari ücret ………….

PEK tutarı: Brüt asgari ücretin 2 katı = ………. x 2 = …………

Yabancı uyrukluların 2025’te ödeyeceği prim: ……… x %12 = …………….

🡺 **Önemli:** T.C. vatandaşlarıyla evlenen yabancı uyruklu eşin Türkiye’de ikamet izni varsa ve evlendiği T.C. vatandaşı eşinin zorunlu sosyal güvencesi varsa yabancı uyruklu eşin Türkiye’de ikamet süresi kadar T.C. vatandaşı eşi üzerinden sağlık yardımından faydalanır. Ancak bu işlemin yapılabilmesi için; yabancı uyruklu eşin geçici T.C. kimlik numarası, ikamet tezkeresi ve başka ülkede sağlıktan yararlanma hakkı olmadığına dair belge gerekir. Yabancı uyruklu eşin evlendiği T.C. vatandaşının zorunlu sosyal güvencesi yoksa (C-1 veya 60-g ise) yabancı uyruklu eşini bakmakla yükümlü olunan kişi yapamaz. (G-3’ten öder)

**Ölen Sigortalının Geride Kalanlarının GSS Durumu**

Kurumdan ilgili kanunları gereği gelir/aylık alanların ölümü halinde **bakmakla yükümlü olduğu eşlerinin ölüm aylığı bağlanacağı tarihe kadar**, **diğer bakmakla yükümlü olduğu kişilerin ise ölüm tarihini takip eden ay sonuna kadar** bu sıfatları devam eder.

**Örnek:** Kurumdan yaşlılık aylığı almaktayken 05.10.2023 tarihinde vefat eden Dilaver Cebeci isimli vatandaşın;

* Hak sahiplerinin ölüm aylığının başlangıç tarihi: 01.11.2023
* Ölenin geride kalan eşine 05.10.2023 – 31.10.2023 tarihleri arasında bakmakla yükümlü olunan kişi statüsünden, 01.11.2023 tarihinden itibaren ise aylık bağlanan hak sahibi statüsünden sağlıktan yararlanacaktır.

**Aktif Sigortalının Ölümü Halinde Geride Kalanlarının GSS Durumu**

Kanunun 60. maddesinin (1a) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar, zorunlu sigortalılıklarının sona erdiği tarihten itibaren 10 günlük süreyle GSS’den yararlanırlar. Bu kişilerin GSS’liğinin sona erdiği tarihten geriye doğru 1 yıl içinde 90 günlük zorunlu sigortalılıkları varsa 10 güne ilaveten 90 günlük süreyle daha GSS’linin bakmakla yükümlü olduğu kişiler dahil sağlık hizmetlerinden yararlandırılırlar.

🡺 Aktif sigortalının ölümü halinde geride kalanları;

* Sigortalının ölüm tarihinde 0-29 günü varsa; ölüm tarihinde sigortalılık niteliği sona erdiğinden dolayı sağlıktan yararlanamazlar.
* Sigortalının ölüm tarihinde 30-89 günü varsa ölüm tarihinden itibaren 10 gün süreyle sağlıktan yararlanabilirler.
* Sigortalının ölüm tarihinde 90 ve üzeri günü varsa 10 güne ilaveten 90 gün süreyle daha sağlıktan yararlanabilirler.

**1136 Sayılı Kanunu Uyarınca Avukatlık Stajı Yapmakta Olanların GSS Durumu**

🡺 GSS’li veya bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayanlar **staj süresi ile sınırlı olmak üzere** GSS’li sayılır.

🡺 Avukatlık stajına başladıkları tarihten itibaren GSS’li sayılır.

🡺 Bu şekilde GSS’li sayılanların GSS primleri Kanunun 82. maddesine göre belirlenen prime esas günlük kazanç alt sınırının 30 günlük tutarının **%6**'sıdır.

🡺 Stajyer avukatların primleri **Türkiye Barolar Birliği** tarafından ödenir.

**6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun Hükümlerine Göre Hakkında Koruyucu Tedbir Kararı Verilen Kişilerin GSS Durumu**

* GSS’li olmayan ve bakmakla yükümlü olduğu kişi kapsamına da girmeyen veya,
* GSS kapsamında olup sağlık yardımlarından yararlanamayanlar,

bu hallerin devamı süresince gelir tespiti yapılmaksızın **(C-1)** statüsünde GSS’li sayılır.

**4769 sayılı Ceza İnfaz Kurumları ve Tutukevleri Personeli Eğitim Merkezleri Kanunu Kapsamına Göre Hizmet Öncesi Eğitime Alınanların GSS Durumu**

🡺 Bu kişiler eğitim gördükleri süre içinde GSS’li sayılırlar.

🡺 Bu kişilerin GSS primleri, prime esas günlük kazanç alt sınırının 30 günlük tutarı üzerinden **ADALET BAKANLIĞI** bütçesinden ödenir.

🡺 Bu kişilerin, 3-10 bendine göre tespit edilecek eş ve çocukları ile ana-babaları da bakmakla yükümlü olunan kişi sıfatıyla GSS’den yararlandırılır. *(3-10 bakmakla yükümlü olduğu kişiler)*

**30 Günden Eksik Çalışanların Ayın Geri Kalan Günlerindeki GSS Durumu**

SGDP’ye tabi olarak ay içinde 30 günden az çalışanların ayın geride kalan günlerinin GSS primini 30 güne tamamlama zorunluluğu yoktur. Bunlar ayın geri kalan günlerinde kısmi süreli GSS’li olamazlar. Bunlar SGDP’ye tabi çalışmalarından dolayı değil; 60-f statüsünden aylık aldıkları statüden sağlıktan yararlanırlar.

**Askerlik Hizmetlerini Yapanların GSS Durumu**

**12. fıkra:** Askerlik hizmetlerini;

* Er ve erbaş olarak yapmakta olanlar askere sevk tarihi ile terhis tarihi arasında,
* Yedek subay öğrencileri ve adayları askere sevk tarihi ile yedek subay nasıp tarihi arasında,
* Askeri öğrenci adayları ile Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi öğrenci adayları ise intibak eğitimine başladıkları tarih ile yemin ettikleri tarih arasındaki

primleri **İLGİLİ KAMU İDARESİ** tarafından karşılanmak suretiyle GSS’li sayılır.

🡺 Bu sürenin hesabında, askerlik hizmet süresinden sayılmayan haller *(disiplin kurulları tarafından verilen cezalar ve sağlık sebepleri hariç)* dikkate alınmaz.

🡺 Bu kapsamda GSS’li sayıldıkları sürece bu maddenin diğer fıkraları kapsamında **GSS’li ve bakmakla yükümlü olduğu kişi sayılmazlar**.

**13. fıkra**: Uluslararası Askeri Eğitim İşbirliği Anlaşmaları kapsamında Türkiye’de eğitim ve öğretim gören yabancı uyruklu misafir askeri personel ile bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinden, söz konusu anlaşmada sağlık hizmeti giderleri, **kabul eden devlet tarafından karşılanacağı** hüküm altına alınanlar GSS’li sayılır.

**14. fıkra:** Türkiye’de Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ile Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi Başkanlığında eğitim ve öğretim gören yabancı uyruklu misafir personel ile bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinden, söz konusu anlaşmada sağlık hizmeti giderleri, **kabul eden devlet tarafından karşılanacağı** hüküm altına alınanlar GSS’li sayılır.

**12, 13 ve 14. Fıkra Kapsamına Girenler Hakkında Önemli Bilgiler**

🡺 GSS primlerinin hesaplanmasına esas PEK’leri asgari ücrettir.

🡺 GSS primlerinin ödeme yükümlüsü ilgili kamu idareleridir.

🡺 Sağlık yardımlarından yararlanmaları için son 1 yıl içinde 30 gün GSS prim ödeme gün sayılarının bulunmasına gerek yoktur. Bunlar kapsama alındıkları günden başlamak üzere sağlıktan yararlanabilirler.

🡺 12.fıkra kapsamına girenlerden; ayakta tedavide hekim ve diş hekimi muayenesi katılım payı, ayakta tedavide sağlanan ilaçlar için katılım payı ve tıbbi malzeme katılım payının alınmayacağı düzenlenmiştir.

**Genel Sağlık Sigortası Hakkında Önemli Hususlar**

🡺 Eşin çalışmaya başlaması halinde eşi üzerinden bakmakla yükümlü olunan kişi olarak sağlıktan yararlanamaz. Kendi sigortalılığı üzerinden sağlıktan yararlanabilir.

🡺 Çalışan sigortalının, eşinin ölümü ile ölen eşi üzerinden ölüm aylığına hak kazanması halinde; almakta olduğu ölüm aylığından dolayı değil kendi çalışmalarından dolayı GSS’li olması gerekir.

🡺 Eşin, sigortalıdan boşanması halinde boşandığı tarih itibariyle eşi üzerinden GSS’den faydalanamaz. Nafaka almak boşanan eş üzerinden sağlıktan yararlanma hakkı vermez.

🡺 Çocukların ve malul çocukların evlenmesi halinde anne/babaları üzerinden bakmakla yükümlü olunan kişi statüsünden sağlıktan yararlanamazlar.

🡺 Çocukların ve malul çocukların sigortalı çalışmaya başlaması halinde (5-1B hariç) anne/babaları üzerinden bakmakla yükümlü olunan kişi statüsünden sağlıktan yararlanamazlar. Kendi sigortalılıkları üzerinden sağlıktan yararlanırlar.

🡺 Ana ve babası boşanmış çocukların GSS kapsamındaki hakları, mahkeme kararıyla velayet hakkı verilmiş olan GSS’li ana ya da babası üzerinden sağlanır. Velayet hakkı verilmeyen kişinin üzerinden de sağlıktan yararlanma hakkı sağlanabilir.

🡺 Hak sahibi olarak gelir ve aylık bağlananların; eş, çocuk, ana ve babası GSS’linin bakmakla yükümlü olduğu kişi sayılmaz.

🡺 Evlenme ödeneği alan kız çocuklarından 2 yıllık süre içinde eşlerinden boşananlar, gelir/aylıklarının kesildiği tarihten itibaren 2 yıllık sürenin sonuna kadar 60-f kapsamında GSS’li sayılırlar.

🡺 4C’liler ücretsiz izin sürelerini 1 yıla kadar kullananlar, bu süre boyunca GSS’li sayılırlar. 1 yıla kadar aylıksız izin kullanılmasından sonra bu sürenin bitiminde görevlerine başlayanlar için GSS’den yararlanmak için 30 gün prim ödeme şartı aranmaz.

🡺 4C kapsamında sigortalı sayılanlardan 1 yıldan fazla aylıksız izin kullanan eşler, GSS’linin bakmakla yükümlü olduğu kişi sayılır.

🡺 4C kapsamında sigortalı olup görevinden uzaklaştırılan, görevliyle ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınanlardan eksik aylığa müstahak olanlar bu süre zarfında GSS’li sayılırlar.

🡺 4A emeklisi bir şahıs SGDP’ye tabi bir işte çalışmaya başlarsa GSS’liliği SGDP’ye tabi çalıştığı statüden değil; 4A emeklisi statüsünden GSS’den yararlanacaktır.

🡺 GSS’li olmamakla beraber ülkemizin taraf olduğu sosyal güvenlik sözleşmeleri gereğince, akit ülkelerden sağlık yardımı hakkını kazanmış sigortalı ile gelir ve aylık sahipleri ile bunların bakmakla yükümlü olduğu kimseleri, Türkiye’de geçici veya daimi olarak bulundukları sırada sağlık yardımcılarına ihtiyaç duyduklarında GSS’li gibi akit ülke adına sağlık yardımlarından yararlanma hakkına sahiptir.

🡺 İsteğe bağlı sigortalılığın sona erdiği anda bu şahıslar eğer sigortalı çalışmaya başlamamışlarsa ertesi gün re’sen 60-g kaydedilirler. İsteğe bağlı sigortada işten çıktıktan sonra 90 gün süreyle daha sağlık yardımlarından yararlanma uygulaması yoktur. Ayrıca isteğe bağlı sigortada üzerinden 12 ay geçmesine rağmen ödenmeyen primlerin ödeme hakkı düştüğü için şahıs bu sürede zorunlu GSS’li olmak zorundadır.

🡺 Çıkma izni almak suretiyle Türk vatandaşlığından çıkan ve kamuoyunda “Mavi Kartlılar” olarak bilinenler 1 yıllık kesintisiz ikamet etme izni aranmaksızın talepleri halinde 60-d kapsamında GSS’li sayılırlar.

**MADDE 61 – GENEL SAĞLIK SİGORTALILIĞIN BAŞLANGICI, BİLDİRİMİ VE TESCİLİ**

**Genel Sağlık Sigortası Ne Zaman Başlar?**

🡺 4A, 4B, 4C sigortalıları ile isteğe bağlı sigorta primi ödeyenler sigortalı olarak tescil edildikleri tarihten itibaren GSS’li sayılır ve ayrıca bir bildirime gerek olmaksızın tescil edilmiş sayılır.

🡺 Mülga kanunlara ve 5510’a göre **gelir/aylık alanlar** herhangi bir bildirime gerek olmaksızın GSS’li sayılır.

🡺 Vatansız ve sığınmacılar; uluslararası koruma başvurusu yaptıkları veya uluslararası koruma statüsü aldıkları veya vatansız kişi sayıldıkları **tarihten itibaren GSS’li sayılırlar**. Bildirimleri, **İçişleri Bakanlığınca 1 ay içinde** genel sağlık sigortası giriş bildirgesi düzenlenmek suretiyle yapılır.

🡺 Çocuk esirgemenin korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden ücretsiz yararlananlar, **yararlanmaya başladıkları tarihten itibaren GSS’li sayılır**. Bildirimleri **Çocuk Esirgeme Kurumu tarafından 1 ay içinde** genel sağlık sigortası giriş bildirgesi düzenlemek suretiyle yapılır.

🡺 4447 sayılı Kanun gereğince işsizlik ödeneği, kısa çalışma ödeneği ve esnaf ahilik sandığı ödeneğinden yararlandırılan kişiler, **ödenekten yararlanmaya başladıkları tarihten itibaren GSS’li sayılırlar** ve **İŞ-KUR tarafından 1 ay içinde** Kuruma bildirilir.

🡺 442 sayılı Köy Kanununun 74. maddesine göre görevlendirilen **Köy Korucuları ile Geçici Köy Korucularının** sigortalılıkları göreve başladıkları tarih itibariyle başlar ve bu görevlendirilmelerini İçişleri Bakanlığının onayına sunan **Valilik tarafından 1 ay içinde Kuruma bildirilerek** GSS tescili yapılır.

🡺 Ülkemizde oturma izni almış yabancı ülke vatandaşlarından yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında sigortalı olmayanlar ve bu sebepten GSS kapsamına alınanlar Türkiye’deki yerleşim süresinin 1 yılı geçtiği tarihten sonra talepte bulunmaları halinde **talep tarihini takip eden günden itibaren GSS’li sayılır**.

GSS’li sayılanların çocukları, ana ya da babanın tescil edilmiş olmasına bakılmaksızın ve ayrıca bir işleme gerek olmaksızın 18 yaşını dolduruncaya kadar GSS’li veya bakmakla yükümlü olduğu kişi olarak sağlık hizmetlerinden ve diğer haklardan yararlandırılır.

GSS’li iken durumunda değişiklik olan kişilerden, **60-C1 ve 60-G** kapsamına giren kişiler durumlarında değişiklik olduğu tarihten itibaren en geç **1 AY içinde** Kuruma başvurmak zorundadır.

60-C1 kapsamına **GİRMEDİĞİNİN** tespit edilmesi halinde, durumlarında değişiklik olduğu tarihten başlamak üzere 60-G kapsamında GSS’li sayılırlar.

**Genel Sağlık Sigortası Ne Zaman Sona Erer?**

🡺 **Genel Sağlık Sigortalılığı**, uluslararası sosyal güvenlik sözleşmeleri hükümleri saklı kalmak şartıyla 60. madde kapsamındaki kişilerin yerleşim yerinin Türkiye dışına taşındığı tarihten itibaren veya GSS’linin ölüm tarihinden itibaren veya 60. maddenin üçüncü fıkrası gereği GSS kapsamı dışına çıkılan tarihten itibaren **sona erer**. Ancak, prim ödeme yükümlülüğü devam edenler ile gelir ve aylık alanlardan ikametgahını yurtdışına taşıyanların gelir ve aylık alma hakları devam ettiği sürece Türkiye’de ikamet eden GSS’linin bakmakla yükümlü olduğu kişilerin bu statüleri devam eder.

🡺 Yurtdışında yaşadığını/öğrenim gördüğünü beyan edenlerin yerleşim yeri adresini Adres Kayıt Sisteminde yurtdışı olarak beyan ettikleri veya öğrenim sürelerini gösteren belgelerdeki tarihler esas alınarak yerleşim yerlerini yurtdışına taşıdıkları veya yurtdışında öğrenim görmeye başladıkları tarihten itibaren **genel sağlık sigortalılıkları sona erer**.

🡺 **Tutuklu ve hükümlü olanların genel sağlık sigortalılığı sona erer**. Ancak 4B veya isteğe bağlı sigorta kapsamında sigortalılığı devam edenler ile gelir/aylık/ödenek almaya devam edenlerden tutuklu/hükümlü olanlar ve 4C’ye tabi olanlardan tutuklu olması nedeniyle 45. maddenin birinci fıkrası kapsamında sayılanların bakmakla yükümlü olduğu kişilerin bu sıfatları devam eder.

🡺 2828 sayılı Kanuna göre **Çocuk Esirgeme Kurumunun sunmuş olduğu koruma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden** ücretsiz yararlanma hakkının kaybedildiği veya anasız-babasız çocukların 18 yaşını doldurdukları tarihte sona erer.

🡺 **Köy koruculuğu ve geçici köy koruculuğu** görevinin sona erdiği tarihte sona erer.

🡺 4447 sayılı Kanuna göre alınan **işsizlik ödeneği, kısa çalışma ödeneği ve esnaf ahilik sandığı ödeneğinin** kesildiği tarihte sona erer.

🡺 4046 sayılı Kanun kapsamında **iş kaybı tazminatı alanların** bu tazminatlarının ödenmesinin bittiği tarihte sona erer.

🡺 Kurumdan **gelir ve aylık alanların** bu haklarını kaybettikleri tarihte sona erer.

|  |
| --- |
| **🡺 4A** kapsamında sigortalı olanların işten çıktıkları tarihi takip eden 10.günden itibaren,  **🡺 4B ve 4C** kapsamında sigortalı olanların ise sigortalılık niteliklerini yitirdikleri tarihten itibaren tabi oldukları bent kapsamında **zorunlu genel sağlık sigortalılıkları sona erer**. |

|  |
| --- |
| **⚠** Uluslararası Öğrenciler Değerlendirme Kurulu kararı ile burslandırılan uluslararası öğrencilerin bildirimleri;   * **Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı** veya * **Uluslararası Öğrenciler Değerlendirme Kurulu tarafından görevlendirilen kurum tarafından** yapılır. |

🡺 Genel sağlık sigortalılığı, yerleşim yerinin Türkiye olmadığı veya **60-3** gereği GSS kapsamı dışına çıkılan tarihten itibaren sona erer.

|  |
| --- |
| **3.fıkra:** GSS’li ve GSS’linin bakmakla yükümlü olduğu kişi sayılmayanlar;   * 6E ve 6L bentleri kapsamında olanlar, * Ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde bulunan hükümlü ve tutuklular, * 60D kapsamına girenlerden Türkiye'de bir yıldan kısa süreyle yerleşik olanlar, * 60F bendi kapsamında olup mülga 2147 sayılı ve 3201 sayılı kanunlara göre borçlanarak aylık bağlanan kişilerden ise Türkiye’de ikamet etmeyenler |

Bu maddede belirtilen GSS giriş bildirgesini süresi içinde vermeyenler hakkında 102. maddenin birinci fıkrasının (a) bendine göre İPC uygulanır.

**MADDE 62 – SAĞLIK HİZMETLERİ VE DİĞER HAKLAR İLE BUNLARDAN YARARLANMA**

🡺 Genel sağlık sigortasından sağlanacak sağlık hizmetlerinden ve diğer haklardan yararlanmak,

* GSS’li ve bakmakla yükümlü olduğu kişiler için bir **HAK**,
* Kurum içinse bu hizmet ve hakların finansmanını sağlamak bir **YÜKÜMLÜLÜKTÜR**.

🡺 Sağlık hizmetlerinden ve diğer haklardan genel sağlık sigortalısı ile bakmakla yükümlü olduğu kişiler yararlandırılır.

🡺 GSS’den sağlanacak **sağlık hizmetleriyle** kişilerden alınan **GSS primlerin tutarı arasında** **ilişki kurulamaz.**

**MADDE 63 – FİNANSMANI SAĞLANAN SAĞLIK HİZMETLERİ VE SÜRESİ**

63. maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar, **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı** ve **Sağlık Bakanlığının görüşü** üzerine **Kurum tarafından çıkarılacak** yönetmelikle düzenlenir.

**Genel Sağlık Sigortasının Amacı Nedir?**

* GSS’linin ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin sağlıklı kalmalarını,
* Hastalanmaları halinde sağlıklarını kazanmalarını,
* İş kazası ile meslek hastalığı, hastalık ve analık sonucu tıbben gerekli görülen sağlık hizmetlerinin karşılanmasını,
* İş göremezlik hallerinin ortadan kaldırılmasını veya azaltılmasını temin etme amacı bulunmaktadır.

**Kurumca Finansmanı Sağlanan Sağlık Hizmetleri**

**1 🡺** Kişilerin hastalanmalarına bakılmaksızın kişiye yönelik koruyucu sağlık hizmetleri ile insan sağlığına zararlı madde bağımlılığını önlemeye yönelik koruyucu sağlık hizmetleri

**2 🡺**Kişilerin hastalanmaları halinde ayakta veya yatarak; hekim tarafından yapılacak tüm muayene, tetkikler, rehabilitasyon hizmetleri, organ, doku ve kök hücre nakline ve hücre tedavilerine yönelik sağlık hizmetleri, acil sağlık hizmetleri, ilgili kanunları gereğince sağlık meslek mensubu sayılanların hekimlerin kararı üzerine yapacakları tıbbi bakım ve tedaviler

**3 🡺** Analık sebebiyle ayakta veya yatarak; hekim tarafından yapılacak tüm muayene tetkik ve tedaviler, doğum, rahim tahliyesi, tıbbi sterilizasyon ve acil sağlık hizmetleri

**4 🡺** Ayakta veya yatarak; ağız ve diş muayenesi ve tedavisi, diş çekimi, konservatif diş tedavisi ve kanal tedavisi, diş protez uygulamaları, ağız ve diş hastalıkları ile ilgili acil sağlık hizmetleri, 18 yaşını doldurmamış kişilerin ortodontik diş tedavilerinin 72. maddeye göre belirlenen tutarı

**Tüp Bebek Tedavisi ve Yararlanma Şartları**

**Evli olmakla birlikte çocuk sahibi olamayan genel sağlık sigortalısının;**

1. Yapılan tıbbi tedavileri sonrasında normal tıbbi yöntemlerle çocuk sahibi olamadığının ve ancak yardımcı üreme yöntemi ile çocuk sahibi olabileceğinin Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmet sunucuları sağlık kurulları tarafından tıbben mümkün görülmesi,
2. Kadının 23 yaşından büyük, 40 yaşından küçük olması
3. Kadının primer ovaryan yetmezliği ve erkeğin azoospermisi olması halleri hariç olmak üzere **son 3 yıl içinde** diğer tedavi yöntemlerinden sonuç alınamamış olduğunun Kurumca yetkilendirilen Sağlık Kurulları tarafından belgelenmesi,
4. Uygulamanın yapıldığı tıbbi merkezin Kurum ile sözleşme yapmış olması,
5. **Eşlerden birinin** en az 5 yıldır GSS’li veya bakmakla yükümlü olunan kişi olup 900 gün GSS prim ödeme gün sayısının olması

şartlarının birlikte gerçekleşmesi halinde veya sağlam çocuk sahibi olan çiftler hariç olmak üzere Kurumun belirlediği **kalıtsal bir hastalığı olan** veya bu hastalık için taşıyıcı olduğu bilinen evli çiftin **sağlam çocuk sahibi** olmasına yönelik yukarıdaki (b), (d) ve (e) sıralarında belirtilen şartların birlikte gerçekleşmesi halinde **en fazla 3 deneme** ile sınırlı olmak üzere yardımcı üreme yöntemi tedavileri ile bir hastalığın tedavisinin başka tıbbi bir yöntemle mümkün olmaması ve Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucuları sağlık kurulları tarafından tıbben zorunlu görülmesi ve uygulamanın yapıldığı tıbbi merkezin Kurum ile sözleşme yapmış olması halinde tüp bebek tedavisi masrafları Kurumca karşılanacaktır.

1. Yukarıdaki bentler gereğince sağlanacak sağlık hizmetleriyle ilgili teşhis ve tedavileri için gerekli olabilecek kan ve kan ürünleri, kemik iliği, aşı, ilaç, ortez, protez, tıbbi araç ve gereç, kişi kullanımına mahsus tıbbi cihaz, tıbbi sarf, iyileştirici nitelikteki tıbbi sarf malzemelerinin sağlanması, takılması, garanti süresi sonrası bakımı, onarılması ve yenilenmesi hizmetleri de Kurumca karşılanır.

🡺 Finansmanı sağlanacak sağlık hizmetlerinin teşhis ve tedavi yöntemleri ile (f) bendinde belirtilen **sağlık hizmetlerinin türlerini**, **miktarlarını ve kullanım sürelerini**, **ödeme usul ve esaslarını** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Sağlık Bakanlığının görüşünü alarak **belirlemeye KURUM yetkilidir.**

Ancak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının görüşünün alınması (f) bendinde belirtilen ortez, protez ve diğer iyileştirici nitelikteki araç ve gereçlerin miktarını, standartlarını, sağlanmasını, uygulanmasını, kullanma sürelerini ve garanti süresi sonrası bakım, onarım ve yenilenmesi hususlarını kapsar. Kurum, bu amaçla komisyonlar kurabilir, ulusal ve uluslararası tüzel kişilerle iş birliği yapabilir. Komisyonların çalışma usul ve esasları **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı** **ile Sağlık Bakanlığının** **görüşü alınarak KURUMCA belirlenir**.

**⚠** GSS sayılma şartlarının yitirilmesi halinde, **devam etmekte olan** tedavi nedeniyle sağlanacak sağlık hizmetleri kişinin iyileşmesine kadar sürer.

🡺 Tüp bebek tedavisinde erkeklerin kısır olması halinde de tüp bebek tedavisini karşılayacaktır. Erkeklerde yaş şartı yoktur.

🡺 Tüp bebek tedavisinde 2. evliliğini yapan eşlerin ilk evlilikten çocuklarının bulunması, tüp bebek tedavisinin karşılanmasına engel teşkil etmemektedir. Eşlerin birlikte, hayatta kalan çocuklarının olmaması yeterlidir. Yine çiftlerin evlatlık çocuk sahibi olmaları da tüp bebek tedavisinden yararlanmalarına engel teşkil değildir.

|  |
| --- |
| **Tüp Bebek Tedavisinde Katılım Payı**  🡺 Tüp bebek tedavisinin;   * **İlk denemesinde %30**, * **İkinci denemede %25** * **Üçüncü denemede %20** oranında katılım payı alınır.   🡺 Tüp bebek tedavisinde kullanılan ilaçlar için de katılım payı alınmaktadır. Bu katılım payı **kurumdan gelir/aylık alanlar için %10**, **çalışanlardan %20’dir**. |

**MADDE 64 – KURUMCA FİNANSMANI SAĞLANMAYACAK SAĞLIK HİZMETLERİ**

🡺 Vücut bütünlüğünü sağlamak amacıyla yapılan ve iş kazası ile meslek hastalığına, kazaya, hastalıklara veya konjenital nedenlere bağlı olarak ortaya çıkan durumlarda yapılacak sağlık hizmetleri dışında kalan estetik amaçlı yapılan her türlü sağlık hizmeti ile estetik amaçlı ortodontik diş tedavileri

🡺 Geleneksel, tamamlayıcı ve alternatif tıp uygulamaları

🡺 Sağlık Bakanlığınca izin veya ruhsat verilmeyen sağlık hizmetleri ile Sağlık Bakanlığınca tıbben sağlık hizmeti olduğu kabul edilmeyen sağlık hizmetleri

🡺 Yabancı ülke vatandaşlarının; GSS’li veya GSS’linin bakmakla yükümlü olduğu kişi sayıldığı tarihten önce mevcut olan kronik hastalıkları

🡺 63. maddeye göre Kurumca finansmanı sağlanacak sağlık hizmetlerinin kapsamı dışında bırakılan sağlık hizmetleri

**MADDE 65 – YOL GİDERLERİ, GÜNDELİK VE REFAKATÇİ GİDERLERİ**

**⚠** Yurtiçine veya yurtdışına yapılan sevkler nedeniyle ödenecek gündelik, yol, yatak ve yemek giderlerinin tutarı **Sağlık Hizmetleri Fiyatlandırma Komisyonu (SHFK)** tarafından belirlenir.

**Yerleşim Yeri İçinde Yapılan Sevklerde Ödenecek Tutarlar**

GSS’li ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin yerleşim yeri içinde yatarak tedavileri sırasında hekimin tıbben göreceği lüzum üzerine; **GSS’linin ve 1 kişiyle sınırlı olmak üzere yanında kalan refakatçinin yatak ve yemek giderleri** Kurumca karşılanır.

**18 yaşını doldurmamış** çocukların yanında kalan refakatçinin giderlerinin karşılanabilmesi için refakatçi kalınmasına tıbben lüzum gösterilmesi **şartı aranmaz**.

**Yerleşim Yeri Dışına Yapılan Sevklerde Ödenecek Tutarlar**

**Ayaktan tedavilerde:** Kendisinin ve 1 kişiyle sınırlı olmak üzere refakatçisinin gidiş-dönüş tarihleri için yol gideri, sevk edilen sağlık hizmet sunucusuna müracaat ile tedavinin sona erdiği tarihler arasında istirahatli olunan süreler hariç olmak üzere gündelikleri ödenir.

**Yatarak tedavilerde:** Kendisinin ve 1 kişiyle sınırlı olmak üzere refakatçisinin gidiş-dönüş tarihleri için gündelikleri ve yol gideri ödenir.

🡺 Yerleşim yeri içinde ve dışında ayakta ve yatarak tedavilerde yukarıdaki hükümler 60-12, 60-13 ve 60-14. fıkralarında sayılan kişiler için uygulanmaz. Kurum gerekli gördüğü hallerde bu fıkra gereğince kişilerin ulaşım hizmetlerini, hizmet satın alma ve kirala gibi usullerle temin etmeye yetkilidir.

|  |
| --- |
| **60-12:** Askerlik hizmetlerini er ve erbaş olarak yapmakta olanlar, yedek subay öğrencileri, askeri öğrenci adayları ile Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi öğrenci adayları  **60-13:** Uluslararası Askeri Eğitim İşbirliği Anlaşmaları kapsamında Türkiye’de eğitim ve öğretim gören yabancı uyruklu misafir askeri personel ile bakmakla yükümlü oldukları aile fertleri  **60-14:** Uluslararası Eğitim İşbirliği Anlaşmaları kapsamında Türkiye’de Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ile Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi Başkanlığında eğitim ve öğretim gören yabancı uyruklu misafir personel ile bakmakla yükümlü oldukları aile fertleri |

🡺 **Sürekli iş göremezlik veya malullük durumlarının** tespiti, kontrolü veya periyodik sağlık muayenesi amacıyla yapılan sağlık hizmeti giderleri ile yol ve gündelik giderleri de bu madde hükümlerine göre ödenir.

**MADDE 66 – YURTDIŞINDA TEDAVİ**

63. maddede sayılan sağlık hizmetlerinin yurt içindeki sağlık hizmet sunucularından sağlanması esastır. Ancak;

🡺 **4A ve 4C** işverenleri tarafından Kurumca belirlenen usule uygun olarak veya kamu idareleri için özel mevzuatlarında belirtilen usule uygun olarak;

1. **Geçici görevle** yurt dışına gönderilenlere **acil hallerde** sağlık hizmetleri yurt dışında sağlanır.
2. **Sürekli görevle** yurt dışına gönderilenler ile bunların yurt dışında birlikte yaşadıkları bakmakla yükümlü olduğu kişilere, sağlık hizmetleri yurt dışında sağlanır.
3. **Sağlık Bakanlığının uygun görüşü üzerine** yurt içinde tedavisinin yapılamadığı tespit edilen kişilerin sağlık hizmetleri yurt dışında sağlanır.
4. Geçici görevle veya sürekli görevle yurtdışına gönderilenler veya bunların dışında herhangi bir nedenle Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde bulunan ve Türk vatandaşı olan GSS’linin ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin sağlık hizmetleri yurt dışında sağlanır.
5. 60. Maddenin 12. Fıkrası kapsamında GSSli sayılanlardan özel mevzuatlarında belirtilen usule uygun olarak sürekli veya geçici görevle gönderilenlere, sağlık hizmetleri yurt dışında sağlanır.

**60-12. fıkra:** Askerlik hizmetlerini er ve erbaş olarak yapmakta olanlar, yedek subay öğrencileri ve adayları, askeri öğrenci adayları ile Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi öğrenci adayları

🡺 Yurt içinde yapılması mümkün olmayan tetkiklerin de yurtdışında yapılması sağlanabilir. **Ancak** geçici veya sürekli görev ile yurtdışına gönderilenlerin yurt dışında sağlanan sağlık hizmetlerinin Kurumca karşılanacak bedelleri, yurt içinde sözleşmeli sağlık hizmet sunucularına ödenen tutarı **geçemez**. Bu tutarı aşan kısım işverenler tarafından ödenir. Uluslararası sosyal güvenlik sözleşmeleri hükümleri saklıdır.

🡺 **Cumhurbaşkanı kararı ile** birlik halinde ya da kamu idarelerinin yetkili makamlarınca yurt dışına askeri veya güvenlik amaçlı görevlendirilenlerin, bu Kanun kapsamına giren sağlık hizmetlerinin sağlanması ile bu hizmetlere ilişkin giderlerin yurt içindeki sözleşmeli sağlık hizmeti sunucularına ödenen tutarı aşan kısmı, Kurumlarınca karşılanır. **Ancak**, Kuruma gönderilen sağlık hizmeti faturalarında yer alan işlem bedellerinin ayrıntılı belirtilemediği durumlarda, söz konusu fatura bedelinin **%50’si Kurumca**, **%50’si ise kendi kurumlarınca** karşılanır.

🡺 **66-A ve 66-B** bentleri kapsamındaki kişilerin sağlık hizmetlerini, bu kişilerin geçici veya sürekli görev süresince GSS’li için Kuruma ödenen prim tutarını geçmemek kaydıyla, ilgili ülkede sağlık sigortası yaptırmak suretiyle de Kurum sağlayabilir.

🡺 **66-C** bendi gereğince yurtdışına sevk edilen kişilerin sağlık hizmeti bedelinin tümü ödenir. Ancak bu tutar varsa Kurumun yurt dışında sevke konu tedaviye ilişkin sözleşmeli olduğu sağlık hizmet sunucularına ödenen tutarı geçemez. Bu kişilerin 65. maddeye göre yapılacak giderleri ayrıca karşılanır. (Gündelik, yol ve refakatçi giderleri)

🡺 **66-D** bendi gereğince sağlanan sağlık hizmetlerinin Kurumca karşılanacak bedelleri yurt içinde sözleşmeli sağlık hizmet sunucularına ödenen tutarı geçemez ve bu sağlık hizmet sunucularına ödenen tutarı geçen kısım, 66-A ve 66-B bentleri kapsamında bulunanlara ilişkin hükümler saklı kalmak kaydıyla, kişilerin kendilerince karşılanır. Bu kişilerin 65. madde hükümlerine göre yapılacak giderleri karşılanmaz.

Yukarıdaki haller dışında, yurt dışında sağlık hizmetlerine ilişkin giderler Kurumca ödenmez.

🡺 Bu maddenin uygulanmasında **4C** kapsamında sigortalı olması nedeniyle GSS’li sayılanların **daimi olarak 6 aydan fazla süreyle** yurt dışında görevlendirilmeleri durumu, **SÜREKLİ** görevle yurt dışına gönderilme sayılır.

🡺 Kamu idarelerinde çalışan sigortalılar dışında 4A kapsamındaki sigortalıların geçici veya sürekli görevlendirilmesine ilişkin usuller ve süreler ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer usuller ve süreler, ilgili Bakanlıkların görüşü alınarak **KURUM** tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

**EK BİLGİLER**

* **Yurtdışındaki tedavi süresi 2 yılı geçemez**. 2 yıllık sürenin bitiminden sonra yapılan sağlık gideri Kurumca karşılanmaz.
* Yurtiçinde yapılması mümkün olmayan tahlil ve tetkikler de yurtdışında yaptırılabilir.
* Yurtdışında organ nakli tedavilerinde organı bekleme süresi en fazla 2 yıldır. Tedavi süresi de organın naklinden itibaren 2 yıldır. Yani toplamda 4 yıl
* Yurtdışın tedavilerine ilişkin raporların Sağlık Bakanlığınca onaylanmasından itibaren **3 ay içinde** yurtdışına çıkmak üzere işlem yapılmayan raporların yenilenmesi gerekir.
* GSS’li ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin geçici veya sürekli görev haricinde turistik ziyaret ve bunun gibi diğer nedenlerle yurtdışında bulunmaları halinde, bulunulan ülkede yapmış oldukları sağlık masrafları, o ülke ile aramızda sağlık yardımlarını kapsayan ikili sosyal güvenlik sözleşmesi olması halinde karşılanır aksi halde karşılanmaz.

**MADDE 67 – SAĞLIK HİZMETLERİNDEN YARARLANMA ŞARTLARI**

Aşağıdaki sayılan kişilere herhangi bir şart aranmaksızın sağlık hizmetleri ücretsiz sunulur;

* 18 yaşını doldurmamış olan kişiler,
* Tıbben başkasının bakımına muhtaç olan kişiler,
* Trafik kazasına uğramış kişiler,
* Acil hallerde sağlık hizmeti alan kişiler,
* İş kazası ile meslek hastalığına uğramış kişiler
* Bildirimi zorunlu bulaşıcı hastalıklara uğramış kişiler,
* İnsan sağlığına zararlı madde bağımlılığını önlemeye yönelik koruyucu sağlık hizmetleri,
* Kişilerin hastalanmalarına bakılmaksızın sunulan kişiye yönelik koruyucu sağlık hizmetleri
* Afet ve savaş hallerinde sunulan sağlık hizmetleri,
* Grev ve lokavt hallerinde sunulan sağlık hizmetleri,
* Analık hali sebebiyle (doğum dahil) ayakta/yatarak verilen tüm sağlık hizmetleri

Bu sayılan hizmetlere ilişkin yol giderleri, gündelik ve refakatçi giderlerinin ödenmesi için **son 1 yılda 30 gün prim ödeme gün sayısı şartı aranmaz**.

**Sağlık Hizmetlerinden Yararlanma Şartları**

🡺 60-C 60-F ile 60-12,60-13 ve 60-14 **hariç**, GSS’li ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin, sağlık hizmeti sunucusuna başvurduğu tarihten önceki **son 1 yıl içinde toplam 30 gün** GSS prim ödeme gün sayısının olması gerekir.

🡺 4B’lilerin ve 60-G bendine tabi olan GSS’li ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin yukarıdaki bentte sayılan şartla birlikte, sağlık hizmeti sunucusuna başvurduğu tarihte *6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunun 48. maddesine göre tecil ve taksitlendirilerek tecil ve taksitlendirmeleri devam edenler hariç*, **60 günden fazla prim ve prime ilişkin her türlü borcunun bulunmaması** gerekir.

🡺 İsteğe bağlı sigortalıların ve yabancı ülke vatandaşlarından 60-d kapsamında GSS’li sayılanların sağlık hizmet sunucusuna başvurduğu tarihte **prim ve primi ilişkin her türlü borcunun bulunmaması** gerekmektedir.

🡺 Ülkemizde öğrenim gören yabancı uyruklu öğrencilerden (60-7) GSS’li sayılanlar, 67-C bendinde sayılan şartlarla birlikte, **bir öğretim dönemine ilişkin GSS primlerinin tamamını** öğrenim gördükleri üniversitenin öğrenim dönemi başından itibaren **1 AY içinde** ödemeleri şarttır.

**⚠** GSS’linin bakmakla yükümlü olduğu kişi kapsamından çıkanların GSS’li olduğu tarihten itibaren 30 gün içinde sağlık hizmetlerinden yararlanabilmesi için sağlık hizmeti sunucusuna başvurduğu tarihten önceki **son 1 yıl içinde toplam 30 gün GSS prim ödeme gün sayısı aranmaz.**

|  |
| --- |
| **Sağlık Hizmeti Sunucusuna Başvurduğu Tarihten Önceki Son 1 Yıl İçinde Toplam**  **30 Gün GSS Primi Ödeme Gün Sayısı Hesabında Dikkate Alınmayan Süreler**   * Herhangi bir sebeple silahaltına alınan sigortalının askerlikte geçen hizmet süresi * Hükümlülükle sonuçlanmayan tutuklulukta geçen süre * İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık sigortalarından geçici iş göremezlik ödeneği alan sigortalının iş göremediği süre * Sigortalının greve iştirak etmesi veya işverenin lokavt yapması hallerinde geçen süre |

🡺 GSS’li ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin sağlık hizmetlerinden ve diğer haklardan yararlanabilmeleri için sağlık hizmet sunucularına başvurduklarında **acil haller hariç olmak üzere** *(acil hallerde ise acil halin sona ermesinden sonra)*; biyometrik yöntemlerle kimlik doğrulamasının yapılması ve/veya nüfus cüzdanı, sürücü belgesi, evlenme cüzdanı, pasaport veya Kurum tarafından verilen resimli sağlık kartı belgelerinden birinin gösterilmesi zorunludur.

**İşten Ayrıldıktan Sonra Sağlık Yardımlarından Yararlanma Süresi**

🡺 4A, 4B ve 4C’liler, 5-g kapsamında ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurtdışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri, Ek-9 kapsamında ay içinde 10 günden fazla çalıştırılanlar, Ek-15 kapsamında sigortalı olanlar, polislik eğitimine tabi tutulan adaylar, Millî Savunma Üniversitesi ve Polis Akademisi ile Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi öğrencileri **zorunlu sigortalılıklarının sona erdiği tarihte en az 30 gün GSS prim ödeme gün sayıları varsa zorunlu sigortalılıklarının sona erdiği tarihten itibaren 10 gün süreyle GSS’den yararlanmaya devam edeceklerdir**.

Bu kişilerin sigortalılık niteliğini yitirdikleri tarihten geriye doğru **1 yıl içinde 90 günlük zorunlu sigortalılıkları varsa**, **sigortalılık niteliğini yitirdikleri tarihten itibaren 90 gün süreyle daha** bakmakla yükümlü olduğu kişiler dahil sağlık hizmetlerinden yararlanacaklardır.

**Örnek:** 4A kapsamında çalıştığı işyerinden 15.06.2024 tarihine kadar çalışmış ve 16.06.2024’te işten ayrılmış kişinin işten çıkıştan itibaren geriye doğru son 1 yıl içinde 40 gün GSS prim günü varsa şahıs 25.06.2024 tarihine kadar GSS kapsamında sunulan hizmetlerden yararlanır.

Örnekteki şahsın işten ayrılığı 16.06.2024’ten geriye doğru son 1 yıl içinde 90 günü varsa 25.06.2024 tarihinden başlamak üzere 90 gün süreyle daha bakmakla yükümlü olduğu kişiler dahil GSS kapsamında sağlıktan yararlanırlar. **(10+90 gün)**

🡺 Lise veya dengi öğrenimden mezun olanlar **20 yaşını**, yüksek öğrenimden mezun olanlar ise **25 yaşını geçmemek** ve bakmakla yükümlü olunan kişi ya da 60-G bendinde sayılanlar hariç GSS’li olmamak şartıyla **mezun oldukları tarihi izleyen günden itibaren 2 yıl süreyle**, prim borçlarına bakılmaksızın bakmakla yükümlü olunan veya hak sahibi kişi sayılmak suretiyle sağlık hizmetinden faydalandırılır.

🡺 60-12 kapsamındaki GSS’si sona erenler, **terhis tarihinden itibaren 30 gün süreyle** GSS’den yararlanırlar.

|  |
| --- |
| **60-12:** Askerlik hizmetlerini er ve erbaş olarak yapmakta olanlar, yedek subay öğrencileri ve adayları, askeri öğrenci adayları ile Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi öğrenci adayları |

🡺 Sigortalılığı sona erdikten sonra 10 gün veya 10+90 gün sağlık hizmetinden yararlananların **bakmakla yükümlü olduğu kişiler de** bu sürelerde sağlık hizmetlerinden faydalanacaktır.

🡺 4A kapsamındaki sigortalıların ücretsiz izin sayılan süreler haricinde ayrıca **bir takvim yılı içerisinde toplam 1 ayı aşmayan** ve işverenlerince belgelendirilen ücretsiz izin sürelerinde genel sağlık sigortalılıkları devam eder.

**10 + 90 Gün Uygulamasından Kimler Yararlanamaz?**

🡺 İsteğe bağlı sigortalılar

🡺 4C isteğe bağlı iştirakçiler

🡺 Polislik eğitimine tabi tutulan adaylar

🡺 Millî Savunma Üniversitesi, Polis Akademisi ile Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi öğrencilerinden, göreve naspedilmeyerek öğrenciliği sona erenler

🡺 5/1(b) bendinde sayılan aday çırak, çırak, stajyer öğrenciler, bursiyerler, tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrenciler, üniversitelerde kısmi çalıştırılan öğrenciler

🡺 5/1(e) bendinde sayılan İŞ-KUR kursiyerleri

🡺 60/1(c) bendinde sayılanlar

🡺 60-d bendinde sayılan oturma izni almış yabancı ülke vatandaşların yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında sigortalı olmayan kişiler

🡺 60-e bendinde sayılan işsizlik ödeneği alan kişiler, esnaf ahilik sandığı ödeneği alan kişiler, kısa çalışma ödeneği alan kişiler

🡺 60-f bendinde sayılan sosyal güvenlik kanunlarına göre gelir/aylık alan kişiler

🡺 60-g kapsamında GSS’li sayılanlar

🡺 60/7 kapsamında ülkemizde öğrenim gören yabancı uyruklu öğrenciler

🡺 60/8 kapsamındaki stajyer avukatlar

🡺 Hakkında koruyucu tedbir kararı verilen kişiler

🡺 Ceza İnfaz Kurumları ve Tutukevleri Personeli Eğitim Merkezleri Kanunu kapsamına göre hizmet öncesi eğitim alınanlar

🡺 60/13 kapsamında Türkiye’de eğitim ve öğretim gören yabancı uyruklu misafir askeri personel

🡺 60/14 kapsamında Türkiye’de Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ile Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi Başkanlığında eğitim ve öğretim gören yabancı uyruklu misafir personel

🡺 Ek-5, Ek-6 kapsamındaki sigortalı olanlar

🡺 Ek-9’a göre ayda 10 günden kısa süreli çalışanlar

🡺 Ek-13’e göre çalışanlar

🡺 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılar

🡺 4B’liler borcu nedeniyle sağlık hizmetlerinden yararlanamaz durumdayken sigortalılığı sona erenler, sona erme tarihi itibariyle Kurum sağlık hizmetlerinden faydalanamazlar. Ancak sigortalılığın sona erdiği tarihten sonra borçlarını ödeyenler borcu ödedikleri tarihten itibaren **10+90 günden kalan günleri kadar** sağlık hizmetlerinden faydalanabilirler.

**Örnek:** Berberlik mesleğinden dolayı 4B kapsamında sigortalılığı devam eden ve son 1 yılda 90 günden fazla sigortalılığı olan kişi, 15.06.2024 tarihinde işini terk etmiş ve 60 günden fazla borcu bulunmaktadır. Bu kişi borcunu 11.08.2024 tarihinde ödemesi halinde, ödediği tarihten itibaren 10+90 günden geriye kalan günler için sağlık hizmetlerinden faydalanacaktır.

**1 Yıllık Süreden Sayılmayan Haller**

GSS’den yararlanmak için sağlık hizmet sunucusuna başvurulduğu tarihten geriye doğru son 1 yıl içinde en az 30 gün GSS prim ödeme gün sayısının bulunması şarttır. Ancak aşağıda yazılan haller son 1 yıl içinde toplam 30 gün GSS prim gün sayısı hesabında dikkate alınmaz;

* Herhangi bir sebeple silah altına alınan sigortalının askerlikte geçen hizmet süresi

(4B’li olup askerlik sürecinde sigortalılığı devam edenler hariç)

* Hükümlülükle sonuçlanmayan tutuklulukta geçen süre
* İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık sigortalarından geçici iş göremezlik ödeneği alınan süre
* Sigortalının greve iştirak etmesi veya işverenin lokavt yapması hallerinde geçen süre

**MADDE 68 – KATILIM PAYI ALINMASI**

**Katılım payı:** Sağlık hizmetlerinden yararlanabilmek için GSS’li veya bakmakla yükümlü olduğu kişiler tarafından ödenecek tutara denir.

**Katılım Payı Alınacak Sağlık Hizmetleri**

* Ayakta tedavide hekim ve diş hekimi muayenesi
* Vücut dışı protez ve ortezler
* Ayakta tedavide sağlanan ilaçlar
* Yardımcı üreme yöntemleri (tüp bebek tedavisi)
* Kurumca belirlenecek hastalık gruplarına göre yatarak tedavide finansmanı sağlanan sağlık hizmetleri

**Katılım Payı Oranları**

1. **Ayakta tedavide hekim ve diş hekimi muayenesinde** sağlanan sağlık hizmetleri için **2 TL** olarak uygulanır.
2. **Vücut dışı protez ve ortezler ve c) ayakta tedavide sağlanan ilaçlar için**

* Gereksiz kullanımı azaltma,
* Sağlık hizmetlerinin niteliği itibariyle hayati öneme sahip olup olmaması,
* Kişilerin prime esas kazançlarının,
* Gelir ve aylıklarının tutarı ve benzeri ölçütler dikkate alınarak **%10 ila %20** oranları arasında olmak üzere Kurumca belirlenir.

**⚠ Vücut dışı protez ve ortezler ve c) ayakta tedavide sağlanan ilaçlar** kapsamına giren sağlık hizmetlerinden alınacak **katılım payını %1’e kadar indirmeye**, **Kurumun teklifi üzerine Çalışma ve Sosyal H Bakanı** yetkilidir.

🡺 Ayrıca **Kurum**, c) ayakta tedavide sağlanan ilaçlarda aile hekimlerince yazılan reçeteler dahil olmak üzere reçetede yer alan;

* **3 kaleme/ kutuya kadar ilaç/ilaçlar için 3 TL**,
* **İlave her bir kalem/kutu ilaç için 1 TL** olmak üzere katılım payı uygulamaya yetkilidir.

🡺 Katılım payına ilişkin kutu hesabında **enjektable formlar, serum ve beslenme ürünleri ile Kurum tarafından belirlenecek ilaçlar** dikkate alınmaz.

|  |
| --- |
| 🡺 **Kurum**, a) Ayakta tedavide hekim ve diş hekimi muayenesi gereği belirlediği katılım payını;  **1. basamak sağlık hizmeti sunucularında yapılan muayenelerde;**   * Almamaya ya da * Daha düşük tutarlarda belirlemeye veya * Tekrar birinci fıkranın (a) bendi için belirlenen tutara getirmeye,   **2. ve 3. basamak sağlık hizmet sunucularında yapılan muayenelerde ise müracaat edilen sağlık hizmeti sunucusunun;**   * Yer aldığı basamak, * Resmî ve özel sağlık hizmeti sunucusu niteliğinde olup olmaması, * Önceki basamaklardan sevkli olarak başvurulup başvurulmadığı gibi hususları göz önünde bulundurarak   **10 katına kadar artırmaya** ve sağlık hizmeti sunucuları için farklı belirlemeye yetkilidir. |

🡺 Kurumca belirlenecek hastalık gruplarına göre yatarak tedavide finansmanı sağlanan sağlık hizmetlerinde **%1’ine kadar** katılım payı alınabilir. %1’ine kadar tespit edilen katılım payını almamaya, yarısına kadar indirmeye **Kurum yetkilidir**.

**Kurum**, bu fıkrada belirtilen **1, 2 ve 3 TL** Vergi Usul Kanunu uyarınca belirlenen yeniden değerleme oranına kadar **HER YIL ARTIRMAYA** yetkilidir.

🡺 GSS ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin ödeyecekleri katılım payının tutarı;

* Vücut dışı protez ve ortezler için sağlık hizmetinin alındığı tarihteki asgari ücretin

%75’ini,

* Kurumca belirlenecek hastalık gruplarına göre yatarak tedavide finansmanı sağlanan sağlık hizmetlerini ise BİR TAKVİM YILINDA asgari ücret tutarını geçmemek kaydıyla her bir yatarak tedavi için **asgari ücretin 1/4'ünü** geçemez.

🡺 63-E bendi gereğince sağlanan ve bir hastalığın tedavisinin başka tıbbi bir yöntemle mümkün olmaması nedeniyle yapılacak yardımcı üreme yöntemi tedavisi dışındaki, yardımcı üreme yöntemi tedavisinde katılım payı;

* İlk denemede **%30**
* İkinci denemede **%25**
* Üçüncü denemede **%20** oranında uygulanır.
* Ancak katılım payında uygulanan üst limit dikkate alınmaz.

🡺 60-C1, 60-C2, 60-C3 kapsamında GSS’li sayılanlar ile bunların bakmakla yükümlü olduğu kişilerin ödemiş oldukları katılım payları, talepleri halinde, **3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanunu** hükümlerine göre kendilerine geri ödenir.

**60-C1):** Yeşil Kartlılar asgari ücretin üçte birinden az olan vatandaşlar ile Gelir tespiti yapılmaksızın GSS ya da bakmakla yükümlü olduğu kişi bulunmayan Türk vatandaşlarından 18 yaşını doldurmamış çocuklar,

**60-C2):** Uluslararası koruma başvurusu veya statüsü sahibi ve vatansız olarak tanınan kişiler,

**60-C3):** 65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Güçsüz ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerine göre aylık alan kişiler

🡺 Katılım paylarını, **gelir veya aylık alan kişilerin gelir veya aylıklarından**, **çalışanların ücret veya maaşlarından mahsup edilmek suretiyle** veya **eczaneler ile diğer kurum ve kuruluşlar aracılığı** ile tahsile ve katılım paylarının ödenme usulünü belirlemeye **Kurum** yetkilidir.

🡺 Sözleşmeli sağlık hizmeti sunucularına, tahsil ettikleri katılım payı düşüldükten sonra kalan tutar ödenir. Katılım paylarının hesaplanmasında 72. maddeye göre tespit edilen sağlık hizmeti tutarları esas alınır.

**MADDE 69 – KATILIM PAYI ALINMAYACAK HALLER**

**Katılım Payı Alınmayacak Sağlık Hizmetleri ve Haller;**

1. İş kazası ile meslek hastalığı hallerinde sağlanan sağlık hizmetleri
2. Askeri tatbikat ve manevralarda sağlanan sağlık hizmetleri
3. Afet ve savaş hali nedeniyle sağlanan sağlık hizmetleri
4. Aile hekimi muayeneleri
5. Kişiye yönelik koruyucu sağlık hizmetleri
6. Sağlık raporu ile belgelendirmek şartıyla Kurumca belirlenen kronik hastalıklar ve hayati öneme haiz vücut dışı protez ve ortezler ile organ, doku ve kök hücre nakli
7. Kontrol muayeneleri
8. Acil servislerde sunulan sağlık hizmetleri
9. Yatarak tedavide kullanılan ilaçlar
10. Kurumca iade alınan tıbbi malzemeler
11. 19.05.2011, 23.10.211 ve 09.11.2011 tarihlerinde meydana gelen depremler sonucunda yaralanan veya sakat kalanlara verilecek protez, ortez, araç ve gereç bedelleri
12. 3713 sayılı Kanunun 21. maddesinde sayılan olaylara maruz kalmaları nedeniyle yaralananların tedavileri sonuçlanıncaya veya maluliyetleri kesinleşinceye kadar sağlanacak sağlık hizmetleri

**⚠ 3713 sayılı Kanunun 21. maddesinde** kamu görevlilerinden yurtiçinde ve yurtdışında görevlerini ifa ederlerken veya sıfatları kalkmış olsa bile bu görevlerini yapmalarından dolayı terör eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hale gelen, ölen veya öldürülenler hakkında 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun hükümleri uygulanır.

**Katılım Payı Alınmayacak Kişiler**

1. 1005 sayılı İstiklal Madalyası Verilmiş Bulunanlara Vatani Hizmet Tertibinden Şeref Aylığı Bağlanması Hakkındaki Kanuna göre **şeref aylığı alanların kendilerinden ve eşlerinden**
2. 2330 sayılı Nakdi Tazminat Kanununa göre aylık alan kişiler ve bunların bakmakla yükümlü olduğu kişilerden
3. 2828 sayılı Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kanunu hükümlerine göre **korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden ücretsiz faydalanan kişilerden**
4. 3292 sayılı Vatani Hizmet Tertibi Aylıklarının Bağlanması Hakkındaki Kanuna göre aylık alan kişilerden
5. 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamında aylık alanlardan ve bunların bakmakla yükümlü olduğu kişilerden
6. Harp malullüğü aylığı alanlardan ve bunların bakmakla yükümlü olduğu kişilerden
7. Vazife malullüğü aylığı alan kişilerden
8. Harp okulları ile fakülte ve yüksekokullarda MSB hesabına okuyan veya kendi adına okurken MSB adına okumaya başlayan kişilerden
9. Astsubay meslek yüksekokulları ve astsubay naspedilmek üzere temel askerlik eğitimine tabi tutulan adaylardan
10. Polis akademisi ve fakülte ve yüksekokullarda EGM hesabına okuyan veya kendi hesabına okurken EGM adına okumaya başlayan kişiler polis naspedilmek üzere Polis Meslek Eğitim Merkezlerinde polislik eğitimine tabi tutulan adaylardan
11. Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi ile fakülte ve yüksekokullarında Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı nam ve hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı nam ve hesabına okumaya devam edenler ile subay ve astsubay naspedilmek üzere temel askerlik eğitimine tabi tutulan adaylar
12. 60-12, 60-13, 60-14. fıkraları kapsamında GSS’li sayılanlardan katılım payı alınmaz.

|  |
| --- |
| **60-12:** Askerlik hizmetlerini er ve erbaş olarak yapmakta olanlar, yedek subay öğrencileri, askeri öğrenci adayları ile Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi öğrenci adayları  **60-13:** Uluslararası Askeri Eğitim İşbirliği Anlaşmaları kapsamında Türkiye’de eğitim ve öğretim gören yabancı uyruklu misafir askeri personel ile bakmakla yükümlü oldukları aile fertleri  **60-14:** Uluslararası Eğitim İşbirliği Anlaşmaları kapsamında Türkiye’de Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ile Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi Başkanlığında eğitim ve öğretim gören yabancı uyruklu misafir personel ile bakmakla yükümlü oldukları aile fertleri |

🡺 Bu madde gereğince katılım payı alınmayacak sağlık hizmetlerini **tek tek veya gruplandırarak** tespite **Kurum yetkilidir**.

**MADDE 70 – HİZMET BASAMAKLARI VE SEVK ZİNCİRİ**

**⚠** Sağlık hizmeti sunucuları 1, 2 ve 3. basamak olarak **SAĞLIK BAKANLIĞI** tarafından basamaklandırılır.

Basamaklar ve sağlık hizmet sunucuları arasında sevk zinciri; tanı, ön tanı, hekimlerin ve diş hekimlerinin uzmanlıkları dikkate alınmak suretiyle tüm yurtta veya il ya da ilçe bazında Sağlık Bakanlığının görüşü alınarak **KURUM tarafından** belirlenir.

🡺 Aile hekimleri 1.basamak hizmet sunucuları içinde yer alır.

🡺 Kurumca sağlık hizmetlerinin sağlanabilmesi için, GSS’li ve bakmakla yükümlü olduğu kişiler sevk zinciri kurallarına uygun hareket etmek zorundadır.

🡺 60-C1 ve 60-C3 bentlerinde sayılanlar ile 60-12, 60-13 ve 60-14 kapsamında GSS’li sayılanların, Kurumla sözleşmeli üniversite ve istisnai hallerde özel sağlık hizmeti sunucularına müracaat edebilme koşulları ile uygulamaya ilişkin usul ve esaslar Kurum tarafından belirlenir.

**60-C1:** Harcamaları, taşınır ve taşınmazları ile bunlardan doğan hakları da dikkate alınarak, Kurumca belirlenecek test yöntemleri ve veriler kullanılarak tespit edilecek aile içindeki geliri kişi başına düşen aylık tutarı asgari ücretin üçte birinden az olan vatandaşlar ile gelir tespiti yapılmaksızın genel sağlık sigortalılığı ya da bakmakla yükümlü olduğu kişi bulunmayan Türk vatandaşlarından 18 yaşını doldurmamış çocuklar

**60-C3:** 65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Güçsüz ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerine göre aylık alan kişiler

**60-12:** Er ve erbaş olarak yapmakta olanlar askere sevk tarihi ile terhis tarihi arasında, yedek subay öğrencileri ve adayları askere sevk tarihi ile yedek subay nasıp tarihi arasında, askeri öğrenci adayları ile Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi öğrenci adayları ise intibak eğitimine başladıkları tarih ile yemin ettikleri tarih arasında primleri İLGİLİ KAMU İDARESİ tarafından karşılanmak suretiyle GSS’li sayılır.

**60-13:** Uluslararası Askeri Eğitim İşbirliği Anlaşmaları kapsamında Türkiye’de eğitim ve öğretim gören yabancı uyruklu misafir askeri personel ile bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinden, söz konusu anlaşmada sağlık hizmeti giderleri, kabul eden devlet tarafından karşılanacağı hüküm altına alınanlar GSS’li sayılır.

**60-14:** Türkiye’de Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ile Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi Başkanlığında eğitim ve öğretim gören yabancı uyruklu misafir personel ile bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinden, söz konusu anlaşmada sağlık hizmeti giderleri, kabul eden devlet tarafından karşılanacağı hüküm altına alınanlar GSS’li sayılır.

- **1. basamak** sağlık hizmeti sunucularında yani aile hekimliklerinde yapılan ayaktan muayenelerde katılım payı alınmaz.

- **2. basamak** resmi sağlık hizmeti sunucularında 6 TL,

- Üniversiteler ile ortak kullanılan Sağlık Bakanlığı eğitim ve araştırma hastanelerinde 7 TL,

- Üniversite hastanelerinde 8 TL,

- Özel sağlık hizmeti sunucularında 15 TL katılım payı alınmaktadır.

|  |  |
| --- | --- |
| **Birinci Basamak Resmî Sağlık Kuruluşları** | **Birinci Basamak Özel Sağlık Kuruluşları** |
| 1. Kamu idareleri bünyesindeki kurum hekimleri 2. Sağlık ocağı 3. Aile hekimleri 4. Ana-çocuk sağlığı ve aile planlaması merkezi 5. Sağlık merkezi ve toplum sağlığı merkezi 6. 112 acil sağlık hizmeti birimi 7. Üniversitelerin medikososyal birimleri 8. TSK’nin 1.basamak sağlık üniteleri 9. Belediyelere ait poliklinikler | 1. İşyeri hekimleri 2. Özel poliklinkler 3. Ağız ve diş sağlığı hizmeti veren özel sağlık kuruluşları 4. Serbest eczaneler 5. Evde bakım hizmeti sunan birimler |

|  |  |
| --- | --- |
| **İkinci Basamak Resmî Sağlık Kuruluşları** | **İkinci Basamak Özel Sağlık Kuruluşları** |
| 1. Eğitim ve araştırma hastanesi olmayan devlet hastaneleri 2. Dal hastaneleri 3. Bu hastanelere bağlı semt poliklinikleri 4. Entegre ilçe devlet hastaneleri 5. Sağlık Bakanlığına bağlı ağız ve diş sağlığı merkezleri 6. Belediyelere ait hastaneler 7. Kamu kurumlarına ait tıp/dal merkezleri 8. İstanbul Valiliği Darülaceze Müessesesi Müdürlüğü Hastanesi | 1. Özel hastaneler 2. Ayakta teşhis ve tedavi yapılan tıp merkezleri 3. Ayakta teşhis ve tedavi yapılan dal merkezleri |

|  |
| --- |
| **Üçüncü Basamak Resmî Sağlık Kuruluşları** |
| 1. Eğitim ve araştırma hastaneleri 2. Özel dal eğitim ve araştırma hastaneleri ile bu hastanelere bağlı semt poliklinikleri 3. Üniversite hastaneleri ve bu hastanelere bağlı sağlık uygulama ve araştırma merkezleri, enstitüler ve semt poliklinikleri 4. Üniversitelerin diş hekimliği fakülteleri |

|  |  |
| --- | --- |
| **Basamaklandırılamayan Sağlık Kurumları** | **Basamaklandırılamayan Diğer Sağlık Hiz. Sunucuları** |
| 1. Diyaliz merkezleri ve Sağlık Bakanlığından ruhsatlı diğer özelleşmiş tedavi merkezleri 2. Refik Saydam Hıfzıssıhha Laboratuvarları 3. Tanı, tetkik ve görüntüleme merkezleri ile laboratuvarları | 1. Optisyenlik müesseseleri 2. Tıbbi cihaz ve malzeme tedarikçileri 3. Kaplıcalar 4. Beşeri tıbbi ürün sunan veya üreten özel hukuk tüzel kişileri |

**MADDE 71 – KİMLİK TESPİTİ VE ACİL HALLER**

🡺 Sağlık hizmeti sunucuları, GSS’li ve bakmakla yükümlü olduğu kişilere sağlık hizmeti sunumu aşamasında *(acil hallerde ise acil halin sona ermesinden sonra)* 67. maddenin üçüncü fıkrasında sayılan belgeleri (kimlik kartı vb.) ve bu belgelerin başvuran kişiye ait olup olmadığını kontrol etmek zorundadır.

**67-3:** Ayrıca genel sağlık sigortalısı ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin sağlık hizmetlerinden ve diğer haklardan yararlanabilmeleri için sağlık hizmet sunucularına başvurduklarında acil haller hariç olmak üzere (acil hallerde ise acil halin sona ermesinden sonra); biyometrik yöntemlerle kimlik doğrulamasının yapılması ve/veya nüfus cüzdanı, sürücü belgesi, evlenme cüzdanı, pasaport veya Kurum tarafından verilen resimli sağlık kartı belgelerinden birinin gösterilmesi zorunludur.

🡺 GSS’li ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin kendi adına bir başkasının sağlık hizmeti almasını veya Kurumdan haksız bir menfaat temin etmesini sağlaması yasaktır. Bu fiilleri işleyenlerden Kurumun uğradığı zararın **2 KATI** kanuni faiziyle birlikte müştereken ve müteselsilen tahsil edilir ve ilgililer hakkında Türk Ceza Kanunu hükümleri uygulanır.

🡺 Bu Kanunun uygulamasında acil hallerin ve acil sağlık hizmetlerinin neler olduğuna, hangi yöntem ve ölçütlerle tespit edileceğine ilişkin hususlar, **Sağlık Bakanlığının uygun görüşü üzerine Kurum** tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

**MADDE 72 – SAĞLIK HİZMETLERİNİN ÖDENECEK BEDELLERİNİN BELİRLENMESİ**

🡺 Ödenecek gündelik, yol, yatak ve yemek giderlerinin Kurumca ödenecek bedellerini belirlemeye **“Sağlık Hizmetleri Fiyatlandırma Komisyonu”** yetkilidir.

🡺 Sağlık Hizmetleri Fiyatlandırma Komisyonu tıp eğitimini, hizmet basamağını, alt yapı ve kaynak kullanımı ile maliyet unsurlarını dikkate alarak sağlık hizmeti sunucularını fiyatlandırmaya esas olmak üzere ayrı ayrı sınıflandırabilir.

🡺 **Sağlık Hizmetleri Fiyatlandırma Komisyonu;**

* 63. madde hükümlerine göre finansmanı sağlanan sağlık hizmetlerinin Kurumca ödenecek bedellerini,
* Sağlık hizmetinin sunulduğu il ve basamak,
* Devletin doğrudan veya dolaylı olarak sağlamış olduğu sübvansiyonlar,
* Sağlık hizmetinin niteliği itibariyle hayati öneme sahip olup olmaması,
* Kanıta dayalı tıp uygulamaları,
* Maliyet-etkililik ölçütleri ve
* GSS bütçesi dikkate alınmak suretiyle, her sınıf için tek tek veya gruplandırarak belirlemeye yetkilidir.

**Sağlık Hizmetleri Fiyatlandırma Komisyonu Üyeleri Kaç Kişiden Oluşur?**

|  |  |
| --- | --- |
| Sosyal Güvenlik Kurumu | **2 kişi** |
| Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı | **1 kişi** |
| Hazine ve Maliye Bakanlığı | **1 kişi** |
| Sağlık Bakanlığı | **1 kişi** |
| Kalkınma Bakanlığı \*  (\* Bakanlık 9 Temmuz 2018’de **kapatılarak** Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı adını aldı.) | **1 kişi** |
| Hazine Müsteşarlığı \*  (\* Müsteşarlık 10 Temmuz 2018’de **kapatılarak** tüm görev ve yetkileriyle Maliye Bakanlığı ile birleşip Türkiye Cumhuriyeti Hazine ve Maliye Bakanlığı adını aldı.) | **1 kişi** |
| Üniversite sağlık hizmeti sunucuları Bakanlıkça belirlenecek üye | **1 kişi** |
| Özel sağlık hizmeti sunucularını temsilen Bakanlıkça belirlenecek üye | **1 kişi** |

🡺 Sağlık Hizmetleri Fiyatlandırma Komisyonu üyelerine **ayda 2 defadan fazla olmamak üzere** katıldıkları her toplantı günü için (3000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpılarak bulunacak tutarı üzerinden toplantı ücreti ödenir. Komisyon çalışmalarıyla ilgili her türlü giderler Kurumca ödenir.

**Sağlık Hizmetleri Fiyatlandırma Komisyonu Özellikleri**

1. Komisyona kurumu temsilen **Komisyon Başkanı sıfatıyla Kurum Başkanı**, üye sıfatıyla GSS Genel Müdürü katılır.
2. Komisyona kurum dışından katılacak olan üyeler en az Genel Müdür düzeyinde olmalıdır.
3. Kurum Başkanı, komisyon başkanı olarak Kurum Başkan Yardımcısını veya GSS Genel Müdürünü de görevlendirebilir.
4. GSS Genel Müdürü, komisyon başkanı sıfatıyla komisyon toplantılarına katılırsa kendi yerine üye sıfatı ile Daire Başkanı toplantılarına katılır.
5. Komisyonda her kurumun en az Daire Başkanı seviyesinde bir de yedek üyesi bulunur.
6. Komisyonun asıl üyelerinin toplantıya katılamadıkları durumlarda yerlerine yedek üyeler aynı yetkilerle toplantılara katılır.
7. Komisyon **6 ayda bir olağan**, gerektiği hallerde **Komisyon Başkanının daveti üzerine olağanüstü** toplanır.
8. Komisyon, **üyelerden en az 3’ünün teklifi üzerine olağanüstü** toplantıya çağrılabilir.
9. Komisyonun **olağanüstü toplantıya çağrılması halinde** gündem, toplantı yeri, saati gibi bilgiler **en az 5 gün öncesinde** taraflara duyurulur.
10. Komisyon toplantıları, komisyon başkanının belirleyeceği tarihte veya bir önceki toplantıda belirlenen tarihte Kurumda yapılır.
11. Komisyon **üye sayısının salt çoğunluğu ile toplanır**.
12. Komisyon **kararlarını toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alır**. Toplantılarda **çekimser oy kullanılamaz**. Komisyon kararları **Resmî Gazete’de** yayımlanır.
13. Karara muhalif olan üyeler gerekçelerini karara eklenmek üzere **3 işgünü** içinde komisyon başkanına gönderir.
14. Komisyonca belirlenen bedeller Sağlık Uygulama Tebliğinde yayımlanır.
15. Komisyonca gerekli görülen hallerde birden fazla alt komisyon kurulabilir.
16. Komisyonun **sekreterya** işlemleri **Kurumun Daire Başkanlığı tarafından yerine getirilir**.

**Sağlık Hizmetleri Fiyatlandırma Komisyonu Görevleri**

1. Kurumca tespit edilen finansmanı sağlanacak sağlık hizmetleriyle ilgili raporları değerlendirerek Kurumca ödenecek bedellerini belirlemek
2. Fiyatlandırmaya yönelik oluşturulan alt komisyonlar tarafından hazırlanan raporları değerlendirerek karara bağlamak
3. GSS’li ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin yurtiçi veya yurtdışına yapılan sevkleri nedeniyle ödenecek gündelik, yol, yatak, refakt ve yemek giderleri tutarlarını belirlemek
4. Hayati öneme sahip olmama ve alternatif tedavilerin bulunması gibi hususları göz önüne alarak, Kurumca finansmanı sağlanan sağlık hizmetlerinden istisnai sağlık hizmetlerini belirlemek

🡺 Kurum, ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile dernek, vakıf, federasyon, konfederasyon ve kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının görüşlerini alabilir.

🡺 Sağlık Hizmetleri Fiyatlandırma Komisyonunun çalışmasına, görev ve yetkileri ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer usul ve esaslar, Komisyon üyesi kurumların görüşleri alınarak Kurum tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

🡺 Sağlık Hizmetleri Fiyatlandırma Komisyonu hariç olmak üzere Kurum tarafından oluşturulan komisyonlara uzmanlık bilgisine başvurulmak üzere çağrılan akademisyenlere, takip, diş tabibi, eczacılara (6.500 x Memur Maaş Katsayısı) tutarında ücret ödenir.

**MADDE 73 – SAĞLIK HİZMETLERİNİN SAĞLANMA YÖNTEMİ VE SAĞLIK GİDERLERİNİN ÖDENMESİ**

🡺 Bu Kanuna göre sağlık hizmetleri,

* Kurum ile **yurt içindeki veya yurt dışındaki** sağlık hizmeti sunucuları arasında yapılan sözleşmeler yoluyla ve/veya
* Bu Kanun hükümlerine uygun olarak GSS’li ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin sözleşmesiz sağlık hizmeti sunucularından satın aldıkları sağlık hizmeti giderlerinin ödenmesi suretiyle sağlanır.

🡺 Kamu idaresi sağlık hizmeti sunucuları dışındaki vakıf üniversiteleri dahil sözleşmeli sağlık hizmeti sunucularınca, Sağlık Hizmetleri Fiyatlandırma Komisyonunca belirlenen sağlık hizmetleri bedeline ek olarak,

* GSS’li ve bakmakla yükümlü oldukları kişilerden sağlık hizmeti sunucularının giderleri
* Ürettikleri sağlık hizmetlerinin maliyetleri
* Yapılan sübvansiyonlar

gibi kriterler dikkate alınarak **bu bedellerin 2 katına kadar alınabilecek ilave ücretin tavanını** belirlemeye **Cumhurbaşkanı** yetkilidir. İlave ücretin tavanı belirlendikten sonra bu tavan dahilince alınabilecek ücret oranlarını **Kurum** belirler.

**İlave Ücret Alınmayacak Kişiler**

1. 1005 sayılı Kanuna istinaden şeref aylığı alan kişiler ve bunların bakmakla yükümlü olduğu kişiler
2. 2330 sayılı Kanuna istinaden aylık alan kişiler ve bunların bakmakla yükümlü olduğu kişiler
3. 3713 sayılı Kanuna istinaden aylık alan kişiler ve bunların bakmakla yükümlü olduğu kişiler
4. Tedavileri sonuçlanıncaya veya maluliyetleri kesinleşinceye kadar; 3713 sayılı Kanunun 21. maddesinde sayılan olaylara maruz kalmaları nedeniyle yaralananlar
5. Harp malullüğü aylığı alanlar
6. 5510 sayılı Kanunun 60-12. fıkrasında belirtilen kişiler
7. 5510 sayılı Kanunun 60-12 ve 60-13. fıkrasında belirtilen kişiler ve bunların bakmakla yükümlü olduğu kişiler

**⚠ 3292 sayılı vatani hizmet terkibi aylığı alan kişiler** *“ilave ücret alınmayacak kişiler”* arasında **sayılmamıştır.**

🡺 Sağlık Hizmetleri Fiyatlandırma Komisyonunca belirlenen eşdeğer ilaçların, azami fiyatı ile kişinin talep ettiği eşdeğer ilacın fiyatı arasında oluşacak fark ve optik için **tavan uygulanmaz** ve bu fıkra kapsamında değerlendirilmez.

🡺 Kamu idaresi sağlık hizmeti sunucuları ise **otelcilik hizmeti** ile **73. maddenin dördüncü fıkrasında belirtilen istisnai sağlık hizmetleri dışında**, sağladıkları sağlık hizmetleri için GSS’li ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerden **ilave ücret talep edemez**.

🡺 Ancak yükseköğretim kurumlarına ait sağlık hizmeti sunucularında öğretim üyeleri tarafından mesai saatleri dışında bizzat verilen sağlık hizmetleri için Kurumca belirlenmiş sağlık hizmetleri bedelinin,

* Poliklinik muayenelerinde 1 katını,
* Diğer hizmetlerde %50 sini geçmemek üzere,

**Üniversite Yönetim Kurulu Kararıyla** öğretim üyelerinin unvanları itibariyle belirlenen miktarda **ilave ücret alınabilir**.

🡺 Ancak alınacak ilave ücret bir defada **ASGARİ ÜCRETİN 2 KATINI** geçemez. Bu oranları 1 katına kadar artırmaya Cumhurbaşkanı yetkilidir. Kurum bu fıkra kapsamında ilave ücret alınamayacak sağlık hizmetlerini belirlemeye yetkilidir.

**İlave Ücret Alınmayacak Sağlık Hizmetleri**

1. Acil haller nedeniyle sunulan sağlık hizmetleri
2. Yoğun bakım hizmetleri, yanık tedavisi hizmetleri
3. İşitsel implant hizmetleri
4. Yeni doğana verilen sağlık hizmetleri
5. Organ, doku ve kök hücre nakilleri
6. Hemodiyaliz tedavileri, Kardiyovasküler cerrahi işlemleri
7. Kanser tedavisi *(Radyoterapi, kemoterapi, radyo izotop tedavileri)*
8. Doğumsal anomaliler için yapılan cerrahi işlemlere yönelik sağlık hizmetleri

🡺 Sözleşmeli sağlık hizmeti sunucuları,

* Kurumca belirlenmiş standartların üstündeki talepleri karşılayan otelcilik hizmetleri ile
* Hayati öneme sahip olmama ve
* Alternatif tedavilerin bulunması

gibi hususlar göz önüne alınarak Sağlık Hizmetleri Fiyatlandırma Komisyonu tarafından belirlenen istisnai sağlık hizmetleri için, GSS’li ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerden belirlenen hizmet fiyatlarının **3 KATINI GEÇMEMEK ÜZERE ilave ücret alabilir**.

🡺 Sözleşmeli sağlık hizmeti sunucuları, Kurumca ödenecek sağlık hizmeti bedellerinin yayımlanmasını takiben **30 GÜN İÇİNDE** ilave ücret ödemeleri için belirlenen tavanlar dahilinde belirledikleri sağlık hizmeti fiyatlarını kuruma bildirmek zorundadır. Sözleşmeli sağlık hizmeti sunucuları fiyat değişikliklerini **5 İŞ GÜNÜ** içinde Kuruma bildirirler. Tavanlar dahilinde de olsa Kurumca belirlenen süreden önce bu fiyatlarını artıramazlar.

**⚠** Askerlik görevlerini yapmakta olan er/erbaşlardan otelcilik hizmetleri ve istisnai sağlık hizmetlerinden dolayı ilave ücret alınamaz.

🡺 Kurum, provizyon işlemlerini yürütmek üzere sağlık hizmeti sunucularının **mahallinde provizyon merkezi** açabilir ve personel çalıştırabilir. Sözleşmeli sağlık hizmeti sunucuları, bu amaçla Kuruma uygun bağımsız mekan tahsis etmek zorundadır.

**Acil haller dışında** sözleşmesiz sağlık hizmeti sunucularından kişilerce satın alınan sağlık hizmeti bedelleri **Kurumca ödenmez**.

🡺 **Sözleşmesiz** sağlık hizmeti sunucularından **acil hallerde** alınan sağlık hizmeti bedeli, 72. madde gereği sözleşmeli sağlık hizmeti sunucuları için belirlenen bedeller esas alınarak GSS’li ve bakmakla yükümlü olduğu kişilere **fatura karşılığı** ödenir.

**🡺 Sözleşmeli ve sözleşmesiz** sağlık hizmeti sunucuları acil hallerde;

**sözleşmeli** sağlık hizmetleri sunucuları ise Kurumun belirlediği sağlık hizmetleri için GSSli ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerden veya Kurumdan herhangi bir **ilave ücret talep edemez**.

🡺 Kurum, 73. maddenin 1. fıkrasında belirtilen yöntemler dışında, kamu idarelerince verilecek sağlık hizmetlerini götürü bedel üzerinden hizmet alım sözleşmesiyle de sağlamaya yetkilidir.

**Kamu idaresi sağlık hizmeti sunucuları**, sözleşmede belirtilen götürü bedel karşılığında GSS’li ve bakmakla yükümlü olduğu kişilere sözleşme kapsamında verilmesi gereken her türlü sağlık hizmetini sunmakla yükümlüdür ve sözleşmede belirtilen götürü bedel dışında Kurumdan veya GSS’li ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerden Kanunda belirtilen **ilave ücretler ve katılım payları dışında ayrıca bir bedel talep edemez.**

Götürü bedel üzerinden hizmet alım sözleşmesiyle temin edilen hizmetler için Kuruma ayrıca fatura ve dayanağı belge gönderilmez. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar **Sağlık Bakanlığı ile müştereken** belirlenir. Sağlık hizmeti sunucuları, GSS’li ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin sağlık hizmetlerinden yararlanmaya müstahak olup olmadığını, Kurumun elektronik veya diğer ortamlarda sağlayacağı yöntemlere uygun olarak kontrol etmek ve belgelemek zorundadır.

🡺 Kurum, fatura denetimi konusunda kriterler koymaya, alternatif geri ödeme modelleri oluşturmaya ve bu konularda tespitler ve denetimler yapmaya ve/veya yaptırmaya, buna bağlı olarak hizmet alımı yapmaya yetkilidir.

🡺 Kurum, gerçek veya tüzel kişilerden; ödeme kapsamındaki sağlık hizmetleri ve/veya ürün listelerine girmek için yapılan başvurulardan;

* Başvuru ücreti: **Asgari ücretin 20 katını geçmemek üzere**,
* İlaç hariç olmak üzere diğer tıbbi malzeme ve ürünlerden listelerde kalmak için **asgari ücretin 3 katını geçmemek üzere** yıllık aidat,
* Listelerdeki değişiklik taleplerinden her bir işlem için: **Asgari ücret tutarını geçmemek üzere** işlem ücreti, *(Fiyat düşüş talepleri hariç)*
* Sözleşme Ücreti: **Asgari ücretin 10 katını geçmemek üzere** kamu kurumu niteliğinde tüzel kişiliği haiz meslek kuruluşları ile yapılan protokollere dayalı sözleşmeler hariç

bu ücretleri imal ve ithal ürün gruplarına göre farklılaştırabilir.

**⚠ İlaçlar reçetenin tanzim tarihinden itibaren** **4 İŞ GÜNÜ** içinde sözleşme yapılan eczanelerden temin edilecektir.

**MADDE 74 – GSS GELİRLERİNİN KULLANIMI, AMACI, KVSK VE UVSK İÇİN YAPILAN SAĞLIK HARCAMALARI**

🡺 GSS prim gelirleri;

* Yönetim giderleri,
* GSS’den sağlanan sağlık hizmetleri ve
* Diğer haklar dışında başka bir amaçla kullanılamaz.

🡺 Uzun ve kısa vadeli sigorta kolları bakımından sürekli iş göremezlik, malullük, çalışma gücü kaybı hallerinin tespiti veya bu amaçla yapılan kontroller nedeniyle oluşan sağlık hizmeti giderleri ile 72. maddeye göre, usul ve esasları Kurumca belirlenecek gündelik ve yol giderleri, refakatçı giderleri, **kısa ve uzun vadeli sigorta kolları prim gelirlerinden karşılanır.**

**MADDE 75 – DOĞAL AFETLER VEYA SAVAŞ HALİ**

🡺 Umumi Hayata Müessir Afetler Dolayısıyla Alınacak Tedbirlerle Yapılacak Yardımlara Dair Kanun kapsamındaki **afetler** ile 2941 sayılı Seferberlik ve Savaş Hali Kanunu gereğince ilan edilen **savaş halinde** GSS’li ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin sağlık hizmetleri Kurum tarafından sağlanmaya devam edilir.

🡺 Ancak, afet veya savaş hallerine bağlı nedenlerden dolayı Kurumca yapılan sağlık hizmeti giderleri, giderlerin ödendiği takvim yılı sonu esas alınarak **genel bütçeden Kuruma 1 yıl içinde** transfer edilir.

**MADDE 76 – İŞVERENİN, GSS’LİNİN VE ÜÇÜNCÜ KİŞİLERİN SORUMLULUĞU**

**İşverenin Sorumluluğu** (21-22. madde ile karıştırma!)

İşveren, iş kazasına uğrayan veya meslek hastalığına tutulan işçisine sağlık durumunun gerektirdiği sağlık hizmetlerini derhal sağlamakla yükümlüdür. Bu amaçla işveren tarafından yapılan ve belgelere dayanan sağlık hizmeti giderleri ve yol, gündelik vb. masraflar SHFK tarafından belirlenen tutarı geçmemek üzere Kurum tarafından işverene ödenir. Bu yükümlülüğün yerine getirilmesindeki ihmalinden veya gecikmesinden dolayı sigortalının tedavi süresinin uzamasına veya malul kalmasına veya malullük derecesinin artmasına sebep olan işveren, Kurumun bu nedenle yaptığı her türlü sağlık hizmeti giderlerini ödemekle yükümlüdür.

**4A** kapsamındaki kişiler sağlık raporu ile çalışamayacağı belgelenen işlerde çalıştırılamaz. Bu kişileri çalıştıran işverenler GSS’linin aynı hastalığı ile illiyet bağı kurulan hastalıkları sebebiyle Kurumca yapılan masrafları ödemekle yükümlüdür. Bu kişiler, bir başka işverene ait işyerinde çalışmış ise bu durumu bilerek çalıştıran işveren ile GSS’li, doğacak masraflardan Kuruma karşı **müşterek ve müteselsilen** sorumludur.

Sağlık raporu alınması gerektiği halde sağlık raporuna dayanmaksızın veya alınan raporda söz konusu işte çalışması tıbbi yönden elverişli olmadığı belirtildiği halde bunları çalıştıran **işverenlere**, bu nedenle Kurumca yapılan sağlık hizmet giderleri tazmin ettirilir.

**İş kazası ve meslek hastalığı**, işverenin kastı veya iş sağlığını koruma ve iş güvenliği ile ilgili mevzuat hükümlerine aykırı hareketi sonucu olmuşsa, Kurumca yapılan sağlık hizmet giderleri **işverene tazmin ettirilir**. İşverenin sorumluluğunun tespitinde kaçınılmazlık ilkesi dikkate alınır.

**Kaçınılmazlık ilkesi:** Olayın meydana geldiği tarihte geçerli bilimsel ve teknik kurallar gereğince alınan tüm önlemlere rağmen kısmen ya da tamamen iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesi durumudur. İşveren gerekli tedbirleri almamışsa olayın kaçınılmazlığı ileri sürülemez.

**GSS’linin Sorumluluğu**

Tedavinin sona erdiğine ve çalışabilir durumda olduğuna dair Kurumca yetkilendirilen hekim veya sağlık kurullarından belge almaksızın başka bir işte çalışanların aynı hastalığı sebebiyle yapılan tedavi masrafları **kendisinden** tahsil edilir.

**Üçüncü Kişilerin Sorumluluğu**

GSS’linin ve bakmakla yükümlü olduğu kişilere kastı veya suç sayılabilir bir hareketi veya ilgili kanunlarla verilmiş bir görevi yapmaması veya ihmali nedeniyle kişilerin tedavi süresinin uzamasına sebep olduğu **mahkeme kararıyla tespit edilen** 3. kişilere Kurumun yaptığı sağlık hizmeti bedelleri tazmin ettirilir.

**Sigortalının Eş ve Çocuklarının Sorumluluğu**

İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölümlerde hak sahiplerine bağlanacak gelir için iş kazasının veya meslek hastalığının meydana gelmesinde **kusuru bulunan hak sahiplerine rücu işlemi yapılmaz**. Eş, çocuk, ana-babaya meydana gelen iş kazasında kusurları olsa dahi 3. kişi kapsamında değerlendirme yapılamaz ve rücu işlemi yapılamaz.

**MADDE 77 – SÖZLEŞMELİ SAĞLIK HİZMETİ SUNUCULARININ DUYURULMASI VE SAĞLIK HİZMET SUNUCUSUNU SEÇME SERBESTİSİ**

Bu Kanun gereğince GSS’li ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin sağlık hizmetinden yararlanmak için başvuracakları yurt içinde veya yurt dışındaki **sözleşmeli** sağlık hizmeti sunucularının **unvan**, **isim** ve **adresleri** Kurumca elektronik ortamda veya diğer yöntemlerle duyurulur.

GSS’li ve bakmakla yükümlü olduğu kişiler, sağlık hizmeti sunucuları arasından, GSS ile ilgili diğer madde hükümlerine uymak şartıyla istediğini **seçme hakkına** sahiptir.

**MADDE 78 – SAĞLIK HİZMETİ SUNUCULARININ KAYIT VE BİLDİRİM ZORUNLULUĞU VE KONTROL YETKİSİ**

Kurum ile sözleşmesi olan, tüm sağlık hizmeti sunucuları, sağlık hizmeti sunduğu tüm kişilere ait sözleşme hükümlerinde yer verilen bilgileri, belirlenen yöntemlere ve süreye uygun biçimde elektronik ortamda veya yazılı olarak Kuruma göndermek zorundadır. Bu bilgiler gönderilmeksizin talep edilen sağlık hizmeti bedelleri, **bilgiler gönderilinceye kadar ödenmez**.

🡺 GSSli ve bakmakla yükümlü olduğu kişinin sağlık bilgilerinin **gizliliği** esastır.

Kurum, GSS hükümlerinin uygulanmasıyla ilgili olarak işverenler, sağlık hizmeti sunucuları ve diğer gerçek ve tüzel kişiler nezdindeki defter, belge ve bilgileri inceleyebilir, ibrazını isteyebilir. Kurum, bu Kanunda belirtilen görevleriyle ilgili olarak sağlık hizmeti sunucularının yürüttüğü hizmet ve işlemleri kontrol yetkisine sahiptir. Kurum, bu yetkisini görevlendirdiği personeli vasıtasıyla veya kamu kurumları ve özel kurumlardan hizmet satın almak suretiyle kullanabilir.

**MADDE 79 – PRİM ALINMASI ZORUNLULUĞU**

Kısa ve uzun vadeli sigortalar ile GSS için, bu Kanunda öngörülen her türlü ödemeler ile yönetim giderlerini karşılamak üzere Kurum prim almak, ilgililer de prim ödemek zorundadır.

**Kurumca tahsil edilen GSS primleri**, tahsil edilmesini müteakip doğrudan Kurum bütçesinin **GSS kalemine** aktarılır.

**MADDE 80 – PRİME ESAS KAZANÇLAR**

**4A’lıların Prime Esas Kazançları Nelerdir?**

1. Hak edilen ücretleri, fazla mesai ücretleri
2. Nakdi yardımlar
3. Yıllık izin ücreti
4. Prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkaktan o ay içinde yapılan ödemelerin ve işverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen tutarları
5. İşverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplam tutarları, **brüt asgari ücretin %30’undan fazlaya tekabül eden kısım**
6. İdare ve yargı mercilerince verilen karar gereğince yukarıdaki bentlerde sayılan kazançlar niteliğinde olup sigortalılara o ay içinde yapılan ödemeler

**4A’lıların Primi Tabi Olmayan Kazançları Nelerdir?**

1. Ayni yardımlar
2. Doğum ve ölüm yardımları
3. Evlenme yardımları
4. Görev yollukları,
5. Seyyar görev tazminatı
6. Kıdem tazminatı,
7. İş sonu tazminatı veya kıdem tazminatı mahiyetindeki toplu ödeme,
8. Keşif ücreti,
9. İhbar ve kasa tazminatları
10. Kurumca tutarları yıllar itibariyle belirlenecek yemek, çocuk ve aile zamları,
11. İşverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplamı **asgari ücretin %30’unu geçmeyen** özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payları tutarları

🡺 PEK’e tabi olmayan istisnalar dışında her ne adla yapılırsa yapılsın tüm ödemeler ile **ayni yardım yerine geçmek üzere yapılan nakdi ödemeler PEK’e tabi tutulur.** Diğer kanunlardaki prime tabi tutulmaması gerektiğine dair muafiyet ve istisnalar bu Kanunun uygulanmasında dikkate alınmaz.

🡺 **Ücretler hak edildikleri aya mal edilmek suretiyle prime tabi tutulur**. Diğer ödemeler ise öncelikle ödendiği ayın kazancına dahil edilir ve ücret dışındaki bu ödemelerin yapıldığı ayda üst sınırın aşılması nedeniyle prime tabi tutulamayan kısmı, ödemenin yapıldığı ayı takip eden aydan başlanarak 2 ayı geçmemek üzere üst sınırın altında kalan sonraki ayların PEK’e ilave edilir.

🡺 Saatlik, günlük, haftalık veya aylık olarak belirli bir ücrete dayanmış olmayıp da komisyon ücreti ve kara katılma gibi **belirsiz zaman ve tutar üzerinden ücret alan sigortalıların** prim ve ödeneklerinin hesabında esas tutulacak günlük kazançları, 82. madde hükmüne göre belirlenen alt sınırdır. *(e bendi)*

🡺 Bir işverene tabi olarak çalışan sigortalının belirli ücretinin dışında ayrıca (e) bendi kapsamında ücret alması halinde, prime esas günlük kazancı bunların toplamından oluşur.

🡺 **Primlerin hesabına esas tutulacak günlük kazanç**, sigortalının bir ay için prime esas tutulan kazancının **otuzda biridir**.

Ancak günlük kazancın hesabına esas tutulan **ay içindeki bazı günlerde çalışmamış ve çalışmadığı günler için ücret almamış sigortalının günlük kazancı**, o ay için prime esas tutulan kazancının ücret aldığı gün sayısına bölünmesi suretiyle hesaplanır.

🡺 Sigortalıların günlük kazançlarının hesabında esas tutulan gün sayıları, aynı zamanda bunların prim ödeme gün sayılarını gösterir. Ancak, işveren ve sigortalı arasında kısmi süreli hizmet akdinin yazılı olarak yapılmış olması kaydıyla, **ay içerisinde günün bazı saatlerinde çalışan ve çalıştığı saat karşılığında ücret alan sigortalının ay içindeki prim ödeme gün sayısı**, ay içindeki toplam çalışma saati süresinin İş Kanununa göre belirlenen haftalık çalışma süresine göre hesaplanan **günlük çalışma saatine bölünmesi suretiyle bulunur**. Bu şekildeki hesaplamada gün kesirleri 1 gün kabul edilir. *(h bendi)*

🡺 İşveren ve sigortalı arasında **çağrı üzerine çalışmaya dayalı** yazılı iş sözleşmesinde taraflar arasında çalışma süresi gün, hafta ve ay olarak belirlenmemiş ise, sigortalının ay içindeki prim ödeme gün sayısı **haftalık çalışma süresi en az 20 saat kararlaştırılmış sayılarak** (h) bendi hükmüne göre hesaplanır.

🡺 88. maddenin dördüncü fıkrasına göre ay içerisinde 30 günden az prim ödeme gün sayılarına ait eksik günlerin GSS primleri, eksik çalışma süreleri dikkate alınmak suretiyle hesaplanır.

🡺 Millî Eğitim Bakanlığına bağlı her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ek ders ücreti karşılığında ilgili mevzuatı çerçevesinde uzman ve usta öğretici olarak çalıştırılanların prim ödeme gün sayısı 30 günü aşmamak kaydıyla, bir takvim ayı içerisinde hak kazandıkları brüt ek ders ücreti toplam tutarının, prime esas günlük kazanç alt sınırına bölünmesi sonucu bulunur. **Bu şekilde yapılacak hesaplamalarda tam sayıdan sonraki küsuratlar dikkate alınmaz!**

🡺 Prime esas günlük kazançlarının hesaplanmasında prime esas günlük kazanç alt sınırı dikkate alınanlar;

* Yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler,
* Kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerler,
* 2547 sayılı Kanunun 46. maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı 82. maddeye göre belirlenen günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katından fazla olmayanlar,
* Kursiyerler

**Önemli:** Aday çırak, çırak, işletmelerde mesleki eğitim, mesleki ve teknik **ortaöğretim** sırasında staj, tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrencilerin prime esas kazançları **ilgili kanunlarında öngörüldüğü şekilde** belirlenir.

**4B’lilerin Prime Esas Kazançları**

🡺 Aylık prime esas kazanç, 82. maddeye göre belirlenen **prime esas günlük kazanç alt sınırı ile üst sınırı arasında kalmak şartı ile** kendileri tarafından beyan edilecek günlük kazancın otuz katıdır. *(a bendi)*

Bu sigortalılar tarafından Kurumca belirlenen sürelerde aylık prime esas kazanç beyan edilir. **Beyanda bulunmayan sigortalıların aylık prime esas kazancı**, prime esas günlük kazanç alt sınırının otuz katı olarak belirlenir.

🡺 4B kapsamında sigortalı sayılmayı gerektirecek birden fazla durumun söz konusu olması halinde, bu fıkranın (a) bendinde belirtilen esaslara göre tek beyanda bulunulur.

🡺 4B kapsamındaki muhtar sigortalılarının aylık PEK’leri, günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katıdır. *(Günlük PEK alt sınırının 30 katı = Asgari ücret)*

🡺 4B sigortalısının prim ödeme gün sayısı ay içinde işe başlama veya işten ayrılma hali hariç olmak üzere her ay için 30 gün üzerinden Kuruma bildirilir.

🡺 **4B** sigortalısının PEK’leri ile ilgili olarak yapacakları **beyanların dikkate alınma tarihi;** yazılı olarak yapılan beyanda beyanın Kuruma intikal ettiği tarih; e-Devlet üzerinden yapılan beyandaysa sisteme girildiği tarihtir. PEK beyanı ay içinde 1 kez verilebilir. Belirtilen şekillerde yapılan ve başlangıcı gösterilen bu beyan, değiştirilmediği sürece sonraki aylar için de yapılmış sayılır.

🡺 4B’linin sigortalılığının başladığı ay içinde İKMH’ye uğraması halinde iş göremezliğin başladığı tarihten önce ödeyeceği prim yönünden PEK beyanında bulunmamışsa yapacağı PEK beyanı; takip eden aydan başlanılarak dikkate alınır. Bu beyan İKMH halinde verilecek iş göremezlik gelirinin hesabında dikkate alınmaz, beyanda bulunduğu aydan sonraki dönemler için dikkate alınır. Bu durumda sigortalılığın başladığı ayda meydana gelen İKMH olaylarında ödenecek tutarların tespitinde PEK alt sınırı dikkate alınır.

🡺 4B sigortalısı sayılanlardan **tarım işlerinde kendi adı ve hesabına bağımsız çalışanların PEK’lerinin belirlenmesinde** 80. maddeye göre belirlenecek **günlük kazancın 15 katı dikkate alınır. Bu oran 30 katı geçmemek üzere her yıl 1 puan artırılarak uygulanır.**

01.10.2008 ila 31.12.2008 arası %15 olarak başlar ve 01.01.2009’da %16 olarak devam eder ve her yıl 1 puan artırılmak üzere 30 katını geçmemek üzere artırılır.

* 2008’de 15 günlük prim alınıp 30 gün hizmet verilir.

…………

* 2020’de 27 günlük prim alınıp 30 gün hizmet verilir.
* 2021’de 28 günlük prim alınıp 30 gün hizmet verilir.
* 2022’de 29 günlük prim alınıp 30 gün hizmet verilir.
* 2023’te 30 günlük prim alınıp 30 gün hizmet verilir.
* 2024’te 30 günlük prim alınıp 30 gün hizmet verilir.

**⚠ 2024’te 30 gün prim alınacaklar**  
- 4B4

- Ek/5

- Ek/6

- VUK’a göre el işlerinde vergiden muaf isteğe bağlı sigortalı kadın

**4C’lilerin Prime Esas Kazançları**

5510 sayılı Kanuna göre **ilk defa** 4C kapsamında sigortalı olanların prime esas kazançlarının hesabında;

1. Aylık gösterge üzerinden ödenen aylık tutarı
2. Ek gösterge üzerinden ödenen aylık tutarı
3. Taban aylığı, kıdem aylığı
4. Makam tazminatı, görev tazminatı
5. Temsil tazminatı, özel hizmet tazminatı
6. 657 sayılı DMK’nin 152. maddesi gereği ödenen tazminatlar
7. TSK personeline ödenen hizmet tazminatı
8. 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa istinaden ödenen üniversite ödeneği
9. 2802 sayılı Hakimler Savcılar Kanununca ödenen ek ödeme
10. Kadro karşılığı sözleşmeli olarak görev yapan sigortalılar ile 375 sayılı KHK’nin Ek-10. maddesi kapsamındaki sigortalılar için işgal ettikleri kadrolar esas alınmak suretiyle hesaplanan tutarı
11. Başka bir kadro veya görevin ödeme unsurları esas alınmak ve kıyaslanmak suretiyle aylık ödenenler için, emsal alınan kadro veya görevin PEK’ini geçmemek üzere, bu kazancın aylık veya ücret ödenmesinde öngrülen oranda hesaplanacak tutarı
12. Büyükşehir Belediye Başkanları için Bakanlık Genel Müdürünün, diğer belediye başkanları içinse öğrenim durumları itibariyle 657 sayılı DMK’ye göre yükselebilecekleri dereceyi aşmamak kaydıyla Mülki İdare Amirliği Hizmetleri Sınıfında belirtilen PEK’leri
13. Konservatuarlarda sözleşme ile istihdam edilen öğretim elemanlarından sanatçı öğretim elemanı olarak istihdam edilenler için 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa göre öğretim görevlisi kadrosunda istihdam edilenlerin tahsil derecelerine göre belirlenen PEK’i
14. Kamu idarelerinde sanatçı, sanatkâr ve sanatçı öğretmen olarak sözleşme ile istihdam edilenler için tahsil dereceleri itibariyle 657 sayılı DMK’nin Teknik Hizmet Sınıfında yer alan mühendislerin PEK’i
15. Sanat uygulatıcısı ve sahne uygulatıcısı olarak sözleşme ile istihdam edilenler ise tahsil dereceleri itibariyle teknikerlerin PEK’i
16. İlgili kanunlarında veya Cumhurbaşkanlığı kararnamesinde emeklilik ya da ek gösterge açısından belirli bir kadro, unvan veya görevle bağlantı kurulanlar için, bağlantı kurulan kadro, unvan veya görevin PEK tutarı

**4C’lilerin Prime Tabi Olmayan Kazançları**

**Vekalet** veya **ikinci görev** **karşılığı** ilgili mevzuat uyarınca yapılacak ödemeler **PEK’e tabi değildir.** Bölge, kurum, birim, çalışma mahalli ve görevin niteliği gibi kriterlere bağlı olarak asıl tazminata ilave, ek veya ayrıca ödenen tazminatlar PEK’e tabi değildir.

**Yalnızca GSS’ye Tabi Olanların Prime Esas Kazançları**

1. Mütekabiliyet esası dikkate alınmak şartıyla, oturma izni almış **yabancı ülke vatandaşları**ndan yabancı ülke mevzuatına tabi olmadığı için GSS kapsamına alınanların GSS kesilmesine esas prime esas kazanç tutarı **asgari ücretin 2 katıdır**.
2. 60. maddenin birinci fıkrasının (c) bendinde belirtilen;

* 2022 sayılı Kanuna göre aylık alanlar,
* 1005 sayılı Kanuna göre şeref aylığı alanlar,
* 3292 sayılı Kanuna göre vatani hizmet tertibi aylığı alanlar,
* 2330 sayılı Kanuna göre nakdi tazminat alanlar,
* 2828 sayılı Kanuna göre korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden ücretsiz yararlananlar ile ana ve babası olmayan Türk vatandaşlarından 18 yaşını doldurmamış çocuklar,
* 442 sayılı Köy Kanununa göre aylık alanlar,
* 2913 sayılı Kanuna göre aylık alan devlet sporcuları,
* Harp malullüğü aylığı alanlar,
* 3713 sayılı Kanun kapsamında aylık alanlar ile uluslararası korunma başvurusu veya statüsü sahibi ve vatansız olarak tanınan kişilerin

GSS primi kesilmesine esas prime esas kazançları **asgari ücrettir**.

1. 4447 sayılı Kanuna göre işsizlik ödeneği, kısa çalışma ödeneği ve esnaf ahilik sandığı ödeneği alanların GSS kesilmesine esas prime esas kazanç tutarları **asgari ücrettir**.
2. 4046 sayılı Kanun kapsamında iş kaybı tazminatı alanların GSS primi kesilmesine esas kazanç tutarları, **aldıkları iş kaybı tazminatının aylık tutarıdır**.
3. Yukarıda sayılanların dışında kalan ve başka bir ülkede sağlık sigortasından yararlanma hakkı bulunmayan 60-g’ye tabi vatandaşların GSS primi ödenmesine esas PEK’i **asgari ücrettir**. Ancak tescil tebliğ tarihinden itibaren 1 ay içinde gelir testi yaptıranların gelir testi sonucu asgari ücretin 1/3’ünden az çıkarsa bunların daha önce yaptıkları ödemeler herhangi bir faiz uygulanmaksızın kendilerine iade veya mahsup edilecektir.

**4A’lıların Prime Esas Kazançları Hakkında Önemli Hususlar**

🡺 Ücretler ve hak kazanılan fazla mesai ücretleri hak edildiği ayın kazancına mal edilmek suretiyle prime tabi tutulur. Yani ücretten prim alırken bunun işçiye ödenip ödenmediğine bakılmaz.

**Örnek:** 4A kapsamındaki sigortalının 2020/Nisan ayına ait aylık brüt ücretinin 5.000 TL olduğu ve söz konusu ayda yapmış olduğu fazla çalışmaya istinaden 250 TL fazla mesai ücretine hak kazandığı ve 5.000 TL’lik ücretin 2020/Temmuz ayında, 250 TL’lik fazla mesai ücretininse 2020/Aralık ayında ödendiği varsayıldığında; bahse konu sigortalının aylık ücreti ve fazla mesai ücretinin hangi tarihte ödendiğine bakılmaksızın 2020/Nisan ayına ilişkin APHB’de sigortalının prime esas kazancı 5.250 TL olarak Kuruma bildirilecektir.

**Prime Esas Kazancın Üst Sınırını Aşan Ücret Dışındaki Ödemeler**

Ücret dışındaki prim ve ikramiye gibi ödemelerin yapıldığı ayda üst sınırın aşılması nedeniyle prime tabi tutulamayan kısmı, **ödemenin yapıldığı ayı takip eden aydan başlanarak 2 ayı geçmemek üzere** üst sınırın altında kalan sonraki ayların prime esas kazançlarına eklenir.

**⚠ Ücretin PEK tavanını aşan kısmı sonraki 2 ayın kazancına dahil edilmez.**

|  |
| --- |
| **Örnek:** Aylık brüt ücreti 100.000 TL olan sigortalıya 2024/Mart ayında brüt 180.000 TL ikramiye ödendiği varsayıldığında 2024 yılı PEK üst sınırının 150.018,75 TL olduğu dikkate alınarak söz konusu sigortalının;   * 2024/Mart ayındaki PEK’i 100.000 TL + 50.018,75 TL = 150.018,75 TL * 2024/Nisan ayındaki PEK’i 100.000 TL + 50.018,75 TL = 150.018,75 TL * 2024/Mayıs ayındaki PEK’i 100.000 TL + 50.018,75 TL = 150.018,75 TL olarak Kuruma bildirilecektir. * 50.018,75 x 3 = 150.056,25 TL PEK’e dahil edilen ikramiye,   180.000 TL – 150.056,25 TL = 29.943,75 TL tutarındaki ikramiye ise PEK’e dahil edilmemiş olacaktır. |

|  |
| --- |
| **Örnek:** PEK tavanı 25.000 TL olduğu dönemde sigortalının aylık brüt ücreti 20.000 TL’dir. Sigortalıya ayrıca her yıl haziran ayında 13.000 TL ikramiye ödenmektedir. Ağustos ayında sigortalı adına Kuruma bildirilmesi gereken prime esas kazanç ne kadardır?   * Haziran = 20.000 TL ücret + 5.000 TL ikramiye = 25.000 TL * Temmuz = 20.000 TL ücret + 5.000 TL ikramiye = 25.000 TL * Ağustos = 20.000 TL ücret + 3.000 TL ikramiye = 23.000 TL |

|  |
| --- |
| **Örnek:** PEK tavanının 25.000 TL olduğu dönemde sigortalı ocak ayında 20.000 TL, şubat ayında 30.000 TL ve mart ayında 15.000 TL brüt ücret almaktadır. Sigortalı adına mart ayında Kuruma bildirilecek prime esas kazanç ne kadardır?  Ücretin PEK üst tavanını aşan kısmı sonraki 2 aya aktarılmaz. Bu yüzden sigortalının mart ayı prime esas tutarı 15.000 TL’dir. |

**Kısmen Prime Tabi Tutulacak Kazançlar**

**Yemek Parası**

Yemek paraları başlıklı alt başlığı ve içeriği 01.12.2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir;

İşverenlerce, işyerinde veya müştemilatında yemek verilmemesi şartıyla, yemek bedeli adı altında sigortalılara veya sigortalılar için üçüncü kişilere yapılan her türlü ödemelerin, günlük asgari ücretin **Kurum Yönetim Kurulunca belirlenen oranının** fiilen çalışılan gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutarının, prime esas kazanca dahil edilmeyeceği hüküm altına alınmıştır.

Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulu tarafından alınan 17.11.2022 tarihli ve 2022/323 sayılı Karar ile yemek bedeli adı altında sigortalılara veya sigortalılar için üçüncü kişilere yapılan her türlü ödemelerin, günlük asgari ücretin **%23,65**’inin prime esas kazançtan istisna tutulmasına karar verilmiştir.

Bu durumda, yemek bedeli adı altında yapılan ödemelerden prime esas kazanca dahil edilecek tutar aşağıdaki formül ile hesaplanacaktır.

* Brüt Günlük Asgari Ücret x % 23,65 = (Günlük İstisna Tutarı)
* Ay İçinde Fiilen Çalışılan Gün Sayısı x Günlük İstisna Tutarı = Aylık İstisna Tutarı
* Ödenen Yemek Bedeli - İstisna Tutarı = Prime Esas Kazanca Dahil Edilecek Yemek Bedeli

**Sigortalılara işyerinde veya işyerinin müştemilatında yemek verilmesi halinde uygulama**

🡺 İşverenlerce işyerinde veya müştemilatında kendi imkanlarıyla yemek verilmesi amacıyla işverenler tarafından ödenen yemek bedelleri sigorta primine esas kazanca dahil edilmeyecektir.

**Örnek-1:** İşveren (A)’nın çalıştırdığı sigortalılara işyerinde bulunan mutfağını ve yemekhanesini kullanmak suretiyle yemek hazırlayarak vermesi halinde yemek için yapılan giderler prime esas kazanca dahil edilmeyecektir.

🡺 Yemeğin işyerinde veya işyeri dışında yapıldığına bakılmaksızın işverenlerin üçüncü şahıslarla anlaşarak yemek hizmetini kendi işyerinde veya müştemilatında sunması halinde üçüncü şahıslara fatura karşılığı yapılan ödemeler de prime esas kazanca dahil edilmeyecektir.

**Örnek-2:** A işvereni B lokantası ile kendi işyerinde veya müştemilatında işçilerine öğle yemeği verilmesi için sigortalı başına günlük 70 TL üzerinden ödeme yapmak üzere anlaşmıştır. Bu durumda fatura karşılığı B lokantasına yapılan ödemeler sigortalıların prime esas kazancına dahil edilmeyecektir.

**Örnek-3:** A işvereninin işyerinde ve müştemilatında sunduğu yemek hizmeti bedelini yemek kartı/çeki/kuponu vb. araçlarla sağlaması halinde bu amaçla ödenen yemek bedelleri prime esas kazanca dahil edilmeyecektir.

**İşverenlerce sigortalılar için üçüncü kişilere nakden yapılan yemek ödemelerinde uygulama**

🡺 İşverenlerce sigortalılar için işyeri veya müştemilatı dışında kalan yerlerde üçüncü kişilere yemek bedeli adı altında fatura karşılığı nakden ödeme yapılması halinde günlük brüt asgari ücretin **%23,65**’inin fiilen çalışılan gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutar, prime esas kazanca dahil edilmeyecektir.

**Örnek-4:** A işyeri işvereni çalıştırdığı sigortalısı için B Lokantasından yemek hizmeti almak için anlaşmıştır. A işyeri işvereni ay içinde 22 gün fiilen çalışan sigortalı için B lokantasına 2024/Nisan ayı için fatura karşılığı 12.000 TL yemek bedeli ödemiştir. B lokantasından yemek hizmeti alan sigortalı için yemek bedeli adı altında yapılan ödemelerden prime esas kazanca dahil edilecek tutar aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır;

* Brüt Günlük Asgari Ücret x % 23,65 = (Günlük İstisna Tutarı)
* Ay İçinde Fiilen Çalışılan Gün Sayısı x Günlük İstisna Tutarı = Aylık İstisna Tutarı
* Ödenen Yemek Bedeli - İstisna Tutarı = Prime Esas Kazanca Dahil Edilecek Yemek Bedeli
* 666,75 TL x % 23,65 = 157,686 TL (Günlük İstisna Tutarı)
* 157,686 x 22 Gün = 3.468,10 TL (İstisna Tutarı)
* 12.000 TL – 3.468,10 TL = 8.531,90 TL (Prime Esas Kazanca Dahil Edilecek Yemek Bedeli)

**İşverenlerce sigortalılara nakit olarak verilen yemek bedelinde uygulama**

🡺 İşverenlerce işyerinde veya müştemilatında yemek verilmemesi şartıyla, sigortalılara yemek bedeli adı altında nakden yapılan ödemelerin günlük asgari ücretin **%23,65**’inin fiilen çalışılan gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutarı prime esas kazanca dahil edilmeyecektir.

**Örnek-5:** A sigortalısına 2024/Mart ayında 12.500 TL tutarında yemek bedeli ödenmiştir. Sigortalının ilgili ayda 22 gün fiilen çalıştığı göz önüne alındığında yemek bedeli adı altında yapılan ödemelerden prime esas kazanca dahil edilecek tutar;

* 666,75 TL x % 23,65 = 157,686 TL (Günlük İstisna Tutarı)
* 157,686 x 22 Gün = 3.469,09 TL (Aylık İstisna Tutarı)
* 12.500 TL – 3.469,09 TL = 9.030,91 TL (Prime Esas Kazanca Dahil Edilecek Yemek Bedeli)

**Sigortalılar için üçüncü kişilere yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb. araçlarla fatura karşılığı ödenen yemek bedellerine ilişkin uygulama**

🡺 Sigortalılara ay içinde yemek bedeli olarak nakit ödeme yapılmaksızın, çalıştıkları işyerinin dışında yemek üretimi yapan başka firma veya şahıslar tarafından yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb. karşılığında yemek verilebilmektedir.

Bu kapsamda sigortalılar için üçüncü kişilere yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb. araçlarla fatura karşılığı yemek bedeli ödenmesi halinde günlük brüt asgari ücretin **%23,65**’inin fiilen çalışılan gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutar, prime esas kazanca dahil edilmeyecektir.

**Örnek-6:** A sigortalısı için 2024/Mayıs ayında yemek kartına yemek bedeli adı altında 15.000 TL yüklenmiştir. Sigortalının ilgili ayda 22 gün fiilen çalıştığı varsayıldığında yemek bedeli adı altında yapılan ödemelerden prime esas kazanca dahil edilecek tutar aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır;

* 666,75 TL x % 23,65 = 157,686 TL (Günlük İstisna Tutarı)
* 157,686 x 22 Gün= 3.469,09 TL (Aylık İstisna Tutarı)
* 15.000 TL – 3.469,09 TL = 11.530,91 TL (Prime Esas Kazanca Dahil Edilecek Yemek Bedeli)

**Yemek bedeline ilişkin diğer hususlar**

1-Yemek kartlarına/çeklerine/kuponlarına yüklenen yemek bedellerinin sigorta priminden istisna tutulabilmesi için söz konusu kartların/çeklerin/kuponların yalnızca yemek yenilmesi amacıyla kullanılması gerekmektedir.

2- Yemek bedeli adı altında sigortalılara veya sigortalılar için üçüncü kişilere yapılan her türlü ödemelere ilişkin muvazaalı durumların tespit edilmesi halinde Kurumun prim kaybı işverenlerden 5510 sayılı Kanunun 89’uncu maddesi uyarınca gecikme zammı ve cezası ile tahsil edilecektir.

3- Yemek bedeli adı altında sigortalılara veya sigortalılar için üçüncü kişilere yapılan her türlü ödemelere ilişkin muvazaalı durumların tespit edilmesi halinde Kurumun prim kaybı işverenlerden 5510 sayılı Kanunun 89’uncu maddesi uyarınca gecikme zammı ve cezası ile tahsil edilecektir.

**Çocuk Zammı**

🡺 Çocuk zammında PEK’e dahil edilecek tutar;

* Brüt günlük asgari ücret x **%2** x çocuk sayısı (2 çocuğa kadar) = İstisna tutarı
* Ödenen çocuk zammı – istisna tutar = PEK’e dahil edilecek çocuk zammı

**Örnek:** 2024/Nisan ayında 3 çocuğu için çocuk başına 2.000 TL çocuk yardımı zammı verilmiştir. Sigortalının PEK’e dahil edilecek tutarı;

🡺 20.002,50 TL x %2 x 2 = 800,10

🡺 2.000 – 800,10 = 1.199,90 TL PEK’e dahil edilecek çocuk zammı

**Aile Zammı**

🡺 Aile zammında PEK’e dahil edilecek tutar;

* Brüt asgari ücret x %10 = İstisna tutarı
* Ödenecek aile zammı – istisna tutarı = PEK’e dahil edilecek aile zammı

**Örnek:** Aylık brüt ücreti 25.000 TL olan sigortalının 2024/Nisan ayında 4.000 TL tutarında aile zammı verilmiştir. Sigortalının prime esas kazancına dahil edilecek tutar;

🡺 Brüt asgari ücret x %10 = İstisna tutarı

🡺 20.002,50 TL x %10 = 2.000,25 TL (İstisna tutar)

🡺 4.000 – 2.000,27 = 1.999,75 TL PEK’e dahil edilecek aile zammı

**Özel Sağlık Sigortası Primi ve Bireysel Emeklilik Katkı Payı Tutarı**

🡺 Kanunun 80. maddesinin birinci fıkrası (b) bendinde *“işverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplamı asgari ücretin %30’unu geçmeyen özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payları tutarları, prime esas kazanca tabi tutulmaz.”* denilmektedir.

Buna göre sigortalı adına ay içinde özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payı adı altında işverence yapılan ödemeler toplamının aylık asgari ücretin %30’una isabet eden kısmı PEK’e dahil edilmeyecek, kalan tutar ise ödendiği ayın PEK’ine dahil edilecektir. Özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payı adı altında işverenlerce yapılan ödemelerden PEK’e dahil edilecek tutar;

**Özel sağlık sigortası primi + bireysel emeklilik katkı payı – istisna tutarı**

**Örnek:** 2024/Nisan ayında sigortalı için işverence brüt 3.000 TL özel sağlık sigortası primi ve brüt 4.000 TL bireysel emeklilik katı payı ödendiği varsayıldığında, 2024 yılı için brüt asgari ücretin 20.002,50 TL olduğu dikkate alındığından;

* 20.002,50 x %30 = 6.000,75 TL (istisna tutar)
* 3.000 TL + 4.000 TL = 7.000 TL
* 7.000 TL – 6.000,75 TL = 999,25 TL 2024/Nisan ayında PEK’e dahil edilecektir.

|  |  |
| --- | --- |
| Çocuk zammı | %2 |
| Yemek parası | %23,65 |
| Aile zammı | %10 |
| Özel sağlı sigorta primi ve bireysel emeklilik katı payı tutarı | %30 |

**Ek Bilgiler**

🡺 Sigortalının normal haftalık çalışma süresinin, tam süreli iş sözleşmesiyle çalışan emsal işçiye göre 2**/3 oranından daha az belirlendiği** çalışmalar **kısmi süreli çalışma** olarak tanımlanır.

🡺 Kısmi süreli çalışmada iş sözleşmesi *“aylık ücret karşılığı”* imzalanmışsa sigortalının haftalık çalışma süresi ne olursa olsun tam ay (30 gün) olarak Kuruma bildirilir.

🡺 İş sözleşmesi saat ücreti karşılığı yapılmışsa, kısmi süreli çalışan sigortalıların ay içinde çalıştığı toplam sürenin günlük normal çalışma süresi olan **7,5 saate bölünmesiyle** sigortalı için Kuruma bildirilmesi gereken prim ödeme gün sayısı hesap edilir. Bu şekilde hesaplamada 7,5 saatin altındaki çalışmalar 1 güne tamamlanır.

**Örnek:** Kısmi süreli iş sözleşmesine istinaden günlük 4 saat ve ayda 20 gün çalışan sigortalı için bildirilecek gün sayısı;

* 20 x 4 = 80 🡺 80/7,5 = 10,66 🡺 11 gün bildirilir.

🡺 MEB’e bağlı eğitim kurumlarında ek ders ücreti karşılığında uzman ve usta öğretici olarak çalıştırılanların prim ödeme gün sayısı 30 günü aşmamak şartıyla bir takvim ayı içinde hak kazandıkları brüt ek ders ücreti toplam tutarının prime esas günlük kazanç sınırına bölünmesi suretiyle bulunur. Tam sayıdan sonraki küsuratlar dikkate alınmaz.

🡺 854 sayılı Deniz İş Kanunu ve 5953 sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlar Hakkındaki Kanun kapsamında çalışanların ay içindeki toplam çalışma süresinin tespiti için **8 saate bölünür**. Çünkü bu kanunlar gereği günlük çalışma süresi 8 saattir.

🡺 İşveren ve sigortalı arasında **çağrı üzerine çalışmaya dayalı iş sözleşmesi** yapılmışsa ve sözleşmede çalışma süresi tespit edilmemişse **haftalık çalışma süresi en az 20 saat kararlaştırılmış sayılır**.

**MADDE 81 – PRİM ORANLARI VE DEVLET KATKISI**

**4A’lıların Prim Oranları**

**Uzun Vadeli Sigorta Kolları Prim Oranı**

🡺 MYÖ prim oranı, sigortalının PEK in **%20**’sidir. Bu oranın;

* **%9 işçi** payı,
* **%11 işveren** payıdır.

🡺 Fiili Hizmet Süresi uygulamasından yararlanan eklenecek puanlar;

|  |  |
| --- | --- |
| 4A’lı olup 60 günlük fiili hizmet süresinden yararlananlara | **1 puan** |
| 4A’lı olup 90 günlük fiili hizmet süresinden yararlananlara | **1,5 puan** |
| 4A’lı olup 180 günlük fiili hizmet süresinden yararlananlara | **3 puan** |
| 4C’li olup 60 günlük fiili hizmet süresinden yararlananlara | **3,33 puan** |
| 4C’li olup 90 günlük fiili hizmet süresinden yararlananlara | **5 puan** |
| 4C’li olup 180 günlük fiili hizmet süresinden yararlananlara | **10 puan** |

🡺 Bu şekilde bulunan oran ile %20 MYÖ prim oranı arasındaki **farka ait primin tamamı işveren tarafından ödenir**.

**Kısa Vadeli Sigorta Kolları Prim Oranı**

🡺 KVSK prim oranı, sigortalının PEK’inin **%2**’sidir.

🡺 KVSK priminin **tamamını** işveren öder.

🡺 Bu oranı %1,5 oranına düşürmeye ya da %2,5 oranına artırmaya **Cumhurbaşkanı** yetkilidir.

🡺 KVSK primi 4A ve 4B sigortalılarına uygulanır.

🡺 **5B bendinde belirtilenler için** prim oranı, PEK’in **%6**’sıdır.

* **%1 KVSK**
* **%5 GSS**

|  |
| --- |
| * **5B’liler;** * Aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler * Mesleki ve teknik ortaöğretim ile yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler, * Mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrenciler, * Kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerler, * 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46. maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenciler |

🡺 5E bendinde belirtilen **İş-Kur kursiyerleri** için prim oranı, PEK’in **%5,5**’idir.

* **KVSK %1**
* **GSS %4,5**

**Genel Sağlık Sigortası Prim Oranı**

🡺 Hem KVSK hem de UVSK’ye tabi sigortalılar için prime esas kazancın %12,5’idir.

* **%5 işçi payı**
* **%7,5 işveren payı**

🡺 **İsteğe bağlı sigortalılardan %12 oranında GSS primi** alınır.

🡺 4046 sayılı Kanunun 21. maddesi kapsamında **iş kaybı tazminatı alanlardan %12 oranında GSS primi** alınır.

🡺 4447 sayılı Kanun gereğince **işsizlik ödeneği**, Esnaf Ahilik Sandığı ödeneğinin ve ilgili kanunları gereğince **kısa çalışma ödeneğinden yararlandırılan kişilerden %12 oranında GSS primi** alınır.

🡺 **Yalnızca GSS’ye tabi olanlardan %12 oranında GSS primi** alınır.

🡺 **60-(g)’de belirtilenlerin GSS primi PEK’in %3’üdür.** Bu oranı %12’ye kadar artırmaya Cumhurbaşkanı yetkilidir. Bu yetki sadece 60-g içindir!

(60-G: Yukarıdaki bentlerin dışında kalan ve başka bir ülkede sağlık sigortasından yararlanma hakkı bulunmayan vatandaşlar)

**⚠** 2024 yılında 60-g statüsünde GSS’li sayılan kişinin ödeyeceği aylık GSS primi 600,08 TL’dir.

🡺 **İş-Kur kursiyerlerinden %4,5 GSS** primi alınır. Bu primin tamamını İş-Kur öder.

**İşsizlik Sigortası Primi**

🡺 **İşsizlik sigortası primi**, sigortalının prime esas kazanç tutarının **%4**’üdür. Bunun;

* %1’i işçi payı
* %2’si işveren payı
* %1’i de devlet payıdır.

**⚠** Devletin direkt olarak prim ödemesine katıldığı sigorta kolu **işsizlik sigortası** ve **esnaf ahilik sandığı sigortasıdır**.

**4A Sigortalılarına Uygulanmakta Olan Prim Oranları;**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **SİGORTA KOLU** | İşçi payı | İşveren payı | Devlet payı | FHSZ  60 gün | FHSZ  90 gün | FHSZ  180 gün | **TOPLAM** |
| **KVSK primi** | %0 | %2 | %0 | %2 | %2 | %2 | %2 |
| **UVSK primi** | %9 | %11 | %0 | UVSK işveren payı %11 + 1 | UVSK  işveren payı %11 + 1,5 | UVSK  işveren payı %11 + 3 | FHSZ yok:  Gün:20 |
| FHSZ 60  Gün:21 |
| FHSZ 90  Gün:21,5 |
| FHSZ 180  Gün:23 |
| **GSS primi** | %5 | %7,5 | %0 | %7,5 | %7,5 | %7,5 | %12,5 |
| **İşsizlik sigortası primi** | %1 | %2 | %1 | %2 | %2 | %2 | %4 |
| **TOPLAM** | **%15** | **%22,5** | **%1** | **%23,5** | **%24** | **%25,5** | **%38,5-%41,5** |

**4B’lilerin Prim Oranları**

🡺 4B sigortalılarının ödeyecekleri prim oranı toplamda **%34,5**’tir.

* %20 MYÖ sigorta primi
* %2 KVSK primi
* %12,5 GSS primi alınır.

🡺 **4B’nin (1), (2) ve (3) no’lu alt bendinde sayılan sigortalılara** 01.01.2020 tarihinden başlamak üzere %2 oranında Esnaf Ahilik Sandığı Primi ödeme yükümlülüğü getirilmiştir. Bunların ödeyecekleri prim oranı toplamda **%36,5’e** yükseltilmiştir.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sigorta Kolu** | **İşçi Payı** | **İşveren Payı** | **Devlet Payı** | **TOPLAM** |
| **İKMH Sigortası Primi** | %2 | %0 | %0 | %2 |
| **MYÖ Sigortası Primi** | %20 | %0 | %0 | %20 |
| **GSS primi** | %12,5 | %0 | %0 | %12,5 |
| **Esnaf Ahilik Sandığı Sigortası Primi** | %2 | %0 | %1 | %3 |
| **TOPLAM** | **%36,5** | **%0** | **%1** | **%37,5** |

🡺 4B sigortalılarda işsizlik sigortası primi yoktur.

**Primlere Yapılacak Olan Devlet Katkısı**

🡺 Devlet, Kurumun her ay tahsil ettiği MYÖ sigortası primi ile GSS priminin dörtte biri (%25) oranında Kuruma her ay katkı yapar. Devlet katkısı olarak hesap edilecek tutar, talep tarihini takip eden 15 gün içinde Hazine tarafından Kuruma ödenecektir.

🡺 4C kapsamındaki sigortalılara bağlanan veya bağlanacak olan

* Vazife malullük aylıkları ile
* Bunların hak sahiplerine bağlanacak ölüm aylıklarının karşılığı olmak üzere,

Bu kapsamdaki sigortalılar için kamu idarelerinin bütçelerinden ayrılan sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi ödeneklerinin **%20’si oranında** **ek karşılık primi** alınır.

Ayrılan ek karşılık priminin tamamı kurum bütçelerinin yetkili makamlarca onaylanarak yürürlüğe girdiği tarihi takip eden aybaşlarından itibaren **6 AY içinde** ve **aylık eşit taksitlerle** ödenir. Genel bütçe kapsamındaki idarelerin ek karşılık primleri Hazine ve Maliye Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanır.

**Prim Teşvikleri**

1. MYÖ sigortası işveren hissesinden 5 puanlık teşvik
2. İlave 6 puanlık MYÖ teşviki
3. Yurtdışına götürülen sigortalılar için uygulanan 5 puanlık GSS teşviki
4. Genç girişimcilerin Bağ-Kur primlerinin 1 yıl süreyle ödenmesi
5. Bağ-Kurt sigortalılarına uygulanan 5 puanlık MYÖ sigortası teşviki
6. Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararlar uyarınca uygulanan teşvik (Ek-2)

**5 Puanlık MYÖ Sigortası Primi Teşviki**

🡺 Teşvikten 4A sigortalılarını çalıştıran özel sektör işverenleri yararlanabilir.

🡺 4A kapsamındaki sigortalıları çalıştıran özel sektör işverenlerinin ödemiş oldukları MYÖ sigortası priminin işveren hissesine tekabül eden kısmının 5 puanlık kısmı Hazine tarafından karşılanır. Örneğin; %20 olan MYÖ priminin %9’u işçi, %11’i işveren payıdır. Bu %11’lik işveren payının %6’sını işveren öder, %5’ini ise Devlet karşılar. **Bu şekilde yeni prim oranları %9 işçi, %6 işveren ve %5 devlet payıdır.**

**⚠** Bu teşvik sigortalının PEK alt sınırı ile üst sınırı arasında kalmak şartıyla Kuruma bildirilen kazancı üzerinden hesaplanmaktadır. **+6 puanlık MYÖ teşviki asgari ücret üzerinden hesaplanırken** **bu teşvik sigortalının Kuruma bildirilen kazancı üzerinden hesaplanmaktadır.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2020 SPEK ALT SINIRI ÜZERİNDEN** | | | **2020 SPEK ÜST SINIRI ÜZERİNDEN** | | |
| Teşviksiz ödenecek tutar %34,5 | Teşvik tutarı %5 | Teşvik sonrası ödenecek tutar %29,5 | Teşviksiz ödenecek tutar %34,5 | Teşvik tutarı %5 | Teşvik sonrası ödenecek tutar %29,5 |
| 1.020,51 TL | 147,90 TL | 872,61 TL | 7.653,82 TL | 1.109,25 TL | 6.544,57 TL |

**5 Puanlık Teşvikten Yararlanma Şartları**

* APHB yasal süresi içerisinde Kuruma verilmesi,
* Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerini ise Hazine ve Maliye Bakanlığına vermeleri,
* Sigortalıların tamamına ait sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden tutarı ile **Hazinece karşılanmayan işveren hissesine ait tutarı yasal süresinde ödemeleri**,
* Kuruma prim, İPC ve bunlara ilişkin borcunun **bulunmaması** şarttır.
* Ancak Kuruma olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunun 48. maddesine göre tecil ve taksitlendiren işverenler ile
* 4958 sayılı Sosyal Sigortalar Kurumu Kanununa ve
* 5458 sayılı Sosyal Güvenlik Prim Alacaklarının Yeniden Yapılandırılması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile diğer taksitlendirme ve yapılandırma Kanunlarına göre taksitlendiren ve yapılandıran işverenler bu **tecil, taksitlendirme ve yapılandırmaları devam ettiği sürece bu fıkra hükmünden yararlandırılır.**

**5 Puanlık Teşvikten Kimler Yararlanamaz?**

**🡺 4A sigortalı çalıştıran işverenler için;**

Vakıf Üniversiteleri ile okul aile birliklerince çalıştırılanlar **hariç** olmak üzere;

* 5335 sayılı Kanunun 30-2 kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri,
* 2886 sayılı **Devlet İhale Kanununa**, alım ve yapım işleri,
* 4734 sayılı **Kamu İhale Kanununa** ve **uluslararası anlaşma hükümlerine** istinaden yapılan **alım ve yapım işleri**
* 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri,
* **SGDP**’ye tabi çalışanlar,
* **Yurt dışında çalışan sigortalılar** 5 puanlık teşvikten yararlanamaz.

🡺 **Hazinece karşılanan prim tutarları gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmaz**. Bu fıkra ve diğer ilgili mevzuatla sağlanan sigorta prim desteklerinin aynı dönem için birlikte uygulanması halinde, bu destek **öncelikle** uygulanır.

🡺 Özel sektör işverenlerinin yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere **4A kapsamında sigortalı olarak yurt içinden götürülen sigortalılar için**, 81-F bendine göre PEK üzerinden ödenecek primin **işveren hissesinin 5 puanlık kısmına isabet eden tutar** Hazinece karşılanır.

**4A kapsamında yurtdışında çalıştırılmak üzere götürülen sigortalılardan 5 puanlık Hazine yardımından yararlanamayanlar;**

* 5335 sayılı Kanunun 30-2 fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri,
* 2886 sayılı Kanun ve 4734 sayılı Kanun hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işleri,
* 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri,
* Ek-2. madde kapsamında uygulanan teşvikten yararlanan işyerleri,
* SGDP’ye tabi tutulmak suretiyle çalışanlar

🡺 Tarım Kredi Kooperatiflerinde idarenin ortaklık payı %50 veya daha fazlaysa 5 puanlık MYÖ priminin indiriminden yararlanamazlar.

**4B Sigortalıların 5 Puanlık Teşvikten Yararlanması**

🡺 Primini düzenli ödeyen Bağ-Kur’lular da 5 puanlık MYÖ teşvikinden yararlanırlar.

* Ancak 4B’ye tabi isteğe bağlı sigortalılar ile muhtarlar yararlanamaz.
* Uygulamadan hem esnaf hem de Tarım Bağ-Kur’lular yararlanabilir.

(Yani 4B’nin (1), (2), (3) ve (4) no’lu alt bentlere tabi sigortalılar yararlanabilir.)

**4B sigortalıların 5 puanlık prim indiriminden yararlanabilmeleri için;**

* Primlerin Hazinece karşılanmayan kısmının yasal süresi içinde ödenmesi,
* Kuruma kendi sigortalılıklarından kaynaklanan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması şarttır.
* Ancak Kuruma olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını taksitlendiren veya yapılandıran sigortalılar bu taksitlendirme veya yapılandırma işlemleri devam ettiği sürece bu bent hükmünden yararlandırılır.

**Borçlanma** ve **ihya kapsamındaki** primlerden dolayı bu indirimden **yararlanılamaz.**

**İlave 6 Puanlık MYÖ Sigortası Prim Teşviki**

5510 sayılı Kanunun 81. Maddesinde *“Gerekli şartları taşıyan işverenlerin MYÖ sigortasının işveren payının 5 puanlık kısmı Hazine tarafından karşılanmaktadır.”* hükmü yer almaktadır. 6486 sayılı Kanunla getirilen 2. teşvik ile MYÖ sigortası primi işveren payından geriye kalan 6 puanın daha Hazinece karşılanması düzenlenmiştir.

* Teşvikten yararlanma şartları 5 puanlık teşvik ile aynıdır.
* +6 puanlık MYÖ teşvikinden yararlanmak için 10 ve üzeri işçi çalıştırma şartı 10.02.2016 tarihinde Resmî Gazete’de yayımlanan 663 sayılı torba kanunla birlikte 01.03.2016 tarihinden itibaren kaldırılmıştır.
* +6 puanlık teşvik sonrası MYÖ priminde işveren payı **%0**’dır.
* **+6 puanlık teşvikin hesabında asgari ücret üzerinden yapıldığı için**, sigortalının kazancı asgari ücretin üzerindeyse Hazine tarafından karşılanan tutarda bir artış meydana gelmez.

SGDP’ye tabi çalışanlar, isteğe bağlı sigortalılar, MYÖ sigortasına tabi olmayanlar, kamu idarelerine ait işyerleri, ihale konusu işyerleri, stajyer öğrenciler, 5 puanlık teşvikten yararlanamayan işverenler ve Libya’da işçi çalıştıran Türk işverenler **+6 puanlık teşvikten yararlanamazlar.**

🡺 +6 puanlık teşvikten yararlanmak için işverenler, bağlı oldukları SGM’ye giderek *“borcu yoktur”* başvurusunda bulunmaları gerekir.

🡺 Brüt asgari ücretin altında borcu olanlar hem 5 puanlık teşvikten hem de +6 puanlık teşvikten yararlanabilirler.

**Genç Girişimciler Teşviki**

193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu’nun mükerrer 20. maddesi kapsamında genç girişimcilerde kazanç istisnasından faydalanan ve **mükellefiyet başlangıç tarihi itibariyle 18 yaşını doldurmuş ve 29 yaşını doldurmamış olanlardan**, bu Kanunun 4B-1 kapsamında 1/6/2018 tarihinden itibaren ilk defa sigortalı sayılan gerçek kişilerin primleri, **1 yıl** süreyle 82. madde uyarınca belirlenen **PEK alt sınır üzerinden** Hazinece karşılanır.

🡺 Adi şirket ve şahıs şirket ortaklarından sadece 1 ortak teşvikten yararlanabilir. Bu ortaklar arasından da en genç olanı faydalanacaktır.

🡺 Ortakların tamamının ayrı ayrı şartları taşımaları gerekmektedir. Ortaklardan biri teşvik şartlarını taşımazsa diğer ortaklar da teşvikten yararlanamaz.

**Örnek:** Fırat YILMAZ (24), Emine IŞINSU (32) ve İlay AKÇABARDAK (27) isimli şahıslar adi ortaklık şeklinde faaliyete başlamıştır. Buna göre Emine IŞINSU 29 yaş şartını ihlal ettiği için ortakların hiçbiri prim teşvikinden yararlanamayacaktır.

🡺 Ölüm nedeniyle faaliyetin eş ve çocuklar tarafından devralınması hali hariç olmak üzere, faaliyeti durdurulan veya faaliyetine devam eden bir işletmenin ya da mesleki faaliyetin eş veya üçüncü dereceye kadar (bu derece dahil) kan veya kayın hısımlarından devralınmamış olması gerekmektedir.

🡺 Mevcut bir işletmeye veya mesleki faaliyete sonradan ortak olunmaması gerekmektedir.

**⚠** 4A kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işyerlerine uygulanmak üzere, Hazinece karşılanan 5 puanlık prim indirimine, PEK alt sınırı üzerinden 6 puana kadar ilave puan eklemeye, **sosyo-ekonomik gelişmişlik endeksini dikkate almak suretiyle** ilave puan uygulanacak illeri ve uygulama süresini belirlemeye **Cumhurbaşkanı yetkilidir**.

🡺 Devlet, Kurumun ay itibariyle tahsil ettiği MYÖ sigortaları ile GSS priminin **1/4**'ü oranında **Kuruma katkı yap**ar.

🡺 Devlet katkısı olarak hesaplanacak tutar talep edilen tarihi takip eden **15 gün için**de Hazinece Kuruma ödenir.

🡺 Yapılan kontrol ve denetimlerde, çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalının fiilen çalışmadığının tespit edilmesi halinde işverenler ilk tespitte 1 AY; 3 yıl içinde tekrar tespit edilirse **1 yıl süreyle** bu maddeyle sağlanan destek unsurlarından yararlanamaz.

🡺 Bu madde kapsamındaki teşvikten yersiz olarak faydalanıldığının tespiti halinde, yararlanılan teşvik tutarı işverenden gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilir.

🡺 81. maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ve Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından müştereken belirlenir.

**⚠ Ek bilgi:** İşveren, sigortalı çalıştırmadığı takdirde bu durumu “sigortalı çalıştırmaya son verdiği tarihten itibaren 15 gün içinde” Kuruma bildirir.

**MADDE 82 – GÜNLÜK KAZANÇ SINIRLARI**

🡺 Alınacak prim ve verilecek ödeneklerin hesabına esas tutulan günlük kazancın alt sınırı asgari ücretin 1/30’u; üst sınırı ise 16 yaşından büyük sigortalıların günlük kazanç alt sınırının 7,5 katıdır.

🡺 Sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmayan ülkelerde çalışan Türk işçileri için PEK günlük üst sınırı günlük kazanç alt sınırının (asgari ücretin) 3 katıdır.

🡺 Günlük kazançları yukarıdaki fıkrada belirtilen alt sınırın altında olan sigortalılar ile ücretsiz çalışan sigortalıların günlük kazançları **alt sınır üzerinden**; günlük kazançları üst sınırdan fazla olan sigortalıların günlük kazançları da **üst sınır üzerinden** hesaplanır.

🡺 Sigortalının kazancı alt sınırın altındaysa bu kazanç ile alt sınır arasındaki farka ait sigorta primleri ile ücretsiz çalışan sigortalılara ait sigorta primlerinin tümünü **işveren** öder.

🡺 Sigortalıların bu Kanunun 53. maddesine göre belirlenen aynı sigortalılık haline tabi olacak şekilde birden fazla işte çalışması nedeniyle Kuruma ödenen primler toplamı, **bu sigortalılık hali için belirlenen PEK üst sınırı üzerinden hesaplanacak miktarı aşarsa, aşan kısmın tamamı** sigortalının talebi üzerine **en geç talep tarihini takip eden ay içinde hissesi oranında sigortalıya defaten geri ödenir**. Geri verilen primler için ayrıca gecikme cezası ve gecikme zammı ile faiz ödenmez. PEK üst sınırının aşan kısmından sadece sigortalı hissesi talebi halinde sigortalıya iade edilir. İşveren hissesi iade edilmez. (Sadece UVSK işçi payı iade edilir.)

**⚠** Asgari ücrette uygulanmakta olan “16 yaş altı” ve “16 yaş üstü” uygulamasına 2014 yılında son verilmiştir. Bundan böyle tüm yaş grupları için tek asgari ücret uygulamasına geçilmiştir.

🡺 Yer altında çalışan işçilere ödenecek günlük ücret miktarı asgari ücretin bir günlüğünün 2 katından az olamaz.

🡺 Muhtarların PEK üst sınırı asgari ücretin 7,5 katı değil asgari ücrettir.

🡺 Aday çırak, çırak ve işletmelerde meslek eğitimi gören öğrenciler ile mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında okumaktayken staja, tamamlayıcı eğitime veya alan eğitimine tabi tutulan öğrencilerin sigorta primleri, asgari ücretin %50’si üzerinden hesaplanmaktadır.

**MADDE 83 – 84 (MÜLGA)**

**Madde 83:** Kısa vadeli sigorta kolları prim tarifesi ve işkollarının ve işlerin tehlikeli sınıf ve derecelerinin belirlenmesi

**Madde 84:** Tehlike sınıf ve derecelerini etkileyebilecek değişiklikler

01.09.2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere KVSK prim oranı sigortalının PEK’inin %2’si olarak sabitlenmiştir. Yapılan bu değişiklik doğrultusunda 5510 sayılı Kanunun 83 ve 84. maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır.

**MADDE 85 – ASGARİ İŞÇİLİK UYGULAMASI VE UZLAŞMA**

**Asgari İşçilik Araştırması Nedir?**

Kamu idareleri, döner sermayeli kuruluşlar, kanunla kurulan kurum ve kuruluşlar ile bankalar tarafından ihale mevzuatına göre yaptırılan ihale konusu işlerden ve özel nitelikteki inşaat işlerinden dolayı yüklenicilerin Kuruma yeterli işçilik bildirilmiş olup olmadığı Kurumca araştırılır. Bu işleme *Asgari İşçilik Araştırması*; Kurumca yapılan işleme de *Ön Değerlendirme İşlemi* denir.

**Asgari işçilik tutarı;**

* Yapılan işin niteliği,
* Kullanılan teknoloji,
* İşyerinin büyüklüğü,
* Benzer işletmelerde çalıştırılan sigortalı sayısı
* İlgili meslek ve kamu kuruluşlarının görüşü dikkate alınarak tespit edilir.

Bu araştırma sonucu yeterli işçiliğin bildirilmemiş olduğu anlaşılırsa, eksik bildirilen işçilik tutarı üzerinden hesaplanan prim tutarı gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte **1 ay içinde ödenmek üzere işverene tebliğ edilir**. Tebliğ edilen borcun ödendiği veya ödeneceğinin işveren tarafından yazılı olarak taahhüt edilmesi halinde borç kesinleşir.

🡺 İşveren, Kurumca re’sen hesaplanarak tebliğ edilen prim borcuna karşı tebliğ tarihinden itibaren **1 ay içinde Kuruma itiraz edebilir**. İtiraz takibi durdurur. **Kurumca itirazın reddi halinde işveren, kararın tebliğ tarihinden itibaren 1 ay içinde yetkili İş Mahkemesine başvurabilir.** Mahkemeye başvurulması prim borcunun takip ve tahsilini durdurmaz.

**⚠** Kuruma bildirilmediği tespit edilen eksik işçilik tutarının **mal edildiği her ay için** aylık asgari ücretin **2 katı** tutarınca İPC uygulanır.

İşçilikle ilgili giderlerin zorunlu defterlere işlenmemiş olması durumunda **her ay için**, aylık asgari ücretin **yarısı** tutarınca İPC uygulanır.

🡺 Kamu idareleri, döner sermayeli kuruluşlar kanunla kurulan kurum ve kuruluşlar ile bankalar, Kurumca istenilecek bilgileri ve belgeleri yazılı olarak **en geç 1 ay içinde** vermeye mecburdur.

**Asgari İşçilik Tespit Komisyonu**

🡺 **Görevleri:**

* Kuruma yeterli işçilik tutarının bildirilmiş olup olmadığının araştırılmasında,
* İşin yürütümü için gerekli olan asgari işçilik tutarının tespitinde dikkate alınacak olan asgari işçilik oranlarının saptanması,
* Asgari işçilik oranlarına yapılan itirazların incelenerek karara bağlanması

🡺 **Asgari İşçilik Tespit Komisyonu 7 kişiden oluşur;**

|  |  |
| --- | --- |
| Kurum teknik elemanlarından | 4 üye |
| Yönetim kurulunda temsil edilen işçi sendikasından | 1 üye |
| Yönetim kurulunda temsil edilen işveren sendikasından | 1 üye |
| Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinden (TOBB) | 1 üye |

**Asgari İşçilik Tespit Komisyonunun Özellikleri**

🡺 Kurumca gerek görülürse aynı usulle birden fazla komisyon kurulabilir.

🡺 Komisyon salt çoğunlukla toplanır ve kararlar **en az 4 üyenin aynı yöndeki oyu** ile alınır.

🡺 Toplantılarda komisyon üyeleri **çekimser oy kullanamaz**. Komisyon kararına karşı olan üye karşıtlık gerekçesini yazar ve kararı imzalar.

🡺 Kurum dışındaki üyelerin **üst üste 3 toplantıya** veya **son 6 ay içindeki toplam 5 toplantıya katılmaması halinde** **üyeliği düşer** ve yerine üye sayısı bakımından **en yüksek bir sonraki konfederasyondan** üye çağrılır.

🡺 Komisyona kurum dışından katılanlara **(2500 x Memur Maaş Katsayısı)** tutarında **huzur hakkı** ödenir.

🡺 Komisyon gerektiğinde ilgili meslek veya kamu kuruluşlarından yazılı görüş isteyebilir.

🡺 Üyeler, kendilerine ait veya ortak olduğu işyerleri ile kan ve sıhri hısımlarını ilgilendiren toplantılara ve oylamalara katılamaz.

🡺 Komisyon gerekli hallerde asgari işçilik oranının tespiti için yerinde tespit yapabilir.

🡺 Asgari işçilik oranının tespit işlemi, dosyadaki eksikliklerin tamamlanmasından itibaren en geç 1 ay içinde yapılır.

🡺 İşverenler kendilerine tebliğ edilen asgari işçilik oranlarına tebliğ tarihinden itibaren **1 ay içinde** itiraz edebilir. Bu tür itirazlar komisyonca en geç **15 gün içinde** sonuçlandırılır.

**Uzlaşma**

Kurum müfettişleri tarafından işverenlerin ***“mahiyet kodu 2”*** olan işyerlerindeki asgari işçilik araştırması sonucu ortaya çıkan eksik işçiliğin ödenmesi konusunda işverenle Kurumun yaptığı görüşmeye uzlaşma denir.

🡺 Uzlaşma sadece Kurumun denetim memurları tarafından devamlı mahiyetteki işyerlerinde (kodu 2) yapılan asgari işçilik incelemesi sonucunda tespiti yapılan ve sigortalılara mal edilemeyen fark sigorta primine esas kazanç matrahı üzerinden gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte hesaplanacak sigorta primi ve buna bağlı uygulanacak İPC’leri kapsar.

🡺 Asgari işçilik incelemesi sonucu eksik işçilik bildiriminde bulunulduğunun tespit edilmesi ve bu eksik işçiliğin sigortalılara mal edilememesi durumunda konuya ilişkin denetim raporunun ***“kurumun ilgili ünitesine gönderilmesinden önce”*** işverenle Kurum arasında uzlaşma yapılabilir.

**Hangi İşler Uzlaşma Kapsamında Değildir?**

🡺 Sigortalılara mal edilecek olan fark sigorta primlerinin ortaya çıkması halinde sigortalılara mal edilecek olan fark sigorta primleri uzlaşma kapsamına alınamaz.

🡺 Ayrıca sigortalılara mal edilecek olan fark sigorta primleri ve bu **sigortalıların çalışmalarının bildirilmemesi** veya **eksik bildirimi nedeniyle uygulanacak olan İPC’ler** **uzlaşma konusu yapılamaz**. (Gecikme zammı ve gecikme cezası uzlaşma kapsamındadır.)

🡺 **Mahiyet kodu 4 olan** geçici ve mevsimlik işyerlerinde asgari işçilik uygulaması sonucunda eksik işçilik prim borcu bulunduğu tespit edilen işverenlerin **uzlaşma talebinde bulunma hakları yoktur**.

**Uzlaşılan Tutarlar**

🡺 Uzlaşılan tutarlar kesindir. Uzlaşma konusu yapılan tutarlar hakkında işverence dava açılamaz ve hiçbir merciye şikayet ve itirazda bulunulamaz.

**Uzlaşılan Tutarın Ödenmesi**

🡺 **Uzlaşılan tutarlar uzlaşma tutanağının düzenlendiği tarihten itibaren 1 ay içinde ödenir**. **Uzlaşılan İPC’ler için ayrıca %25 indirim yapılamaz.** Uzlaşılan tutarların, bu sürede tam olarak ödenmemesi halinde uzlaşma bozulur ve uzlaşılan tutarlar kazanılmış hak teşkil etmez.

**Uzlaşmanın Temin Edilememiş Oluşu**

**Uzlaşmanın temin edilememiş olması veya uzlaşmanın bozulması halinde işveren bir daha uzlaşma talep edemez**. Uzlaşma neticesinde indirim yapılması nedeniyle tahsil edilmemiş olan sigorta primlerinin daha sonra Kurum veya mahkeme kararıyla sigortalılara mal edilmesi halinde daha önce eksik tahsil olunan sigorta primleri, sigortalının çalıştığı süre ve sigorta primine esas kazancı dikkate alınarak gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte tahsil olunur.

**MADDE 86 – PRİM BELGELERİ VE İŞYERİ KAYITLARI**

🡺 4. ve 5. maddesine tabi sigortalılar ile SGDP tabi sigortalılar için işverenlerce Kuruma verilmesi gereken APHB şekli, içeriği, ekleri, ilgili olduğu dönemi, verilme süresi ve diğer hususlar Kurum tarafından çıkarılan yönetmelikle belirlenir.

🡺 İşveren, işyeri sahipleri; işyeri defter, kayıt ve belgelerini **ilgili olduğu yılı takip eden yılbaşından başlamak üzere 10 yıl süreyle**, **kamu idareleri 30 yıl süreyle**, **tasfiye ve iflas idaresi memurları ise görevleri süresince**, saklamak ve Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilen memurlarınca istenilmesi halinde **15 gün içinde** ibraz etmek zorundadır.

🡺 İşverenin, sigortalıyı, İş Kanunu’nun 7. maddesine göre başka bir işverene iş görme edimini yerine getirmek üzere geçici olarak devretmesi halinde, sigortalıyı devralan, geçici iş ilişkisi süresine ilişkin 1. fıkrada belirtilen belgelerin aynı süre içinde işverene ait işyerinden Kuruma verilmesinden, işveren ile birlikte müteselsilen sorumludur.

🡺 Ay içinde bazı iş günlerinde çalıştırılmayan ve ücret ödenmeyen sigortalıların eksik gün nedeni ve eksik gün sayısı, işverence ilgili aya ait APHB’de veya Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesiyle beyan edilir. Sigortalıların 30 günden az çalıştıklarını gösteren eksik gün nedenleri ile bu nedenleri ispatlayan belgelerin şekli, içeriği, ekleri, ilgili olduğu dönemi, saklanması ve diğer hususlar Kurumca çıkarılan **yönetmelikle** belirlenir.

🡺 Sigortalıların 30 günden az çalıştığını gösteren bilgi ve belgelerin Kurumca istenilmesine rağmen **ibraz edilmemesi** veya **ibraz edilen bilgi ve belgelerin geçerli sayılmaması** halinde 30 günden az bildirilen sürelere ait APHB veya Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi, yapılan tebligata rağmen **1 ay içinde verilmemesi** veya **noksan verilmesi halinde** Kurumca re’sen düzenlenir ve muhteviyatı primler, bu Kanun hükümlerine göre tahsil olunur.

🡺 Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca, fiilen yapılan denetimler sonucunda veya işyeri kayıtlarından yapılan tespitlerden ya da kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatı gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde veya kamu kurum ve kuruluşları ile bankalar tarafından düzenlenen belge veya alınan bilgilerden çalıştığı anlaşılan sigortalılara ait olup, bu Kanun uyarınca Kuruma verilmesi gereken belgelerin yapılan tebligata rağmen **1 ay içinde** verilmemesi veya noksan verilmesi halinde, bu belgeler Kurumca re’sen düzenlenir ve muhteviyatı sigorta primleri Kurumca tespit edilerek işverene tebliğ edilir.

🡺 İşveren, bu maddeye göre tebliğ edilen prim borcuna karşı **tebliğ tarihinden itibaren 1 ay içinde, ilgili Kurum ünitesine itiraz edebilir**. **İtiraz, takibi durdurur**. İtirazın reddi halinde, işveren kararın **tebliğ tarihinden itibaren 1 ay içerisinde yetkili iş mahkemesine** başvurabilir. Yetkili mahkemeye başvurulması, prim borcunun takip ve tahsilini durdurmaz. Mahkemenin Kurum lehine karar vermesi halinde, 88. ve 89. maddelerin prim borcuna ilişkin hükümleri uygulanır.

🡺 Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca işyerinde fiilen yapılan tespitlerden ve kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatı gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemelerden kayıt ve belgelere dayanmaksızın çalıştığı belirlendiği halde, hizmetlerinin veya PEK’in Kuruma bildirilmediği anlaşılan veya eksik bildirildiği tespit edilen sigortalıların **geriye yönelik hizmetlerinin** veya prime esas kazancın, **en fazla tespitin yapıldığı tarihten geriye yönelik 1 yıllık süreye** ilişkin kısmı dikkate alınır.

🡺 APHB veya Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi işveren tarafından verilmeyen veya **çalıştıkları Kurumca tespit edilemeyen sigortalılar**, **çalıştıklarını hizmetlerinin geçtiği yılın sonundan başlayarak 5 yıl içerisinde iş mahkemesine** başvurarak, alacakları ilam ile ispatlayabilirlerse, bunların mahkeme kararında belirtilen aylık kazanç toplamları ile prim ödeme gün sayıları dikkate alınır.

🡺 Sigortalının çalıştığı bir veya birden fazla işte, bu Kanunda yazılı şartları yerine getirmiş olmasına rağmen, kendisi için verilmesi gereken APHB’nin veya Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinin işveren tarafından verilmediği veya verilen APHB de veya Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinde kazançların veya prim ödeme gün sayılarının eksik gösterildiği Kurumca tespit edilirse **hastalık ve analık sigortalarından** gerekli ödemeler yapılır.

🡺 Bu maddede belirtilen yükümlülüklerin yerine getirilmemesi halinde, 102. maddeye göre işlem yapılır. Kamu idarelerinde işyerinin özelliği nedeniyle prim belgelerinin farklı sürelerde verilme zamanını belirlemeye **Kurum** yetkilidir.

🡺 Muhtasar beyanname ile bu Kanun uyarınca verilmesi gereken APHB’nin birleştirilerek verilmesi durumunda beyannamenin; şekil, içerik, ekleri, ilgili olduğu dönem, verilme süresi ve diğer hususlar Bakanlık ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan müşterek tebliğ ile belirlenir.

🡺 **İşveren sigortalı çalıştırmadığı takdirde**, **bu hususu sigortalı çalıştırmaya son verdiği tarihten itibaren** **15 gün içinde Kuruma bildirmekle yükümlüdür.**

🡺 APHB, 4A ve 4C sigortalıları için düzenlenir.

🡺 4B’lilerden ve sadece GSS’ye tabi olanlardan APHB alınmaz.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **4A’lıların APHB’sinde Bulunması Zorunlu Hususlar** | | |
| **İşverenin;**  -Adı soyadı/Unvanı  -İşyerinin adresi  -İşyerinin telefon numarası ve e-posta adresi  -Vergi kimlik numarası/TC kimlik numarası | **Çalıştırdıkları sigortalının;**  -Sosyal güvenlik sicil no  -Prim ödeme gün sayıları  -Ad soyadları ile 2.soyadını alan sigortalıların ilk soyadları  -Prime esas kazanç tutarları  -İşe başlama ve işten çıkış tarihleri  -Ayın bazı günleri çalışmamış olmaları halinde eksik gün sayısı ve eksik çalışma nedenleri  -Ay içinde işten ayrılmış olmaları halinde işten çıkış nedenleri  -Sigorta primi, işsizlik sigortası primi ve aylık SGDP tutarları | **Belgenin;**  -İlişkin olduğu ay ve yıl  -Mahiyeti (asıl, iptal, ek)  -Türü  -Varsa düzenlenmesine esas kanun numarası  -Toplam sayfa sayısı |

🡺 İşveren, işçi çalıştırmaya ara veya son verilmesi halinde bu durumun **işçi çalıştırmaya son verilen tarihten itibaren 15 gün içinde Kuruma bildirmekle yükümlüdür**. İPC’lerin düzenlendiği 102. maddede bu yükümlülüğü yerine getirmeyen işverenlere herhangi bir İPC yaptırımı **öngörülmediğinden** dolayı bu yükümlülüğü yerine getirmeyen işverenlere Kurum tarafından **İPC uygulanmayacaktır**.

|  |
| --- |
| **4C’lilerin APHB’sinde Bulunması Zorunlu Hususlar** |
| * İşyeri sicil no, işverenin adı, adresi ve bağlı olduğu saymanlık * Belgenin ait olduğu yıl ve ayı, belgenin mahiyeti (asıl, iptal, ek) * Belgenin türü, sayfa sayısı * Tüm sayfalara ait toplam sigortalı bilgileri * Toplam prim tahakkuk bilgileri * Çalıştırılan sigortalıların sicil numaraları, emeklilik sicil no, adı-soyadı, durum kodu, ödemeye esas aylık bilgileri, prim ödeme gün sayıları, tahakkuk eden prim tutarları, işe başlama-işten ayrılma tarihleri |

**4A’lılara ait APHB’nin verilme süresi**

🡺 Özel ve resmî sektör işverenleri APHB’leri en geç belgenin ilişkin olduğu ayı takip eden ayın 23’ünde saat 23.59’a kadar e-sigorta kanalıyla Kuruma göndermek zorundadır.

(Sadece 23’ü – tek tarih var!)

🡺 Belgenin gönderilmesi gereken son günü resmî tatile veya hafta sonuna denk gelirse APHB’yi, son günü izleyen ilk iş günü saat 23.59’a kadar verebilir.

**Örnek:** 15.07.2020-14.08.2020 dönemine ilişkin APHB en geç 23.08.2020 tarihine kadar Kuruma gönderilmesi gerekirken bu tarihin pazar gününe denk gelmesi sebebiyle 24.08.2020’ye kadar verilebilir. (Sigortalının bildiriminde esas alınacak ay 15.günün içinde bulunduğu aydır.)

**Örnek:** Özel sektör işverenlerince 2020/Mayıs ayına ilişkin APHB, en geç 23.06.2020 saat 23.59’a kadar Kuruma gönderilir.

* **Ayın 1’i ila 30’u arasındaki** çalışmaları karşılığı ücret alan sigortalılar için düzenlenecek olan APHB’leri, en geç belgenin ilişkin olduğu ayı takip eden ayın 23’ünde Kuruma gönderilir.
* **Ayın 15’i ila müteakip ayın 14’ü arasındaki** çalışmaları karşılığı ücret alan sigortalılar için düzenlenecek olan APHB’ler en geç belgenin ilişkin olduğu ayı takip eden ayın 23’ünde Kuruma gönderilecektir.

**4A’lılara ait APHB’nin yasal süresi dışında verilmesi**

🡺 Yasal süresi geçirildikten sonra düzenlenecek olan APHB’ler Kuruma elden verilir ya da posta yoluyla gönderilir.

🡺 Tüm işverenler APHB’leri internet ortamında e-sigorta kanalıyla göndermek zorundadır. **APHB yasal süresinde kağıt ortamda verilse dahi İPC uygulanır**.

**4C’lilere ait APHB verilme süresi**

4C sigortalısı çalıştıran işverenler APHB’yi en geç maaş ödemesi yapılması gereken tarihi takip eden 10. günü saat 23.59’a kadar e-sigorta kanalıyla Kuruma göndermek zorundadır. Buna göre;

* Her ayın 15’i ile müteakip ayın 14’ü arasındaki maaşını ayın 15’inde peşin alan 4C’lilerin maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın 25.günü sonuna kadar,
* Her ayın 1’i ile 30’u arasındaki maaşını ayın 1’inde peşin alan sigortalılar için maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın 11.günü sonuna kadar,
* Her ayın 15’i ile müteakip ayın 14’ü arasındaki maaşını müteakip ayın 15’inde çalıştıktan sonra alan sigortalılar için, maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın 25.günü sonuna kadar,
* Her ayın 1’i ile 30’u arasındaki maaşını müteakip ayın 1’inde alan sigortalılar için maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın 11.günü sonuna kadar,

Her bir maaş ödeme dönemi için ayrı ayrı Kuruma vermekle yükümlüdür. Son günün resmî tatile rastlaması durumunda APHB bu günü izleyen ilk iş günü sonuna kadar gönderilecektir.

**Örnekler:**

🡺 15.05.2020-14.06.2020 ayına ait ücretleri 15.05.2020 tarihinde peşin ödenen sigortalılara ilişkin APHB’nin 25.05.2020 günü sonuna,

🡺 01.05.2020-31.05.2020 ayına ait ücretleri 01.05.2020 tarihinde peşin ödenen sigortalılara ilişkin APHB’nin 11.05.2020 günü sonuna

🡺 15.05.2020-14.06.2020 ayına ait ücretleri 15.06.2020 tarihinde çalıştıktan sonra ödenen sigortalılara ilişkin APHB’nin 25.06.2020 günü sonuna

🡺 01.05.2020-31.05.2020 ayına ait ücretleri 01.06.2020 tarihinde çalıştıktan sonra ödenen sigortalılara ilişkinAPHB’nin 11.06.2020 günü sonuna kadar e-sigorta üzerinden Kuruma gönderilmesi gerekmektedir.

🡺 4C’lilere ait APHB sonradan verilirse, ek APHB’leri söz konusu aylık, ücret ve farkların sigortalıya ödendiği tarihi takip eden günden başlayarak 10. günün; FHSZ prim belgeleri ise 15. gün saat 23.59’a kadar e-sigorta kanalıyla Kuruma verilir.

**Kayıt ve Belgeleri Saklama Süresi**

🡺 İşveren işyeri defter, kayıt ve belgelerini ilgili olduğu yılı takip eden yılbaşından itibaren başlamak üzere 10 yıl süreyle, kamu idareleri 30 yıl süreyle, tasfiye ve iflas memurları görevleri süresince saklamak zorundadır.

**Örnek:** Özel sektöre ait işyeri için 2014 yılına ait kayıt ve belgeleri, belgenin ait olduğu yılı takip eden 01.01.2015 tarihinden başlamak üzere 31.12.2024 tarihine kadar saklamak zorundadır.

**⚠** APHB, işveren tarafından verilmeyen veya çalıştıkları Kurumca tespit edilemeyen sigortalılar ***“hizmetlerinin geçtiği yılın sonundan başlayarak 5 yıl içinde İş Mahkemesine”*** başvurmalıdır.

Yani **hizmet tespit davalarında zamanaşımı süresi 5 yıldır.**

**Mali Tatil Uygulaması**

🡺 **Her yılın temmuz ayının 1 ila 20’sine kadar (20 dahil) mali tatil uygulanmakta olup** haziran ayının son gününün resmî tatile denk gelmesi halinde iş bu sefer mali tatil, temmuz ayının ilk iş gününden sonraki günden başlamaktadır.

|  |  |
| --- | --- |
| **BİRİNCİ DURUM** | |
| Belgenin son verilme süresinin tekabül ettiği tarih aralığı | Mali tatil uygulamasından yararlanarak belgenin son verileceği tarih |
| **21 Temmuz ila 25 Temmuz aralığı** | **25 Temmuz** |
| **İKİNCİ DURUM** | |
| Belgenin son verilme süresinin tekabül ettiği tarih aralığı | Mali tatil uygulamasından yararlanarak belgenin son verileceği tarih |
| a) Temmuz ayının 1’i ila 20’si aralığı  b) Haziran ayının son gününün resmî tatile denk gelmesi halinde iş bu sefer mali tatil, temmuz ayının ilk iş gününden sonraki günden başlayacağından mali tatilin başlama tarihi ila temmuz ayının 20’si aralığı | **27 Temmuz** |

**Önemli:** Her yıl temmuz ayının 1. gününden (haziran ayının son gününün resmî tatil olması halinde ise temmuz ayının ilk iş gününü takip eden günden) başlayarak aynı ayın 20. günü sona erecektir.

**Örneğin** işlemin son günü 30 Haziran Cumartesi gününe rastlarsa ve temmuz ayının ilk iş günü de 2 Temmuz olduğundan; mali tatil Temmuz ayının ilk iş gününü izleyen gün olan 3 Temmuz tarihinde başlayacak ve 20 Temmuz tarihine kadar (bu tarih dahil) devam edecektir.

**MADDE 87 – PRİM ÖDEME YÜKÜMLÜSÜ**

**Prim Ödeme Yükümlüsünün İşveren Olduğu Sigortalılar**

* 4A ve 4C’liler
* Vazife malulleri ile harp malulleri
* 2330 sayılı Kanuna göre aylık alanlar
* Ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurtdışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri
* Ek-6 kapsamında *(10 günden uzun süreli)* sigortalı olanlar

**Kendisinin Prim Ödeme Yükümlüsü Olduğu Sigortalılar**

* 4B’liler *(muhtarlar hariç)*
* İsteğe bağlı sigortalılar
* 60-d kapsamında GSS’li olan yabancı uyruklular *(Mütekabiliyet esası da dikkate alınmak şartıyla, oturma izni almış yabancı ülke vatandaşlarından yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında sigortalı olmayan kişiler)*
* 60-g kapsamında GSS’li *olanlar (Yukarıdaki bentlerin dışında kalan ve başka bir ülkede sağlık sigortasından yararlanma hakkı bulunmayan vatandaşlar, genel sağlık sigortalısı sayılır.)*
* Ek-5 kapsamında sigortalı olanlar

🡺 4C’lilerin prim ödeme yükümlüsü bunları çalıştıran kamu kurumlarıdır.

🡺 **60-C/1 kapsamında GSS’li olanların** (yeşil kartlılar) primi merkezi yönetim bütçesinden karşılanmak üzere **ilgili kamu idareleri** tarafından ödenir. Her aya ait primler ilgili ayı takip eden ayın sonuna kadar ödenir.

🡺 4447 sayılı Kanun gereğince **işsizlik ödeneği**, **Esnaf Ahilik Sandığı ödeneğinin** ve ilgili kanunları gereğince **kısa çalışma ödeneğinden yararlandırılan kişilerin** primi merkezi yönetim bütçesinden karşılanmak üzere **ilgili kamu idareleri** tarafından ödenir.

🡺 Hükümlü ve tutukluların prim ödeme yükümlüsü Ceza İnfaz Kurumları ile Tutukevleri İş Yurtları Kurumudur.

🡺 **İş-Kur kursiyerlerinin** prim ödeme yükümlüsü **Türkiye İş Kurumudur**.

🡺 **Aday çırak, çırak ve işletmelerdeki mesleki eğitim görenler ile mesleki veya teknik ortaöğretimde okumaktayken staja tabi tutulan öğrenciler ile tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrencilerin** prim ödeme yükümlüsü **Millî Eğitim bakanlığı** veya **bu öğrencilerin eğitim gördükleri okullar veya kurumlardır**.

🡺 Uluslararası statüde burslu okuyan öğrencilerin prim ödeme yükümlüsü bu öğrencilerin bursluluk statüleri devam ettiği süre boyunca **Yurtdışı Türkler ve akraba Topluluklar Başkanlığı** veya **Uluslararası Öğrenciler Değerlendirme Kurulu tarafından görevlendirilen kurumdur**.

🡺 **Stajyer avukatların** prim ödeme yükümlüsü **Türkiye Barolar Birliğidir**.

🡺 **Muhtarların** prim ödeme yükümlüsü **İl Özel İdareleri** veya **Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarıdır.**

🡺 Kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli **bursiyerler** için prim ödeme yükümlüsü **kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör kuruluşları ve üniversitelerdir.**

🡺 **Yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan veya işletmelerde mesleki eğitim gören öğrencilerin** prim ödeme yükümlüsü **Yüksek Öğretim Kurumudur**.

🡺 **5/1-C kapsamındaki Harp ve Vazife Malüllerinin** prim ödeme yükümlüsü **işverenleri** veya **kendileridir**.

🡺 **5/1-G kapsamındaki akit olmayan ülkelere işveren tarafından götürülen Türk işçilerin** prim ödeme yükümlüsü **işverenleri** veya **kendileridir**.

**MADDE 88 – PRİMLERİN ÖDENMESİ**

**4A’lıların Primlerinin Ödenme Süresi**

🡺 4A sigortalıları çalıştıran işveren, **1 ay içinde** çalıştırdığı sigortalıların PEK üzerinden bu Kanun gereğince hesaplanacak sigortalı hissesi prim tutarlarını ücretlerinden keserek ve kendisine ait prim tutarlarını da bu tutara ekleyerek **en geç Kurumca belirlenecek günün sonuna kadar** **(takip eden ayın sonuna kadar)** Kuruma öder.

**⚠ Hak edilen ancak ödenmemiş ücretler hak edilen ayı takip eden ayın sonuna kadar ödenir.**

**Örnek:** Özel sektöre ait işyerinde 2024/Şubat ayında sigortalıların primleri en geç 31.03.2024 tarihine kadar ödenir.

**Örnek:** 4A kapsamında sigortalı çalıştıran resmî sektöre ait kamu kurumu 15.11.2023-14.12.2023 döneminde sigortalıların primlerini en geç 14.01.2024 tarihinde öder.

🡺 **(3.fıkra):** **60/1-B *(isteğe bağlı sigortalılar)***, **60/1-C**, **60/1-D** ve **60/1-G** ile **60-12**, **60-13** ve **60-14** fıkraları gereği GSS’li sayılanlar için, her ay 30 tam gün GSS primi ödenmesi zorunludur. Şu kadar ki, **60/1-B** kapsamında GSS’li olanların aynı ay içinde **zorunlu sigorta kapsamında prim ödeme gün sayısı bulunması halinde**, ayın kalan günleri için isteğe bağlı sigorta gün sayısı kadar GSS primi ödenir.

🡺 3. maddenin 3. fıkrası kapsamına girenler hariç olmak üzere; 4A kapsamında sigortalı olmakla birlikte,

* 4857 sayılı Kanunun 13. ve 14. maddelerine göre **kısmi süreli veya çağrı üzerine çalışanlar (8 gün ve daha az)**
* Ay içerisinde günün bazı saatlerinde çalışıp, çalıştığı saat karşılığında ücret alanlar **(8 gün ve daha az)**
* Ay içinde 8 gün ve daha az çalışanların

eksik günlerine ait GSS primlerinin 30 güne tamamlanması zorunludur. Bu durumda olan sigortalıların eksik günlerine ilişkin GSS primleri, 60/1-C veya 60-G kapsamında ödenir.

🡺 Kamu idaresine ait işyerlerinde çalıştırılan sigortalıların iş sözleşmesinin askıda kaldığı aylara ait GSS primi, 82. maddeye göre belirlenen prime esas günlük kazancın alt sınırının 30 günlük tutarı üzerinden ilgili kamu idaresince ödenir. Ancak, kamu idaresine ait işyerinde çalıştırılan sigortalıların iş sözleşmesinin askıda olduğu sürede 4A ve 4B bentlerine tabi çalışmaları ya da isteğe bağlı sigortalı olmaları halinde bu sigortalılar için belirtilen şekilde çalıştıkları veya isteğe bağlı sigortalı olarak prim ödedikleri sürelerle sınırlı olarak ilgili kamu idaresinden GSS primi alınmaz.

🡺 60-C bendi ile 60-12, 60-13 ve 60-14 fıkraları kapsamına girenler için prim ödeme yükümlülerinin ödeyecekleri GSS primi; primin tahakkuk ettirileceği ay itibariyle,

60-C1 ve 60-C2 ve 60-12. fıkrası ile bakmakla yükümlü oldukları kişiler dahil olmak üzere 60-13 ve 60-14 fıkralarında sayılan kişi sayısının **üçe bölünmesi** suretiyle bulunacak kişi sayısı,

60-C3 ve 60-10 numaralı alt bentlerinde sayılan kişiler için ise **kişi sayısı esas alınarak** hesaplanır.

Ancak 60-C kapsamındaki kişilerden aynı zamanda anılan fıkranın diğer bentleri kapsamına girerek GSS’li sayılanlar, bu fıkraya göre tespit edilecek kişi sayısı hesabına dahil edilmez.

Ayrıca 60-12 fıkrasındaki GSS kapsamında başlayan tedavilerin 67-4 fıkrasında belirtilen süreyi aşması halinde, 1 yıla kadar GSS primleri, 87-1C bendi gereği ilgili kamu idaresi tarafından ödenmek suretiyle sağlık hizmetlerinden yararlandırılırlar. (10gün+90gün)

🡺 87-1B bendinde belirtilen yükümlüler, her aya ait primlerini takip eden ayda Kurumca belirlenecek günün sonuna kadar Kuruma öderler. Bu kişiler primlerini **en fazla 360 günle sınırlı olmak üzere** peşin olarak erken ödeyebilir. Erken ödeme halinde erken ödenen her gün için AATUHK Ek-1. maddesine göre erken ödeme indirimi hükümleri uygulanır. Ancak yapılan erken ödeme indirimi, PEK’ten indirilmez.

Erken ödemede sigortalılık süresi, sigorta priminin ait olduğu **her ayın ilk gününden itibaren**, prim ödeme gün sayısına dahil edilir. Erken ödeme yapılan ve prim ödeme gün sayısına dahil edilmeyen sürede isteğe bağlı sigortalılığın sona ermesi halinde, sigortalılık süresinden sayılmayan günlere ait primler ilgililere iade edilir.

**87-1B:** 4B muhtar sigortalılar hariç bu bent kapsamında sigortalı olanlar, isteğe bağlı sigortalı olanlar ve 60D 60G bentlerinde sayılan kişilerin kendileri primleri öder.

**4B’lilerin Primlerinin Ödenme Süresi**

🡺 4B’lilerin her ay için 30 tam gün prim ödemesi zorunludur. **4B**’liler her aya ait primlerini **takip eden ayın sonuna kadar** öderler.

**Örnek:** 4B sigortalısı 2024/Nisan ayının primini 31.05.2024 tarihine kadar, 31.05.2024 tarihinin pazar gününe denk gelmesi sebebiyle 01.06.2024 tarihine kadar ödeyecektir.

🡺 6132 sayılı At Yarışları Hakkında Kanuna tabi jokey ve antrenörler de 4B kapsamında sigortalı sayıldıkları için bu kişiler de her aya ait primlerini takip eden ayın sonuna kadar öderler.

🡺 **4B’nin (4) numaralı alt bendine tabi olarak tarımsal faaliyette bulunanlar** primlerini **ait oldukları ayı takip eden ayın sonuna kadar** öderler.

**4C’lilerin Primlerinin Ödenme Süresi**

* Her ayın 15’i ile müteakip ayın 14’ü arasındaki maaşını ayın 15’inde peşin alan sigortalılar için, maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın son gününe kadar,
* Her ayın 1’i ile 30’u arasındaki maaşını ayın 1’inde peşin alan sigortalılar için, maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın 15. günü sonuna kadar,
* Her ayın 15’i ile müteakip ayın 14’ü arasındaki maaşını müteakip ayın 15’inde çalıştıktan sonra alan sigortalılar için, maaşı ödemelerinin yapılması gereken takvim ayının son gününe kadar,
* Her ayın 1’i ile 30’u arasındaki maaşını müteakip ayın 1’inde çalıştıktan sonra alan sigortalılar için, maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın 15. günü sonuna kadar ödemek zorundadır.

**Örnek:**

**a)** 15.05.2024-14.06.2024 ayı maaşları 15.05.2024 tarihinde peşin ödenen sigortalılar için en geç 31.05.2024 günü sonuna kadar,

**b)** 01.05.2024-31.05.2024 ayı maaşlarını 01.05.2024 tarihinde peşin alan sigortalılar için en geç 15.05.2024 günü sonuna kadar,

**c)** 15.05.2024-14.06.2024 ayı maaşlarını 15.06.2024 tarihinde çalıştıktan sonra alan sigortalılar için 30.06.2024 günü sonuna kadar,

**d)** 01.05.2024-31.05.2024 ayı maaşlarını 01.06.2024 tarihinde çalıştıktan sonra alan sigortalılar için en geç 15.06.2040 günü sonuna kadar

Kurum adına prim tahsilatı yapan banka şubelerine yatırmak zorundadır. Son gün tatile denk gelirse takip eden ilk iş günü sonuna kadar prim ödemesi yapılır.

**Tarımsal Kesinti / Tevkifat İşlemleri**

4B’nin (4) numaralı alt bendi kapsamında olanlar prim borçlarını, sattıkları tarımsal ürün bedellerinden borç tutarını geçmemek şartıyla **%1 ila %5 oranları arasında** olmak üzere kesinti yapılmak suretiyle tahsil etmeye Kurum yetkili kılınmıştır.

**Tarımsal faaliyette bulunanlardan satın aldıkları ürün bedelleri üzerinden kesinti yapmakla yükümlü olan kişiler;**

* Kamu kurum ve kuruluşları ile kamuya ait ticari işletmeler
* Kamu iktisadi teşebbüsleri
* Sair kurumlar *(kooperatif, birlik vb.)*
* Ticaret şirketleri, iş ortaklıkları, vakıflar
* Dernekler, dernek ve vakıfların iktisadi işletmeleri
* Zirai kazançlarını bilanço veya zirai işletme hesabı esasına göre tespit edilen çiftçiler
* Gerçek gelirlerini beyan etmeye mecbur olan ticaret ve serbest meslek erbabı

**Sattıkları ürünlerden kesinti yapılmayacak kişiler;**

* 4B’nin (4) numaralı alt bendi kapsamında sigortalı olmakla birlikte prim borcu olmayanlar ile prim borcunu yapılandırmış ya da taksitlendirmiş olanlar
* 4B’nin (4) numaralı alt bendi kapsamı dışındaki çalışmalarından dolayı sigortalı olanlar
* Emeklilik, yaşlılık ve malullük aylığı bağlanmış olanlar
* Kuruma başvurarak “Tarımsal Kesinti Muafiyet Belgesi” almış olanlar

🡺 01.01.2014 tarihine kadar %1 oranında, bu tarihten sonra yapılacak alımlarda ise **%2 oranında kesinti yapılmaktadır**. Müstahsil makbuzunun düzenlendiği tarihte geçerli olan kesinti oranı dikkate alınır.

**Erken Ödeme İndirimi**

4B’liler, 4B kapsamında SGDP’ye tabi olanlar, isteğe bağlı sigortalılar, mütekabiliyet esasına göre oturma izni almış yabancı ülke vatandaşlarından yabancı ülke mevzuatına tabi sigortalı olmayan kişiler ile 60-g kapsamında GSS’li olanlar primlerini en fazla 360 günle sınırlı olmak üzere peşin olarak erken ödeyebilirler. Erken ödeme halinde 6183 sayılı Kanuna göre erken ödeme indirimi uygulanır. Yapılan erken ödeme indirimi PEK’ten indirilmez.

**6183 Sayılı Kanunun Uygulanması**

Kurumun süresi içinde ödenmeyen prim ve diğer alacakların tahsilinde AATUHK’un 51, 102 ve 106. maddeleri **hariç** uygulanır.

* M.51 = Gecikme zammının %4 olarak uygulanması
* M.102 = 5 yıllık tahsil zamanaşımı süresi
* M.106 = Tahsil imkânsızlığıyla terkin

🡺 Cumhurbaşkanı, Kurumun AATUHK göre takip edilen alacakları için anılan Kanunun 48/A maddesini; **en az 3 yıl süreyle prim yükümlüsü olup son 3 yıl içerisinde verilmesi gereken bildirgeleri kanuni sürelerinde vermiş olanlardan** başvuru tarihi itibariyle **vadesi 1 yılı geçmemiş borcunu** borç ödemede hüsnüniyet sahibi olmasına rağmen ödeyememiş olanlar hakkında uygulatmaya ve uyumlu prim borçlularını belirlemeye yetkilidir.

🡺 6183 sayılı Kanunun 23. maddesine göre Hazine ve Maliye Bakanlığına bağlı tahsil dairelerince **reddiyat yapılması durumunda** anılan maddenin 1. fıkrasına göre yapılacak mahsuptan sonra Kurumun prim ve diğer alacaklarından **muaccel olanlara** mahsup yapılır.

Kurumun tahsil ettiği prim ve diğer alacaklardan **reddi icap edenler**, istihkak sahiplerinin Kuruma olan muaccel borçlarına mahsubundan sonra Hazine ve Maliye Bakanlığına bağlı tahsil dairelerine olan muaccel borçlara mahsup edilmek üzere reddolunur. Bu suretle yapılan ödemelerde, reddedilen tutarın Kuruma ve/veya alacaklı tahsil dairesinin hesabına geçtiği tarihte ödeme yapılmış sayılır.

🡺 Kurum, AATUHK kapsamında takip edilen alacakları hariç olmak üzere her türlü alacağın teminatını teşkil etmek üzere TL ve/veya yabancı para birimi üzerinden ticari işletme, taşınır ve/veya taşınmaz rehni dahil olmak üzere her türlü teminat almaya yetkilidir.

**⚠** Kurumun AATUHK kapsamında takip edilen prim ve diğer alacakları amme alacağı niteliğinde olup, **imtiyazlı alacaktır**. Kurumun taraf olduğu her türlü dava ve icra takiplerinin kısmen veya tamamen aleyhe neticelenmesi halinde 2004 sayılı **İcra ve İflas Kanununda yazılı tazminat ve cezalar Kurum hakkında uygulanmaz**.

🡺 Kurumun prim ve diğer alacaklarının tahsilinde, AATUHK uygulamasından doğacak uyuşmazlıkların çözümlenmesinde Kurumun **ALACAKLI biriminin bulunduğu yer iş mahkemesi yetkilidir**. Yetkili iş mahkemesine başvurulması alacakların **takip ve tahsilini durdurmaz**.

🡺 Kurumun sigorta primleri ve diğer alacakları haklı bir sebep olmaksızın bu Kanunda belirtilen sürelerde ödenmez ise kamu idarelerinin tahakkuk ve tediye ile görevli kamu görevlileri, tüzel kişiliği haiz diğer işverenlerin şirket yönetim kurulu üyeleri de dahil olmak üzere üst düzeydeki yönetici veya yetkilileri ile kanuni temsilcileri Kuruma karşı işverenleri ile birlikte müştereken ve müteselsilen sorumludur.

**⚠** Prim alacaklarının tahsili için muacceliyet tarihinden itibaren **en geç 1 yıl içinde** icra yoluna başvurmayan Kurum yetkili personeli hakkında genel hükümlere göre **KOVUŞTURMA** yapılacaktır.

🡺 Sigortalılar ile tüzel kişilerin **kasıt, kusur, hata veya yanıltıcı beyanından kaynaklanmaması şartıyla,** sigortalılarca ödenen prim ve prime ilişkin borcun noksan tahakkuk ettirildiğinin Kurumca sonradan tespit edilmesi halinde tespit edilen fark prime ilişkin borç aslına, **tebliğ tarihinden itibaren** 89-2 fıkrasına göre **gecikme cezası ve gecikme zammı** uygulanır.

🡺 **Elektronik ortamda yapılan tebligat**, muhatabın elektronik adresine ulaştığı tarihi izleyen 5. günün sonunda yapılmış sayılır.

🡺 Kurum, elektronik ortamda yapılacak tebliğle ilgili her türlü teknik altyapıyı kurmaya veya kurulmuş olanları kullanmaya, tebliğe elverişli elektronik adres kullanma zorunluluğu getirmeye, kendisine elektronik ortamda tebliğ yapılacakları ve elektronik tebliğe ilişkin diğer usul ve esasları belirlemeye yetkilidir.

🡺 Kurum tarafından yapılacak tebliğler, Maliye Bakanlığı ile yapılacak protokol çerçevesinde 213 sayılı Kanunun 107/A maddesi hükümlerine göre kurulan teknik altyapı kullanılarak da elektronik ortamda yapılabilir. Bu şekilde yapılan tebligatlar, 99-2 fıkrası kapsamındaki bildirim yerine geçer.

**Prim Borçlarının KDV İadesinden Mahsubu Suretiyle ödenmesi**

🡺 Prim borçları KDV iade alacağından mahsubu suretiyle de ödenebilir. Bu takdirde KDV iade hakkı sahibi kendisinin, mal veya hizmet satın aldığı veya iştirak veya ortaklık ilişkisi içinde bulunduğu işverenlerin prim borçları için de mahsup talep edebilir.

🡺 Bu işverenlerin mahsup talebinde bulundukları ayda muaccel olan prim borçlarının birinci fıkrada belirtilen ödeme sürelerini izleyen **20 gün içinde** *(21.08.2013’ten itibaren geçerli olmak üzere)* mahsup suretiyle ödenmesi halinde, yasal süresi içinde ödendiği kabul edilir.

🡺 Kurum, Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü ile bu uygulamadan faydalanacak işverenleri; **iştigal konusu**, **işletme türü** ve **işletme büyüklüğü** itibariyle belirlemeye ve lehine mahsup talebinde bulunulan işverenlerin prim borcu ödeme süresini **30 günü aşmamak üzere** uzatmaya yetkilidir.

🡺 Ancak prim borçlarının KDV iade alacağından mahsup suretiyle ödenmesi talebinde bulunulduğu halde, süresinde mahsup edilemeyen veya eksik mahsup edilen prim borçları için birinci fıkrada belirtilen ödeme sürelerini izleyen günden başlanarak **gecikme cezası ve gecikme zammı** uygulanır.

**⚠** Kuruma fiilen ödenmeyen prim tutarları, gelir vergisi ve kurumlar vergisi uygulamasında gider olarak yazılamaz.

Kurum, prim ve her türlü alacaklarını, işverenlere olan borçlarından mahsup etmek suretiyle tahsil etmeye yetkilidir.

**MADDE 89 – PRİM BORÇLARINA HALEF OLMA, GECİKME CEZASI VE GECİKME ZAMMI İLE İADESİ GEREKEN PRİMLER**

Maddede prim borçlarının yasal süresinde ödenmemesi halinde uygulanacak olan gecikme cezası ve gecikme zammının nasıl uygulanacağı, bunların oranı ve prim borçlarına halef olma durumu düzenlenmiştir.

**Prim Borçlarına Halef Olma**

Sigortalının çalıştırıldığı işyeri aktif ve pasifi ile birlikte devralınır veya intikal ederse ya da başka bir işyerine katılır veya birleşirse eski işverenin Kuruma olan borçlarından, aynı zamanda yeni işveren de müştereken ve müteselsilen sorumludur. Bu hükme aykırı sözleşme hükümleri Kuruma karşı geçersizdir.

Kuruma olan prim ile gecikme cezası, gecikme zammı ve diğer ferilerinden oluşan borçlarından birlikte sorumludur.

**Gecikme Cezası ve Gecikme Zammı Hesaplanması**

🡺 Kurum alacağı süresinde ödenmezse; ödenmeyen tutara hem gecikme cezası hem de gecikme zammı uygulanmaktadır. Yasal süresi dışında ödenecek olan tutar hesaplanırken bileşik faiz sistemi uygulanır.

🡺 Kurumun prim ve diğer alacakları süresi içinde ve tam olarak ödenmezse, ödenmeyen kısma sürenin bittiği tarihten itibaren **ilk 3 aylık sürede her bir ay için %2 oranında gecikme cezası** uygulanarak artırılır.

Daha sonra ayrıca, **her ay için bulunan tutarlara ödeme süresinin bittiği tarihten başlamak üzere borç ödenene kadar her ay için** ayrı ayrı ~~Hazine Müsteşarlığınca~~ (kapatıldı) açıklanacak **bir önceki aya ait TL cinsinden iskontolu ihraç edilen Devlet İç Borçlanma Senetlerinin (DİBS) aylık ortalama faizi bileşik bazda uygulanarak** gecikme zammı hesaplanır.

**Ödemenin yapıldığı ay için gecikme zammı günlük** olarak hesaplanır.

**⚠** Süresinde ödenmeyen prim borcuna en fazla ilk 3 aylık kısım için gecikme cezası uygulanabilir. Örneğin prim borcunun yasal süresi geçtikten 5 ay sonra ödenmesi halinde ilk 3 ay için hem gecikme cezası hem de gecikme zammı uygulanacakken son 2 aya sadece gecikme zammı uygulanacaktır.

🡺 **Cumhurbaşkanı**, ilk 3 ay için uygulanacak **gecikme cezası** oranını **2 katına kadar artırmaya veya bu oranı %1 oranına kadar indirmeye**, yeniden kanuni oranını getirmeye ve uygulama tarihini belirlemeye **yetkilidir**.

🡺 Dava ve icra takibi açılmış olsa bile, prim ve diğer Kurum alacaklarının ödenmemiş kısmı için gecikme cezası ve gecikme zammı tahsil edilir.

**Prim İadesi**

🡺 Yanlış veya yersiz alınan primler, alındıkları tarih üzerinden **10 yıl geçmemiş ise**, hisseleri oranında işveren, sigortalı, isteğe bağlı sigortalı veya GSS’li veya hak sahiplerine kanuni faizi ile birlikte geri verilir. **Kanuni faiz**, primin Kuruma yatırıldığı tarihi takip eden ay başından, iadenin yapıldığı ayın başına kadar geçen süre için hesaplanır.

🡺 Prim iadesi nedeniyle aylık, gelir, ödenek ve sağlık hizmetlerinden yararlanma şartlarının yitirilmesi halinde aylık, gelir ve ödeneklerle sağlanan sağlık hizmetleri durdurulur.

🡺 **Prim iadesi yapılabilmesi için** sigortalıların **talebi şart değildir**.

**MADDE 90 – PRİM VE İDARİ PARA CEZASI BORÇLARININ HAKEDİŞLERDEN MAHSUBU, ÖDENMESİ VE İLİŞİKSİZLİK BELGESİNİN ARANMASI**

🡺 Kamu idareleri ile döner sermayeli kuruluşlar ve Bankacılık Kanunu kapsamındaki kuruluşlar, kanunla kurulan kurum ve kuruluşlar, **ihale yolu ile** yaptırdıkları her türlü işleri üstlenenleri ve bunların adreslerini **15 gün içinde** Kuruma bildirmekle yükümlüdür.

**Örnek:** İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü tarafından yapılan öğrenci taşıma ihalesi neticesinde yüklenici firmayla 15.04.2024 tarihinde ihale sözleşmesi imzalamıştır. Bu durumda yüklenici bilgileri ve tebligat adresi en geç 30.04.2024 tarihine kadar Kuruma bildirilmek zorundadır.

🡺 İşverenlerin hakedişleri, Kuruma İPC, prim ve prime ilişkin borçlarının olmaması kaydıyla ödenir. Kesin teminatları ise ihale konusu işle ilgili olarak Kuruma borçlarının bulunmadığının tespit edilmesinden sonra iade edilir.

İşverenlerin, kamu idareleri ile döner sermayeli kuruluşlar, bankalar ve kanunla kurulan kurum ve kuruluşlar nezdindeki her çeşit alacak, teminat ve hakedişleri üzerinde **işçi ücreti alacakları hariç** olmak üzere yapılacak her türlü devir, temlik ve el değiştirme, Kurum alacaklarını karşılayacak kısım ayrıldıktan sonra, kalan kısım üzerinde hüküm ifade eder.

🡺 Hakedişlerin mahsubu ve ödenmesi ile teminatların prim ve İPC borçlarına karşılık tutulmasına ilişkin işlemlerin usul ve esasları Cumhurbaşkanınca çıkarılacak yönetmelikle tespit edilir.

🡺 Valilikler, belediyeler, il özel idareleri ve ruhsat vermeye yetkili diğer merciler tarafından, geçici iskan veya yapı kullanma izin belgesi verilmeden önce yapılan inşaat dolayısıyla, diğer kamu idareleri ile döner sermayeli kuruluşlar, kanunla kurulan kurum ve kuruluşlar ve bankaların ise Cumhurbaşkanı kararı ile belirlenecek işlemlerinde Kuruma borçlarının bulunmadığına dair ilgililerden Kurumca düzenlenmiş bir belgenin istenmesi zorunludur.

Bu maddede belirtilen yükümlülükler yerine getirilmeden hak ediş ödenmesi, kesin teminatın iade edilmesi veya geçici iskan izin belgesi ve yapı kullanma izin belgesi verilmesi veya diğer işlemlerin gerçekleştirilmesi hallerinde, ilgililer hakkında genel hükümlere göre idari ve cezai işlem yapılır.

🡺 **Ülke çapında uygulanan ve özel bir izne veya belgeye dayanmayan genel düzenlemeler hariç olmak üzere**, belirli bölgelere veya sektörlere yönelik ya da kamu kurum ve kuruluşları tarafından verilen özel belgelere veya izinlere dayalı olarak kamudan kaynak tahsis edilmesi şeklinde kanun, kararname ve diğer mevzuatla sağlanan araştırma, geliştirme, üretim, yatırım, pazarlama ve benzeri tüm aşamalarda uygulanan devlet yardımı, teşvik ve desteklerin, daha önce başlayıp devam eden nakdi olmayanlar ile kamu kurum ve kuruluşları tarafından proje ve faaliyetleri karşılığında kamu kurum ve kuruluşlarına sağlananlar hariç olmak üzere, verilmesinden önce işverenlerden Kuruma muaccel olmuş prim ve İPC borçlarının bulunmadığına veya tecil ve taksitlendirildiğine ya da yapılandırıldığına dair belge ve bilgilerin istenmesi zorunludur.

Devlet yardımı, teşvik ve desteklerden; işverenlerin muaccel prim ve İPC borçları kesilip Kuruma aktarıldıktan sonra, varsa kalan kısmı üzerinden yararlanılabilir.

Tecil ve takside bağlanmış ya da yapılandırılmış olan borçlara ilişkin yükümlülüklerin yerine getirilmemesinden dolayı anlaşması bozulanlardan veya bu sebepler dışında söz konusu yardım, teşvik ve desteklerden yararlanmaması gerektiği sonradan anlaşılanlardan, yapılan devlet yardımı teşvik ve destek ödemeleri ilgili mevzuat çerçevesinde müeyyideleri ile birlikte geri alınır. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar ~~Maliye Bakanlığı~~ ile ~~Hazine Müsteşarlığının~~ görüşleri alınarak Kurumca belirlenir.

**İlişiksizlik belgesi:** Sadece belgede kayıtlı işyerinden dolayı işverenin Kuruma borcunun bulunmadığı anlamına gelmektedir.

**Borcu yoktur yazısı:** İşverenin Türkiye genelindeki tüm işyerlerinden dolayı Kuruma borcunun olup olmadığı araştırıldıktan sonra verilmekte ve bu yazılar teminatın iadesi için değil ihalelere katılmak isteyen veya ihaleli işleri üstlenen işverenler için düzenlenmektedir.

**Hakediş:** Yapılan işe karşılık KDV hariç, malzeme fiyat farkı ve akreditif bedeli dahil olmak üzere idarece işverene ödenmesi gereken toplam tutara denir.

**MADDE 91 – AFET DURUMUNDA BELGELERİN VERİLME SÜRESİ VE PRİMLERİN ERTELENMESİ**

🡺 İşyerleri yangın, su baskını, yer kayması, deprem gibi afete uğrayan, tabii afet nedeniyle tarımsal faaliyetinden dolayı zarar gören işvereneler ile 4B’liler bu durumu belgelemeleri kaydıyla **olayın meydana geldiği tarihten itibaren 3 ay içinde talepte bulunmaları** ve prim ödeme aczine düştüklerinin yapılacak inceleme sonucu anlaşılması halinde afet tarihinden önce ödeme süresi dolmuş mevcut prim borçlarıyla afetin meydana geldiği tarihten itibaren tahakkuk edecek 3 aylık prim borçları **olayın meydana geldiği tarihten itibaren 1 yıla kadar Kurumca ertelenebilir**.

**Örnek:** 13.08.2015 tarihinde deprem felaketine uğrayan işveren 13.11.2015 tarihine kadar işyerinin bağlı bulunduğu üniteye sel baskınından etkilendiğine dair kamu kurumlarından alacağı belge ile müracaat etmesi üzerine, Kurumca yapılacak inceleme sonucunda söz konusu işverenin ödeme aczine düştüğünün tespiti halinde 13.08.2015 ila 30.09.2015 tarihleri aralığında vermesi gereken tüm prim belgelerinin verilme süresi 30.11.2015 tarihine kadar ertelenecektir. Ayrıca afetin meydana geldiği tarihte ödeme süresi dolmuş mevcut prim borçları ve 13.08.2015 tarihinden itibaren 3 ay içinde tahakkuk edecek prim borçları da 13.08.2016 tarihine kadar ertelenecektir.

🡺 Birinci *(üst)* fıkrada belirtilen durumlar ile Bakanlık ve Hazine ve Maliye Bakanlığınca müştereken belirlenen vaka, afet veya mücbir sebep hallerinde Kuruma verilmesi gereken her türlü bilgi ve belge ile yapılması gereken başvuruların vakanın, afetin veya mücbir sebebin **meydana geldiği tarihi takip eden 3 ay içinde Kuruma verilmesi** halinde **süresinde verilmiş** sayılır.

🡺 Yetkili makamlarca genel hayatı etkilediğine dair karar verilen vaka, afet veya mücbir sebep hallerinde, genel hayatın etkilendiği bölge, il, ilçe veya mahalde doğrudan veya dolaylı olarak zarar gören işverenlerle sigortalı ve hak sahiplerince bu Kanuna göre Kuruma verilmesi gereken her türlü bilgi ve belge ile yapılması gereken başvuruların, ödenmesi gereken primlerin ve diğer Kurum alacaklarının ödeme sürelerini bu Kanundaki sürelere bağlı olmaksızın, genel hayatın etkilendiği bölge, il, ilçe veya mahaldeki şartları ve gelişmeleri göz önünde tutarak belirlemeye ve ertelemeye Kurum yetkilidir.

🡺 Kuruma olan borçların ertelendiği sürede **zamanaşımı işlemez** ve ertelenen kısmına **gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanmaz**.

**⚠** Sadece afetin meydana geldiği ayda verilmesi gereken APHB’nin verilmesi ertelenmekteyken getirilen yeni düzenleme uyarınca **erteleme kapsamına tüm prim belgeleri dahil edilmiştir.**

**MADDE 92 – SİGORTALILIĞIN ZORUNLU OLUŞU, SONA ERMESİ VE SOSYAL GÜVENLİK SİCİL NUMARASI**

🡺 Kısa ve uzun vadeli sigorta kapsamındaki kişilerin sigortalı ve GSS’li olması zorunludur.

🡺 GSS kapsamındaki kişilerin de GSS’li olması zorunludur.

🡺 Sigorta hak ve yükümlülüklerini;

* Ortadan kaldırmak,
* Azaltmak,
* Vazgeçmek veya
* Başkasına devretmek

için sözleşmelere konulan hükümler geçersizdir.

🡺 Sigortalılık, sigortalı sayılma şartlarının kaybedilmesi veya ölüm halinde sona erer.

🡺 Alınacak sigorta primleri ve İPC’lerin ödenmesi için, Kurumca işverene yapılacak bildirim üzerine prim borçları ve İPC’ler ödenmezse, Kurumca düzenlenen prim borcunu ve İPC’leri gösteren belgeler resmî dairelerin usulüne göre düzenledikleri belgeler hükmündedir.

🡺 Sigortalıların, bunların hak sahiplerinin; GSS’li ve bunların bakmakla yükümlü olduğu kişilerin tescil ve diğer tüm işlemlerinde sosyal güvenlik sicil numarası olarak T.C. kimlik numarası; yabancı uyruklu kişiler içinse İçişleri Bakanlığınca verilen kimlik numarası kullanılır.

🡺 4A sicil numarası 13 hanelidir. Örnek numara: 4501202001925

|  |  |
| --- | --- |
| 45 | İl plaka kodu (Manisa) |
| 01 | İlçe kodu |
| 2020 | Tescil edildiği yıl |
| 01925 | Sıra numarası |

🡺 4B Bağ-Kur numarası 10 hanelidir.

🡺 4C Emekli Sandığı sicil numarası 8 hanelidir.

**⚠**Yabancı uyruklu kişilere sosyal güvenlik sicil numarası vermeye yetkili kurum İçişleri Bakanlığıdır.

**MADDE 93 – DEVİR, TEMLİK, HACİZ VE KURUM ALACAKLARINDA ZAMANAŞIMI**

🡺 Sigortalılar ve hak sahiplerinin gelir, aylık ve ödenekleri, sağlık hizmeti sunucularının GSS hükümlerinin uygulanması sonucu Kurum nezdinde doğan alacakları, devir ve temlik edilemez.

**⚠** Kurum tarafından ödenen gelir, aylık ve ödenekler ***“Kurumun kendi alacakları”*** ile ***“nafaka borçları”*** dışında **HACZEDİLEMEZ**.

🡺 Bu fıkraya göre **haczi yasaklanan gelir, aylık ve ödeneklerin** haczedilmesine ilişkin talepler, borçlunun muvafakati bulunmaması halinde, **icra müdürü** tarafından reddedilir.

🡺 Kurumun prim ve diğer alacakları **ödeme süresinin dolduğu tarihi takip eden takvim yılı başından başlayarak 10 yıllık zamanaşımına** tabidir.

**Örnek:** 2010/Eylül dönemine ait prim borcunun zamanaşımı süresi 01.01.2011 tarihinde işleme başlar ve 31.12.2020 tarihinde zamanaşımı dolar. Kurum alacağı 01.01.2021’de zamanaşımına uğrar.

🡺 Aşağıdaki hallerde 10 yıllık zamanaşımı başlama tarihleri ödeme süresinin son gününü takip eden günden itibaren değil belirtilen tarihlerden başlar;

* Kurum alacağı, mahkeme kararıyla doğmuşsa zamanaşımı mahkeme kararının kesinleşmesinden itibaren başlar.
* Kurum alacağı, Kurumun denetim memurlarınca yapılan tespitler sonucu doğmuşsa rapor tarihinden itibaren başlar.
* Kurum alacağı, kamu idarelerinin denetim elemanlarının çalışmaları sonucu doğmuşsa zamanaşımı denetim ve inceleme sonuçlarının Kuruma intikal ettiği tarihten başlar.
* Kurum alacağı, bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulmuş kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden doğmuş ise bilgi ve belgenin Kuruma intikal ettiği tarihten itibaren başlar.

🡺 Kurumca açılacak tazminat ve rücu davalarında zamanaşımı süresi 10 yıldır.

🡺 Zamanaşımı tarihi;

* Rücu konusu **gelir ve aylıklar bakımından** Kurum onay tarihinden,
* **Masraf ve ödemeler için ise** masraf veya ödeme tarihinden itibaren başlar.

🡺 Zamanaşımından sonra yapılan ödemeler kabul edilir. Ancak 4B’lilerin zamanaşımı nedeniyle prim ödenmeyen süreleri, sigortalılık süresinden sayılmaz ve bu süreye ilişkin sigortalılık hakları düşer.

🡺 Devir ve temlik edilemez alacaklar;

* Hastanenin sunduğu sağlık hizmeti karşılığında Kurumdan alacakları
* Yaşlılık aylığı
* Sürekli işgöremezlik geliri

**MADDE 94 – KONTROL MUAYENESİ**

🡺 Kurum yürütülen soruşturma kapsamıyla sınırlı olmak üzere; sağlık hizmeti alan GSS’li veya bunların bakmakla yükümlü olduğu kişilerden, sağlık hizmetinin gerçekten alınıp alınmadığını, sigortalının, isteğe bağlı sigortalının veya bunların hak sahiplerinin malullük, iş göremezlik raporlarında belirtilen rahatsızlıklarının mevcut olup olmadığını, tespit amacıyla kontrol muayenesi ve tetkik yaptırılmasını talep edebilir.

🡺 Malullük, vazife malullüğü aylığı veya sürekli iş göremezlik geliri bağlanmış sigortalılar, malullük durumlarında artma veya başka birinin sürekli bakımına muhtaç olduğunu ileri sürerek aylık ve gelirlerinde değişiklik yapılmasını isteyebilecekleri gibi; Kurum da harp malullüğü, vazife malullüğü, malullük aylığı veya sürekli iş göremezlik geliri bağlanmış sigortalılar ile aylık veya gelir bağlanan ve çalışma gücünün en az %60’ını yitiren malul çocukların kontrol muayenesine tabi tutulmasını talep edebilir.

🡺 Yapılan kontrol muayenesinde yeniden tespit edilecek malullük durumuna göre malullük aylığı veya sürekli iş göremezlik geliri ***“yeni malullük durumuna esas tutulan rapor tarihini takip eden ödeme dönemi başından itibaren”*** dikkate alınarak artırılır, azaltılır veya kesilir.

🡺 Çalışma gücünün en az **%60**’ını yitiren malul çocuklara bağlanan gelir ve aylıklar, kontrol muayenesi sonucu malullük durumunun ortadan kalktığının tespiti halinde ***“yeni duruma esas teşkil eden rapor tarihini takip eden ödeme dönemi başından itibaren”*** kesilir.

🡺 Kurumun yazılı bildiriminde belirtilen tarihten sonraki ödeme dönemi başına kadar kabul edilebilir bir özrü olmadığı halde kontrol muayenesini yaptırmayan sigortalının gelir veya aylığı ***“kontrol muayenesi için belirtilen tarihten sonraki ödeme dönemi başı esas alınarak”*** kesilir.

**⚠** Kurumun yazılı bildiriminde belirtilen tarihten itibaren **3 ay içinde kontrol muayenesini yaptıran sigortalı**, malullüğünün devam ettiğinin tespiti halinde aylık veya geliri ***“kesildiği tarihten itibaren”*** yeniden bağlanır.

**⚠** Kurumun yazılı bildiriminde belirtilen tarihten itibaren **3 ay içinde kontrol muayenesi yaptırmayan ve daha sonra muayene olan sigortalı**, malullüğünün devam ettiğinin tespiti halinde aylık ya da geliri **“rapor tarihinden sonraki aybaşından itibaren”** bağlanır.

**Örnek:** Kurumca kendisine yazı ile 15.01.2024 tarihine kadar kontrol muayenesi yaptırması gerektiği bildirilen sürekli iş göremezlik geliri sahibi sigortalının muayeneyi 10.04.2024 tarihinde yaptırması halinde; sigortalının aldığı iş göremezlik geliri 15.01.2024 tarihinden sonraki ödeme dönemi başından itibaren kesilir ve kontrol muayenesi sonucu sürekli iş göremezlik halinin devam ettiği tespit edilirse geliri kesildiği tarihten başlanarak yeniden bağlanır.

**Örnek:** Kurumca kendisine yazı ile 15.01.2024 tarihinde kontrol muayenesi olduğu bildirilen sürekli iş göremezlik geliri sahibi sigortalının muayeneyi 15.05.2024 tarihinde yaptırması halinde; sigortalının almakta olduğu iş göremezlik geliri 15.01.2024 tarihinden sonraki ödeme dönemi başından itibaren kesilir ve kontrol muayenesi sonucu sürekli iş göremezlik halinin devam ettiği tespit edilirse yeni geliri rapor tarihinden sonraki aybaşından başlanarak yeniden bağlanır.

**MADDE 95 – SAĞLIK RAPORLARININ USUL VE ESASLARININ BELİRLENMESİ**

🡺 Yurtdışında tedavi için yapılacak sevklere, çalışma gücü kaybı, geçici iş göremezlik ödeneklerinin verilmesine ilişkin raporlar ile iş kazası ve meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücü veya çalışma gücü kaybına esas teşkil edecek sağlık kurulu raporlarının usul ve esaslarını belirlemeye **Kurum** yetkilidir.

🡺 Sağlık raporu vermeye yetkili sağlık hizmet sunucularının sahip olması gereken kriterleri belirlemeye, usulüne uygun olmayan sağlık kurulu raporu ve dayanağı tıbbi belgeleri düzenleyen sağlık hizmet sunucusuna iade ederek belirlenen bilgileri içerecek şekilde yeniden düzenlenmesini istemeye **Kurum** yetkilidir.

🡺 Usulüne uygun sağlık kurulu raporu dayanağı tıbbi belgeler ile gerekli diğer belgelerin incelenmesi sonucunda;

* Yurtdışında tedavi için yapılacak sevklere,
* Vazife malullük derecesi,
* İş kazası veya meslek hastalığı sonucu tespit edilen meslekte kazanma gücünün kaybı derecelerine

**itirazı** ***“Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu”*** karara bağlar.

**MADDE 96 – YERSİZ ÖDEMELERİN GERİ ALINMASI**

**Fazla veya yersiz ödeme:** Kurumca işverenlere, sigortalılara, isteğe bağlı sigortalılara, gelir veya aylık almakta olanlara ve bunların hak sahiplerine, GSS’li ve bunların bakmakla yükümlü olduğu kişilere fazla veya yersiz olarak yapıldığı tespit edilen her türlü ödemeye denir.

🡺 **Fazla veya yersiz ödemeler ilgililerin kasıtlı ve kusurlu davranışlarından doğmuşsa**;

* **Hatalı işlemin tespit tarihinden geriye doğru en fazla 10 yıllık** sürede yapılan ödemeler, bu ödemelerin yapıldığı tarihlerden itibaren hesaplanacak kanuni faiziyle birlikte ilgililerden tahsil edilir. İlgililerin Kurumdan alacağı varsa bu alacaklarından mahsup edilir.

🡺 **Fazla veya yersiz ödemeler Kurumun hatalı işleminden kaynaklanmışsa;**

* **Hatalı işlemin tespit tarihinden geriye doğru en fazla 5 yıllık** sürede yapılan ödemeler toplamı ilgiliye tebliğ edilir. Şahıs, **tebliğ edilen borcu 24 ay içinde öderse faiz alınmaz**. 24 aylık süre dolduktan sonra yapılacak ödemelerde ise bu süre sonundan itibaren hesaplanacak kanuni faizle birlikte tahsil edilir.

**Mahsuplaşma Nasıl Yapılır?**

Alacakların yersiz ödemelere mahsubu **en eski borçtan başlanarak borç aslına yapılır**, kanuni faiz kalan borca uygulanır.

Bu hüküm ilgili hak sahiplerinin muvafakat etmeleri kaydıyla, **aynı dosyadan** diğer bir hak sahibine yapılan yersiz ödemelere mahsubunda da uygulanır.

🡺 Yersiz ödemenin gelir ve aylıklardan kesilmesinde, kesintinin başlayacağı ödeme dönemi başı itibariyle kanuni faiziyle birlikte hesaplanan borç tutarı, gelir ve aylıktan %25 oranında kesilerek uygulanır.

**⚠ Fazla ve yersiz ödemeler** 6183 sayılı AATUHK’a göre değil; **İcra İflas Kanunu hükümlerine göre** takip ve tahsil olunur.

**MADDE 97 – ZAMANAŞIMI, HAKKIN DÜŞMESİ VE AVANS**

🡺 Kanunda aksine hüküm bulunmayan hallerde iş kazası, meslek hastalığı, vazife malullüğü ve ölüm hallerinde bağlanması gereken gelir ve aylıkların, hakkın kazanıldığı tarihten itibaren **5 yıl içinde istenmeyen kısmı zamanaşımına uğrar**. Kuruma müracaat etmemenin haklı bir sebebe dayandığını genel hükümlere göre ispat edenler hakkında yukarıdaki hükümler uygulanmaz.

**Örnek:** 01.01.2014 tarihinde ölen sigortalı için hak sahipleri 27.01.2024 tarihinde ölüm aylığı almak için müracaat ettiklerinde 27.01.2024’ten geriye doğru 5 yıl gidilerek 27.01.2019’dan beri hesaplanacak ölüm aylıkları toplu şekilde hak sahiplerine ödenir. 01.01.2014-26.01.2019 arası tutarlar zamanaşımına uğradığı için verilmez.

🡺 **Kısa vadeli sigorta kollarından ve ölüm sigortasından kazanılan diğer haklar**, hakkın doğduğu tarihten itibaren **5 yıl** içinde istenmezse düşer.

🡺 Bu Kanuna göre bağlanan gelir ve aylıklarını **tahakkuk ettirildiği tarihlerden itibaren aralıksız 12 ay sonuna kadar tahsil etmeyenlerin** gelir ve aylıkları, gelir ve aylık bağlanma şartlarının devam edip etmediğinin tespiti amacıyla durdurulur.

🡺 Kurumca açılacak tazminat ve rücu davaları 10 yıllık zamanaşımına tabidir.

🡺 İPC’ler 10 yıllık zamanaşımına tabidir. Zamanaşımı fiilin işlendiği tarihten başlar.

🡺 GSS’li ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin alacakları; (Refakatçi, gündelik, yol, yemek vb. ücretler)

* Hakkı doğuran olayın öğrenildiği tarihten itibaren **2 yıl** içinde istenmezse **zamanaşımına** uğrar,
* Hakkı doğuran olay tarihinden itibaren ise **5 yıl** sonunda **hak düşer**.

Sigortalılar ile bunların hak sahiplerinin, GSS’liler ile bakmakla yükümlü olduğu kişilerin, bu Kanunun uygulanması bakımından hak ettikleri alacaklarının süresi içinde ödenememesi halinde avans verilmesine Kurum yetkilidir.

🡺 Sağlık hizmeti sunucuları, sunmuş oldukları hizmetlere ilişkin bir ay içinde düzenledikleri fatura ve eki belgeleri izleyen ayın 15’ine kadar teslim ederler.

**🡺 Fatura teslim tarihi;**

* Süresi içinde teslim edilen faturalar için ***“teslim edildiği ayın 15. günü”*** olarak kabul edilir.
* Süresi içinde teslim edilmeyen faturalar için ise ***“teslim edildiği ayı takip eden ayın 15. günü”*** olarak kabul edilir.

🡺 Fatura bedelinin tamamı, fatura teslim tarihinden itibaren **60 gün içinde** sağlık hizmet sunucularına avans olarak ödenir.

🡺 Fatura ve eki belgeler, **fatura teslim tarihinden itibaren 3 ay içinde** incelenerek avans hesabı kapatılır.

🡺 **İnceleme süresinin** **takip eden mali yıla sirayet etmesi durumunda**, avans artıkları hakkında 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 35. maddesindeki **akreditiflere ilişkin hükümler** uygulanır.

🡺 66. madde gereği sağlanan sağlık hizmetlerinin bedelleri için, **yurt dışında bulunan sağlık hizmet sunucusunun talebi halinde,** sağlık hizmetinin sunumundan önce de **avans** ödenebilir.

**MADDE 98 – ÜCRETLERDEN KESİNTİ YAPILMAMASI**

🡺 **İşveren**, sosyal sigortalar ve GSS için kendisine düşen yükümlülükler nedeniyle, **sigortalıların ücretlerinden kesinti yapamaz**.

🡺 Bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde özel sigortalara ilişkin hükümler, bu Kanun hükümlerinin uygulanmasında dikkate alınmaz.

🡺 Bu Kanun gereğince sağlık hizmetlerinden yararlananların **ödemekle yükümlü oldukları katılım payları**, özel sigorta şirketleri tarafından teminat veya ödeme konusu yapılamaz.

🡺 Yıllık veya daha uzun süreli tamamlayıcı veya destekleyici özel sağlık sigortalarına ilişkin usul ve esaslar Kurumun uygun görüşü alınarak ~~Hazine Müsteşarlığı~~ tarafından belirlenir.

🡺 Uluslararası sosyal güvenlik sözleşmeleri kapsamında yapılacak her türlü işlemler ve hesaplaşmalar, **Kurum tarafından yürütülür**. İlgili sözleşmelerde irtibat kurumuna yapılan atıflar, Kuruma yapılmış sayılır.

**MADDE 99 – SOSYAL GÜVENLİKLE İLGİLİ DÜZENLEMELER VE BİLDİRİMLER**

🡺 Sosyal güvenlik hak ve yükümlülükleri ile ilgili yapılacak her türlü kanuni düzenlemeler bu Kanunda yapılır. Bu kanun gereği yapılacak bildirimler hakkında 7201 sayılı Tebligat Kanunu hükümleri uygulanır.

**MADDE 100 – BİLGİ VE BELGE İSTEME HAKKI, BİLGİ VE BELGELERİN KURUMA VERİLME USULÜ**

🡺 Bilgi ve belgelerin istenmesi, Kurum tarafından kişilerin sosyal güvenliklerinin sağlanması, Kurum alacaklarının takip ve tahsili ile 5510 sayılı Kanunla Kuruma verilen görevlerin yerine getirilmesiyle sınırlıdır.

🡺 Bilgi ve belgeler;

* Bankalar, döner sermayeli kuruluşlar ve diğer gerçek ve tüzel kişilerden **doğrudan**,
* Münferit olarak istenenler haricinde kamu idareleri ile kanunla kurulmuş kurum ve kuruluşlardan ise **yapılan protokoller çerçevesinde** istenir.

Bunlar Kurum tarafından istenilen her türlü bilgiyi Kuruma göndermek zorundadır.

🡺 Kurum, devletin güvenliğine karşı ağır sonuçlar doğuracak haller ile özel hayatın gizliliği ve savunma hakkına ilişkin hükümler saklı kalmak kaydıyla özel kanunlardaki yasaklayıcı hükümler dikkate alınmaksızın gizli dahi olsa bilgi ve belge istemesinin amacı ***“Kurum tarafından kişilerin sosyal güvenliğinin sağlanmasıdır.”***

🡺 Kuruma bilgi ve belge verilmesi usulüne uyma mecburiyetinde olan ilgili kişi ve kurumlar;

* Her türlü bilgi ve belgeyi sürekli veya belli aralıklarla vermeye
* Bilgilerin elektronik ortamda görüntülenmesini sağlamaya
* Görüntülenen bilgilerin güvenliğini sağlamaya
* Bilgi ve belgelere ilişkin mikrofiş, mikrofilm, disket vb. ortamlardaki kayıtları okunabilir hale getirmek için gerekli tüm sistem ve şifreleri incelemek için ibraz etmeye mecburdur.

🡺 Bilgi ve belgeler istenirken veya verilirken, devletin güvenliği ve temel dış yararlarına karşı ağır sonuçlar doğuracak haller ile özel ve aile hayatının gizliliği ve savunma haklarına ilişkin hükümler göz önünde bulundurulur.

🡺 Kurumca istenen bilgi ve belgelerin verilmesinde, özel kanunlardaki yasaklayıcı ve sınırlayıcı hükümler dikkate alınmaz.

🡺 Elektronik ortamda hazırlanacak bilgi ve belgeler adli ve idari makamlar nezdinde **“resmî belge”** olarak geçerli olacaktır.

🡺 Kurum, GSS’linin ve bakmakla yükümlü oldukları kişilerin GSS’den yararlanmalarına esas bilgilerinin, sağlayacağı elektronik alt yapı üzerinden girilmesini **kamu idarelerinden**, **işverenlerden** ve **4B sigortalılarından** isteme yetkisine sahiptir.

Belge veya bilgileri internet, elektronik vb. ortamda göndermekle zorunlu tutulan gerçek ve tüzel kişilerin, Kurumun bilgi işlem sistemlerinin aşağıda yazılı herhangi bir nedenle hizmet dışı kalması sonucu belge ve bilgiyi Kuruma gönderememesi ve muhteviyatı primleri de yasal süresi içinde ödeyememesi halinde, **sorunların ortadan kalktığı tarihi takip eden** **5. iş gününün sonuna kadar** belge veya bilgiyi gönderir ve muhteviyatı primleri de aynı sürede Kuruma öderse bu yükümlülükleri süresinde yerine getirmiş kabul edilecek ve İPC, gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanmayacaktır.

1. Donanım ve yazılımdan kaynaklanan arızalar
2. Elektrik ve iletişim alt yapısında meydana gelen arızalar
3. Yangın, yıldırım, infilak vb. olaylar sonucu meydana gelen ve işlem yapmayı engelleyici durumlar
4. Sel veya su baskını, fırtına, yer kayması, deprem gibi tabii afetler ile grev, lokavt, sabotaj, terör saldırıları
5. Kurumun hizmet satın aldığı internet servis sağlayıcılarında meydana gelen arızalar
6. Kurumca belirlenecek benzeri durumlar

**Örnek:** Kurumun bilgi işlem sisteminde 03.11.2020 tarihinde hizmet dışı kalmıştır. Arıza 06.11.2020 Cuma günü giderilmiştir. Belgelerini elektronik ortamda göndermekle zorunlu tutulan kişi ve kurumlar arızanın giderildiği tarihi takip eden 5. iş günü sonu olan 13.11.2020 günü sonuna kadar yerine getirirse yasal süresinde yerine getirmiş sayılır.

🡺 Her türlü bilgi ve belgenin internet ortamında gönderilmesi hususunda yetkilendirilen kamu idaresi, “yetkilendirildiği hususlarla sınırlı olarak **kendi mevzuatında yer alan yetkileri kullanabilir.”**

**MADDE 101 – UYUŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜM YERİ**

🡺 Bu Kanunda aksine hüküm bulunmayan hallerde, Kanun hükümlerinin uygulanmasıyla ilgili ortaya çıkan uyuşmazlıklar **İş Mahkemelerinde** görülecektir.

102. Maddedeki özel hüküm nedeniyle **İPC’ler hakkında ortaya çıkan uyuşmazlıklar** ise **İdare Mahkemelerinde** görülecektir.

**MADDE 102- KURUMCA VERİLECEK İDARİ PARA CEZALARI**

**İPC’lerin Kuruş Kısmı Hesabı**

İPC’lerin hesaplanması ve ödenmesinde 1 TL’nin altında kalan tutarların kuruş kısmı atılarak ödenir.

**İşyeri Bildirgesine İlişkin Uygulanacak İPC**

İşyeri bildirgesini Kanunda belirtilen şekilde vermeyen veya Kurumca elektronik ortamda göndermekle zorunlu tutulduğu halde süresi içinde Kuruma vermeyenlere;

🡺 **Kamu idareleriyle bilanço esasına göre defter tutmak zorunda olanlar için** asgari ücretin **3 katı** tutarında İPC uygulanır.

🡺 **Diğer defterleri tutmak zorunda olanlar için** asgari ücretin **2 katı** tutarında İPC uygulanır.

🡺 **Defter tutmakla yükümlü olmayanlar için** asgari ücretin **1 katı** tutarında İPC uygulanır.

🡺 Sandık iştirakçileri işyeri bildirgesini geç verirse İPC uygulanmaz. (5510’da tanımı yapılan işyerleri arasında yok.)

🡺 Tescili yapılacak işyerinde hem ayın 1-30’u arasında hem de ayın 15’-i ile müteakip ayın 14’ü arası çalışmalarına ilişkin ücret alan 4A’lı varsa her iki çalışma dönemi için 2 ayrı işyeri bildirgesi verilmesi gerek. Aksi halde ayrı ayrı İPC uygulanır. Ancak 4C’li çalıştıran kamu idareleri iki farklı çalışma dönemi olsa bile ayrı ayrı 2 işyeri bildirgesi düzenlemesine gerek yoktur. (İPC genelgesi)

🡺 Kamu idarelerinin saymanlığının değişmesi, devri, birleşmesi halinde takip eden 10 gün içinde değişiklikle ilgili bilgi ve belgelerin yazılı olarak Kuruma bildirilmesi yeterlidir. Ayrıca işyeri bildirgesine gerek yok. Ancak 4C’li çalıştıran işyerleri **yeni bir kamu idaresi altında birleşirse** birleşmeyi takip eden 10 gün içinde işyeri bildirgesi verir.

**Sigortalı İşe Giriş Bildirgesine İlişkin Uygulanacak İPC**

🡺 Sigortalı işe giriş bildirgesinin Kanunda belirtilen süre içinde ya da Kurumca belirlenen şekle uygun vermeyenlere veya elektronik ortamda zorunlu tutulduğu halde bu ortamda göndermeyenler hakkında **her bir sigortalı için asgari ücret tutarında** İPC uygulanır.

🡺 Sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmediğinin; mahkeme kararından veya Kurumun denetim memurlarınca yapılan tespitlerden ya da diğer kamu idarelerinin yapacakları denetim ve incelemelerden veya bankalar, döner sermayeli kuruluşlar ve kamu idarelerinden alınan bilgi ve belgelerden anlaşılması halinde bildirgeyi vermekle yükümlü olanlar hakkında **her bir sigortalı için asgari ücretin 2 katı tutarında** İPC uygulanır. Bu bentte belirtilenler hariç olmak üzere işe giriş bildirgesi verilmediği Kurum kayıtlarından yapılan inceleme sonucu tespit edilirse her bir sigortalı için aylık 1 asgari ücret tutarında İPC uygulanır.

🡺 Sigortalı işe giriş bildirgesi verilmediğine ilişkin; mahkeme kararı tarihinden, Kurumun denetim memurlarının tespit tarihinden, bankalar ile diğer kamu kurumlarından alınan belgelerin Kuruma intikal tarihinden itibaren **1 yıl içinde tekrar bildirgenin verilmediği anlaşılırsa**, bildirgeyi vermekle yükümlü olanlar hakkında her bir sigortalı için asgari ücretin **5 katı tutarında İPC** uygulanır. (1 yıllık süre içinde birden fazla tespit olursa her sigortalı işe giriş bildirgesi için 5 AÜ tutarında İPC uygulanır.)

🡺 4(B)3’te sayılan şirket ortaklarının işe giriş ve işten ayrılış bildirgelerinin süresi içinde Kuruma verilmemesi halinde İPC uygulanmaz.

🡺 İşe giriş bildirgesi verilme süresinin son günü 01.10.2008 ile 31.07.2009 tarihleri arasında sona eren ve yasal süre geçirildikten sonra işverenlerce Kuruma kendiliğinden verilen işe giriş bildirgelerine aylık asgari ücretin 2/3’ü oranında İPC uygulanır.

* 01.08.2009 sonrası ise aylık 1 asgari ücret İPC uygulanır.

⚠ İşe giriş ve işten ayrılış bildirgesi yasal süre geçtikten sonra ilgililerce kendiliğinden 30 gün içinde Kuruma verilmesi ve yapılacak tebligat tarihini takip eden günden itibaren 15 gün içinde ödenmesi halinde uygulanan cezalara 1/4 oranında karşılık gelen tutar üzerinden İPC uygulanır. Kuruma itiraz edilmeden veya yargı yoluna başvurulmadan önce tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde peşin ödenmesi halinde İPC’nin 3/4’ü tahsil edilir. (Yani 1/4’ün 3/4’ü ödenir.)

⚠Kurumca yapılan denetim sonucu, işyeri kayıtlarından yapılan tespitler, kamu idarelerinin incelemeleri ve mahkeme kararlarına istinaden işyerlerine re’sen tescil edilir. Bu durumda ilgili vergi dairesinden işverenin tuttuğu defter türü öğrenilerek tutulan defter türüne göre İPC uygulanır.

**Örnek**: Kurumca yapılan denetim sonucu sigortalının çalıştığı tespit edilen ve re’sen tescili yapılan işyerinin işletme hesabına göre defter tuttuğu vergi dairesince öğrenilirse 2 asgari ücret tutarında İPC uygulanır. Ancak vergi dairesinden defter türü öğrenilemezse 3 asgari ücret İPC uygulanır!

**GSS Giriş Bildirgesine İlişkin Uygulanacak İPC**

61. maddede belirtilen GSS Giriş Bildirgesini belirtilen süre içinde ya da Kurumca belirlenen şekle ve usulüne uygun vermeyenler veya elektronik ortamda zorunlu tutulduğu halde anılan ortamda göndermeyenler hakkında **her bir sigortalı için asgari ücret tutarında** İPC uygulanır.

**APHB’ye İlişkin Uygulanacak İPC**

APHB’yi Kurumca belirlenen şekilde vermeyenler ya da Kurumca elektronik ortamda göndermekle zorunlu tutulduğu halde anılan ortamda göndermeyenler veya belirlenen süre içinde vermeyenlere her bir fiil için;

🡺 Belgenin **asıl** olması halinde aylık asgari ücretin 2 katını geçmemek kaydıyla **belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına aylık asgari ücretin 1/5’i tutarında** İPC uygulanır.

🡺 Belgenin **ek** olması halinde aylık asgari ücretin 2 katını geçmemek kaydıyla **belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına aylık asgari ücretin 1/8’i tutarında** İPC uygulanır.

🡺 Sigortalının 30 günden az çalıştığını gösteren belgelerin APHB’nin verilmesi gereken süre için verilmemesi veya verilmesine rağmen Kurumca geçerli sayılmaması halinde, 30 günden az bildirilen sürelere ait Ek APHB’nin Kurumca re’sen düzenlenmesi durumunda aylık **asgari ücretin 2 katını geçmemek şartıyla** **her bir ek belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına aylık asgari ücretin yarısı tutarında İPC** uygulanır.

**⚠** Belgenin mahkeme kararı, Kurumun denetim memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca yapacakları soruşturma ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar ve kamu idarelerinden alınan bilgi ve belgelerden, hizmet veya kazançları Kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılarla ilgili olması halinde, belgenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığına, işverence düzenlenip düzenlenmediği bakılmaksızın **direkt** olarak **aylık asgari ücretin 2 katı tutarında** İPC uygulanır.

**⚠ ⚠ ⚠**

**ÖNEMLİ**: Muhtasar Beyanname ile Aylık Prim ve Hizmet Belgesinin birleştirilmesi ile oluşturulan Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi 01.08.2020 tarihi itibariyle (Temmuz/2020 dönemine ait olup, 26 Ağustos 2020 tarihine kadar yapılacak beyanlar ile) Türkiye genelinde uygulamaya açılmıştır. Buna göre 2020/08 döneminden itibaren APHB yerine Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi (MPHB) kullanılacaktır.

🡺 İşverenler, sigortalı ilk işe giriş bildirgesini 01.12.2008 tarihinden itibaren e-sigorta yoluyla göndermekle yükümlüdür.

🡺 **“Kontrollü işyeri”** oldukları için e-sigorta şifreleri askıya alınanlar en geç ilgili aya ait prim ödeme süresinde kağıt ortamda verirse sistemce otomatik oluşturulan İPC’ler *“Ünite Komisyon Kararı”* ile iptal edilir.

🡺 Yasal süre dışında verilen ya da Kurumca re’sen işleme alınacak asıl/ek APHB’de tüm sigortalılar “0 gün 0 kazanç” ise İPC uygulanmaz.

**Muhtasar Prim ve Hizmet Beyannamesine İlişkin Uygulanacak İPC**

🡺 Kurumun prim tahakkukuna ve sigortalıların sosyal güvenlik haklarına dayanak teşkil eden bu Kanunun 88. maddesinin 13. fıkrası uyarınca verilmesi gereken beyannamedeki sigortalıların, PEK veya hizmetlerinin bildirilmediği, eksik ya da geç bildirildiği anlaşılan her bir fiil için;

* Beyannamenin **ASIL** olması halinde aylık asgari ücretin 2 katını geçmemek kaydıyla **belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına aylık asgari ücretin 1/5’i tutarında** İPC uygulanır.
* Beyannamenin **EK** olması halinde aylık asgari ücretin 2 katını geçmemek kaydıyla **belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına aylık asgari ücretin 1/8’i tutarında** İPC uygulanır.
* **Ek beyannamenin** **RE’SEN Kurumca** düzenlenmesi halinde aylık asgari ücretin 2 katını geçmemek kaydıyla **her bir ek beyannamede kayıtlı sigortalı sayısı başına aylık asgari ücretin yarısı tutarında** İPC uygulanır.

🡺 Beyannamenin mahkeme kararı, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden, hizmetleri ve kazançları Kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği ya da sadece hizmetlerinin Kuruma eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılarla ilgili olması halinde, beyannamenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığı, işverence düzenlenip düzenlenmediği dikkate alınmaksızın, **aylık beyannamedeki her bir iş yeri için**;

**102(m)(4);**

**a) Kamu idareleri ile 213 sayılı VUK uyarınca bilanço esasına göre defter tutmak zorunda olanlar hakkında** **asgari ücretin 3 katını geçmemek üzere** sigortalı başına aylık **asgari ücret** tutarında İPC uygulanır.

**b) Diğer defterleri tutmak zorunda olanlar hakkında** **asgari ücretin 2 katını geçmemek üzere** sigortalı başına **yarım asgari ücret** tutarında İPC uygulanır.

**c) Defter tutmakla yükümlü olmayanlar hakkında aylık asgari ücreti geçmemek üzere** sigortalı başına **asgari ücretin 1/3’ü** tutarında İPC uygulanır.

**ç)** Beyannamedeki her bir işyerinden bildirilen sigortalıların **sadece prime esas kazançlarının eksik bildirildiğinin anlaşılması halindeyse** beyannamenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığı, işverence düzenlenip düzenlenmediği dikkate alınmaksızın, **aylık asgari ücretin 1/10’undan az, 2 katından fazla olmamak üzere tespit edilen prime esas kazanç tutarınca** İPC uygulanır.

**Meslek Adı ve Kodunu Gerçeğe Aykırı Bildiren İşyerleri İçin Uygulanacak İPC**

🡺 Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinde (MPHB) sigortalıların işyerlerinde fiilen yaptıkları işe uygun **meslek adı ve kodunu, gerçeğe aykırı bildiren her bir işyeri için aylık asgari ücreti geçmemek üzere** meslek adı ve kodu gerçeğe aykırı bildirilen **sigortalı başına asgari ücretin 1/10’u** tutarınca İPC uygulanır.

🡺 **(Sigortalı sayısı x Asgari ücretin 1/10’u) < Asgari ücret**

Meslek kodunun işverenlerce e-sigorta ekranında güncellenmesi veya hatalı meslek kodunun işverence yine e-sigorta ekranından düzeltilmesi halinde İPC uygulanmayacaktır. Meslek kodunun gerçeğe aykırı bildirildiğinin Kurumun denetim elemanlarınca tespiti halinde İPC uygulanacaktır.

**Sigortalı İşten Ayrılış Bildirgesine İlişkin Uygulanacak İPC**

Verilmesi gereken sigortalı işten ayrılış bildirgesini süresi içinde ya da Kurumca belirlenen şekle uygun yapmayanlar veya elektronik ortamda göndermekle zorunlu tutulduğu halde göndermeyenler hakkında bir takvim ayında işlenen bu fiillerden dolayı tutmakla yükümlü bulunan defter ve belgelerin ibraz edilmemesi nedeniyle verilmesi gereken ceza tutarını aşmamak kaydıyla **her bir sigortalı asgari ücretin 1/10** tutarında İPC uygulanır.

🡺 **(Sigortalı sayısı x Asgari Ücretin 1/10’u) < 1 aylık kayıt ibraz etmeme İPC tutarı**

**Hangi Sigortalıların Sigortalı İşten Ayrılış Bildirgesinin Verilmemesi halinde İPC Uygulanmaz?**

* Hükümlü ve tutuklular
* Aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler
* Staja tabi tutulan öğrenciler
* Üniversitelerde kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenciler
* İş-Kur kursiyerleri
* Sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmayan ülkelere çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri
* Bulunduğu ülkenin sosyal güvenlik sistemi ile irtibatlandırılanlar
* Uluslararası sosyal güvenlik sözleşmeleri çerçevesinde seçimini bulunduğu yabancı ülkenin sosyal güvenlik sistemine kayıt olmaktan yana kullananların

İşten Ayrılış Bildirgelerinin yasal süresi dışında verilmesinden dolayı İPC uygulanmaz.

**İşe İade Davası Sonucu İşe Başlatılmayan Sigortalıların İşten Ayrılış Bildirgesinin Verilme Süresi ve İPC Uygulanması**

🡺 İş Kanunun 21. maddesinde, işverence geçerli sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli olmadığı mahkemece tespit edilerek feshin geçersizliğine karar verilmesi halinde işverenin, **işçiyi 1 ay içinde işe başlatılmaması halinde işçiye en az 4 aylık ve en çok 8 aylık ücreti tutarında tazminat ödemekle yükümlüdür**.

🡺 Kararın kesinleşmesine kadar **çalıştırılmadığı süre için işçiye en çok 4 aya kadar** doğmuş bulunan ücret ve diğer haklarının ödeneceği, **işçinin kesinleşen mahkeme kararının tebliğinden itibaren 10 işgünü içinde işe başlamak için işverene başvuruda bulunmak zorundadır.** Bu süre içinde başvuruda bulunmaz ise işverence yapılmış olan feshin geçerli bir fesih sayılacağı işverenin sadece bunun hukuki sonuçları ile sorumlu olacağı hükmü bulunmaktadır.

🡺 İşverenler, işçinin işe başlamak için işverene yaptığı başvuruya ilişkin **tebligatın alındığı tarihin içinde bulunduğu ayı takip eden ayın sonuna kadar işten ayrılış bildirgelerini vermeleri halinde** yasal süresi içinde verilmiş sayılır ve İPC uygulanmaz.

**Sandık İştirakçilerine Uygulanacak İPC**

Sandık iştirakçiliğinin başlama ve sona ermesine ilişkin bildirimi süresi içinde ya da Kurumca belirlenen şekle uygun yapmayanlar hakkında, bir takvim ayında işlenen fiillerden dolayı tutmakla yükümlü bulunan defter ve belgelerin ibraz edilmemesi nedeniyle verilmesi gereken ceza tutarını aşmamak kaydıyla **her bir sandık iştirakçisi için asgari ücretin 1/10’u** tutarında İPC uygulanır.

**⚠** Sandık iştirakçilerince kendiliğinden 30 gün içinde verilir ve tebligatı takip eden günden itibaren 15 gün içinde ödenirse 1/4'ün 3/4’ü ödenir.

🡺 **(Sigortalı sayısı x Asgari ücretin 1/10’u) < 1 aylık kayıt ibraz etmeme İPC’si**

**Kuruma Bildirim Yapmayan Ticaret Sicil müdürlüklerine Uygulanacak İPC**

Şirket kuruluşunun Ticaret Sicil Müdürlüklerine bildirilmesi halinde yapılan bu bildirim Kuruma yapılmış sayılmaktadır. Ticaret Sicil Müdürlükleri kendilerine yapılan bu bildirimi en geç 10 gün içinde Kuruma bildirmek zorundadır. Belirtilen bu yükümlülüğünü yasal süresi içinde yerine getirmeyen Ticaret Sicil Müdürlüklerine yerine getirilmeyen her bir bildirim yükümlülüğü için **aylık asgari ücret** tutarında İPC uygulanır.

**Ruhsat Vermeye Yetkili Mercilere Uygulanacak İPC**

Valilikler, belediyeler ve ruhsat vermeye yetkili diğer kurumlar, yapı ruhsatı ve diğer ruhsat işlemlerine ilişkin bilgi ve belgeleri, verildiği tarihten itibaren 1 ay içinde Kuruma bildirmekle yükümlüdür. Bu bildirim yükümlülüğünü yasal süresi içinde yerine getirmeyen kamu kurumlarına her bildirim yükümlülüğü için **aylık asgari ücret** tutarında İPC uygulanır.

**İhale Yoluyla İş Üstlenenleri Bildirmeyenlere Uygulanacak İPC**

Kamu idareleri, döner sermayeli kuruluşlar, bankacılık kanunu kapsamındaki kuruluşlar ihale yoluyla yaptıkları her türlü işleri üstlenenleri ve bunların adreslerini 15 gün içinde Kuruma bildirmekle yükümlüdür. Belirtilen bu yükümlülükleri yerine getirmeyen kurumlara her bildirim yükümlülüğü başına **aylık asgari ücret** tutarında İPC uygulanır.

**4B Sigortalılığının Başlangıç ve Bitişini Bildirmeyenlere Uygulanacak İPC**

🡺 4B sigortalılarının sigortalılık kayıt ve tescilini Kuruma bildirmeyen kurum ve kuruluşlar ile tüzel kişilere, yerine getirilmeyen bildirim başına **aylık asgari ücret** tutarında İPC uygulanır.

🡺 4B sigortalılarından sigortalılıkları sona erenlerin bildirimini Kuruma bildirmeyen kurum ve kuruluşlar ile tüzel kişilere, yerine getirilmeyen bildirim başına **aylık asgari ücret** tutarında İPC uygulanır.

**Vazife Malullüğünü Kuruma Bildirmeyenlere Uygulanacak İPC**

Kamu idareleri **vazife malullüğüne sebep olan olayı Kuruma en geç 15 iş günü içinde bildirmekle yükümlüdür**. Yerine getirilmeyen bildirim yükümlülüğü başına **aylık asgari ücret** tutarında İPC uygulanır.

**İşlem Yaptığı Kişilerin Sigortasını Kontrol Etmeyenlere Uygulanacak İPC**

Kamu idareleri ile bankalar, Kurumca sağlanacak elektronik alt yapıdan yararlanmak suretiyle, Kurumca belirlenecek işlemlerde işlem yaptığı kişilerin sigortalılık bakımından tescili olup olmadığını kontrol etmek ve sigortasız olduğunu tespit ettiği kişileri Kuruma bildirmekle yükümlüdür. Belirtilen bu yükümlülüğünü yerine getirmeyenlere sigortalı başına **aylık asgari ücretin 1/10’u** tutarında İPC uygulanır.

⚠ İşlem yaptığı kişilerin sigortasını kontrol etmeyenlere uygulanacak İPC’de **tavan şartı yok**. Her sigortalı için aylık asgari ücretin 1/10’u tutarında İPC uygulanır!

**Asgari İşçilik Araştırması ve Uzlaşma kapsamında İstenilen Bilgi/Belgeleri Vermeyenlere Uygulanacak İPC**

Kamu idareleri, döner sermayeli kuruluşlar, kanunla kurulan kurum ve kuruluşlar ile bankalar **asgari işçilik uygulaması ve uzlaşmayla** ilgili Kurumca istenecek bilgi/belgeleri yazılı olarak en geç 1 ay içinde vermeye mecburdur. Bu yükümlülüğü yerine getirmeyenlere aylık **asgari ücretin 2 katı** tutarında İPC uygulanır.

**Eksik İşçiliğin Mal Edildiği Aylara İlişkin Uygulanacak İPC**

Asgari işçilik araştırması kapsamında Kurumun defter ve belge incelemeye yetkili denetim elemanları tarafından veya SMMM’ler ile YMM’ler tarafından düzenlenen raporlara istinaden, kuruma bildirilmediği tespit edilen eksik işçilik tutarının mal edildiği her bir ay için aylık **asgari ücretin 2 katı tutarında** İPC uygulanır.

**Örnek:** Kurum memurlarınca düzenlenen raporda ihale konusu işle ilgili tespit edilen fark işçilik tutarı 2021 eylül ve ekim aylarına mal edilirse;

* Eylül ayı için 2 asgari ücret,
* Ekim ayı için 2 asgari ücret,
* Kayıt geçersizliği için her ay için 1/2 asgari ücret (toplam 5 asgari ücret İPC uygulanır.)

**Bilgi ve Belge İsteme Hakkına Aykırı Davrananlara Uygulanacak İPC**

🡺 Kurum tarafından 100. madde kapsamında istenilen bilgi ve belgeleri mücbir sebep olmaksızın vermeyenlere aylık **asgari ücretin 5 katı tutarında** İPC uygulanır.

🡺 Bilgi ve belgelerin geç verilmesi halindeyse aylık **asgari ücretin 2 katı** tutarınca İPC uygulanır.

🡺 4C’lilerin hizmet bilgilerini 100. madde kapsamında, kurumca oluşturulan sisteme girmesi gereken kamu idarelerine;

* a) Kurumca belirlenen süre içinde elektronik ortamda veri girişinin hiç yapılmaması halinde sigortalı başına aylık **brüt asgari ücretin 1/5’i** tutarında İPC uygulanır.
* **(Sigortalı sayısı x asgari ücretin 1/5’i) < 24 Asgari Ücret**
* b) Veri girişinin geç yapılması halinde sigortalı başına aylık **brüt asgari ücretin 1/10’u** tutarında İPC uygulanır.
* **(Sigortalı sayısı x asgari ücretin 1/10’u) < 24 Asgari Ücret**

**⚠** a ve b maddelerine göre bir takvim yılı içinde uygulanacak İPC’nin toplam tutarı ilgili yılın aralık ayında geçerli olan brüt asgari ücretin 24 katını geçemez.

**Ücret Tediye Bordrosunun Geçersizliği Halinde Uygulanacak İPC**

İşverenler tarafından ibraz edilen ücret tediye bordrosunda bulunması zorunlu bilgilerden herhangi birini ihtiva etmeyen ücret tediye bordroları geçerli sayılmaz ve her geçersiz ücret tediye bordrosu için **yarım asgari ücret** tutarında İPC uygulanır.

🡺 Ücret tediye bordrosunda bulunması gereken hususlar;

* İşverenin sicil numarası
* Bordronun ilişkin olduğu ay
* Sigortalının adı-soyadı
* Sigortalının sosyal güvenlik sicil numarası
* Ücret ödenen gün sayısı
* Sigortalının ücreti
* Ödenen ücret tutarı
* Ücretin alındığına dair imza (makbuz veya banka aracılığıyla yapılanlarda imza şartı aranmaz.

**⚠ Ücret tediye bordrosunda işyeri adresi YOK!**

**GSS Bilgi Girişi Yapmayanlara Uygulanacak İPC**

Kurum, GSS’linin bakmakla yükümlü oldukları kişilerin GSS’den yararlanmalarına esas bilgilerinin sisteme girilmesini kamu idarelerinden, işverenlerden ve 4B’lilerden isteme yetkisine sahiptir. Buna göre GSS’linin bakmakla yükümlü olduğu kişilere ait bilgi girişlerini süresinde yapmayanlara veya bakmakla yükümlü olunan kişi olmayanlara ait bilgi girişi yapanlara **asgari ücretin yarısı** tutarında İPC uygulanır.

**Ek-6 Kapsamındaki Kontrol Yükümlülüğünü Yerine Getirmeyenlere Uygulanacak İPC**

Ek-6. Maddeye göre yapılması gereken bildirim veya kontrol yükümlülüğünün yerine getirilmemesi halinde, her bir fiil için **asgari ücret** tutarında İPC uygulanır.

**İstirahatli Olan Sigortalıların İstirahatli Oldukları Dönemde İşyerinde Çalışmadığına Dair Bildirimi Yapmayanlara Uygulanacak İPC**

4A sigortalıların geçici iş göremezlik ödeneği ödenmesi işlemlerinde istirahatli olan sigortalıların istirahatli oldukları dönemde işyerlerinde çalışmadığına dair bildirimin hak edilen istirahat süresini içine alan APHB’nin son verilme süresi içinde bildirilmesi gerekmektedir. Bildirimlerin belirlenen süre içinde ve elektronik ortamda yapılmaması halinde sigortalı başına **asgari ücretin 1/10’u** oranında, hiç yapılmaması halindeyse sigortalı başına **asgari ücretin yarısı** tutarında İPC uygulanır.

**⚠**Geçici iş göremezlikte işveren işçinin çalışmadığını bildirmezse sigortalı başına 1/2 asgari ücret; geç bildirirse 1/10 asgari ücret İPC uygulanır.

**Denetimi Engelleyenlere Uygulanacak İPC**

🡺 Denetim yapılmasına **engel olanlara** asgari ücretin **5 katı** tutarında İPC uygulanır.

🡺 Görevlerini yapmasını engellemek amacıyla **cebir ve tehdit kullananlara** asgari ücretin **10 katı** tutarında İPC uygulanır.

**Kayıt ve Belgelerin İbraz Edilmemesi Halinde Uygulanacak İPC**

İşverenler, işyeri defter ve belgeleri ilgili olduğu yılı takip eden yılbaşından başlamak üzere 10 yıl, kamu idareleri 30 yıl, tasfiye ve iflas idaresi memurlarıysa görevleri süresince saklamak ve Kurum müfettiş ve denetmenleri tarafından istenilmesi halinde 15 gün içinde ibraz etmek zorundadır. İşyeri kayıt ve belgelerini kurumca yapılan yazılı ihtara rağmen 15 gün içinde mücbir sebep olmaksızın tam olarak yerine getirmeyenlere;

* **Bilanço** esasına göre defter tutmakla yükümlü olanlar için **12 asgari ücret** tutarında İPC uygulanır.
* **Diğer tür defterleri** tutmakla yükümlü olanlar için **6 asgari** ücret tutarında İPC uygulanır.
* **Defter tutmakla yükümlü olmayanlar** için **3 asgari** ücret tutarında İPC uygulanır.

Tebliğ tarihini izleyen 15. gün geçerli olan İPC uygulanır. Kurumca yapılan tebligata rağmen defter ve belgelerin ibraz edilmeyeceğinin yazılı olarak bildirimi halinde bildirimin Kuruma intikal ettiği tarihteki asgari ücret esas alınır.

🡺 Defter ve belgelerin kıst ibrazı, ibraz edilmeme hükmündedir.

🡺 İbraz süresi geçtikten sonra incelemeye sunulan ve tümünün veya bir bölümünün geçersiz olduğu tespit edilen defter ve belgeler için **ayrıca** kayıt geçersizliği cezası uygulanmaz. Tutulan defter türü dikkate alınarak kayıt ibraz etmeme cezası uygulanır.

⚠ Yanında sigortalı çalıştırmayan işyeri sahipleri de kayıt ibrazını süresinde yapmazsa İPC uygulanır. Örneğin yanında sigortalı çalıştırmayan terzi için sanal işyeri dosyası açılarak İPC uygulanır.

🡺 Kayıt ve belgeler tebligat veya tutanakla istenmez veya kayıtlar tutanakla teslim alınmazsa İPC uygulanmaz.

**Kayıt Geçersizliği Halinde Uygulanacak İPC**

**Tutmakla yükümlü bulunan defter ve belgelerin ibraz edilmemesi nedeniyle uygulanacak İPC tutarını aşmamak kaydıyla**; ibraz edilen belgelerin incelenmesinde belirtilen geçersizlik hususlarının tespiti halinde bu geçersizlik hallerinin gerçekleştiği her bir ay için **yarım asgari ücret** tutarında İPC uygulanır.

**Kullanılmaya başlanmadan önce tasdik ettirilmesi zorunlu olduğu halde tasdiksiz tutulan defterler geçerli sayılmaz** ve;

* **Bilanço esasına göre defter tutmakla yükümlü olanlar için 12 asgari ücret** tutarında
* **Diğer tür defter tutmak zorunda olanlar için 6 asgari ücret** tutarında İPC uygulanır.

⚠Geç tasdik ile kayıt geçersizliği aynı! Geç tasdikte, tasdik tarihinden önceki kısım için geçersizliğin gerçekleştiği her ay için 1/2 asgari ücret tutarında İPC uygulanır.

**İdari Para Cezalarında Zamanaşımı**

🡺 İdari para cezaları **10 yıllık** zamanaşımına tabidir. **Zamanaşımı süresi fiilin işlendiği tarihten başlar**.

**Örnek:** 4A kapsamında sigortalı çalıştıran Göztepe Market işyeri 19 sigortalısının olduğu 2019/Mayıs ayı **ASIL** APHB’sini 23.06.2019 tarihine kadar e-sigorta kanalıyla Kuruma göndermesi gerekirken bu yükümlülüğü yerine getirmemiştir. Yasal süresi dışında 25.08.2019 tarihinde Kuruma verilen APHB’den dolayı söz konusu işyerine asgari ücretin 2 katını geçmemek üzere sigortalı başına 2019/Haziran ayındaki asgari ücretin 1/5’i tutarında İPC uygulanır.

🡺 2.558,50 x %20 = 511,70 TL 🡺 511,70 x 19 = 9.722,30 TL uygulanması gerekse de uygulanacak olan İPC asgari ücretin 2 katını geçemeyeceğinden bu işyerine 2558,50 x 2 = 5.117 TL İPC uygulanacaktır.

🡺 APHB süresi dışında verildiği için fiil 23.06.2019’da işlenmiş sayılır.

🡺 Zamanaşımı süresi 23.06.2019’da başlar ve 23.06.2029’da dolar.

**Hüküm Bulunmayan Haller**

İPC’ler hakkında 5510 sayılı Kanunda hüküm yoksa 5502 sayılı Kanuna bakılır. 5502 sayılı Kanunda hüküm yoksa 5326 sayılı Kabahatler Kanunu hükümleri uygulanır.

**⚠** İşyerinin devri halinde İPC’lerin şahsiliği ilkesinin gereği olarak devir alan işveren, devreden işverenin İPC’lerinden sorumlu olmaz.

**İdari Para Cezalarına İtiraz**

🡺 İPC’ler ilgiliye **tebliğ ile tahakkuk eder**. **Tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde** ödenir veya aynı süre içinde Kuruma itiraz edilir. İtiraz takibi durdurur.

🡺 Kurumca itirazı reddedilenler, kararın kendilerine tebliğ tarihinden itibaren 30 gün içinde yetkili İdare Mahkemesine başvurma hakları vardır. Bu süre içinde başvuru yapılmazsa İPC kesinleşir.

🡺 Mahkemeye başvurulması İPC’nin takip ve tahsilini durdurmaz. Tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde ödenmeyen İPC’ler gecikme cezası ve gecikme zammı ile tahsil olunur.

**⚠** Kuruma itiraz edilmesi İPC’nin takip ve tahsilatını durdururken; mahkemeye itiraz edilmesi takip ve tahsilatı durdurmaz.

**İdari Para Cezalarında Peşin Ödeme İndirimi**

🡺 İPC’lerin Kuruma itiraz edilmeden veya yargı yoluna başvurulmadan önce **tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde** peşin ödenmesi halinde **%25** oranında indirim yapılır ve İPC’nin 1/4'ü ödenir.

🡺 Peşin ödeme İPC’ye karşı Kuruma itiraz etme hakkını veya yargı yoluna başvuru hakkını ortadan kaldırmaz.

🡺 %25’lik peşin ödeme indiriminden yararlanarak tebliğ olunan İPC’nin 3/4’ünü ödenmesi ve daha sonra kuruma itiraz edilmesi halinde, itirazın Kurumca red olunması veya red kararına istinaden idare mahkemesine başvurulması halinde mahkemece Kurum lehine karar verilmesi halinde tahsil edilmeyen 1/4 oranındaki kısmın takip ve tahsili yoluna gidilemez.

**Örnek:** 22.04.2024 tarihinde özel sektöre ait bir işyerinde çalışmaya başlayan sigortalının Sigortalı İşe Giriş Bildirgesinin en geç 21.04.2024 tarihinde Kuruma verilmesi gerekirken yasal süresi dışında 28.04.2024 tarihinde Kuruma verilmesi nedeniyle yürürlükte bulunan asgari ücretin 1 katı tutarında İPC uygulanmıştır. 20.002,50 TL tutarındaki İPC söz konusu işverene 01.06.2024 tarihinde tebliğ edilmiştir. Tebliğ tarihinden başlamak üzere bu İPC’nin 15 günlük süre içinde yani 15.06.2024 tarihine kadar peşin ödenmesi halinde İPC’nin 1/4’lük kısmının (5.000,63) tahsilinden vazgeçilecek, İPC’nin 3/4’lük kısmı olan 15.001,88 TL olarak tahsil edilecektir.

Peşin ödeme indiriminden yararlanmak Kuruma itiraz etme veya yargı yoluna başvurulma hakkını ortadan kaldırmayacaktır. Kuruma itiraz edilmesi veya yargı yoluna başvurulması halinde Kurum lehine karar verilmesi halinde başta tahsil edilmeyen 1/4’lük kısım yani 5.000,63 TL’nin Kurum tarafından tahsili yoluna gidilemeyecektir.

**⚠** İPC uygulanması, işe giriş bildirgesinin, işten ayrılış bildirgesinin, işyeri bildirgesinin ve prim belgeleri ve işyeri kayıtlarının Kuruma verilme zorunluluğunu ortadan kaldırmaz.

**7144 Sayılı Kanun Uyarınca Kazancın Eksik Bildirilmesi halinde İPC Uygulanmaz**

Kuruma verilen prim belgelerinde sigortalıların ve bunların çalışma gün sayılarının eksiksiz bildirilmesi şartıyla sigortalıların **Kuruma bildirilen PEK tutarında; fiilin işlendiği tarihteki brüt asgari ücretin 1/3’ünü geçmeyecek ve PEK’in %1’ini aşmayacak şekilde Kurum tarafından eksiklik olduğunun tespit edilmesi halinde eksikliğin 15 gün içinde düzeltilmesi için işverene yazılı ihtar yapılacak, işveren tarafından belirtilen süre içinde eksikliğin düzeltilmesi halinde İPC uygulanmayacaktır.** Tanınan 15 günlük süre içinde işverence eksikliğin giderilmemesi halindeyse İPC uygulanacaktır.

**⚠** Kazancın Kuruma eksik bildirildiğinin Kurum tarafından değil de işveren tarafından tespit edilmesi halinde 15 günlük süre; prim belgesinin, belge veya defterin Kuruma verilmesinden itibaren 15 gün olarak uygulanacaktır.

**Örnek:** 1 sigortalı çalıştıran işyerinde sigortalı Gürsel AKSEL’in 2024/Nisan ayında Kuruma bildirilen gün sayısı 30, prime esas kazancı ise 25.000 TL’dir. Kurum tarafından yapılan bir incelemede şahsın bu ay için kazancının 200 TL eksik bildirildiği tespit edilmiştir.

|  |  |
| --- | --- |
| **Şahsın 2024/Nisan kazancı** | **Kazancın %1’i** |
| 25.000 TL | 250 TL |
| **2024 yılı brüt asgari ücret** | **Brüt asgari ücretin 1/3’ü** |
| 20.002,50 TL | 6.667,50 TL |

🡺 Kurum tarafından işverene sigortalı Gürsel AKSEL’in 2024/Nisan ayındaki 200 TL’lik kazancının eksik bildirildiği ve bu eksikliğin 15 gün içinde tamamlanması için Ek MPHB verilmesi gerektiği 05.06.2024 tarihinde yazılı olarak ihtar edilmiştir. İşveren tarafından gerekli Ek MPHB’si 15 günlük yasal süresi içinde 13.06.2024 tarihinde düzenlenerek Kuruma teslim edilmiştir.

Yapılan kontroller neticesinde eksik bildirilen 150 TL’nin yürürlükteki brüt asgari ücretin 1/3’ünden ve sigortalının o ayki kazancının %1’inden (200 TL) aşağı olduğu anlaşıldığından Ek MPHB’si işleme alınacak ve işverene İPC uygulanmayacaktır.

**⚠** İPC uygulanmaması için eksik bildirilen kazanç tutarının fiil tarihindeki brüt asgari ücretin 1/3’ünden aşağı olması ve aynı zamanda sigortalıların o ayki kazancının %1’inden aşağı olmaması şartının birlikte gerçekleşmesi gerekmektedir.

**⚠** Eksik bildirilen kazanç tutarının %1’i aşıp aşmadığına bakılırken sadece eksik bildirime konu sigortalının kazancına değil; o ayda işyerinden bildirilen tüm sigortalıların o ayki toplam kazançlarının %1’i aşıp aşmadığına bakılacaktır.

**MADDE 103 – İDARİ YAPTIRIMLAR VE FESİH**

**Sağlık Hizmet Sunucusunun Sözleşmesinin Kurumca Feshedilebileceği Sebepler**

* Sunulmayan sağlık hizmetini fatura etmek
* Faturayı ve faturaya dayanak oluşturan belgeleri gerçeğe aykırı düzenlemek
* Kapsam dışındaki sağlık hizmetlerini kapsam içinde hizmet gibi göstermek
* Sağlık hizmetine hak kazamayan kişilere sağlık hizmeti sunarak Kuruma fatura ettirmek
* Belirlenen tavanın üzerinde ilave ücret almak

🡺 Bu fiiller nedeniyle Kurumun yersiz ödediği tutar 96. maddeye göre geri alınır. Ayrıca bu fiilleri işleyen veya sağlık hizmeti satın alınmasına ilişkin sözleşmelerde belirtilen hükümlere aykırı davrandığı tespit edilen sağlık hizmeti sunucularının Kurum ile yaptıkları sözleşmeleri feshedilebilir ve Kurumca belirlenecek süre içinde tekrar sözleşme yapılmaz.

🡺 71. maddede yer alan kimlik tespiti yükümlülüğünü yapmayan ve bu nedenle bir başka kişiye sağlık hizmeti sunulması nedeniyle Kurumun zarara uğramasına sebebiyet veren sağlık hizmeti sunucularından uğranılan zarar geri alınır.

🡺 Kurum müfettişlerince yapılan soruşturma esnasında yapılan tespitlere bağlı olarak, oluşabilecek Kurum alacağı tahsilinin riske gireceğinin öngörülmesi halinde, **en az 3 müfettişten oluşan komisyonun uygun görüşü** ve **Rehberlik ve Teftiş Başkanının onayıyla 6 ayı geçmemek üzere**, soruşturma sonuçlanıncaya kadar sağlık hizmeti sunucusunun Kurum nezdindeki muaccel veya müeccel alacaklarının ödemesi, tahsili riske gireceği öngörülen alacakla orantılı olarak durdurulabilir.

🡺 **6 aylık süre içinde soruşturma sonuçlanmazsa** **durdurma kararı kendiliğinden kalkar ve bu tarihten itibaren muaccel olan alacakları ödenmeye devam olunur**.

6 aylık süre sonuna kadar ödemesi durdurulan alacaklar ise inceleme veya soruşturma sonuçlanıncaya kadar ödenmez.

🡺 Ancak, sağlık hizmeti sunucusunun Kurum nezdindeki muaccel olan alacaklarının her biri için 6183 sayılı Kanunun l0. maddesinin birinci fıkrasının 2. ve 3. bentlerinde sayılanlar kapsamında teminat verilmesi halinde durdurma kararı bu kararı uygulayan Kurum ünitesi tarafından kaldırılır ve Kurum nezdindeki alacakları ödenir.

🡺 Kurum tarafından sözleşmesi feshedilmiş sağlık hizmeti sunucusuyla feshe neden olan fiillere bağlı olarak oluşan Kurum alacakları tahsil edilmeden ve fesih süresi tamamlanmadan yeni bir sözleşme yapılmaz.

Söz konusu sağlık hizmeti sunucusunun **devri halinde** ise feshe neden olan **Kurum alacakları tahsil edilmeden ve en az 1 yıllık fesih süresi geçmeden** devralan sağlık hizmeti sunucusu ile **sözleşme yapılmaz**.

🡺 5237 sayılı Kanunda belirtilen ve Kurum zararına neden olan nitelikli dolandırıcılık suçunun işlendiği kesinleşmiş **mahkeme kararıyla sabit görülmesi şartıyla**; söz konusu fiillerin sağlık hizmeti sunucusunun yöneticileri ve/veya ortakları tarafından işlendiği durumda aynı sağlık hizmeti sunucusuyla veya bunların daha sonra yönetici ve/veya ortak olduğu sağlık hizmeti sunucusuyla **hiçbir şekilde sözleşme yapılmaz**.

🡺 Bu fiillerin **hekimler tarafından işlendiği durumdaysa** ilgili hekimlerle **en az 3 yıl süreyle** sözleşme yapılmaz. Kesinleşmiş mahkeme kararının beklenmesi sağlık hizmeti satın alınmasına ilişkin sözleşmelerde belirtilen fesih sürelerinin uygulanmasına engel olmaz.

🡺 5237 sayılı Kanunda belirtilen nitelikli dolandırıcılık fiillerini işleyen sağlık hizmeti sunucusu ve/veya ilgili hekimler hakkında ruhsat iptali de dahil olmak üzere gerekli tüm iş ve işlemler için keyfiyet Sağlık Bakanlığına bildirilir. Nitelikli dolandırıcılık fiillerini işleyerek Kurum zararına neden olmuş hekimlerden gelen muayene ve işlemlere ilişkin fatura bedelleri en az 3 yıl süre ile ödenmez.

**MADDE 104 – DİĞER KANUNLARDAKİ ATIFLAR**

Bu Kanunla yürürlükten kaldırılmayan hükümleri saklı kalmak kaydıyla;

506 sayılı, 1479 sayılı, 2925 sayılı, 2926 sayılı ve 5434 sayılı kanunlara yapılan atıflar ile ilgili mevzuatında emeklilik, malullük, vazife malullüğü ve sosyal sigorta haklarına, yardımlarına ve yükümlülüklerine, iştirakçiliğe ve sigortalılığa, dul, yetim ve hak sahipliği şartlarına, emekli ikramiyesine, ek ödemelere, sağlık hizmetleri veya tedavi bedellerinin ödenmesine ilişkin yapılan atıflar bu Kanunun ilgili maddelerine yapılmış sayılır.

926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununda kadrosuzluk tazminatının ödenmesine ilişkin T.C. Emekli Sandığına yapılmış olan atıf ile diğer kanunlarda T.C. Emekli Sandığına, Sosyal Sigortalar Kurumuna, Bağ-Kur’a yapılmış atıflar Kuruma yapılmış sayılır.

**MADDE 105 – UYGULANMAYACAK HÜKÜMLER**

5335 sayılı Kanunun 30. maddesi, 3671 sayılı Kanunun 4. maddesi ile 285 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 5. maddesinin on birinci fıkrası hariç olmak üzere, diğer kanunların bu Kanuna aykırı hükümleri uygulanmaz.

**MADDE 106 – YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN HÜKÜMLER**

5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girmesiyle birlikte komple bir bütün olarak yürürlükten kaldırılan kanunlar ile bir bölümü yürürlükten kaldırılan kanunlar düzenlenmiştir.

**⚠** 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girmesiyle birlikte **iki kanun tamamıyla yürürlükten kaldırılmıştır**. Bunlar *“2829 Sayılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Olarak Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanun”* ile *“2926 Sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanunudur.”*

**MADDE 107 – YÖNETMELİKLER**

Bu Kanunda bahsi geçen yönetmelikler **bu Kanunun yürürlük tarihinden itibaren 1 yıl içerisinde çıkarılır.**

Kurum, bu Kanunun diğer maddelerinin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları yönetmelik ile düzenleme yetkisine sahiptir.

**EK MADDE 1 – KURUMA YAPILAN BAZI BİLDİRİMLERİN YETERLİ SAYILMASI**

İşverenler tarafından 8, 9 ve 11.addelere göre Kuruma yapılan sigortalı ve işyerlerine ilişkin bildirimler; 5953 sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanunun 3. maddesi, 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 62. maddesi, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 48. maddesi ve 4857 sayılı İş Kanununun 3. maddesi hükümleri uyarınca Bakanlık ile ilgili bölge müdürlüklerine ve Türkiye İş Kurumuna yapılması gereken bildirimlerin yerine geçer. Ticaret sicili memurluklarınca işyeri tesciline ilişkin Kuruma yapılan bildirimlerin dışında, ayrıca Bakanlık ilgili bölge müdürlüğüne bildirimde bulunulmaz. Geçici 20. maddede belirtilen sandıklar, Kuruma devir tarihine kadar iştirakçilerinin sandıkla ilgilerinin başlama ve sona ermesine ilişkin bildirimlerini en geç on gün içinde Kuruma yaparlar. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlıkça çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.

**EK MADDE 2**

Yatırımlarda Devlet yardımları hakkında kararlar çerçevesinde düzenlenen teşvik belgeleri kapsamında gerçekleştirilecek yatırımlarla istihdam edilen sigortalılar için, 81. maddede sayılan ve 82. madde uyarınca belirlenen PEK alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin; işveren hisselerinin tamamına veya Cumhurbaşkanınca istatistiki bölge birimleri sınıflandırması, kişi başına düşen Millî gelir veya sosyoekonomik gelişmişlik düzeyleri dikkate alınmak suretiyle belirlenen illerde işveren hisseleri ile birlikte sigortalı hisselerinin tamamına kadar olan kısmı ~~Ekonomi Bakanlığı~~ bütçesinden karşılanır. Cumhurbaşkanı ayrıca ~~Ekonomi Bakanlığınca~~ karşılanacak tutarın uygulama süresini, karşılama oranını ve kapsamını; **yatırımın sektörü**, **büyüklüğü** ve **bulunduğu illere göre farklılaştırmaya** yetkilidir.

Primlerin ~~Ekonomi Bakanlığınca~~ karşılanabilmesi için işverenlerce, çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak bu Kanun uyarınca aylık prim ve hizmet belgelerinin Kuruma, muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin Hazine ve Maliye Bakanlığına yasal süresi içerisinde verilmesi ve ~~Ekonomi Bakanlığınca~~ karşılanmayan tutarın yasal süresi içinde ödenmiş olması şarttır. Bu madde hükümleri, 21/4/2005 tarihli ve 5335 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 30. maddesinin 2. fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri ile SGDP’ye tabi çalışanlar ve yurt dışında çalışan sigortalılar hakkında uygulanmaz. ~~Ekonomi Bakanlığınca~~ karşılanan prim tutarları işverenler bakımından gelir ve kurumlar vergisi matrahının tespitinde gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmaz.

Bu Kanun gereğince yapılan kontrol ve denetimlerde, çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalının fiilen çalışmadığının tespit edilmesi halinde işverenler **bir yıl süreyle bu maddeyle sağlanan destek unsurlarından yararlanamaz**. Bu madde kapsamındaki teşvikten yersiz olarak faydalanıldığının tespiti halinde işverenden yararlanılan teşvik tutarı gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte tahsil edilir. Ayrıca, işyerinde sigortalının fiilen çalışmadığı halde bildirildiğinin tespit edilmesi halinde işveren hakkında Cumhuriyet başsavcılığına suç duyurusunda bulunulur. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar ~~Ekonomi Bakanlığı~~ ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından müştereken belirlenir.

**EK MADDE 3 (Mülga:26/7/2018-7146/12 md.)**

İlave aylıkların başlangıcı, kesilmesi ve yeniden bağlanmasında geçici 4. madde kapsamına girenler için geçici 4. madde hükümleri, diğerleri için ise 27, 30 ve 34. madde hükümleri kıyasen uygulanır. Ancak, geçici 4. madde kapsamında veya 30. maddenin üçüncü fıkrası kapsamında aylıklarının kesilmesi sebebiyle ilave aylıkları da kesilmiş olanlardan birinci fıkra kapsamında yeniden ilave sigorta primi ödemiş ve yeniden aylık bağlanmasına hak kazanmış olanların yeni ilave aylığı, eski aylığın kesildiği tarihten yeniden ilave aylık bağlanacak tarihe kadar 55. maddenin ikinci fıkrasına göre aylıklara yapılan artışlar uygulanarak bulunacak tutara, yeniden ilave sigorta primi ödediği süreler için ikinci fıkraya göre hesaplanacak ilave aylığın eklenmesi suretiyle tespit olunur. Birinci fıkra gereğince ilave sigorta primi kesilmesine, 209 sayılı Kanunun ek 3. maddesine göre ek ödeme verilecek ilk aybaşında başlanır. Bu şekilde ilave sigorta primi alınacakların sigorta primleri için ayrı bir bildirge düzenlenir. Ancak, bu bildirgelerin verilme ve primlerin ödeme zamanının tespitinde genel hükümlere uygun olarak işlem tesis edilir. Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası için bu madde hükümlerine göre sigorta primi ödenen süreler, prim ödeme gün sayısı, sigortalılık süresi ve prime esas kazanç hesabına dahil edilemez. Ödenen prim tutarları ve bildirilen kazanç tutarları ise emekli ikramiyesi, iş sonu tazminatı ve kıdem tazminatı da dahil olmak üzere bu maddede belirtilmeyen herhangi bir hakkın elde edilmesinde veya hesabında dikkate alınmaz. Bu madde kapsamında ödenen sigorta primleri daha sonra geri talep edilemez ve bu Kanunun ihya hükümleri ilave aylıklar hakkında uygulanmaz.

**EK MADDE 4**

Kamu idarelerinde çalışanlardan bu Kanunun 66. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamına girenler için acil hallerle sınırlı olmak üzere sadece kendilerinin, aynı fıkranın (b) bendi ile söz konusu maddenin 8. fıkrası kapsamına girenlerin ise kendilerinin ve yurtdışında birlikte yaşadıkları bakmakla yükümlü olduğu kişilerin kamu kurumları tarafından yurtdışında sağlık hizmetlerinden yararlandırılması aşağıda belirtilen temel ilkelere göre yürütülür.

1) Eşlerin aylıksız izinli olması veya aylıksız izin süresini borçlanması, bu Kanunun geçici 4. maddesi kapsamına girenler açısından isteğe bağlı iştirakçiliğin devam etmesi, sosyal güvenlik mevzuatı kapsamında eşin kendi adına aylık veya gelir bağlanmış olması, bakmakla yükümlü olunan aile ferdi sıfatını ortadan kaldırmaz.

2) Çocuklar için yetim aylığı bağlanmış olması bakmakla yükümlü olunan aile ferdi sıfatını ortadan kaldırmaz.

3) Kamu kurumlarınca bedeli ödenecek sağlık hizmetlerinin kapsamı, bu Kanunun 66. maddesine göre SGK Başkanlığı tarafından ödenen sağlık hizmetleri ile sınırlıdır. Ancak, bulunulan ülke mevzuatı gereğince zorunlu olarak yaptırılması gereken kontrol ve muayeneler ile aşı gibi Türkiye’de Sağlık Bakanlığı tarafından doğrudan ve ücretsiz olarak yürütülmesi sebebiyle 66. madde kapsamında herhangi bir belirleme yapılmamış sağlık hizmetlerine ilişkin giderler Türkiye’deki uygulamanın sınırlılıkları dahilinde ayrıca ödenir.

4) 68. maddede belirtilen tutar veya oranları geçmemek kaydıyla, Dışişleri Bakanlığı ve Ekonomi ve Maliye Bakanlığı tarafından tespit edilecek tutar, oran ve usule göre katılım payı alınır. Alınan katılım payları, ilgisine göre genel bütçeye ya da ilgili kurum bütçesine gelir kaydedilir.

5) Tıbbi lüzum üzerine yaptırılan diş tedavileri sonucu doğan giderler;

a) Diş çekimi, kanal tedavisi, diş dolguları ve travma sonucu oluşan çene defektlerine yapılan cerrahi müdahalelerle, protez tamirlerine ait tedavi bedelleri aynen,

b) Diğer diş tedavilerine ait giderler ise, bedeli ödenecek her bir diş tedavisi kalemi için faturada yer alan tutarı geçmemek kaydıyla, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından aynı tedavi için tespit edilen birim fiyatların %100 oranında artırılması suretiyle bulunacak miktar üzerinden, ödenir.

6) Gözlük camı ve çerçeveye ilişkin tedavi bedeli, bedeli ödenebilecek her bir kalem için faturada yer alan tutarı geçmemek kaydıyla, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından tespit edilen birim fiyatların %100 oranında artırılması suretiyle bulunacak miktar üzerinden ödenir.

7) Sürekli görev yaptıkları memuriyet merkezinde tedavileri sağlanamadığı için aynı ülke içinde başka bir yere tedavi amacıyla sevk edilenlerin, yurtdışı gündeliklerine dair karar ekinde yer alan cetvelde belirlenen miktar kadar gündelik ve fiilen kullandıkları taşıtlara ilişkin gider belgelendirilmiş olması kaydıyla ödenir. Kendi araçlarını kullanmış olanlara yapılacak ödeme, o ülkede aynı yer için geçerli olan genel ulaşım türü esas alınarak belirlenir.

8) Yurtdışında sağlık hizmetinden ve yol giderlerinden yararlanacak olanların hastalanmaları halinde tedavilerinin sağlanabilmesi için, gerekli olması halinde tedaviye mahalli usule göre lüzum gösterilmiş olması zorunludur.

9) Kamu kurumlarınca bedeli ödenecek tutarın yurtdışına transferi halinde, yılın ilk günündeki kurlar esas alınır.

Kapsama dahil kişilerin sağlık hizmetlerinden yararlanmasına ilişkin usul ve esaslar ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer hususlar, Maliye Bakanlığının koordinatörlüğünde, Dışişleri Bakanlığı, Millî Savunma Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından müştereken çıkarılacak bir yönetmelikle belirlenir.

**EK MADDE 5 – TARIM VEYA ORMAN İŞLERİNDE HİZMET AKDİYLE SÜREKSİZ OLARAK ÇALIŞANLARIN SİGORTALILIĞI**

Kamu idarelerinde tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz çalışanlar hariç olmak üzere tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz çalışanlar 4A’lı sayılır.

🡺 Ek-5 kapsamında çalışanların sigortalılıkları müracaat ettikleri tarihten itibaren başlar.

🡺 Ek-5 kapsamında sigortalı olmanın şartları;

* 18 yaşını doldurmuş olmak
* 4. madde kapsamında zorunlu sigortalı olmamak
* İsteğe bağlı sigortalı veya isteğe bağlı iştirakçi olmamak
* 4/B’nin (4) numaralı alt bendi kapsamında Tarım Bağ-Kur’lu olmamak
* 506 sayılı Kanunun geçici 20. maddesi kapsamında sigortalı olmamak
* 2925 sayılı Kanuna göre sigortalı olmamak
* Kurumdan ve 506 sayılı Kanunun geçici 20. maddesi kapsamındaki sandıklardan kendi sigortalılıklarından dolayı gelir veya aylık almamak

Şartlarına haiz olup tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz olarak çalışanlar **talepte bulundukları tarihten başlamak üzere** sigortalı sayılırlar.

**⚠** Ek-5 kapsamında sigortalı olmak isteyenler giriş bildirgesini sürekli ikametlerinin bulunduğu ya da çalıştıkları yerdeki **muhtarlık** ile ikamet ettikleri veya çalıştıkları yerdeki **İl/İlçe Tarım Müdürlükleri** ile hem ikametlerinin kayıtlı olduğu hem de çalışmaya gittikleri yerdeki **ziraat odalarına** onaylatıp, sürekli ikametlerinin bağlı olduğu veya çalıştıkları yerdeki **SGM’ye** müracaat etmeleri gerekmektedir.

🡺 Ek-5 devam ederken Ziraat Odası kaydı olduğu tespit edilenler, tespit tarihinden itibaren 4B4’lü sayılır.

**Ek-5 Kapsamındaki Sigortalılığın Sona Ermesi**

* Ek-5 kapsamındaki sigortalıların 4B-4 dahil 4. madde kapsamında çalışmaları halinde Ek-5 sigortalılıkları sona erer. 4. madde kapsamındaki çalışma sona ererse Ek-5’teki çalışmanın devam etmesi şartıyla çalışmanın sona erdiği tarihi takip eden günden itibaren Ek-5 sigortalılıkları kendiliğinden geri başlar.
* Sigortalılıklarını sona erdirme talebinde bulunanların talep tarihinden itibaren sona erer.
* Prim borcu bulunup sigortalılığını sona erdirmek isteyenlerin **primi ödenmiş son günden itibaren** sona erer.
* Prim borcu bulunup talepte bulunanların **prim ödemek istediği ayın sonu** itibariyle sona erer.
* Ölen kişinin ölüm tarihi itibariyle sona erer.
* Askere gidenlerin askere alındıkları tarihte sona erer.
* Mahkemelerce hakkında gözaltı, tutukluluk ve mahkumiyet kararı verildiği tarihten itibaren sona erer.
* Gelir/aylık talebinde bulunanların aylığa hak kazanmış olmak şartıyla talep tarihinden itibaren sona erer.
* Yurtdışında bulunanların yurtdışına çıktıkları tarihten itibaren sona erer.

**⚠** Ek-5 kapsamındaki sigortalıların, yurtdışına giriş çıkış tarihleri arasında 1 yıldan az süre olması halinde sigortalılıkları kesintiye uğratılmadan devam ettirilecektir.

|  |  |
| --- | --- |
| **Ek-5 kapsamında olanlara**  **uygulanacak sigorta kolları** | **Ek-5 kapsamında olanlara uygulanmayacak sigorta kolları** |
| İş kazası ve meslek hastalıkları sigortası | Hastalık sigortası |
| Malullük, yaşlılık, ölüm sigortası | Analık sigortası |
| Genel sağlık sigortası | İşsizlik sigortası |

🡺 Ek-5 kapsamında sigortalı olanlara analık ve hastalık sigortası hükümleri uygulanmadığı için bu kişiler analık ve hastalık sigortasından geçici iş göremezlik ödeneği ve emzirme ödeneği alamazlar ancak GSS’li oldukları için analık ve hastalıkta her türlü sağlık yardımlarından yararlanırlar.

**Ek-5’e Tabi Sigortalıların İKMH Sigortasından Sağlanan Yardımlardan Yararlanma Şartları**

🡺 Ek-5’e tabi sigortalıların iş kazası ve meslek hastalığı sigorta kollarından sağlanan yardımlardan yararlanabilmesi için iş kazasının olduğu tarihten en az 10 gün önce tescil edilmiş olmaları ve sigortalılıklarının sona ermiş olmaması, bu kanuna göre İKMH’den dolayı aylık bağlanabilmesi için prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması şarttır.

**Ek-5’e Tabi Sigortalılarda İKMH’nin Kuruma Bildirim Süresi**

🡺 Madde metninde iş kazası ve meslek hastalığı durumunda **kolluk kuvvetlerine derhal**, **Kuruma en geç 3 iş günü içinde** bildirilir.

🡺 **Ek-5’e tabi sigortalıların iş kazası geçirmeleri halinde kolluk kuvvetlerine derhal**, **Kuruma ise kazadan sonraki 3 iş günü içinde** bildirilmesi gerekir.

🡺 **Ek-5’e tabi sigortalıların meslek hastalığına tutulmaları halinde**; **bu durumun öğrenildiği günden başlayarak en geç 3 iş günü içinde** Kuruma bildirilir.

**Ek-5’e Tabi Sigortalıların Ödeyecekleri Prim Oranları**

Ek-5’e tabi sigortalılar, PEK alt sınırı ile üst sınırı arasında olmak kaydıyla kendileri tarafından belirlenen günlük kazancın 30 katının **%34,5’i** oranında prim öderler. Bunun;

* **%20**’si MYÖ sigortası
* **%12,5**’i GSS
* **%2**’si İş Kazası ve Meslek Hastalığı sigortası primidir.

**Ek-5 Kapsamındaki Sigortalılardan Alınacak Prim Tutarı Nedir?**

Ek-5 kapsamında sigortalılardan 2011 yılı için 18 günlük prim alınıp 30 gün hizmet verilir. 18 katı her yıl 1 puan artırılarak 30 kata ulaşır ve 30 katında artmayarak sabit kalır. Yani bunlar;

* 2011’de 18 günlük prim yatırıp 30 gün hizmet alırlar.

…………

* 2021’de 28 günlük prim yatırıp 30 gün hizmet alırlar.
* 2022’de 29 günlük prim yatırıp 30 gün hizmet alırlar.
* 2023’te 30 günlük prim yatırıp 30 gün hizmet alırlar.

**Ek-5 Kapsamındaki Sigortalıların Primlerinin Ödenme Süresi**

Ek-5 kapsamında sigortalı olanların primleri, ait olduğu ayı takip eden ayın sonuna kadar ödenir.

**Ek-5 Kapsamındaki Sigortalıların Sağlık Yardımlarından Yararlanma Şartları**

Ek-5 kapsamındaki sigortalılar ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin, GSS hükümlerinden yararlanabilmesi için **son 1 yıl içinde 30 gün şartının yanı sıra** sağlık hizmet sunucusuna başvurduğu tarihte 6183 sayılı Kanunun 48. Maddesine göre tecil ve taksitlendirmeleri devam edenler hariç **60 günden fazla prim ve prime ilişkin her türlü borcunun bulunmaması şarttır**.

**⚠** Kamu idarelerinin tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz olarak çalıştırılanlar hakkında bu madde hükümleri uygulanmaz. Çünkü bunlar zaten normal 4A’lı sayılır.

**EK 6 – BAZI KISMİ SÜRELİ ÇALIŞANLARIN SİGORTALILIKLARI**

Taksi, dolmuş ve benzeri nitelikteki şehir içi toplu taşıma aracı işyerleri ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılan; film, tiyatro, sahne, gösteri, ses ve saz sanatçıları ile müzik, resim, heykel, dekoratif ve benzeri diğer uğraşları içine alan bütün güzel sanat kollarında çalışanlar ile düşünür ve yazarlar çalıştıkları kişi yanında **ay içinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı 10 günden az olan** (en fazla 9 gün olacak) **kişilerin sigortalılıkları kendileri tarafından 30 gün üzerinden prim ödeyerek** sağlanır.

🡺 Ek-6 kapsamında ödenen primler 4A kapsamında sigortalılık sayılır. Ancak ticari taksi ile dolmuş vb. nitelikteki şehir içi toplu taşıma araçlarını işleten kişilerin ticari kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olmaları halinde bu kişiler Ek-6 kapsamında sigortalı olamazlar ve bunlar normal 4B kapsamında sigortalı sayılırlar.

**Ek-6 Kapsamında Sigortalı Sayılamayacak Olanlar**

* 4A kapsamında tam süreli çalışanlar
* 4A kapsamında ay içinde 10 günden fazla çalışanlar
* Uzun vadeli sigorta kollarına tabi olanlar
* 4B ve 4C’liler
* İsteğe bağlı sigortalılar
* 506 sayılı Kanunun geçici 20. maddesine tabi sigortalılar
* Kendi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık almakta olanlar.

**Ek-6 Kapsamındakilerin Sigortalılıkları Ne Zaman Başlar?**

Ek-6 kapsamındakilerin sigorta hak ve yükümlülükleri; kendilerince veya kendilerini çalıştıranlar tarafından ya da çalışanların üye oldukları meslek odası, birlik vb. kuruluşlarca bildirimin Kuruma yapıldığı tarih itibariyle başlar. **Ek-6 kapsamındakilerin sigortalılıkları, giriş bildirgesinin Kuruma verildiği gün itibariyle başlatılacaktır**.

**Ek-6 Kapsamındakilerin Sigortalılıkları Ne Zaman Sona Erer?**

* Ek-6 kapsamındaki çalışma durumlarının son bulmasından itibaren sona erer.
* 4A, 4B ve 4C kapsamında uzun vadeli sigorta kollarına tabi çalışmaya başlanması halinde sona erer.
* İsteğe bağlı sigortalı olunması halinde sona erer.
* Toplu taşıma aracı sahibinin yanında ay içinde 10 günden fazla çalışması halinde sona erer.
* Sigortalının ölümü halinde sona erer.
* Bunları çalıştıran kişilerin/işverenlerin talebi halinde sona erer.
* Sigortalılığın başladığı tarihten itibaren prim ödemesi bulunmayanların yazılı olarak sigortalılıklarını sona erdirme talebinde bulunmaları halinde sigortalılıkları başlangıç tarihi itibariyle sona erer.

**⚠** 4/B’li emekli olur ve Ek-6 kapsamında çalışırsa; 4/A’lı olur ve SGDP ödenir!

|  |  |
| --- | --- |
| **Ek-6 Kapsamında Olanlara**  **Uygulanacak Sigorta Kolları** | **Ek-6 Kapsamında Olanlara Uygulanmayacak Sigorta Kolları** |
| MYÖ Sigortası | İş kazası ve meslek hastalıkları sigortası |
| GSS | Hastalık sigortası |
| İstekleri halinde işsizlik sigortası | Analık sigortası |

**⚠** Ek-6 kapsamında sigortalı sayılanlar KVSK tabi olmadıklarından sigortalı ve hak sahiplerinin kısa vadeli sigorta kollarından sağlanan sürekli iş göremezlik geliri/ölüm geliri, cenaze ödeneği ve evlenme ödeneği yardımlarından yararlanamazlar.

**Ek-6 Kapsamındakilerin Ödeyecekleri Prim Oranları**

* %20 MYÖ
* %12,5 GSS
* İşsizlik sigortası prim oranı %1 işçi, %2 işveren payı

**⚠** Ek-6 primleri çalışanlarca ödenir. İşveren prim ödemez.

🡺 İşsizlik sigortası istekleri halinde ödenir.

* İşsizlik primi ödemek istemeyenler için %32,5
* İşsizlik primi ödemek isteyenler için %35,5 oranında prim alınır.

🡺 2022 yılı için;

* Günlük kazanç x 29 x %32,5 veya
* Günlük kazanç x 29 x %35,5

**Ek-6 Kapsamındakilerin Sağlık Yardımlarından Yararlanma Şartı**

Ek-6 kapsamındaki sigortalılar ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin, GSS hükümlerinden yararlanabilmesi için **son 1 yıl içinde 30 gün şartının yanı sıra** sağlık hizmet sunucusuna başvurduğu tarihte 6183 sayılı Kanunun 48. Maddesine göre tecil ve taksitlendirmeleri devam edenler hariç **60 günden fazla prim ve prime ilişkin her türlü borcunun bulunmaması şarttır**.

**Ek-6 Kapsamındakilere Uygulanacak İPC**

Ek-6 kapsamında bulunan sigortalıları çalıştıranlar ile çalışanların üye olduğu meslek odası, birlik vb. kuruluşlara bu madde uyarınca getirilecek bildirim ve kontrol yükümlülüklerinin yerine getirilmemesi halinde yerine getirilmeyen **her bir fiil için asgari ücret** tutarında İPC uygulanır.

**EK 9 – EV HİZMETLERİNDE ÇALIŞANLARIN SİGORTALILIĞI VE KONUT KAPICILIĞI**

Ek-9 ile ev hizmetlerinde çalışanlar, gerçek kişi tarafından çalıştırılan ve çalıştıkları kişi yanında ay içerisinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı **10 gün ve daha fazla olanlar** ile aynı veya farklı gerçek kişi yanında **10 günden az çalışanlar** şekilde **ikiye ayrılmış** olup bu kapsamdaki sigortalılar 4A kapsamında sigortalı sayılmıştır.

🡺 Ek-9. Maddeden evinde sigortalı çalıştıran **gerçek kişiler yararlanacak** olup tüzel kişilerin Ek-9 kapsamında sigortalı çalıştırma talepleri kabul edilmeyecektir.

🡺 Ek-9 kapsamında işin yapılacağı bildirilen adres mutlaka ev ikameti olmalıdır.

**⚠** Konut kapıcıları 2018’de 10 günden uzun süreli Ek-9 kapsamına alınmıştır.

**⚠** 3. dereceye kadar hısım aynı evde birlikte oturuyorsa Ek-9 kapsamında sigortalı sayılmaz.

**Ay İçinde 10 Günden Fazla Çalışanların Durumu**

🡺 Ev hizmetlerinde işveren yanında ayda 10 gün ve daha fazla süreyle çalışanlar, Ek-9 kapsamında 4A’lı sayılacak ve 4A’lılara sağlanan haklardan yararlanacaktır.

🡺 4A kapsamındaki sigortalılar bir veya birden fazla işveren yanında çalışabildiklerinden şahıslar hem normal 4A kapsamında hem de Ek-9 kapsamında aynı anda sigortalı olabilir.

🡺 4B’liler Ek-9 kapsamında 10 gün ve daha fazla çalışırsa 4B sigortalılığı geçerli sayılmaz. Ancak ev hizmetlerinde çalışma 10 günden fazla 30 günden azsa kalan günler için 4B sigortalılıkları yeniden başlatılacaktır.

🡺 4C’lilerin ev hizmetlerinde 10 günden fazla çalışmaları halinde Ek-9 kapsamında sigortalı sayılmazlar.

🡺 4B kapsamında isteğe bağlı sigortalı olanların Ek-9’a göre 10 gün ve daha fazla süreyle çalışmaları halinde isteğe bağlı sigortalılıkları sona erer.

🡺 Ek-5 ve Ek-6. maddeye tabi sigortalılar ile 2925’e tabi olanların ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla süreyle çalışması halinde Ek-9 haricindeki sigortalılıkları sona erdirilecek, Ek-9 kapsamında sigortalılığı sona erenlerin Ek-5, Ek-6 ile 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılıkları herhangi bir talep alınmadan yeniden başlatılacaktır.

🡺 Sigortalılar aynı ay içinde birden fazla gerçek kişi yanında ay içinde 10 günden az ve/veya 10 gün ve daha fazla süreyle çalışabilecektir.

**Ev Hizmetlerinde Ayda 10 Günden Fazla Çalışanların Sigortalılık Bildirimi**

Ev hizmetlerinde ayda 10 gün ve daha fazla süre ile çalışanların bildirimi gerçek kişi işveren tarafından **çalışmanın başladığı ayın sonuna kadar** ikamet edilen en yakın yerdeki SGM’ye yapılacaktır.

**Ek-9 Kapsamındaki Yabancı Uyrukluların Durumu**

Ek-9 kapsamında yabancı uyruklular da çalıştırılabilir. Ev hizmetlerinde yabancı uyruklu kısmi süreli çalıştırılamayacak, bunları çalıştıranlar hakkında 10 gün ve daha fazla süreyle sigortalı çalıştıran işverenlere ilişkin hükümler uygulanacak olup ay içinde çalışma gün sayısı 30 gün olarak alınacaktır.

**⚠** Yabancı uyruklular Ek-9 kapsamında 10 günden kısa süreli çalıştırılamaz.

**Kurumdan Gelir/Aylık Alanlar Ek-9 Kapsamında Sigortalı Olabilir mi?**

🡺 Kurumdan yaşlılık veya emekli aylığı alanlar Ek-9 kapsamında ev hizmetlerinde ayda 10 gün ve daha fazla süreyle çalıştırılabilir.

🡺 4A kapsamında yaşlılık aylığı alanların Ek-9 kapsamında çalışması halinde tescil için yapılacak müracaatlarda sigortalıların SGDP ya da tüm sigorta kollarına tabi olup olmayacaklarını tercih etmeleri gerekmektedir.

🡺 4B ve 4C kapsamında yaşlılık, emekli aylığı ve malullük aylığı alanların Ek-9 kapsamında çalışmaları halinde SGDP hükümleri uygulanır.

🡺 Sürekli iş göremezlik geliri alanların Ek-9 kapsamında 10 gün ve daha fazla süreyle çalışmaları halinde gelirleri kesilmez.

🡺 Malullük aylığı alanların Ek-9 kapsamında 10 gün ve daha fazla süreyle çalışmaları halinde malullük aylıkları kesilir.

**Ek-9 Kapsamında Ayda 10 Günden Fazla Çalışan Sigortalılığının Sona Ermesi**

🡺 Sigortalılık bu kapsamdaki çalışmanın sona ermesi, aylık talebinde bulunulması veya sigortalının ölümü halinde sona erecektir.

🡺 Sigortalının işten ayrılması halinde işten ayrılış bildirimi çalışmanın sona erdiği tarihi takip eden 10 gün içinde Kuruma bildirilmek zorundadır.

**Ek-9 Kapsamında Ayda 10 Günden Fazla Çalışan Sigortalıların Prim Oranları**

🡺 Ayda 10 gün ve daha fazla çalışanların ödeyecekleri toplam prim oranı **%34,5**’tir.

* Uzun Vadeli Sigorta Kolları %20
* GSS %12,5
* İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigorta Primi %2

🡺 Ek-9 kapsamında ayda 10 gün ve daha fazla süreyle çalıştırılanlar 4447 sayılı Kanunun uygulama alanında oldukları için bunlardan ayrıca %3 oranında işsizlik sigortası primi alınacaktır. İşsizlik sigortasındaki %1’lik işçi payını ve %2’lik işveren payının tamamını işveren öder. Bunlarda devlet payı olmaz.

**⚠** Ek-9 kapsamında çalışan sigortalının ücretinden kesilecek prim oranı diğer sigortalılarda olduğu gibi **%9 UVSK**, **%5 GSS** ve **%1 işsizlik sigortası** primi olmak üzere toplamda **%15**’tir.

**Ek-9 Kapsamında Ayda 10 Gün ve Daha Fazla Çalıştırılanların İPC’si**

Ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla çalıştırılacaklara ilişkin bildirge işveren tarafından çalışmanın başladığı ayın sonuna kadar Kuruma verilmesi gerekmektedir. Yasal süresinde verilmemesi halinde işverene her bir sigortalı başına **1 asgari ücret** tutarında İPC uygulanır.

🡺 Ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla çalıştırılacaklara ilişkin bildirgenin işverenler tarafından yasal süresi dışında kendiliğinden verilmesi halinde gerekli inceleme sonucu işleme alınmasına karar verilenler hakkında sigortalı çalıştırılan her ay ve her bir sigortalı için 102. maddenin c-1 bendi uyarınca asıl APHB’nin yasal süresinde verilmemesinden dolayı uygulanan sigortalı başına asgari ücretin 1/5’i tutarında İPC uygulanır. Uygulanan İPC asgari ücretin 2 katını geçemez.

🡺 Geç verilen prim belgesinin Ek-9 kapsamında çalıştırdığı ilave sigortalıya aitse 102. maddenin c-2 bendi uyarında Ek APHB’nin yasal süresinde verilmemesinden dolayı uygulanan sigortalı başına asgari ücretin 1/8’i tutarındaki İPC uygulanacaktır. Uygulanacak İPC asgari ücretin 2 katını geçemez.

**Ek-9 Kapsamında 10 Günden Az Çalışanların Durumu**

Ek-9 kapsamında ev hizmetlerinde 10 günden az (en fazla 9 gün) sigortalı olarak çalışanlar **iş kazası ve meslek hastalığı yönünden sigortalı sayılacaktır**. Bu şekilde sigortalıları 10 günden az çalıştıranlar işveren sayılmayacaktır. **Çalıştırılan her gün için PEK günlük alt sınırı üzerinden %2 oranında İKMH sigortası primi** alınacaktır.

🡺 10 günden az çalışmanın tespitinde günlük 7,5 saatin altındaki çalışmalar 1 gün kabul edilecektir.

**Ek-9 Kapsamında 10 Günden Az Çalışanların Bildirimi**

Ek-9 kapsamında ev hizmetlerinde 10 günden az sigortalı olarak çalışanların bildirimi çalışmanın geçtiği ayın sonuna kadar ikamet edilen en yakın yerdeki üniteye verilecektir.

**⚠** 10 günden az çalışmada işyeri bildirgesi, APHB, işe giriş bildirgesi ve işten ayrılış bildirgesi düzenlenmeyecektir.

🡺 Ev hizmetlerinde ayda 10 günden az çalışanların başvuruları internet üzerinden yapılmaktadır.

**⚠** İnternetten başvuru sadece 10 günden az süreyle çalıştırılanlar içindir. 10 gün ve daha fazla süreyle çalıştırılanlar kağıt ortamda Kuruma başvurmak zorundadır.

🡺 Ek-9 kapsamında 10 günden az sigortalı çalıştıranların iş kazası ve meslek hastalığı yönünden yapacakları bildirim sonucunda sigortalılar için ayrıca %32,5 oranında UVSK ile GSS primi tescili de oluşturulacaktır. UVSK ve GSS primlerinin sigortalı tarafından çalışmanın geçtiği ayı takip eden ayın sonuna kadar ödenmesi gerekmekte olup bu süre içinde ödenmeyen primlerin bir daha ödenme imkânı bulunmamaktadır.

🡺 Ev hizmetlerinde 10 günden az çalışması nedeniyle İKMH tescili oluşturulan sigortalının takip eden ayın sonuna kadar da UVSK ile GSS primini ödemeleri halinde 60. Maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında GSS’li sayılacaktır.

🡺 Sigortalının kendi çalışmalarından dolayı gelir/aylık alması halinde 60-f kapsamında GSS’li sayılacağından bunlara ayrıca GSS prim tahakkuku yapılmayacaktır.

🡺 Ek-9 kapsamında ev hizmetlerinde 10 günden az çalışanlar için İKMH sigortası yanında UVSK ve GSS primi ödemeleri halinde GSS yardımlarından yararlanabilmesi için sağlık hizmet sunucusuna başvurduğu tarihte bu kapsamda tescilinin olması ve primi ödemesinin bulunması ile son 1 yıl içinde toplam 30 gün GSS prim ödeme gün sayısının olması gerekmektedir.

🡺 Ev hizmetlerinde ayda 10 günden az süreyle çalışan sigortalıların ay içinde 4A kapsamında 30 gün sigortalılığının bulunması halinde UVSK ve GSS yönünden ayrıca tescili yapılmayacaktır. Sigortalının 4A kapsamında 30 günden az sigortalı çalışması halindeyse ev hizmetleri yönünden UVSK ve GSS yönünden yapılacak tescil 30 günden az kalan süre için oluşturulacaktır.

🡺 4B kapsamında sigortalı olanlar ile yaşlılık ve emekli aylığı alanların ev hizmetlerinde 10 günden az çalışmaları halinde İKMH sigortası yönünden tescil kaydı oluşturulacak; UVSK ve GSS tescili oluşturulmayacaktır.

🡺 Sürekli iş göremezlik geliri alanların ev hizmetlerinde 10 günden az süreyle çalışmaları halinde UVSK ve GSS tescili oluşturulur.

🡺 4C kapsamında sigortalı olanların Ek-9 kapsamında 10 günden az çalışması halinde Ek-9 kapsamında sigortalı sayılmazlar.

🡺 İsteğe bağlı sigortalı olanların ev hizmetlerinde 10 günden az çalışmaları ve UVSK ve GSS primi ödemeleri halinde prim ödedikleri aya ait isteğe bağlı sigortalılığı durdurulacaktır. İsteğe bağlı sigortalılığı durdurulanların Ek-9’a tabi sigortalılığının sona erdiği tarihten itibaren 12 ay içinde prim ödemesinin bulunması halinde isteğe bağlı sigortalılığı zorunlu sigortalılığın sona erdiği tarihten 1 gün sonra başlatılacaktır.

🡺 Ek-5 ve Ek-6’ya tabi sigortalılar ile 2925 sayılı Kanuna tabi olanların ev hizmetlerinde 10 günden az çalışmaları halinde UVSK ve GSS tescili oluşturulmayacak ve sigortalılıkları durdurulmayacaktır.

**⚠** 10 günden kısa süreli Ek-9’lu olup talebine istinaden MYÖ sigortası ödeyenler işsizlik sigortası kapsamında değildir.

🡺 10 günden az çalışanların İKMH sigorta kolundan sağlanan yardımlardan yararlanabilmesi için iş kazasının olduğu tarihten en az 10 gün önce tescil edilmiş olması ve sigortalılığın sona ermemiş olması şarttır.

🡺 Ayrıca İKMH sigorta kolundan geçici iş göremezlik ödeneği ödenmesi veya sürekli iş göremezlik geliri ya da MYÖ sigortasından aylık bağlanabilmesi için prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması şarttır.

🡺 Bunların iş kazasına uğramaları veya meslek hastalığına tutulmaları halinde bunları çalıştıranlar hakkında 21. maddenin birinci fıkrasında geçen işverenin sorumluluğu hükümleri uygulanmaz.

**Konut Kapıcılığının Ek-9 Kapsamına Alınması**

**Konut kapıcıları** kolay işverenlik uygulamaları kapsamında **10 günden uzun süreli** Ek-9 kapsamına alınmıştır.

**⚠ Konut kapıcılığı** işyerlerinde çalışanlar 4A’ya tabi sigortalılara sağlanan haklardan aynı şekilde yararlanacaktır. Bu sigortalılar hakkında **UVSK** ve **KVSK** ile **GSS** ve **işsizlik sigortası** hükümleri uygulanır.

🡺 Konut kapıcılığı çalışanlarının prime esas kazançları, PEK alt ve üst sınırı arasında olmak üzere işverenin sigortalıya ödediği brüt ücrete göre beyan edilecektir.

**Konut Kapıcılığı İşyerlerinde Çalışanların Prim Oranları**

Konut kapıcılığı işyerlerinde çalışanların %34,5 oranındaki sigorta primleri işverenler tarafından ödenecektir. Bu primin;

* %20’si UVSK
* %12,5’i GSS
* %2 KVSK
* Ayrıca %3 oranında işsizlik sigortası primi de ödenecektir.

**⚠** Konut kapıcılığı işyerlerinde çalışanların sigortalı hissesi, diğer sigortalılarda olduğu gibi **%9 UVSK**, **%5 GSS**, **%1 işsizlik sigortası** olmak üzere toplam **%15**’tir.

**⚠** Konut kapıcılığı işyerlerinde sigortalı bildiriminin, işverence çalışmanın başladığı ayın sonuna kadar Kuruma yapılması gerekmektedir. Bildirimin yasal süresinde yapılmaması halinde işverene her bir sigortalı için **1 asgari ücret** tutarında İPC uygulanacaktır.

**EK MADDE 10**

Kurumla sözleşmeli özel sağlık hizmeti sunucuları tarafından Kuruma bildirilen hekimlerden Kurumca belirlenen yüzdelik oran içerisinde kalan ve sözleşme kapsamı branşlarda fiilen hizmet sunan sağlık hizmet sunucusu bünyesindeki hekimlerle sınırlı olmak üzere,

a) İl Sağlık Müdürlüklerinden çalışma izni almak suretiyle ve Tababet ve Şuabatı San’atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanuna aykırı olmayacak şekilde sözleşme ile çalıştırmış oldukları hekimlerden aynı zamanda fatura karşılığı hizmet alımı yaparak,

b)Bir iş sözleşmesine tabi olmamakla birlikte, İl Sağlık Müdürlüklerinden çalışma izni almak suretiyle ve 1219 sayılı Kanuna aykırı olmayacak şekilde hekimlerden fatura karşılığı hizmet alımı yaparak,

genel sağlık sigortası kapsamındaki kişilere vermiş oldukları sağlık hizmetlerini Kurumca belirlenmiş usul ve esaslara uygun olarak fatura etmeleri halinde, verilmiş olan sağlık hizmetlerinin bedeli Kurum tarafından karşılanır.

Şirket ortağı olan veya mesleğini serbest olarak icra eden hekimler ile tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olan kişiler, özel hukuk kişileri ve/veya vakıf üniversitelerine ait sağlık kurum ve kuruluşları bünyesinde hizmet vermeleri halinde sözleşmelerinde aksine bir hüküm bulunmadıkça bu Kanunun 4 maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılır. Ancak, bu maddenin yayımı tarihinden önce 4. maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olarak çalışılan sürelere ilişkin haklar saklıdır.

**EK MADDE 11**

4C kapsamında sigortalı sayılanlardan, doğum veya evlat edinmeye bağlı olarak ilgili mevzuatına göre yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanmaları nedeniyle mali hakları ile sosyal yardımları yarım ödenenlerin, bu şekilde ödeme yapılan döneme ilişkin fiili hizmet süreleri ile prim ödeme gün sayıları yarım olarak hesaplanır. Yarım zamanlı olarak çalışılmaya başlanan günü izleyen ay başından itibaren normal zamanlı çalışılması halinde ödenmesi gereken sigorta primine esas aylık kazanç ya da emekli keseneğine esas aylık tutarının yarısı üzerinden sigorta primi veya emekli keseneği ödenir.

Ancak, bunların genel sağlık sigortası primi sigortalı ve işveren yükümlülüğünde herhangi bir değişiklik yapılmaksızın sigorta primine esas aylık kazanç ya da emekli keseneğine esas aylık tutarının tamamı üzerinden ödenir. Bu maddenin primlerin ve prim ödeme gün sayılarının yarım olarak uygulanacağına dair hükümleri yarım zamanlı çalışanlardan ek 3. madde uyarınca ilave prim ödeyenler hakkında da uygulanır.

4C’ye tabi sigortalılardan ilgili mevzuatına göre yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanmaları nedeniyle mali hakları ile sosyal yardımları yarım ödenenlerin eksik çalışılan süreleri, kendilerinin ya da hak sahiplerinin yazılı talepte bulunmaları halinde bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra ilk defa 4C kapsamında sigortalı olarak çalışanların 41. maddede belirtilen esaslara göre, haklarında mülga hükümleri de dahil 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulananların ise müracaat ettikleri tarihteki emekli keseneğine esas aylık tutarına ilişkin tüm unsurlar üzerinden güncel katsayılar ile kesenek ve karşılık oranlarına göre hesaplanan borcu kendilerine tebliğ edildiği tarihten itibaren bir ay içinde ödemeleri şartıyla hizmet sürelerine eklenir. 40. maddede yer alan tablonun (13) ve (14) numaralı sıralarında, 49. maddenin ikinci fıkrasında belirtilen sigortalıların yarım zamanlı olarak çalışılan sürelere ilişkin fiili hizmet süresi zammı ve itibari hizmet süresi yarısı kadar uygulanır. Emeklilikte ek gösterge ile makam ve görev tazminatına hak kazanılmasında aranan süreler açısından bu şekilde çalışılan dönemdeki hizmet süreleri de yarım olarak dikkate alınır.

**EK MADDE 12**

Aylık prim ve hizmet belgesinin muhtasar ve prim hizmet beyannamesi adı altında muhtasar beyanname ile birleştirilerek Maliye Bakanlığına verilmeye başlanıldığı tarihten önceki dönemlere ait yükümlülükler nedeniyle verilmesi gereken aylık prim ve hizmet belgeleri Sosyal Güvenlik Kurumunca belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde Kuruma verilir.

**EK MADDE 13**

1. Türkiye’de ikamet eden Türk vatandaşlarının Türkiye’de ikamet etmeyen ve 28/7/2016 tarihli ve 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanununun 16. maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendinde belirtilenlerin ana, baba, eş ve çocukları,
2. 6735 sayılı Kanunun 16. maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendinde belirtilenlerden aynı Kanunun 13. maddesi kapsamında olanlar ile bunların ana, baba, eş ve çocukları,

talep etmeleri halinde, talep tarihini takip eden günden itibaren bu Kanunun 60. maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında ikamet şartı aranmaksızın genel sağlık sigortalısı sayılır.

Bu madde kapsamındaki genel sağlık sigortalıları hakkında 3. maddenin birinci fıkrasının (10) numaralı bendi uygulanmaz. Bu madde kapsamındaki genel sağlık sigortalılarının sağlık hizmetlerinden yararlanabilmeleri için, sağlık hizmet sunucusuna başvurdukları tarihte 6183 sayılı Kanunun 48. maddesine göre tecil ve taksitlendirerek tecil ve taksitlendirmeleri devam edenler hariç prim ve prime ilişkin her türlü borcunun bulunmaması şarttır.

Birinci fıkranın (b) bendinde belirtilenler için 67. maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen 30 gün prim ödeme şartı 120 gün olarak uygulanır. Bu madde kapsamındaki genel sağlık sigortalıları ile ilgili olarak, bu maddede aksine hüküm bulunmaması kaydıyla bu Kanunun ilgili hükümleri uygulanır. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Kurum tarafından belirlenir.

**EK MADDE 14**

🡺 Mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerleri

* **İlk tespitte 1 ay süreyle,**
* İ**lk tespit tarihinden itibaren 3 yıl içinde tekrar eden her bir tespit için ise 1 yıl süreyle**
* 5510 sayılı Kanun,
* 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanunu ve
* 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda yer alan **sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanamaz.**

Bu Kanun ve 3294 sayılı Kanun ile 4447 sayılı Kanunda bu maddeye aykırı olan hükümler uygulanmaz.

**2.fıkra:** Bu madde hükümleri 4447 sayılı sayılı İşsizlik Sigortası kanunun 50-5 fıkrası ve geçici 17. maddesi ile bu Kanunun geçici 71. maddesi; bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığına yönelik tespitlerde ise 4447 sayılı Kanunun geçici 10.ve geçici 15. maddeleri ile 3294 sayılı Kanunun Ek-5 maddesi hakkında uygulanmaz.

**🡺 5 kişiden fazla olmamak koşuluyla** çalıştırılan **toplam sigortalı sayısının %1’ini aşmayan sayıda**, çalıştırılanların sigortalı olarak bildirilmediğinin veya bildirilen kişilerin fiilen çalışmadığının tespit edilmesi halinde birinci fıkra hükümleri **uygulanmaz.**

🡺 Mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırılanların sigortalı olarak bildirilmediğinin veya bildirilen sigortalının fiilen çalışmadığının tespit edilmesi nedeniyle bu Kanun, 3294 sayılı Kanun ve 4447 sayılı Kanunda yer alan sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden ilgili Kanun hükümleri nedeniyle **1 yıllık yararlanamama kapsamına giren ve bu maddenin yürürlük tarihinde bu 1 yıllık yararlanamama süresi devam eden işyerleriyle ilgili** olarak yararlanamamaya esas olan tespitler bu maddenin birinci fıkrası kapsamında **ilk tespit sayılır.**

Ancak bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önceki dönemlerde yararlanılmayan sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden de yararlanılamaz.

**Örnek:** Sigorta primi teşvikinden yararlanan A Ltd. Şti.’nin 1, 2 ve 3 no’lu alt işverenlerinin olduğu, işyerinde 08.06.2017 tarihinde Kurum denetmenlerince yapılan tespitte 1 no’lu altişveren tarafından 6 sigortalının Kuruma bildirilmediği durumda;

* 1 no’lu altişveren ve asıl işveren teşvikten yasaklama kapsamına girer.

Aynı örnekte 3 yıllık süre içinde 20.11.2018 tarihinde kesinleşen mahkeme kararına istinaden 2 no’lu altişveren tarafından 2 sigortalının Kuruma bildirilmediği varsayılırsa;

* 2 no’lu altişveren 01.12.2018 tarihi itibariyle 1 ay, asıl işveren ise 1 yıl teşvikten yararlanamaz.

**EK MADDE 15**

🡺 Güvenlik korucuları **4A** kapsamında sigortalı sayılır.

🡺 Güvenlik korucuları haklarında **UVSK** ile **GSS** hükümleri uygulanır.

🡺 Güvenlik korucusu olarak **göreve başlayanlar** ile **görevleri sona erenlerin** **sigortalı işe giriş ve sigortalı işten ayrılış bildirgeleri**, **çalışmaya başladıkları tarihinden itibaren 1 ay içinde ilgili Valiliklerce** verilir.

🡺 Güvenlik korucularının prime esas günlük kazançları bu Kanunun 82. maddesi uyarınca belirlenen PEK alt sınırıdır. İlgili primlerin sigortalı ve işveren hissesinin tamamı **Valiliklerce** ödenir.

🡺 Güvenlik korucularının veya valiliğin talebi üzerine Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurullarınca usulüne uygun düzenlenecek raporlar ve dayanağı tıbbi belgelerin incelenmesi sonucu, **çalışma gücünün en az %60’ını** veya **vazifelerini yapamayacak şekilde meslekte kazanma gücünü kaybettiği** Kurum Sağlık Kurulunca tespit edilen güvenlik korucuları **malul sayılır**.

🡺 Güvenlik korucusu olarak görev yapmakta iken **55 yaşını dolduranlardan** **en az 15 yıl bu görevde bulunmuş olanlara yaşlılık aylığı bağlanır**. Bu fıkra kapsamında yaşlılık aylığı bağlanabilmesi için ayrıca terör suçlarından hüküm giymemiş olmak şarttır. Hüküm giymeden önce aylık bağlanmış olması halinde ise bağlanan aylık kesilir.

🡺 Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibariyle güvenlik korucusu olarak görevde bulunanların valiliklerin talebi üzerine güvenlik korucusu olarak geçen ve bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce **uzun vadeli sigorta kollarına tabi olmadığı süreleri için** müracaat tarihinde geçerli olan PEK alt sınırı ve %32.5 oranı üzerinden hesaplanacak prim tutarları, **tebliğ tarihinden itibaren 1 ay içinde VALİLİKLERCE ödenir**.

**Ek-15 Uygulanmayacak Haller**

🡺 Bu maddenin yürürlük olan 17/4/2017 tarihinden önce görevi sona erenler

🡺 Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih olan 17/4/2017 itibariyle bu Kanun kapsamında emekli, yaşlılık veya malûllük aylığı ya da

🡺 442 sayılı Kanunun mülga ek 16. maddesi kapsamında aylık bağlanmış olanlar

🡺 330 sayılı Kanun kapsamında aylık bağlanmış olanlar

**EK MADDE 16 (Yürürlülük tarihi 01.04.2018)**

* **Vakıflar tarafından kurulan yükseköğretim kurumları**, **okul aile birlikleri** ile 5510 sayılı Kanunun 73. maddesine göre Kurumun yurt içinde hizmet satın aldığı vakıf üniversiteleri ve özel sektör işyerleri;
* 5510 sayılı kanun
* 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanunu
* 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu
* 4857 sayılı Kanun,
* 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun,
* 5225 sayılı Kültür Yatırımları ve Girişimlerini Teşvik Kanunu,
* 2828 sayılı Kanun ve diğer kanunlarda yer alan **prim teşviki, destek ve indirimlerinden** **yararlanır.**

Bu maddenin yürürlüğe girdiği 01.04.2018 tarihe kadar olan dönemlerde **Vakıflar tarafından kurulan yükseköğretim kurumları**, **okul aile birlikleri** ile 5510 sayılı Kanunun 73. maddesine göre Kurumun yurt içinde hizmet satın aldığı vakıf üniversiteleri ve özel sektör işyerleri 5510 sayılı Kanun, 4447 sayılı Kanun, 4857 sayılı Kanun, 5746 sayılı Kanun, 5225 sayılı Kanun, 3294 sayılı Kanun ve 2828 sayılı Kanun uyarınca yararlanılan prim teşviki, destek ve indirimlerinden usulüne uygun olarak yararlanılmış sayılır.

Vakıflar tarafından kurulan yükseköğretim kurumları ve okul aile birlikleri, **EK-17/2** fıkrası hükmü saklı kalmak kaydıyla, bu maddenin yürürlük tarihinden önceki dönemlere ilişkin olmak üzere ilgili kanunlarla sağlanan prim teşvik, destek ve indirimlerinden geriye yönelik olarak yararlanamaz ve yararlanılmış olan söz konusu teşvik, destek ve indirimler değiştirilemez.

EK-17/2 Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önceki dönemlere ilişkin olmak üzere tüm şartları sağladığı halde bu Kanun veya diğer kanunlarla sağlanan prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanmamış işverenler ile bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce yararlanılan prim teşviki, destek ve indirimlerin değiştirilmesine yönelik talepte bulunan işverenler tarafından en son bu maddenin yürürlük tarihini takip eden aybaşından itibaren 1 ay içinde Kuruma başvurulması halinde, yararlanılmamış olan prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanılabilir veya yararlanılmış olan prim teşviki, destek ve indirimleri başka bir prim teşvik, destek ve indirimi ile değiştirilebilir.

🡺 Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar

* Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı,
* Kültür ve Turizm Bakanlığı,
* Hazine Maliye Bakanlığı,
* ~~Hazine Müsteşarlığı~~ ve
* Türkiye İş Kurumunun görüşleri alınarak Kurumca belirlenir.

**EK MADDE 17 (Yürürlülük tarihi 01.04.2018)**

🡺 Bu Kanun veya diğer kanunlarla sağlanan prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanılabileceği halde yararlanılmadığı ay/dönemlerde geriye yönelik prim teşvikinden yararlanılamaz. Yararlanılmış olan teşvikler başka bir teşvik ile değiştirilemez.

🡺 2.fıkra: Bu maddenin **yürürlüğe girdiği tarihten önceki** dönemlere ilişkin olmak üzere;

* Tüm şartları sağladığı halde bu Kanun veya diğer kanunlarla sağlanan prim teşviki, destek ve indirimlerinden **yararlanmamış işverenler** ile
* Bu maddenin **yürürlüğe girdiği tarihten önce yararlanılan prim teşviki, destek ve indirimlerin değiştirilmesine yönelik talepte bulunan işverenler** tarafından

en son bu maddenin yürürlük tarihini takip eden aybaşından itibaren **1 ay içinde Kuruma başvurulması halinde**, yararlanılmamış olan prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanılabilir veya yararlanılmış olan prim teşviki, destek ve indirimleri başka bir prim teşvik, destek ve indirimi ile değiştirilebilir.

🡺 Bu maddenin ikinci fıkrası kapsamında talepte bulunan işverenlere iade edilecek tutar, Maddenin yürürlük tarihinden

* Önce talepte bulunanlar için maddenin yürürlük tarihini takip eden aybaşından itibaren
* Sonra talepte bulunanlar için ise, talep tarihini takip eden aybaşından itibaren kanuni faiz esas alınmak suretiyle hesaplanarak **bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden takvim yılı başından başlayarak 3 yıl içinde** ödenir.

🡺 **Ödeme**

* Öncelikle bu Kanunun 88. maddesinin 14 ve 16. fıkralarına göre muaccel hale gelmiş prim ve her türlü borçlardan
* Sonrasında ise ilgili kanunlar uyarınca yapılandırma veya taksitlendirme de dahil olmak üzere muaccel haldeki prim ve her türlü borçlarından mahsup yoluyla gerçekleştirilir.

Ancak, 3 yıl sonunda ilgili kanunları gereği yapılandırılma veya taksitlendirilme sebebiyle vadesi gelmemiş taksit ödemelerinden peşinen mahsup edilir.

Kuruma borcu bulunmayan işverenlere **6 ayda bir eşit taksitlerle** **iade** yapılır.

**EK MADDE 18**

🡺 Kurumca bu Kanun ve ilgili mevzuat uyarınca gelir ve aylık ödemesi yapılanlara, **bayramın içinde bulunduğu ayda gelir ve aylık alma şartıyla**, Ramazan Bayramı ve Kurban Bayramında **3.000 TL tutarında bayram ikramiyesi** ödenir.

🡺 Bayram ikramiyesi ödemenin yapılmasında;

1. İş kazaları ve meslek hastalıkları sigortasından sürekli iş göremezlik geliri almakta olanlara, gelir bağlanmasına esas olan sürekli iş göremezlik derecesi oranı,
2. Hak sahiplerinin hisseleri oranı,
3. İş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünü %50 oranının altında kaybetmesi nedeniyle sürekli iş göremezlik geliri bağlanmış iken ölenlerden, ölümü iş kazası veya meslek hastalığına bağlı olmayanların hak sahiplerine, sigortalıya gelir bağlanmasına esas olan sürekli iş göremezlik derecesi üzerinden hak sahiplerinin hisseleri oranı,
4. Yabancı ülkelerle akdedilen sosyal güvenlik sözleşmeleri uyarınca kısmi gelir veya aylık alanlara, ülkemiz mevzuatına tabi olarak geçen prim ödeme gün sayılarının, sosyal güvenlik sözleşmesine göre nazara alınan toplam prim ödeme gün sayısına olan oranı, esas alınır.

🡺 Birden fazla dosyadan gelir ve aylık alanlara en fazla ödemeye imkân veren 1 dosya üzerinden ödeme yapılır.

🡺 Bu madde kapsamında yapılan ödemeler **evlenme ödeneği hesabında dikkate alınmaz**.

🡺 Bu madde kapsamında yapılan ödemelerden kesinti yapılamaz ve bu ödemeler haczedilemez.

🡺 **Yersiz yapıldığı anlaşılan ödemeler**, **ilgilinin varsa almakta olduğu gelir veya aylıklarından %25 oranında kesilmek suretiyle**, yoksa genel hükümlere göre geri alınır.

🡺 Bu madde kapsamında yapılacak ödemeleri karşılamak amacıyla gerekli olan tutar, yazılı talebe istinaden ayrıca fatura aranmaksızın **Hazine** tarafından Kuruma ödenir.

**EK MADDE 19**

🡺 Bu Kanun veya bu Kanunla yürürlükten kaldırılan ilgili kanun hükümlerine göre **malullük ve yaşlılık sigortasından ödenen aylıklar ve aylıklar ile birlikte her ay itibariyle yapılan ödemeler toplamı dosya bazında**, 5454 sayılı Kanunun 1. maddesi uyarınca yapılacak ek ödeme dahil **10.000 TL’den az olamaz.**

🡺 Ölüm sigortasından yapılan ödemeler toplamıysa bu tutarın hak sahiplerinin hisseleri oranı esas alınarak tespit olunacak tutarından az olamaz.

🡺 Bu Kanun kapsamında hesaplanan aylıklar, bu madde ile belirlenen tutardan düşükse aradaki fark **Hazineden** tahsil edilir.

🡺 **Uluslararası sosyal güvenlik sözleşmeleri gereğince bağlanan kısmi aylıklar için** bu madde hükümleri uygulanmaz.

**Ek bilgi:** İşverene 2024 yılı Asgari Ücret Desteği günlük 23,33 TL, aylık 700 TL oldu.

Bu not Sosyal Güvenlik Denetmen Yrd. yetki ve yeterlik sınavları için hazırlanmıştır. Not içeriğinde 5510 sayılı Kanun ile birlikte çeşitli yönetmelik ve genelgelerde yer alan bilgiler yer almaktadır. Kaçırdığım, eksik kalan yerler varsa [syalmac@sgk.gov.tr](mailto:syalmac@sgk.gov.tr) e-posta adresine mesaj bırakabilirsiniz. Sonraki dönemlerde sınava girecek arkadaşlar için notu sürekli güncel tutmak istiyorum.

Bu not ücretsizdir. **Güvendiğiniz herhangi bir derneğe küçük de olsa bağış yapmanızı rica ediyorum.** Hepinize başarılar.

**08.09.2023 tarihli güncellemede değiştirilenler;**

- Brüt asgari ücret üzerindeki örnekler güncellendi.

- GSS prim ücretiyle ilgili örnekler güncellendi.

- İşverene yapılan asgari ücret desteği düzenlendi. (Ek madde 19) (Sayfa 247)

**24.04.2024 tarihli güncellemede değiştirilenler;**

- Bazı örneklerde yer alan bilgiler 2024 asgari ücret miktarına göre değiştirildi.

- Ek-19. Maddede yapılan ödeme değiştirildi.

- Emzirme ödeneği ve cenaze ödeneği miktarları güncellendi.

- İşverene yapılan asgari ücret desteği düzenlendi. (Ek madde 19) (Sayfa 247)

**Yeterlik Sınavına Hazırlanırken Çalışmanızı Önerdiğim Kaynaklar**

* 5510 için bu not yeterli olur.
* 4857, 5018, 5502, 6245 ve 6183 için kanunun orijinal halinden çalışıp not çıkartabilirsiniz.
* Sosyal Güvenlik Denetmenleri Yönetmeliği,
* 2020/39 sayılı genelge ve çalışma talimatı,
* İdari Para Cezası Genelgesi, *(Olay sorularını çok sık tekrar edin.)*
* İşveren İşlemleri Genelgesi,
* SSİY,
* Güncel teşvikler,
* Muhasebe ve hukuk için Gelir Uzman Yardımcılığı (GUY) sınavında çıkmış sorular çok işime yaramıştı. Yeterlik sınavında muhasebe ve hukuk soruları Gelir Uzman Yrd. Giriş sınav sorularına benzerdi.
* ASEM deneme sınavı ile Jimdo’da bulunan sorular da yeterli olacaktır.